

FONDI CONTRATTUALI - AREA COMPARTO**FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI - ART. 102**

ANNO 2023	euro
Fondo iniziale anno 2023 determinato dal rispetto del limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	4.598.908,16
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES Delibera n. 1388 del 27/05/2024	14.697,16
Fondo iniziale rideterminato	4.613.605,32
N. Dipendenti presi a base di calcolo - ARES PG/2023/0039545	1.227,55
Media pro capite	3.758,38
N. teste equivalenti anno 2023	1.261,80
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	4.742.340,45
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	4.613.605,32
Totale fondo iniziale anno 2023	4.742.340,45
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare [art. 101, comma 1]	0,00
Incremento non superiore a €145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	173.261,67
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	100.601,84
Incremento valore economico fasce a valore dal 01/01/2021 - art. 101 comma 2 CCNL 02/11/2022	106.828,44
Differenza stipendio tabellare D - DS del personale presente al 31/12/2022 [art. 102, comma 2 lett. e)]	15.820,31
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2022	17.573,66
Decurtazione RIA personale cessato dal servizio anno 2022 - DLgs 75/2017	-17.573,66
Totale Fondo anno 2023	5.138.852,70

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO ART. 103

ANNO 2023	euro
Fondo iniziale anno 2023 determinato dal rispetto del limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	2.882.658,69
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES Delibera n. 1388 del 27/05/2024	3.932,26
Fondo iniziale rideterminato	2.886.590,95
N. Dipendenti presi a base di calcolo - ARES PG/2023/0039545	1.227,55
Media pro capite	2.351,51
N. teste presenti inizio anno 2023	1.261,80
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	2.967.136,55
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	2.886.590,95
Totale fondo iniziale anno 2023	2.967.136,55
Incremento non superiore a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545 [art. 103 c.7]	81.445,53
INCREMENTI PREVISTI NELLA PARTE VARIABILE DAL CCNL 27.10.2025	
Indennità di Pronto soccorso art. 69 CCNL 27/10/2025 e art. 103 comma 8: Assegnazioni Regionali ai sensi dell'art. 1, comma 293 L. 30/12/2021 n. 234 - Tabella G del CCNL 2/11/22 (Deliberazione RAS n. 7/33 del 18/02/2026) Finanziamento al lordo degli oneri sociali 325.603,92 (oneri e irap 79.493,63-netto 246.110,29)	246.110,29
Incremento parte variabile: Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo, tra cui quelle di cui all'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023.	1.593,70
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2023 - DLgs 75/2017	4.623,35
Decurtazione RIA personale cessato dal servizio anno 2023 - DLgs 75/2017	- 4.623,35
Totale Fondo anno 2023	3.296.286,07

S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo

FONDI CONTRATTUALI - AREA COMPARTO	
FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI - ART. 102	
ANNO 2024	euro
Fondo iniziale anno 2024 determinato dal rispetto del limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	4.613.605,32
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - Determinazione ARES n. 1388 del 27/05/2024 trasmessa con nota PG/2024/0024590	10.710,39
	1.336,11
	32.413,52
Fondo iniziale rideterminato	4.658.065,34
N. Dipendenti presi a base di calcolo - ARES PG/2023/0039545	1.227,55
Media pro capite	3.794,60
N. teste equivalenti anno 2024	1.277,00 *
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	4.845.708,48
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016 (decreto Madia)	4.658.065,34
Totale fondo iniziale anno 2024	4.845.708,48
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare [art. 101, comma 1]	0,00
Incremento non superiore a €145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	173.261,67
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	100.601,84
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 comma 2 CCNL 02/11/2022	106.828,44
Differenza stipendio tabellare D - DS del personale presente al 31/12/2022 [art. 102, comma 2 lett. e)]	15.820,31
INCREMENTI PREVISTI NELLA PARTE STABILE DAL CCNL 27.10.2025	
Incremento pari a € 45,15 per il personale in servizio al 31/12/2021 Art. 63 CCNL 27.10.2025 - nota ARES 39545 del 30.05.2023 e precisazione nota ARES n. 8872 del 17/02/2026 (n. dipendenti 1227,55 rideterminati a seguito degli scorpori e dell'esercizio del diritto d'opzione)	55.423,88
INCREMENTI PREVISTI NELLA PARTE VARIABILE	
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2023	8.720,53
Decurtazione RIA personale cessato dal servizio anno 2023 - DLgs 75/2017	-8.720,53
Totale Fondo anno 2024	5.297.644,61
FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO ART. 103	
ANNO 2024	euro
Fondo iniziale anno 2024 determinato dal rispetto del limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	2.886.590,95
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES Delibera n. 1388 del 27/05/2024	3.609,07
	357,48
	6.800,39
Fondo iniziale rideterminato	2.897.357,89
N. Dipendenti presi a base di calcolo - ARES PG/2023/0039545	1.227,55
Media pro capite	2.360,28
N. teste presenti inizio anno 2024	1.277,00 *
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	3.014.073,58
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	2.897.357,89
Totale fondo iniziale anno 2024	3.014.073,58
Incremento non superiore a € 88,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	81.445,53
INCREMENTI PREVISTI NELLA PARTE STABILE DAL CCNL 27.10.2025	
Incremento pari a € 54,95 per il personale in servizio al 31/12/2021 Art. 64 CCNL 27.10.2025 - nota ARES 39545 del 30.05.2023 e precisazione nota ARES n. 8872 del 17/02/2026 (n. dipendenti 1227,55 rideterminati a seguito degli scorpori e dell'esercizio del diritto d'opzione)	67.453,87
INCREMENTI PREVISTI NELLA PARTE VARIABILE	
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2024 RATEO non corrisposto al dipendente	2.043,87
Decurtazione RIA personale cessato dal servizio anno 2024 - DLgs 75/2017	- 2.043,87
Risorse legge regionale n. 18/2024 art. 1 c. 6 Prot. 9402 del 3/4/2025	310.251,35
INCREMENTI PREVISTI NELLA PARTE VARIABILE DAL CCNL 27.10.2025	
Indennità di Pronto soccorso art. 69 CCNL 27/10/2025 e art. 103 comma 8: Assegnazioni Regionali ai sensi dell'art. 1, comma 293 L. 30/12/2021 n. 234 - Tabella G del CCNL 2/11/22 (Deliberazione RAS n. 7/33 del 18/02/2026) Finanziamento al lordo degli oneri sociali 532.712,66 (oneri e irap 130.057,59- netto 402.655,07)	402.655,07
Incremento parte variabile: Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo, tra cui quelle di cui all'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023.	6.034,42
Totale Fondo anno 2024	3.881.913,82

FONDI CONTRATTUALI PROVVISORI - AREA COMPARTO

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI - ART. 102

ANNO 2025	euro
Fondo iniziale anno 2024 determinato dal rispetto del limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	4.658.065,34
N. Dipendenti presi a base di calcolo - ARES PG/2023/0039545	1.227,55
Media pro capite	3.794,60
N. teste equivalenti anno 2025	1.390,44 *
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	5.276.168,28
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016 (decreto Madia)	4.658.065,34
Totale fondo iniziale	5.276.168,28
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare [art. 101, comma 1]	0,00
Incremento non superiore a €145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	173.261,67
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	100.601,64
Incremento valore economico fasce a valore dal 01/01/2021 - art. 101 comma 2 CCNL 02/11/2022	106.828,44
Differenza stipendio tabellare D - DS del personale presente al 31/12/2022 [art. 102, comma 2 lett. e)]	15.820,31
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2024	2.949,83
Decurtazione RIA personale cessato dal servizio anno 2024 - DLgs 75/2017	-2.949,83
INCREMENTI PREVISTI NELLA PARTE STABILE DAL CCNL 27.10.2025	
Incremento pari a € 45,15 per il personale in servizio al 31/12/2021 Art. 63 CCNL 27.10.2025 - nota ARES 39545 del 30.05.2023 e precisazione nota ARES n. 8872 del 17/02/2026 (n. dipendenti 1227,55 rideterminati a seguito degli scorpori e dell'esercizio del diritto d'opzione)	55.423,88
Totale Fondo anno 2025	5.728.104,42

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO ART. 103

ANNO 2025	euro
Fondo iniziale anno 2024 determinato dal rispetto del limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	2.897.357,89
N. Dipendenti presi a base di calcolo - ARES PG/2023/0039545	1.227,55
Media pro capite	2.360,28
N. teste presenti inizio anno 2025	1.390,44 *
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	3.281.823,39
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	2.897.357,89
Totale fondo iniziale	3.281.823,39
Incremento non superiore a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	81.445,53
Incremento pari a € 54,95 per il personale in servizio al 31/12/2021 Art. 64 CCNL 27.10.2025 - nota ARES 39545 del 30.05.2023 e precisazione nota ARES n. 8872 del 17/02/2026 (n. dipendenti 1227,55 rideterminati a seguito degli scorpori e dell'esercizio del diritto d'opzione)	67.453,87
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2025 RATEO non corrisposto al dipendente	903,99
Decurtazione RIA personale cessato dal servizio anno 2025 - DLgs 75/2017	- 903,99
Risorse legge regionale n. 18/2024 art. 1 c. 6 Prot. 9402 del 3/4/2025	
INCREMENTI PREVISTI NELLA PARTE VARIABILE DAL CCNL 27.10.2025	
Indennità di Pronto soccorso art. 69 CCNL 27/10/2025 e art. 103 comma 8: Assegnazioni Regionali ai sensi dell'art. 1, comma 293 L. 30/12/2021 n. 234 - Tabella G del CCNL 2/11/22 (Deliberazione RAS n. 7/33 del 18/02/2026) Finanziamento al lordo degli oneri sociali 539.652,99 (oneri e irap 131.752,01- netto 407.900,98)	407.900,98
Incremento parte variabile ed a valere sul bilancio Aziendale: incremento di euro 71,79 annui pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del CCNL in servizio al 31/12/2021 da destinare prioritariamente all'elevazione dell'indennità di turno notturno di cui all'art. 67 comma 3	88.125,81
Incremento parte variabile: Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo, tra cui quelle di cui all'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023.	23.833,12
Totale Fondo anno 2025	3.950.582,70

* Determinazione teste equivalenti anno 2025

GIORNATE LAVORATIVE RETRIUITE NEL PERIODO GENNAIO-DICEMBRE 2025 (voce 1 "stipendio base" estrazione lordi anno 2025)

503.009

DIVISORE= 30 GIORNATE X 12 MENSILITA'

360

QUOZIENTE = TESTE EQUIVALENTI X FONDI PROVVISORI ANNO 2025

1.397,25

Calcolo part-time

persone in part-time (orizzontale, verticale e misto)

29,00

Numero ore settimanali lavorative del personale in part-time

799,00

Rapporto ore part-time / tempo pieno =

22,19

Numero dipendenti che devo sottrarre a 1.397,25

6,81

le teste equivalenti al 31/12/2025 sono

1.390,44

S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo

FONDI CONTRATTUALI PROVVISORI - AREA COMPARTO**FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI - ART. 102**

ANNO 2026	euro
Fondo iniziale anno 2025 determinato dal rispetto del limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	4.658.065,34
N. Dipendenti presi a base di calcolo - ARES PG/2023/0039545	1.227,55
Media pro capite	3.794,60
N. teste equivalenti anno 2025	1.390,44 *
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	5.276.168,28
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016 (decreto Madia)	4.658.065,34
Totale fondo iniziale	5.276.168,28
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare [art. 101, comma 1]	0,00
Incremento non superiore a €145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	173.261,67
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	100.601,84
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 comma 2 CCNL 02/11/2022	106.828,44
Differenza stipendio tabellare D - DS del personale presente al 31/12/2022 [art. 102, comma 2 lett. e)]	15.820,31
Incremento pari a € 45,15 per il personale in servizio al 31/12/2021 Art. 63 CCNL 27.10.2025 - nota ARES 39545 del 30.05.2023 e precisazione nota ARES n. 8872 del 17/02/2026 (n. dipendenti 1227,55 rideterminati a seguito degli scorpori e dell'esercizio del diritto d'opzione)	55.423,88
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2025	2.127,06
Decurtazione RIA personale cessato dal servizio anno 2025 - DLgs 75/2017	-2.127,06
Totale Fondo provvisorio anno 2026	5.728.104,42

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO ART. 103

ANNO 2026	euro
Fondo iniziale anno 2025 determinato dal rispetto del limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	2.897.357,89
N. Dipendenti presi a base di calcolo - ARES PG/2023/0039545	1.227,55
Media pro capite	2.360,28
N. teste equivalenti anno 2025	1.390,44 *
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	3.281.823,39
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	2.897.357,89
Totale fondo iniziale	3.281.823,39
Incremento non superiore a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	81.445,53
Incremento pari a € 54,95 per il personale in servizio al 31/12/2021 Art. 63 CCNL 27.10.2025 - nota ARES 39545 del 30.05.2023 e precisazione nota ARES n. 8872 del 17/02/2026 (n. dipendenti 1227,55 rideterminati a seguito degli scorpori e dell'esercizio del diritto d'opzione)	67.453,87
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2026 RATEO non corrisposto al dipendente	*
Decurtazione RIA personale cessato dal servizio anno 2026 - DLgs 75/2017	- *
INDENNITA' PRONTO SOCCORSO art. 103 comma 8: Assegnazioni Regionali ai sensi dell'art. 1, comma 293 L. 30/12/2021 n. 234 - Tabella G del CCNL 2/11/22 (Deliberazione RAS n. 7/33 del 18/02/2026) Finanziamento al lordo degli oneri sociali 539.652,99 (oneri e irap 131.752,01- netto 407.900,98)	
Incremento parte variabile ed a valere sul bilancio Aziendale: incremento di euro 71,79 annui pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del CCNL in servizio al 31/12/2021 da destinare prioritariamente all'elevazione dell'indennità di turno notturno di cui all'art. 67 comma 3	88.125,81
Incremento parte variabile: Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo, tra cui quelle di cui all'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023.	
Risorse legge regionale n. 18/2024 art. 1 c. 6 Prot. 9402 del 3/4/2025	
Totale Fondo provvisorio anno 2026	3.518.848,60

* da verificare a consuntivo