

DIRIGENZA AREA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE	
Fondo retribuzione di posizione - art. 90 CCNL 2020	
ANNO 2024	Euro
Totale fondo iniziale anno 2022- DGR n. 29/10 del 2022	87.167,83
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES PG/2023/0039545	54.248,03
Totale fondo iniziale anno 2022 - ARES PG/2023/0039545	141.415,86
numero personale al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	5,03
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	28.114,49
N. teste equivalenti anno 2024	9,00 **
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	253.030,37
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	141.415,86
Fondo iniziale anno 2024	253.030,37
Incremento fondo per attivazione n. 3 UOC - art. 53 c. 2 CCNL 2000	30.654,00
Incrementi previsti nella PARTE STABILE dal 16/07/2024	
Incremento art. 52 CCNL 16/7/2024 (964,55*5,03)	4.851,69
Incrementi previsti nella PARTE STABILE dal CCNL 23.02.2026	
Art. 33 comma 1 il presente fondo è stabilmente incrementato di un importo pari ad euro 1.630,02 per ogni dirigente in servizio al 31/12/2021 (come da comunicazione ARES 5,03)	8.199,00
Totale fondo definitivo al 31/12/2024	296.735,05

Fondo risultato e altri trattamenti accessori - art. 91 CCNL 2020	
ANNO 2024	Euro
Totale fondo iniziale anno 2022- DGR n. 29/10 del 2022	17.087,89
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES PG/2023/0039545	12.342,57
Totale fondo iniziale anno 2022 - ARES PG/2023/0039545	29.430,46
numero personale al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	5,03
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	5.850,99
N. teste equivalenti anno 2024	9,00
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	52.658,87
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	29.430,46
Fondo iniziale anno 2024	52.658,87
Incrementi previsti nella PARTE STABILE dal 16/07/2024	
Incremento art. 52 CCNL 16/7/2024 270,42*5,03)	1.360,21
Incrementi previsti nella PARTE VARIABILE dal 16/07/2024	
Risorse legge regionale n. 18/2024 art. 1 c. 6 Prot. 9402 del 3/4/2025	16.453,85
Art. 52 comma 3 Incremento con oneri a carico del proprio bilancio dello 0,22% del Monte salari anno 2018	892,80
Incrementi previsti nella PARTE STABILE dal CCNL 23.02.2026	
Art. 33 comma 2 il presente fondo è stabilmente incrementato di un importo pari ad euro 260,00 per ogni dirigente in servizio al 31/12/2021 (come da comunicazione ARES 5,03)	1.307,80
Totale fondo definitivo al 31/12/2024	72.673,54

** verificato a consuntivo

Determinazione teste equivalenti anno 2024

GIORNATE LAVORATIVE RETRIUITE NEL PERIODO GENNAIO-DICEMBRE 2024

3.471,99

DIVISORE= 30 GIORNATE X 13

390,00

QUOZIENTE = TESTE EQUIVALENTI X FONDI PROVVISORI ANNO 2024

9

DIRIGENZA AREA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE

Fondo retribuzione di posizione - art. 90 CCNL 2020	
ANNO 2025	Euro
Totale fondo iniziale anno 2022 - DGR n. 29/10 del 2022 + ARES PG/2023/0039545	141.415,86
numero personale al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	5,03
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	28.114,49
N. teste equivalenti anno 2025	10,00
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	281.144,85
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	141.415,86
Fondo iniziale anno 2025	281.144,85
Incremento fondo per attivazione n. 3 UOC - art. 53 c. 2 CCNL 2000	30.654,00
Incrementi previsti nella PARTE STABILE dal 16/07/2024	
Incremento art. 52 CCNL 16/7/2024 (964,55*5,03)	4.851,69
Incrementi previsti nella PARTE STABILE dal CCNL 23.02.2026	
Art. 33 comma 1 il presente fondo è stabilmente incrementato di un importo pari ad euro 1.630,02 per ogni dirigente in servizio al 31/12/2021 (come da comunicazione ARES 5,03)	8.199,00
Totale fondo anno 2025	324.849,54

Fondo risultato e altri trattamenti accessori - art. 91 CCNL 2020	
ANNO 2025	Euro
Totale fondo iniziale anno 2022 - DGR n. 29/10 del 2022 + ARES PG/2023/0039545	29.430,46
numero personale al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	5,03
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	5.850,99
N. teste equivalenti anno 2024	10,00
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	58.509,86
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	29.430,46
Fondo iniziale anno 2025	58.509,86
Incrementi previsti nella PARTE STABILE dal 16/07/2024	
Incremento art. 52 CCNL 16/7/2024 270,42*5,03)	1.360,21
Incrementi previsti nella PARTE VARIABILE dal 16/07/2024	
Art. 52 comma 3 Incremento con oneri a carico del proprio bilancio dello 0,22% del Monte salari anno 2018	892,80
Risorse legge regionale n. 18/2024 art. 1 c. 6 Prot. 9402 del 3/4/2025	
Incrementi previsti nella PARTE STABILE dal CCNL 23.02.2026	
Art. 33 comma 2 il presente fondo è stabilmente incrementato di un importo pari ad euro 260,00 per ogni dirigente in servizio al 31/12/2021 (come da comunicazione ARES 5,03)	1.307,80
Incrementi previsti nella PARTE VARIABILE dal CCNL 23.02.2026	
Art. 33 comma 3 il presente fondo è stabilmente incrementato di un importo non superiore allo 0,22% del Monte salari dell'anno 2021 quantificato in euro 306.919,79	892,80
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo, tra cui quelle di cui all'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023.	9.295,52
Totale fondo anno 2025	72.258,99

* Determinazione teste equivalenti anno 2025

GIORNATE LAVORATIVE RETRIUITE NEL PERIODO GENNAIO-DICEMBRE 2025 (voce 1 "stipendio base" estrazione lordi anno 2025) 3.600,00

DIVISORE= 30 GIORNATE X 12 MENSILITA' 360,00

QUOZIENTE = TESTE EQUIVALENTI X FONDI PROVVISORI ANNO 2025 10,00

Calcolo part-time

persone a orario ridotto 0,00

Numero ore settimanali lavorative del personale in part-time 0,00

Rapporto ore part-time / tempo pieno (per la dirigenza 38 ore) = 0,00

Numero dipendenti che devo sottrarre a 10 0,00

le teste equivalenti al 31/12/2025 sono 10,00

DIRIGENZA AREA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE

Fondo retribuzione di posizione - art. 90 CCNL 2020	
ANNO 2026	Euro
Totale fondo iniziale anno 2022 - DGR n. 29/10 del 2022 + ARES PG/2023/0039545	141.415,86
numero personale al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	5,03
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	28.114,49
N. teste equivalenti anno 2025	10,00 (*)
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	281.144,85
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	141.415,86
Fondo iniziale anno	281.144,85
Incremento fondo per attivazione n. 3 UOC - art. 53 c. 2 CCNL 2000	30.654,00
Incrementi previsti nella PARTE STABILE dal 16/07/2024	
Incremento art. 52 CCNL 16/7/2024 (964,55*5,03)	4.851,69
Incrementi previsti nella PARTE STABILE dal CCNL 23.02.2026	
Art. 33 comma 1 il presente fondo è stabilmente incrementato di un importo pari ad euro 1.630,02 per ogni dirigente in servizio al 31/12/2021 (come da comunicazione ARES 5,03)	8.199,00
Totale fondo provvisorio anno 2026	324.849,54

Fondo risultato e altri trattamenti accessori - art. 91 CCNL 2020	
ANNO 2026	Euro
Totale fondo iniziale anno 2022 - DGR n. 29/10 del 2022 + ARES PG/2023/0039545	29.430,46
numero personale al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	5,03
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	5.850,99
N. teste equivalenti anno 2024	10,00 (*)
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	58.509,86
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	29.430,46
Fondo iniziale anno	58.509,86
Incrementi previsti nella PARTE STABILE dal 16/07/2024	
Incremento art. 52 CCNL 16/7/2024 270,42*5,03)	1.360,21
Incrementi previsti nella PARTE VARIABILE dal 16/07/2024	
Risorse legge regionale n. 18/2024 art. 1 c. 6 Prot. 9402 del 3/4/2025	
Art. 52 comma 3 Incremento con oneri a carico del proprio bilancio dello 0,22% del Monte salari anno 2018	892,80
Incrementi previsti nella PARTE STABILE dal CCNL 23.02.2026	
Art. 33 comma 2 il presente fondo è stabilmente incrementato di un importo pari ad euro 260,00 per ogni dirigente in servizio al 31/12/2021 (come da comunicazione ARES 5,03)	1.307,80
Incrementi previsti nella PARTE VARIABILE dal CCNL 23.02.2026	
Art. 33 comma 3 il presente fondo è stabilmente incrementato di un importo non superiore allo 0,22% del Monte salari dell'anno 2021 quantificato in euro 306.919,79	675,22
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo, tra cui quelle di cui all'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023.	0,00
Totale fondo provvisorio anno 2026	62.745,90

* Determinazione teste equivalenti anno 2026 (verrà quantificata al 31/12/2026)

