



ASL Oristano

Azienda socio-sanitaria locale

SERVIZIO SANITARIO

**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA AZIENDA SOCIO
SANITARIA LOCALE DI ORISTANO**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 626 DEL 17/07/2026

Proposta n° PDTD-2026-661 del 16/07/2027

STRUTTURA PROPONENTE: Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria Direttore: Dott.ssa Maria
Valentina Eugenia Marras

OGGETTO: Pianificazione, organizzazione e attuazione a livello aziendale dello Screening dell'epatite C (HCV) -
Programma Regionale per eliminare ed eradicare il virus dell'epatite C in attuazione dell'articolo 11, comma 15,
della legge regionale 12 dicembre 2022, n. 22. Codice Progetto: UP05-2022-41

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Istruttore e Responsabile del Procedimento	Dott. Mario Piras	
Il Responsabile della Struttura Proponente	Dott.ssa Maria Valentina Marras	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio-sanitaria
Locale n.5 di Oristano

SI ☒ NO ☐ DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo ex art. 41 della L.R. N. 24/2020

SI ☐ NO ☒

LA DIRETTRICE DEL DIPARTIMENTO DI IGIENE E PREVENZIONE SANITARIA

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.

VISTE la L.R. n. 24 del 11/09/2020 *“Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore”* e ss.mm.ii così come integrata e modificata dalla L.R. n. 8 dell’11/03/2025;

ATTESO che con Deliberazione del Direttore Generale Asl Oristano n. 26 del 24/01/2023 è stato adottato l’Atto Aziendale definitivo, dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, con D.G.R. n. 3/41 del 27/01/2023;

VISTE:

- la delibera n.1 del 07 gennaio 2026 della Direttrice Generale avente ad oggetto: *“Preso d’atto del contratto di prestazione d’opera intellettuale per lo svolgimento dell’incarico di Direttore Generale dell’Azienda Socio-sanitaria Locale n. 5 di Oristano stipulato tra la Regione Autonoma della Sardegna e la Dott.ssa Grazia Cattina in forza della Delibera di Giunta Regionale n. 68/3 del 31/12/2025”*;
- la delibera n. 2 del 12 gennaio 2026 della Direttrice Generale avente ad oggetto: *“Conferma del Funzionigramma Aziendale e della definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle Strutture afferenti all’Area di staff, alla Tecnostruttura Amministrativa, al Dipartimento Prevenzione e ai Distretti Sanitari della ASL 5 di Oristano”*;

VISTA la Deliberazione della Direttrice Generale n.89 del 03.04.2026 relativa alla proroga alla Dott.ssa Maria Valentina Eugenia Marras dell’incarico provvisorio e temporaneo di Direzione del Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria della ASL 5 di Oristano;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n° 66 03/07/2025 avente per oggetto: *“Definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti delegati alle Unità Operative afferenti al Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria della ASL n. 5 di Oristano”*;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla

Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (G.U. n.80 del 05/04/2013);

PREMESSO che l'art. 11 comma 15 della L.R. 12/12/2022 n. 22 dispone, per le annualità 2022-2023 apposito capitolo di spesa per "l'effettuazione di uno screening regionale gratuito al fine di prevenire, eliminare ed eradicare il virus dell'epatite C (HCV)";

DATO ATTO che tra i Centri specialistici di riferimento a livello regionale attualmente richiedenti l'abilitazione alla prescrizione delle terapie e alla presa in carico dei pazienti positivi vi è anche la ASL n. 5 di Oristano;

RILEVATA la necessità di implementare interventi di sanità pubblica attraverso l'attivazione di uno screening di popolazione;

CONSIDERATO che secondo la normativa di riferimento di livello nazionale e regionale, lo screening dovrà essere rivolto a tre gruppi di popolazione target come di seguito dettagliati:

- tutta la popolazione iscritta all'anagrafe sanitaria, inclusi gli Stranieri Temporaneamente Presenti (STP), nata negli anni dal 1969 al 1989;
- gli utenti seguiti dai servizi pubblici per le dipendenze (SerD), indipendentemente dalla coorte di nascita e dalla nazionalità;
- i soggetti detenuti in carcere, indipendentemente dalla coorte di nascita e dalla nazionalità;

DATO ATTO altresì che i positivi ai test di primo livello verranno presi in carico dall'Azienda secondo le Linee di indirizzo nazionali sui percorsi diagnostico terapeutici assistenziali per l'infezione da virus dell'epatite C (HCV);

RILEVATA pertanto la necessità di prevenire, eliminare ed eradicare il virus dell'epatite C (HCV) a livello locale, attraverso l'attivazione di uno screening di popolazione sulla base del protocollo operativo regionale (Del. Ras n.

19/73 del 1.06.2023) in attuazione dell'articolo 11, comma 15, della legge regionale 12 dicembre 2022, n. 22 e successive modificazioni ed integrazioni;

DATO ATTO che nel progetto sono coinvolti il personale sanitario del comparto e della dirigenza medica (Infettivologo) e sanitaria, afferente alla SSD Centro Screening, al SerD, al Laboratorio Analisi dell'Ospedale San Martino, alla SC Medicina Interna dell'Ospedale San Martino e alla Casa Circondariale di Massama (OR);

VISTE le schede di programmazione e di attestazione finanziaria, predisposte dal responsabile del Progetto e dalla Referente dell'HCV per la ASL n. 5 di Oristano, nelle quali vengono riepilogati gli obiettivi e il finanziamento necessario per la realizzazione delle attività dello Screening dell'epatite C (HCV) nell'ambito della ASL n. 5 di Oristano, conservate agli atti d'ufficio;

DATO ATTO che il piano finanziario risulta coerente con le indicazioni previste per il Programma in oggetto;

RICHIAMATA la Determinazione RAS n. 1654 del 28/12/2022 di impegno in favore della ASL N. 5 di Oristano della somma di € 105,600,00 per la realizzazione dello screening dell'epatite C (HCV);

ACCERTATO che il finanziamento di cui sopra ammonta ad € 105,600,00 e risulta accantonato sul fondo vincolato denominato UP-05-2022-41, come da comunicazione dalla S.C. Programmazione e Controllo – Ufficio Progetti;

RITENUTO necessario assumere l'autorizzazione di spesa per l'anno 2026, finalizzata alla realizzazione del Progetto in questione con l'utilizzo del finanziamento vincolato sopra citato per un importo di € 49.330,00 lordi;

PRECISATO che, ad eventuali e nuove esigenze di spesa si farà fronte attraverso la rimodulazione della programmazione ivi compreso l'aggiornamento del piano di spesa e l'utilizzo dei finanziamenti residui;

CONSIDERATO che in base all'art. 27, comma 8 del CCNL , qualora per il raggiungimento degli obiettivi prestazionali eccedenti quelli richiesti sia necessario un impegno aggiuntivo, l'Azienda o Ente, sulla base delle linee di indirizzo regionali può concordare con l'equipe interessata l'applicazione dell'istituto delle prestazioni aggiuntive fermo restando che l'esercizio di tali prestazioni è possibile solo dopo aver garantito gli obiettivi prestazionali negoziati;

CONSIDERATO CHE avendo utilizzato ogni altro istituto contrattuale disponibile, in carenza di organico e nell'impossibilità anche momentanea di coprire le attività richieste con personale in servizio, in accordo con le equipe interessate e nel rispetto delle direttive nazionali e regionali in materia, si ritiene necessario il ricorso, in via eccezionale e temporanea, alle prestazioni aggiuntive per un totale complessivo di n° 550 ore suddivise in n° 118 ore per i Dirigenti Medici, n° 432 ore personale del comparto area sanitaria;

VISTA la Deliberazione RAS 31/16 del 17.06.2026 avente per oggetto: Linee di indirizzo per la definizione di una tariffa unica omogenea da applicare alle prestazioni aggiuntive rese dal personale del Servizio sanitario regionale (SSR) all'interno delle rispettive aziende, e tariffa unica omogenea da applicare anche alle prestazioni professionali rese nell'ambito di convenzioni e accordi tra aziende del SSR, finalizzate all'erogazione di prestazioni sanitarie, che prevede:

- A)** Prestazioni aggiuntive rese dal personale del Servizio sanitario regionale (SSR) all'interno delle rispettive aziende. L'Assessore precisa che la proposta regionale di una tariffa unica omogenea, applicabile da tutte le aziende sanitarie per il proprio personale, quantificata in euro 100 lordi onnicomprensivi per la dirigenza sanitaria e in euro 60 lordi onnicomprensivi per il comparto, è stata illustrata in data 11 giugno 2026 dagli uffici tecnici dell'Assessorato competente in sede di confronto con le OO.SS. della dirigenza sanitaria e del comparto, e si innesta nel quadro normativo e contrattuale suindicato. La cifra di euro 100 proposta e concorda con le OO.SS. della dirigenza sanitaria e la cifra di euro 60 per il comparto rappresentano la valorizzazione massima oraria concessa per le prestazioni aggiuntive richieste delle aziende al proprio personale. L'Assessore sottolinea, inoltre, che i compensi relativi alle prestazioni aggiuntive del personale sanitario godono dell'agevolazione fiscale di un'imposta sostitutiva del 15% di cui all'articolo 7 del decreto-legge n. 73/2024, ora confluita nel decreto legislativo 24 marzo 2025, n. 33 (Testo unico in materia di versamenti e di riscossione), e precisamente all'articolo 35, rubricato "ritenuta a titolo d'imposta sui compensi relativi alle prestazioni aggiuntive del personale sanitario";
- B)** "I compensi erogati per lo svolgimento delle prestazioni aggiuntive di cui all'articolo 89, comma 2, del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'Area Sanità - triennio 2019-2021, del 23 gennaio 2024, rideterminati ai sensi dell'articolo 1, comma 218, della legge 30 dicembre 2023, n. 213, tenuto conto anche di quanto stabilito dal comma 2 del presente articolo, sono soggetti a una imposta sostitutiva dell'imposta sul reddito delle persone fisiche e delle addizionali regionali e comunali pari al 15 per cento". La norma stabilisce, espressamente, che il regime agevolato si applica alle prestazioni aggiuntive rese dai dirigenti medici ai sensi dell'articolo 89, comma 2, del precedente CCNL dirigenza sanitaria triennio 2019-2021, attualmente abrogato e sostituito dall'articolo 21 del CCNL 2022, il quale stabilisce che "Si considerano prestazioni erogate nel regime di cui alla lettera d) del comma 1 anche le prestazioni di cui all'articolo 27, comma 8, del CCNL (Orario di lavoro dei dirigenti), richieste, in via eccezionale e temporanea, ad integrazione dell'attività istituzionale, dalle aziende o enti ai propri

dirigenti allo scopo di: - ridurre le liste di attesa; - acquisire prestazioni aggiuntive in presenza di carenza di organico ed impossibilità momentanea di coprire i relativi posti con personale in possesso dei requisiti di legge nelle more dell'espletamento delle procedure per la copertura dei posti vacanti;

DI DARE ATTO che tali importi avranno efficacia dal mese di luglio 2026;

DI INCARICARE il Dirigente delle Professioni Sanitarie – Area Prevenzione, della verifica dell'attività svolta, identificabile dal codice di timbratura 518, nel pieno rispetto delle disposizioni in tema di numero massimo di ore settimanali di lavoro e di verificare l'assolvimento dell'orario di lavoro istituzionale che dovrà essere reso integralmente nel mese di riferimento;

DI STABILIRE che le prestazioni extra orarie dovranno essere inserite nel mese di riferimento sulla procedura Alfa Plus da parte dei Coordinatori e/o referenti;

DATO ATTO che il costo relativo alla predetta attività, graverà sui fondi vincolati di cui al Progetto UP-05-2022-41 Finanziamento Programma di recupero (catch up) delle vaccinazioni contro il papilloma virus umano (HPV), che presenta la necessaria disponibilità, come attestato dal referente del progetto;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente

- 1) **DI PRENDERE ATTO** delle schede di programmazione e di attestazione finanziaria predisposte dal Responsabile del progetto e dalla referente dell'HCV per lo screening dell'epatite C (HCV) della ASL n. 5 di Oristano, nelle quali vengono riepilogati gli obiettivi e i finanziamenti necessari per la realizzazione delle attività sopra citate, conservati agli atti d'ufficio;
- 2) **DI PRENDERE ATTO** che il fondo vincolato accantonato sul Codice Progetto UP-05-2022-41, ammonta ad € 105,600,00 come definito dalla SC Programmazione Economica –Ufficio Progetti;
- 3) **DI APPROVARE** il programmazione di spesa del finanziamento di cui sopra per la realizzazione dello screening dell'epatite C (HCV), conservato agli atti d'ufficio;
- 4) **DI STABILIRE** che l'onere derivante dal presente provvedimento quantificato complessivamente in €

49.330,00 lordi verrà registrato sul bilancio 2026 e finanziato con i fondi del progetto UP-05-2023-26 e rappresentato nel sistema autorizzativo come da tabella seguente:

Uff. autorizzativo	Macro	Progetto	Conto		Importo
5_DPREV	4	UP-05-2023-26	A510010301	Compensi alla dirigenza med. e vet. per acquisizione di prestazioni aggiuntive aziendali	12.000,00
			A509010206	Oneri sociali alla dirigenza med. e vet. per acquisizione di prestazioni aggiuntive	_____
			A509010207	Irap su compensi alla dirigenza med. e vet. per acquisizione di prestazioni aggiuntive	2.880,00
			A510010303	Compensi al comparto per acquisizione di prestazioni aggiuntive aziendali	26.000,00
			A509010806	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - comparto tempo indeterminato	6.240,00
			A509010807	Irap su compensi comparto per acquisizione di prestazioni aggiuntive	2.210,00
				Totale	49.330,00

DI DARE ATTO che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico dell'Azienda in quanto articolati e pianificati in base a finanziamenti regionali vincolati;

DI INCARICARE il Dirigente delle Professioni Sanitarie – Area Prevenzione, della verifica dell'attività svolta, identificabile dal codice di timbratura, nel pieno rispetto delle disposizioni in tema di numero massimo di ore settimanali di lavoro e di verificare l'assolvimento dell'orario di lavoro istituzionale che dovrà essere reso integralmente nel mese di riferimento;

DI TRASMETTERE copia della presente Determinazione alla S.C. Affari Generali e Area delle Funzioni Legali, per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda.

LA DIRETTRICE DEL DIPARTIMENTO DI IGIENE E PREVENZIONE SANITARIA

Dott.ssa Maria Valentina Eugenia Marras

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL 5 di Oristano

dal 17/07/2026 al 01/08/2026

Il Direttore della Struttura Complessa Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali ASL 5 di

Oristano o suo DELEGATO

Delegato