



ASL Oristano

Azienda socio-sanitaria locale

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N° 5 DI ORISTANO**

DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE

N 289 DEL 23/07/2026

Proposta n. 326 del 13/07/2026

STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo
Direttrice: d.a. M. Vincenza Costeri

OGGETTO: Presa d'atto dei Criteri applicativi e quantificazione dell'indennità di pronto soccorso ex art. 69 CCNL 2022/2024 e DGR n. 7/33 del 18.02.2026, derivanti dall'incontro tra Regione e Aziende Sanitarie e dell'Accordo sindacale, in merito all'indennità di pronto soccorso da erogare al personale del Comparto anni 2023-2026.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto (esplicitare l'incarico/titolo)	Firma Digitale
L'istruttore e responsabile del procedimento	collaboratore amministrativo Paola Virdis Inc. di funzione organizzativa	
Il Responsabile della Struttura Proponente	d.a. M. Vincenza Costeri Direttrice della S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo organizzativo	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio-sanitaria Locale n° 5 di Oristano

SI ☒

NO ☐

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo ex art. 41 della L.R. N. 24/2020

SI ☐

NO ☒

LA DIRETTRICE GENERALE

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTE: la L.R. n. 24 del 11/09/2020 “*Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore*” e ss.mm.ii così come integrata e modificata dalla L.R. n. 8 dell’11/03/2025;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 46/28 del 25/11/2021 con la quale è stata costituita l’Azienda socio-sanitaria locale n. 5 di Oristano, individuando anche la sede legale della medesima;

ATTESO che con deliberazione n. 26 del 24/01/2023 è stato adottato l’Atto Aziendale definitivo della ASL di Oristano, dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, con D.G.R. n. 3/41 del 27/01/2023;

VISTA la deliberazione n. 68/3 del 31/12/2025 con la quale la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, ha provveduto, ai sensi del combinato disposto dell’art.11 della L.R. n. 24 dell’11/09/2020 e dell’art. 2 del D.Lgs. 171/2016, alla nomina della Dott.ssa Grazia Cattina quale Direttrice Generale dell’Azienda Sanitaria Locale n. 5 di Oristano;

CONSIDERATO che, a seguito della citata DGR è stato stipulato apposito contratto di prestazione d’opera intellettuale tra la Regione Autonoma della Sardegna e la Dott.ssa Grazia Cattina, con durata anni 3 (tre) a decorrere dal 01 gennaio 2026, in forza della quale la stessa si impegna a svolgere con impegno esclusivo a favore dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 5 di Oristano, le funzioni di Direttrice Generale;

VISTE:

- la delibera n.1 del 07 gennaio 2026 della Direttrice Generale avente ad oggetto: “*Preso d’atto del contratto di prestazione d’opera intellettuale per lo svolgimento dell’incarico di Direttore Generale dell’Azienda Socio-sanitaria Locale n. 5 di Oristano stipulato tra la Regione Autonoma della Sardegna e la dott.ssa Grazia Cattina in forza della Delibera di Giunta Regionale n. 68/3 del 31/12/2025*”;
- la delibera n. 2 del 12 gennaio 2026 della Direttrice Generale avente ad oggetto: “*Conferma del Funzionigramma Aziendale e della definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle Strutture*”;

affendenti all'Area di staff, alla Tecnostruttura Amministrativa, al Dipartimento Prevenzione e ai Distretti Sanitari della ASL 5 di Oristano”;

RICHIAMATE le deliberazioni della Direttrice Generale:

- n. 64 del 24/02/2026, con la quale si è provveduto a nominare Direttore Sanitario Aziendale il d.m. Roberto Irde;
- n. 65 del 24/02/2026, con la quale si è provveduto a nominare Direttore Amministrativo Aziendale il d.p. Avvocato Salvatore Angelo Miscali;
- n. 66 del 24/02/2026, con la quale si è provveduto a nominare Direttrice dei Servizi Socio-Sanitari la d.m. Marina Cossu;

RICHIAMATA la deliberazione del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano n. 187 del 5/5/2023 con la quale si è provveduto alla nomina di Direttrice della SC Servizio Gestione Risorse Umane della ASL n. 5 di Oristano del d.a. Maria Vincenza Costeri;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;*

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO l’art. 1, comma 293 della Legge 30.12.2021 n. 234, il quale stabilisce che *“Ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni del lavoro svolto dal personale dipendente dalle Aziende del Servizio Sanitario Nazionale ed operante nei servizi di pronto soccorso, nell’ambito dei rispettivi contratti collettivi è definita una specifica indennità di natura accessoria da riconoscere, in ragione dell’effettiva presenza in servizio, con decorrenza dal 1° gennaio 2022”;*

DATO ATTO che la Regione Sardegna, in fase di applicazione della suddetta L. n. 234/2021 e previo confronto regionale con le OO.SS. del Comparto ha provveduto alla ripartizione dei fondi disponibili tra le aziende del Servizio sanitario regionale;

CONSIDERATO che:

- con DGR n. 37/19 del 2.11.2023 la Regione Sardegna ha destinato alla ASL 5 Oristano, per l'erogazione di tale indennità, annualità 2022, la quota di euro 166.753,97, comprensiva degli oneri riflessi a carico dell'ente (netto distribuibile 126.042,31);
- con DGR n. 7/33 del 18.02.2026 la Regione Sardegna ha destinato alla ASL 5 Oristano, per l'erogazione di tale indennità, le seguenti quote, comprensive degli oneri riflessi a carico dell'ente:
 - per l'anno 2023 euro 325.603,92 lordi, rideterminati, al netto di oneri a carico ente in euro 246.110,29;
 - per l'anno 2024 euro 532.712,66 – netto distribuibile 402.655,07,
 - per l'anno 2025 euro 539.652,99 – netto distribuibile 407.900,98;
- con nota prot. n. 14542 del 11.05.2026 la Direzione Generale della Sanità ha comunicato gli esiti del confronto Regionale tenutosi con le sigle sindacali in data 5/5/2026, nell'ambito del quale sono stati definiti, per l'annualità 2026 i criteri di differenziazione tra le varie figure professionali operative presso il Pronto Soccorso, prevedendo altresì che per le annualità 2023/2025 l'erogazione avverrà previa attivazione della contrattazione integrativa aziendale.

PRESA VISIONE del CCNL del personale dell'Area Sanità del 27.10.2025, ed in particolare l'art. 69 dove è previsto che *“i valori dell'indennità di pronto soccorso stabiliti in sede aziendale, ai sensi dell'art. 107 del CCNL 2/11/2022 sono differenziati per figura professionale, fermo restando il monte complessivo delle risorse attribuite a ciascuna azienda, sulla base di criteri da definire in sede di confronto regionale”*;

DATO ATTO che la scrivente Asl 5, a seguito delle indicazioni Regionali ha riattivato il tavolo di negoziazione decentrata, convocando le parti sindacali per la giornata del 9 giugno 2026;

DATO ATTO che a seguito degli incontri di contrattazione collettiva integrativa, tenutesi in data 9 e 30 giugno u.s. la delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali rappresentative dell'Area Comparto, come previsto dall'art. 9 c. 5 lett. d) del menzionato CCNL, in data 30.06.2026, hanno sottoscritto l'accordo aziendale in merito all'indennità di pronto soccorso (allegato B);

RITENUTO pertanto, di erogare l'indennità di pronto soccorso al personale del Comparto, sulla base di quanto convenuto e disposto nelle disposizioni Regionali e nell'Accordo sindacale de quo;

CONSIDERATO che in ottemperanza a quanto previsto in materia di controlli sulla Contrattazione integrativa dal D. Lgs. n. 165/2001, le risorse oggetto della presente deliberazione devono essere destinate al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 73 del CCNL 23.01.2024;

DATO ATTO che la SC Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo, con il presente atto viene incaricata dell'esecuzione della presente deliberazione;

SU PROPOSTA della S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo;

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Roberto Irde		Salvatore Angelo Miscali	
FAVOREVOLE	☒	FAVOREVOLE	☒
CONTRARIO	☐	CONTRARIO	☐
NON NECESSARIO	☐	NON NECESSARIO	☐

DELIBERA

per quanto in premessa esplicitato e che qui si intende integralmente riportato:

- 1) **DI PRENDERE ATTO** delle DGR n. 37/19 del 2.11.2023 e n. 7/33 del 18.02.2026, con le quali, ai sensi della L. n. 234/2021, la Regione Sardegna ha destinato alla ASL 5 Oristano, i finanziamenti per l'erogazione dell'indennità di pronto soccorso al personale dell'Area Sanità;
- 2) **DI PRENDERE ATTO** dell'Accordo decentrato siglato in data 30.06.2026 in merito all'indennità di Pronto soccorso triennio 2023-2025 – Area Comparto (allegato B);
- 3) **DI PRENDERE ATTO** altresì, dei Criteri applicativi derivanti dal Confronto Regionale per la quantificazione dell'indennità di pronto soccorso per l'anno 2026 (allegato A);
- 4) **DI DARE ATTO** che l'indennità di pronto soccorso è finanziata con il fondo di cui all'art. 64 – Fondo premialità e condizioni di lavoro;

- 5) **DI PRECISARE** che presupposto per il riconoscimento economico dell'incremento dell'indennità in oggetto è la certificazione del Collegio Sindacale sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio;
- 6) **DI INCARICARE** la S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo dell'esecuzione della presente deliberazione;
- 7) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla S.C. Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali della ASL n. 5 di Oristano per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line.

LA DIRETTRICE GENERALE

Grazia Cattina

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Allegato A: Criteri applicativi e quantificazione dell'indennità di pronto soccorso ex art. 69 CCNL 2022/2024 e DGR n. 7/33 del 18/02/2026.

Allegato B: Accordo sindacale decentrato in merito all'indennità di pronto soccorso ex art 69 CCNL 27/10/2025 triennio 2023-2025.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente Deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della Azienda Socio-sanitaria Locale n° 5 di Oristano dal 23/07/2026 al 07/08/2026

Il Direttore della S.C. Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali della ASL 5 di Oristano o suo Delegato _____