



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

**ASSESSORADU DE S'IGIENE E SANIDADE E DE S'ASSISTENTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITÀ E DELL'ASSISTENZA SOCIALE**

12-01-00 - Direzione Generale della Sanità

12-01-02 - Servizio Programmazione Sanitaria e Economico Finanziaria e Controllo di Gestione

Azienda socio-sanitaria locale n. 1 di Sassari
Azienda socio-sanitaria locale n. 2 della Gallura
Azienda socio-sanitaria locale n. 3 di Nuoro
Azienda socio-sanitaria locale n. 4 dell'Ogliastra
Azienda socio-sanitaria locale n. 6 del Medio
Campidano
Azienda socio-sanitaria locale n. 7 del Sulcis
Azienda socio-sanitaria locale n. 8 di Cagliari
AOU Sassari - Azienda Ospedaliera Universitaria -
Sassari
AOU Cagliari - Azienda Ospedaliera Universitaria -
Cagliari
Azienda socio-sanitaria locale n. 5 di Oristano
ARNAS Brotzu - Azienda di rilievo nazionale ed alta
specializzazione Cagliari
protocollo.generale@pec.aobrotzu.it
Ufficio di Gabinetto
e p.c. 12-00-00 - Ufficio di Gabinetto dell'Assessorato
dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale

Oggetto: Criteri applicativi e quantificazione dell'indennità di pronto soccorso ex art. 69 CCNL 2022/2024 e DGR n. 7/33 del 18/02/2026. Resoconto dell'incontro con le Aziende Sanitarie e indicazioni operative finalizzate all'avvio della contrattazione decentrata.

In data odierna, a seguito dell'incontro intercorso con le Aziende Sanitarie in indirizzo, si procede alla verbalizzazione dei contenuti emersi e delle linee guida fornite in merito all'applicazione dell'accordo siglato il 5 maggio 2026 con le OO.SS. relativo all'indennità di Pronto Soccorso.

Partecipanti: Rappresentanti delle Aziende Sanitarie.

Daniele Cocco, consulente Ufficio di Gabinetto;

Dott. Antonio Mongitore, consulente Ufficio di Gabinetto;

Dott. Antonio Tognotti, Direttore Servizio programmazione sanitaria ed economico-finanziaria e controllo di gestione;

Dott.ssa Alessandra Cauli, responsabile Settore gestione del personale delle AS (Aziende Sanitarie) del Servizio programmazione sanitaria ed economico-finanziaria e controllo di gestione;

Dott.ssa Antonetta Belloi, funzionario Settore gestione del personale delle AS;



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE S'IGIENE E SANIDADE E DE S'ASSISTENTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITÀ E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

Dott. Francesco Vacca, funzionario Settore gestione del personale delle AS;

- Apre la seduta Daniele Cocco, illustrando la sintesi del confronto avvenuto con le sigle sindacali in data 5 maggio. Con riferimento alle risorse assegnate alle Aziende tramite la DGR n. 7/33 del 18/02 /2026 per il triennio 2023-2025, viene confermato che l'erogazione avverrà previa attivazione della contrattazione integrativa aziendale, come previsto dal medesimo provvedimento regionale. Si evidenzia che l'assegnazione dei fondi per tale triennio è stata effettuata su base numerica ("per teste") del personale assegnato, senza distinzione di qualifica. Tuttavia, al fine di garantire un'uniformità di trattamento a livello regionale, si raccomanda alle Aziende di adottare, ove possibile, i medesimi criteri di pesatura definiti per l'anno 2026. Per quanto concerne l'annualità 2026, in conformità alle disposizioni del nuovo CCNL Comparto Sanità 2022/2024, è stato stabilito d'intesa con le OO.SS. di procedere a una differenziazione del personale operante presso i servizi di Pronto Soccorso attraverso un sistema di pesature specifiche per profilo professionale. A integrazione dei criteri operativi, viene precisato quanto segue:
- personale TRSM: potrà beneficiare dell'indennità qualora l'attività venga prestata su apparecchiature radiologiche collocate fisicamente all'interno del Pronto Soccorso (incluse le strumentazioni mobili).
- Personale di Laboratorio e TRSM (Turni notturni/festivi): per tali categorie sono in fase di programmazione specifiche Risorse Aggiuntive Regionali (RAR).
- Successivamente Il Direttore del Servizio Programmazione sanitaria, Dott. Antonio Tognotti, comunica che la Direzione provvederà all'emanazione di una circolare esplicativa contenente i dettagli dell'accordo siglato con le OO.SS. Le Aziende sono pertanto invitate a riattivare i tavoli di negoziazione decentrata. Viene ribadito che, a differenza del triennio precedente, a partire dal 2026 il calcolo del fabbisogno aziendale sarà parametrato esclusivamente sulla base delle qualifiche e delle relative pesature concordate. Nel corso del dibattito, le ASL 1 e ASL 4 hanno richiesto delucidazioni in merito al trattamento degli acconti già erogati al personale (per un minimo di 20 turni). Il Dott. Tognotti chiarisce che l'indennità per il personale del comparto ha carattere omnicomprensivo. Pertanto, le Aziende dovranno procedere a un'operazione di congruaggio tra le somme già corrisposte a titolo di anticipazione e gli importi effettivamente spettanti a seguito della pesatura definitiva. Le restanti Aziende Sanitarie presenti dichiarano di concordare con le linee



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

**ASSESSORADU DE S'IGIENE E SANIDADE E DE S'ASSISTENTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITÀ E DELL'ASSISTENZA SOCIALE**

d'indirizzo esposte. Si allega la tabella relativa alle pesature dei differenti profili professionali distinti per ruolo. La riunione si chiude alle ore 16.30

Distinti saluti

Il Direttore del Servizio

Dott. Antonio Tognotti

(Firma digitale₁₁)

AC/Coord.sett.2.2

Siglato da :

ALESSANDRA CAULI



Firmato digitalmente da
TOGNOTTI ANTONIO
11/05/2026 15:36:49

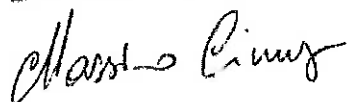
DIVISIONE PER FIGURA PROFESSIONALE 2026
--

FASCIA	LIVELLO	PESO
1	RUOLO SANITARIO (INFERMIERE - INFERMIERE P. - OSTETRICA)	100
2	RUOLO SANITARIO (PROFESSIONISTI DELLA SALUTE)	90
3	ALTRI RUOLO SANITARIO	65
4	OSS	65
5	RUOLO TECNICO (D)	40
6	ALTRI RUOLO TECNICO	35
7	RUOLO AMMINISTRATIVO (D)	40
8	ALTRI RUOLO AMMINISTRATIVO	35

NURSIND



CISL FP



NURSING UP




FIALS

