



Azienda socio-sanitaria locale
SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE DI ORISTANO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 542 DEL 26 / 06 / 2026

Proposta n.571 del 26/06/2026

STRUTTURA PROPONENTE: SC Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo
Direttore: Dott.ssa M. Vincenza Costeri

OGGETTO: dipendente Dott. Bahri Kaled – ulteriore collocamento in aspettativa non retribuita ai sensi dell'art.18 della Legge 4 novembre 2010, n. 183

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Istruttore e Responsabile del Procedimento	Coll.re Amm. Pamela Puggioni	
Il Responsabile della Struttura Proponente	d.a. M.Vincenza Costeri Direttore SC Gestione RR.UU. e Sviluppo Organizzativo	(firma apposta in calce)

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio-sanitaria Locale n.5 di Oristano

SI ☐ NO ☒ DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo ex art. 41 della L.R. N. 24/2020

SI ☐ NO ☒

IL DIRETTORE DELLA SC GESTIONE RISORSE UMANE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la L.R. n. 24/2020 *“Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore”* e ss.mm.ii.;

ATTESO che con Deliberazione del Direttore Generale Asl Oristano n. 26 del 24/01/2023 è stato adottato l'Atto Aziendale definitivo, dichiarato conforme, ai sensi dell'art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, con D.G.R. n. 3/41 del 27/01/2023.

VISTA la Deliberazione della Direttrice Generale della ASL n. 5 di Oristano n. 1 del 07/01/2026 avente ad oggetto: *“Preso d’atto del contratto di prestazione d’opera intellettuale per lo svolgimento dell’incarico di Direttore Generale dell’Azienda Socio-sanitaria Locale n. 5 di Oristano stipulato tra la Regione Autonoma della Sardegna e la Dott.ssa Grazia Cattina in forza della Delibera di Giunta Regionale n. 68/3 del 31/12/2025.”*

RICHIAMATE le deliberazioni della Direttrice Generale:

- n.64 del 24/02/2026, con la quale si è provveduto a nominare Direttore Sanitario Aziendale il d.m. Dott. Roberto Irde;
- n.65 del 24/02/2026, con la quale si è provveduto a nominare Direttore Amministrativo Aziendale il Dirigente Professionale Avvocato Salvatore Angelo Miscali;
- n.66 del 24/02/2026, con la quale si è provveduto a nominare Direttrice dei Servizi Socio-Sanitari la d.m. Dott.ssa Marina Cossu.

RICHIAMATA la Deliberazione della Direttrice Generale n. 2 del 12/01/2026, avente ad oggetto *“Conferma del funzionigramma aziendale e della definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS.CC. e SSD afferenti all’Area di Staff, alla tecnostruttura amministrativa e ai distretti socio sanitari dell’ASL n. 5 di Oristano”;*

VISTA la deliberazione del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano n. 187 del 5/5/2023 con la quale è stato conferito alla d.a. Maria Vincenza Costeri l’incarico di Direttore della SC Servizio Gestione Risorse Umane della ASL n. 5 di Oristano;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013);

VISTA l'istanza presentata dal dipendente Dr. Bahri Khaled, Infermiere con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di ulteriore collocamento in aspettativa non retribuita per lo svolgimento di altra attività lavorativa professionale, per un periodo di un anno;

PRESO ATTO che il Dott. Bahri Kaled è già collocato in aspettativa per lo svolgimento di altra attività lavorativa professionale, fino al 3 luglio 2026;

VISTO l'art. 18 della L. 4/11/2010, n. 183, modificato dall'art. 4 della L. 56/2019, ove è previsto che "I dipendenti pubblici possono essere collocati in aspettativa, senza assegni e senza decorrenza dell'anzianità di servizio, per un periodo massimo di 36 mesi e rinnovabile per una sola volta, anche per avviare attività professionali e imprenditoriali. L'aspettativa è concessa dall'amministrazione, tenuto conto delle esigenze organizzative, previo esame della documentazione prodotta dall'interessato. Nel periodo di cui al comma 1 del presente articolo non si applicano le disposizioni in tema di incompatibilità di cui all'articolo 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni. Resta fermo quanto previsto dall'art. 23 bis del D.L.gs. 165/2001 e successive modificazioni".

VISTO il parere in materia di aspettativa ex art. 18 della legge n. 4 novembre 2010, n. 183, reso dal Dipartimento per la Funzione Pubblica in data 24/03/2021 (DFP 0019365-P);

PRESO ATTO del parere espresso dal Direttore del Servizio Professioni Sanitarie, Area Infermieristica, in ordine alle esigenze organizzative, favorevole al collocamento in aspettativa del Dott. Bahri Kaled, in ragione della sua attuale assenza e della avvenuta sostituzione con altro personale;

RITENUTO di collocare il dipendente in aspettativa non retribuita, ai sensi dell'art. 18 della L. 4 novembre 2010, n. 183 e s.m.i., con decorrenza dal 04/07/2026 e per la durata di un anno.

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente:

- **DI COLLOCARE** ulteriormente il dipendente Dr. Bahri Khaled, Infermiere con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in aspettativa non retribuita ai sensi dell'art. 18 della L. 4/11/2010, n. 183 e s.m.i., con decorrenza dal 04/07/2026 e fino al 03/07/2027;

- **DI DARE ATTO** che durante il periodo di aspettativa non si applicano le disposizioni in tema di incompatibilità di cui all'articolo 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, secondo quanto previsto dallo stesso art.18 della L. 4/11/2010, n. 183;
- **DI DARE ATTO** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico della ASL di Oristano;
- **DI COMUNICARE** l'adozione della presente al dipendente interessato, al Direttore della S.C. Professioni Sanitarie e alla S.C. Amministrazione del personale di ARES Sardegna per i successivi adempimenti di competenza;
- **DI TRASMETTERE** copia della presente Determinazione alla S.C. Affari Generali e Area delle Funzioni Legali, per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio-sanitaria Locale n. 5 di Oristano.

II DIRETTORE DELLA SC GESTIONE RISORSE UMANE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

Dott.ssa M. Vincenza Costeri

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente Determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della Azienda Socio-sanitaria Locale n. 5 di Oristano dal 26 / 06 / 2026 al 11 / 07 / 2026 .

Delegato

Il Direttore della S.C. Affari Generali e Area delle Funzioni Legali dell'ASL n. 5 di Oristano (o un suo delegato)
