



ASL Oristano

Azienda socio-sanitaria locale

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N°5 DI ORISTANO**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 512 DEL 19/06/2026

Proposta n° 540 del 18/06/2026

STRUTTURA PROPONENTE: SC Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo

Direttore: d.a. M. Vincenza Costeri

OGGETTO: Assunzione in servizio a tempo determinato, ai sensi dell'art. 5, comma 8, del Decreto Legge del 31 dicembre 2025, n. 200, di n. 3 (tre) Medico Specializzandi – Disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'Istruttore e il Responsabile del Procedimento	Vitalia Saba Collab. Amm. Prof.le Incarico di Funzione Procedure di reclutamento del personale	
Per il Responsabile della Struttura proponente	d.a. Sandra Pili	Firma in calce

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio-sanitaria Locale n. 5 di Oristano

SI [] NO [] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [x]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo ex art. 41 della L.R. N. 24/2020

SI [] NO [x]

IL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE RISORSE UMANE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 *“Riordino della disciplina in materia sanitaria”* e ss.mm.ii.

VISTA la L.R. n. 24 del 11/09/2020 *“Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore”* e ss.mm.ii così come integrata e modificata dalla L.R. n. 8 dell’11/03/2025;

ATTESO che con Deliberazione del Direttore Generale Asl Oristano n. 26 del 24/01/2023 è stato adottato l’Atto Aziendale definitivo, dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, con D.G.R. n. 3/41 del 27/01/2023.

VISTA la Deliberazione della Direttrice Generale della ASL n. 5 di Oristano n. 1 del 07/01/2026 avente ad oggetto: *“Preso d’atto del contratto di prestazione d’opera intellettuale per lo svolgimento dell’incarico di Direttore Generale dell’Azienda Socio-sanitaria Locale n. 5 di Oristano stipulato tra la Regione Autonoma della Sardegna e la Dott.ssa Grazia Cattina in forza della Delibera di Giunta Regionale n. 68/3 del 31/12/2025.”*

RICHIAMATA la Deliberazione della Direttrice Generale n. 2 del 12/01/2026, avente ad oggetto *“Conferma del funzionigramma aziendale e della definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS.CC. e SSD afferenti all’Area di Staff, alla tecnostruttura amministrativa e ai distretti socio sanitari dell’ASL n. 5 di Oristano”;*

VISTA la deliberazione del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano n. 187 del 5/5/2023 con la quale si è provveduto alla nomina di Direttore della SC Servizio Gestione Risorse Umane della ASL n. 5 di Oristano della dott.ssa Maria Vincenza Costeri;

RICHIAMATA la deliberazione della Direttrice Generale avente ad oggetto *“Individuazione dei sostituti dei Direttori di Dipartimento, delle Strutture Complesse e delle Strutture Semplici Dipartimentali anno 2026, art. 25 CCNL 23.01.2024 Area Sanità e art. 73 CCNL 17.12.2020 Area Funzioni Locali”;*

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate.

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013);

VISTO il Piano triennale del fabbisogno 2026/2028, adottato in allegato al BEP con Deliberazione del Commissario n. 216 del 14/11/2025, aggiornato con deliberazione della Direttrice Generale n. 204 del 04/06/2026, in valutazione alla RAS;

PREMESSO che con nota prot. n. PG/2026/6639 del 06/02/2026 questa Asl ha richiesto ad Ares l’avvio di una procedura selettiva rivolta a medici specializzandi – Disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica, ai sensi dell’art. 5, comma 8, del Decreto Legge del 31 dicembre 2025, n. 200, al fine di far fronte alla carenza di organico, con significative ricadute sull’ espletamento delle attività ordinarie e mettendo a rischio la possibilità di garantire la continuità assistenziale ed il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;

RICHIAMATA la determinazione Ares n. 1427 del 27/05/2026 con la quale è stata approvata la graduatoria della pubblica selezione, per soli titoli, riservata a medici specializzandi iscritti al penultimo e ultimo anno della scuola di specializzazione, ai sensi dell'art. 5, comma 8, del Decreto Legge del 31 dicembre 2025, n. 200, per il conferimento di incarichi a tempo determinato nella disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica;

PRESO ATTO che il responsabile del procedimento dello scorrimento della graduatoria ha trasmesso la disponibilità all'assunzione delle candidate Fois Maura, Sanna Antonella e Tatti Francesca, classificate rispettivamente al 1°, 2° e 3° posto della graduatoria suindicata;

DATO ATTO che a seguito di formale richiesta le suddette candidate hanno manifestato la disponibilità ad accettare l'assunzione a tempo determinato presso questa Asl;

VISTO l'art. 36, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., che prevede che "per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti";

VISTO l'art. 5, comma 8, del Decreto Legge del 31 dicembre 2025, n. 200, che dispone la proroga, fino al 31 dicembre 2026, della facoltà per le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale di conferire incarichi di lavoro a tempo determinato ai medici specializzandi, iscritti all'ultimo e al penultimo anno delle scuole di specializzazione, per una durata massima di sei mesi, in conformità a quanto previsto dall'art. 2-ter del Decreto Legge del 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla Legge 24 aprile 2020, n. 27;

RITENUTO, pertanto, di procedere all'assunzione in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato delle candidate Fois Maura, Sanna Antonella e Tatti Francesca, nel profilo di Medico Specializzando di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica, ai sensi dell'art. 5, comma 8, del Decreto Legge del 31 dicembre 2025, n. 200, per il periodo di sei mesi, con orario di lavoro parziale pari n. 32 ore settimanali, al fine di garantire l'erogazione delle prestazioni di assistenza sanitaria anche in ragione di necessità straordinarie e urgenti presso questa Asl, previa stipula del contratto individuale di lavoro e previo accertamento dell'idoneità fisica allo specifico impiego;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente

1. **DI PROCEDERE** all'assunzione in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato delle candidate Fois Maura, Sanna Antonella e Tatti Francesca, nel profilo di Medico Specializzando di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica, ai sensi dell'art. 5, comma 8, del Decreto Legge del 31 dicembre 2025, n. 200, , per il periodo di sei mesi, con orario di lavoro parziale pari n. 32 ore settimanali, al fine di garantire l'erogazione delle prestazioni di assistenza sanitaria anche in ragione di necessità straordinarie e urgenti presso questa Asl, previa stipula del contratto individuale di lavoro e previo accertamento dell'idoneità fisica allo specifico impiego;
2. **DI STABILIRE** che l'onere derivante dal presente provvedimento, quantificato in euro 74.704,45 annuo lordo individuale, verrà registrato sul bilancio di esercizio 2026/2027;

3. **DI DARE ATTO** che il costo relativo alla predetta assunzione è coerente con i documenti di programmazione aziendale;
4. **DI TRASMETTERE** copia della presente Determinazione alla S.C. Affari Generali e Area delle Funzioni Legali, per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda.

**PER IL DIRETTORE DELLA SC GESTIONE RISORSE UMANE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO
d.a. Sandra Pili**

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente Determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL 5 di Oristano dal 19/06/2026 al 04/07/2026

Il Direttore della Struttura Complessa Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali ASL

5 di Oristano o suo DELEGATO _____