



ASL Oristano

Azienda socio-sanitaria locale

SERVIZIO SANITARIO

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE DI ORISTANO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 477 DEL 09/06/2026

Proposta n.503 del 08/06/2026

STRUTTURA PROPONENTE: SC Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo

Direttore: Dott.ssa M. Vincenza Costeri

OGGETTO: dipendente matricola n.401374: concessione congedo straordinario non retribuito per eventi e cause particolari, ai sensi dell'art. 4 della Legge 8 marzo 2000, n. 53

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Istruttore e Responsabile del Procedimento	Coll.re Amm. Pamela Puggioni	
Il Responsabile della Struttura Proponente	d.a. M.Vincenza Costeri Direttore SC Gestione RR.UU. e Sviluppo Organizzativo	(firma apposta in calce)

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio-sanitaria Locale n.5 di Oristano

SI [] NO [X] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo ex art. 41 della L.R. N. 24/2020

SI [] NO [X]

IL DIRETTORE DELLA SC GESTIONE RISORSE UMANE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la L.R. n. 24/2020 “*Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore*” e ss.mm.ii.;

ATTESO che con Deliberazione del Direttore Generale Asl Oristano n. 26 del 24/01/2023 è stato adottato l'Atto Aziendale definitivo, dichiarato conforme, ai sensi dell'art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, con D.G.R. n. 3/41 del 27/01/2023.

VISTA la Deliberazione della Direttrice Generale della ASL n. 5 di Oristano n. 1 del 07/01/2026 avente ad oggetto: “*Preso d' atto del contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Socio-sanitaria Locale n. 5 di Oristano stipulato tra la Regione Autonoma della Sardegna e la Dott.ssa Grazia Cattina in forza della Delibera di Giunta Regionale n. 68/3 del 31/12/2025.*”

RICHIAMATE le deliberazioni della Direttrice Generale:

- n.64 del 24/02/2026, con la quale si è provveduto a nominare Direttore Sanitario Aziendale il d.m. Dott. Roberto Irde;
- n.65 del 24/02/2026, con la quale si è provveduto a nominare Direttore Amministrativo Aziendale il Dirigente Professionale Avvocato Salvatore Angelo Miscali;
- n.66 del 24/02/2026, con la quale si è provveduto a nominare Direttrice dei Servizi Socio-Sanitari la d.m. Dott.ssa Marina Cossu.

RICHIAMATA la Deliberazione della Direttrice Generale n. 2 del 12/01/2026, avente ad oggetto “*Conferma del funzionigramma aziendale e della definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS.CC. e SSD afferenti all'Area di Staff, alla tecnostruttura amministrativa e ai distretti socio sanitari dell'ASL n. 5 di Oristano*”;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano n. 187 del 5/5/2023 con la quale è stato conferito alla d.a. Maria Vincenza Costeri l'incarico di Direttore della SC Servizio Gestione Risorse Umane della ASL n. 5 di Oristano;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013);

VISTA l'istanza presentata dal dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato matricola n.401374 per la concessione di un periodo di congedo straordinario non retribuito ai sensi dell'art. 4 della Legge 53/2000, nel periodo dal 1 giugno 2026 al 31 dicembre 2026;

VISTO l'art. 4 della Legge 8 marzo 2000, n. 53 che prevede la possibilità, per i dipendenti di datori di lavoro pubblici o privati, di richiedere, per eventi e cause particolari, un periodo di congedo, continuativo o frazionato, non superiore a due anni, durante i quali il dipendente conserva il posto di lavoro, non ha diritto alla retribuzione e non può svolgere alcun tipo di attività lavorativa;

RICHIAMATO il Decreto Ministeriale 21 luglio 2000, n. 278 recante disposizioni per congedi per eventi per cause particolari ai sensi dell'art. 4 della Legge 53/2000;

VISTI in particolare l'art. 2 dello stesso Decreto, che disciplina le modalità di concessione del congedo in parola e definisce i gravi motivi che danno titolo alla fruizione del congedo;

VISTA la documentazione presentata dal dipendente matricola n. 401374 e rilevato che le motivazioni della richiesta sono riconducibili a quelle stabilite dall'art. 2 del Decreto 278 richiamato;

RICHIAMATA la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica del 3 Febbraio 2012 n.1, nella quale si precisa, tra l'altro, che il congedo di cui all'art.42 del D.L.gs 151/2001 rappresenta una "species" nell'ambito del "genus" del congedo disciplinato dall'art.4 c.2 della legge 53 del 2000;

PRESO ATTO che il dipendente non ha mai fruito del congedo previsto dall'art. 42 del D.L.gs 151/2001, e pertanto, con il congedo di cui alla presente determinazione, non viene superato il periodo massimo di due anni previsto dalla norma vigente;

CONSIDERATO che il congedo non è computato nell'anzianità di servizio né ai fini previdenziali;

ACQUISITO il parere del Direttore del servizio interessato, favorevole alla concessione del congedo dalla data richiesta;

RITENUTO di accogliere la richiesta del dipendente;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente:

- **DI COLLOCARE** il dipendente matricola n. 401374 in congedo non retribuito ai sensi dell'art. 4 della Legge 53/2000, nel periodo dal 1 giugno 2026 al 31 dicembre 2026.
- **DI DARE ATTO** che il dipendente, durante il periodo di congedo, conserva il posto di lavoro, non ha diritto alla retribuzione e non puo' svolgere alcun tipo di attività lavorativa; il congedo non è computato nell'anzianità di servizio né ai fini previdenziali;
- **DI COMUNICARE** il collocamento in congedo al dipendente interessato, al Direttore dell'U.O. di assegnazione e all'Ispettorato Territoriale del Lavoro competente per territorio ai sensi dell'art.3 c.5 del Decreto Ministeriale 21 luglio 2000, n. 278;
- **DI TRASMETTERE** copia della presente Determinazione alla S.C. Affari Generali e Area delle Funzioni Legali, per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio-sanitaria Locale n. 5 di Oristano.

II DIRETTORE DELLA SC GESTIONE RISORSE UMANE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

Dott.ssa M. Vincenza Costeri

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente Determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della Azienda Socio-sanitaria Locale n. 5 di Oristano dal 09/06/2026 al 24/06/2026.

Il Direttore della S.C. Affari Generali e Area delle Funzioni Legali dell'ASL n. 5 di Oristano (o un suo delegato)
