



ASL Oristano

Azienda socio-sanitaria locale

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N° 5 DI ORISTANO**

DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE

N 235 DEL 25/06/2026

Proposta n° 278 del 17/06/2026

STRUTTURA PROPONENTE: SC Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo

Direttore: d.a. M. Vincenza Costeri

OGGETTO: Proroga contratti di lavoro a tempo determinato personale diversi profili a supporto delle attività svolte nell'ambito della realizzazione del Programma Nazionale Equità nella Salute 2021/2027- Progetto "Potenziamento per un anno dei DSM" - codice progetto SA.4k.2_03 - CUP aziendale PNES SA.4k.2_03 – CUP Ministeriale J14E21005250006 e Progetto "Potenziamento dei servizi di accoglienza e assistenza dei consulenti, per una presa in carico consapevole del genere nella fruizione dei servizi" - codice progetto SA.4k.2_01 - CUP aziendale PNES SA.4k.2_01" - CUP Ministeriale J34E25000190006.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'Istruttore e il Responsabile del Procedimento	Collab. Amministrativo Prof.le Vitalia Saba Incarico di Funzione Procedure di reclutamento del personale	
Il Responsabile della Struttura proponente	Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo d.a. M. Vincenza Costeri	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio-sanitaria Locale n° 5 di Oristano

SI NO DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo ex art. 41 della L.R. N. 24/2020

SI NO

LA DIRETTRICE GENERALE

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la L.R. n. 24 del 11/09/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii così come integrata e modificata dalla L.R. n. 8 dell’11/03/2025;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 46/28 del 25/11/2021 con la quale è stata costituita l’Azienda socio-sanitaria locale n. 5 di Oristano, individuando anche la sede legale della medesima;

ATTESO che con deliberazione n. 26 del 24/01/2023 è stato adottato l’Atto Aziendale definitivo della ASL di Oristano, dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, con D.G.R. n. 3/41 del 27/01/2023;

VISTA la deliberazione n. 68/3 del 31/12/2025 con la quale la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, ha provveduto, ai sensi del combinato disposto dell’art.11 della L.R. n.24 dell’11/09/2020 e dell’art. 2 del D.Lgs. 171/2016, alla nomina della Dott.ssa Grazia Cattina quale Direttrice Generale dell’Azienda Sanitaria Locale n. 5 di Oristano;

CONSIDERATO che, a seguito della citata DGR è stato stipulato apposito contratto di prestazione d’opera intellettuale tra la Regione Autonoma della Sardegna e la Dott.ssa Grazia Cattina, con durata anni 3 (tre) a decorrere dal 01 gennaio 2026, in forza della quale la stessa si impegna a svolgere con impegno esclusivo a favore dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 5 di Oristano, le funzioni di Direttrice Generale;

VISTE:

- la delibera n.1 del 07 gennaio 2026 della Direttrice Generale avente ad oggetto: “*Presenza d’atto del contratto di prestazione d’opera intellettuale per lo svolgimento dell’incarico di Direttore Generale dell’Azienda Socio-sanitaria Locale n. 5 di Oristano stipulato tra la Regione Autonoma della Sardegna e la Dott.ssa Grazia Cattina in forza della Delibera di Giunta Regionale n. 68/3 del 31/12/2025*”;
- la delibera n. 2 del 12 gennaio 2026 della Direttrice Generale avente ad oggetto: “*Conferma del Funzionigramma Aziendale e della definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle Strutture afferenti all’Area di staff, alla Tecnostruttura Amministrativa, al Dipartimento Prevenzione e ai Distretti Sanitari della ASL 5 di Oristano*”;

RICHIAMATE le deliberazioni della Direttrice Generale:

- n. 64 del 24/02/2026, con la quale si è provveduto a nominare Direttore Sanitario Aziendale il d.m. Dott. Roberto Irde;
- n. 65 del 24/02/2026, con la quale si è provveduto a nominare Direttore Amministrativo Aziendale il Dirigente Professionale Avvocato Salvatore Angelo Miscali;
- n. 66 del 24/02/2026, con la quale si è provveduto a nominare Direttrice dei Servizi Socio-Sanitari la d.m. Dott.ssa Marina Cossu.

VISTA la deliberazione D.G. n. 187 del 05/05/2023 con la quale è stato conferito alla d.a. Maria Vincenza Costeri l'incarico di direzione della SC Servizio Gestione Risorse Umane della Asl n° 5 di Oristano;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

PREMESSO CHE:

- con la Decisione di esecuzione della Commissione Europea C (2022) 8051 del 4 novembre 2022 è stato approvato il Programma Nazionale Equità nella Salute 2021- 2027 (PNES);
- il Programma interviene per rafforzare i servizi sanitari e renderne più equo l'accesso nelle sette Regioni meno sviluppate del Paese Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia;
- il PNES si propone l'obiettivo di migliorare la qualità dei servizi per ridurre le barriere di accesso ai servizi sanitari e sociosanitari e si articola in quattro aree prioritarie di intervento, "Contrastare la povertà sanitaria", "Prendersi cura della salute mentale", "Il genere al centro della cura" e "Maggiore copertura degli screening oncologici";
- gli interventi sopra elencati sono sostenuti da fondi FESR e FSE+ secondo due priorità riguardanti "Servizi sanitari più equi ed inclusivi" (Priorità 1 finanziata con fondi FSE+) e "Servizi sanitari di qualità" (Priorità 2 finanziata con fondi FSE);
- con il decreto del Segretario generale del Ministero della Salute (n. 64 del 20 dicembre 2023), è stata approvata la Convenzione, stipulata tra l'Assessorato e il Ministero della Salute, che dà attuazione a quanto previsto dal Programma nazionale e individuato l'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale quale Organismo intermedio del PNES;
- con determinazione del direttore Generale dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale n. 1559 del 6.12.2023 sono state approvate le "Linee Programmatiche di intervento" della Regione Sardegna;
- con DGR n. 4/22 del 22/01/2025 la Regione dà avvio all'attuazione delle azioni del Piano operativo del PNES della Regione Sardegna attraverso l'assessorato alla Sanità;
- l'allegato alla predetta DGR, prevede, per la Asl di Oristano un finanziamento pari a € 837.269,00 per la realizzazione del progetto SA.4k.2_01 "Potenziamento dei servizi di accoglienza e assistenza dei consultori per una presa in carico consapevole del genere nella fruizione dei servizi" e un finanziamento pari a € 1.038.120, per la realizzazione del progetto SA.4k.2_03 "Potenziamento per un anno dei DSM";
- la nota prot. n. 31353 del 19/11/2024, rettificata con nota prot. n. 9764 del 04/04/2025, con le quali sono state individuate le risorse da assumere per la realizzazione dei progetti di cui sopra;

RICHIAMATE:

- la determinazione dirigenziale n. 443 del 07/07/2025 con la quale è stata disposta l'assunzione in servizio a tempo determinato nel profilo di Dirigente Psicologo – Disciplina Psicoterapia, a supporto delle attività svolte nell'ambito della realizzazione del Programma Nazionale Equità nella Salute 2021/2027 - progetto Priorità 1 FSE+ "Servizi sanitari più equi e inclusivi" – obiettivo specifico ESO4.11, delle seguenti dipendenti:
 - Madau Ilaria, Marceddu Claudia, Corona Barbara a supporto delle attività di cui al progetto "Potenziamento per un anno dei DSM" - codice progetto SA.4k.2_03 - CUP aziendale PNES SA.4k.2_03 – CUP Ministeriale J14E21005250006;
 - Cardia Eleonora a supporto delle attività di cui al progetto "Potenziamento dei servizi di accoglienza e assistenza dei consultori per una presa in carico consapevole del genere nella fruizione dei servizi" - codice progetto SA.4k.2_01 - CUP aziendale PNES SA.4k.2_01" - CUP Ministeriale J34E25000190006;
- la determinazione dirigenziale n. 471 del 14/07/2025 e la determinazione dirigenziale n. 524 del 06/08/2025 con le quali sono state disposte le assunzioni in servizio a tempo determinato nel profilo di Assistente Sanitario – Area dei Professionisti della Salute e dei funzionari delle dipendenti Solinas Eleonora e Semonella Teresa, a supporto delle attività svolte nell'ambito della realizzazione del Programma Nazionale Equità nella Salute 2021/2027 - progetto Priorità 1 FSE+ "Servizi sanitari più equi e inclusivi" – obiettivo specifico ESO4.11 "Potenziamento dei servizi di accoglienza e assistenza dei consultori per una presa in carico consapevole del genere nella fruizione dei servizi" - codice progetto SA.4k.2_01 - CUP aziendale PNES SA.4k.2_01" - CUP Ministeriale J34E25000190006;
- la determinazione dirigenziale n. 730 del 21/10/2025, la determinazione dirigenziale n. 763 del 31/10/2025 e la determinazione dirigenziale n. 879 del 03/12/2025 con la quale è stata disposta l'assunzione in servizio a tempo determinato nel profilo di Assistente Sociale – Area dei Professionisti della Salute e dei funzionari a supporto delle attività svolte nell'ambito della realizzazione del Programma Nazionale Equità nella Salute 2021/2027 - progetto Priorità 1 FSE+ "Servizi sanitari più equi e inclusivi" – obiettivo specifico ESO4.11, dei dipendenti sottoindicati:
 - Sotgiu Giuseppina, Gungui Letizia, Cinus Alberto e Pischedda Odil, a supporto delle attività di cui al progetto "Potenziamento per un anno dei DSM" - codice progetto SA.4k.2_03 - CUP aziendale PNES SA.4k.2_03 – CUP Ministeriale J14E21005250006;
 - Sivo Stefano e Sanna Federica a supporto delle attività di cui al progetto "Potenziamento dei servizi di accoglienza e assistenza dei consultori per una presa in carico consapevole del genere nella fruizione dei servizi" - codice progetto SA.4k.2_01 - CUP aziendale PNES SA.4k.2_01" - CUP Ministeriale J34E25000190006;

PRESO ATTO:

- che i contratti di lavoro dei dipendenti sopra indicati sono in scadenza alla data del 30/06/2026 e che le referenti dei progetti, congiuntamente alla Direttrice dei Servizi Socio Sanitari, hanno richiesto con nota

agli atti, la proroga degli stessi al fine di garantire lo svolgimento delle attività previste dai progetti, attestando la disponibilità delle relative risorse;

- che la dipendente Semonella Teresa, con nota acquisita al protocollo aziendale con il n. PG/2026/31926 del 15/06/2026, ha comunicato la propria rinuncia alla proroga del contratto di lavoro sopra richiamato;

VISTA la mail del 08/06/2026 acquisita al protocollo aziendale n. PG/2026/32191 del 16/06/2026, con la quale il Responsabile dell'Organo Intermedio ha autorizzato la proroga dei contratti in essere, fino alla conclusione del programma, nei limiti delle risorse finanziarie assegnate e disponibili;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere alla proroga dei contratti di lavoro dei dipendenti sopra indicati, ad eccezione della dipendente Semonella Teresa, con decorrenza dal 01/07/2026 e fino al 31/12/2026;

SU PROPOSTA della S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo;

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Roberto Irde		Salvatore Angelo Miscali	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente

DI PROROGARE i contratti di lavoro a tempo determinato del personale assunto nell'ambito del Programma Nazionale Equità nella Salute 2021-2027 (PNES) - progetto Priorità 1 FSE+ "Servizi sanitari più equi e inclusivi" – obiettivo specifico ESO4.11, con decorrenza dal 01/07/2026 e fino al 31/12/2026, come di seguito specificato:

Nome e cognome	Profilo	Progetto	Codice progetto
Madau Ilaria	Dirigente Psicologo Disciplina Psicoterapia	Potenziamento per un anno dei DSM	SA.4k.2_03
Marceddu Claudia	Dirigente Psicologo Disciplina Psicoterapia	Potenziamento per un anno dei DSM	SA.4k.2_03
Corona Barbara	Dirigente Psicologo Disciplina Psicoterapia	Potenziamento per un anno dei DSM	SA.4k.2_03

Nome e cognome	Profilo	Progetto	Codice progetto
Cardia Eleonora	Dirigente Psicologo Disciplina Psicoterapia	Potenziamento dei servizi di accoglienza e assistenza dei consultori per una presa in carico consapevole del genere nella fruizione dei servizi	SA.4k.2_01
Solinas Eleonora	Assistente Sanitario	Potenziamento dei servizi di accoglienza e assistenza dei consultori per una presa in carico consapevole del genere nella fruizione dei servizi	SA.4k.2_01
Sotgiu Giuseppina	Assistente Sociale	Potenziamento per un anno dei DSM	SA.4k.2_03
Gungui Letizia	Assistente Sociale	Potenziamento per un anno dei DSM	SA.4k.2_03
Cinus Alberto	Assistente Sociale	Potenziamento per un anno dei DSM	SA.4k.2_03
Pischedda Odil	Assistente Sociale	Potenziamento per un anno dei DSM	SA.4k.2_03
Sivo Stefano	Assistente Sociale	Potenziamento dei servizi di accoglienza e assistenza dei consultori per una presa in carico consapevole del genere nella fruizione dei servizi	SA.4k.2_01
Sanna Federica	Assistente Sociale	Potenziamento dei servizi di accoglienza e assistenza dei consultori per una presa in carico consapevole del genere nella fruizione dei servizi	SA.4k.2_01

DI PRENDERE ATTO della rinuncia alla proroga del contratto di lavoro presentata dalla dipendente Semonella Teresa, acquisita al protocollo aziendale n. PG/2026/31926 del 15/06/2026;

DI DARE ATTO che la spesa derivante dal presente provvedimento graverà sui finanziamenti PNES 2021-2027, assegnati alla ASL n. 5 di Oristano per la realizzazione del progetto SA.4k.2_01 - CUP aziendale PNES SA.4k.2_01” - CUP Ministeriale J34E25000190006 e del progetto SA.4k.2_03 – CUP Ministeriale J14E21005250006, che presentano la necessaria disponibilità, come attestato dai referenti dei progetti e dalla Direttrice dei Servizi Socio Sanitari;

DI INCARICARE la SC Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo dell’ASL Oristano dell’esecuzione del presente atto;

DI TRASMETTERE copia della presente Deliberazione alla SC Affari Generali e Area delle Funzioni Legali per la pubblicazione all’Albo Pretorio on-line e alla S.C. Risorse Economiche e Finanziarie.

LA DIRETTRICE GENERALE

Grazia Cattina

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente Deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della Azienda Socio-sanitaria Locale n° 5 di Oristano dal 25/06/2026 al 10/07/2026

Il Direttore della S.C. Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali della ASL 5 di Oristano o suo Delegato _____

Delegato