

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 97 DEL 05/05/2026

Proposta n. PDEL/2026/110 del 28.04.2026

**STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO DELLE RISORSE UMANE
Dott.ssa Maria Fannì Pittau**

OGGETTO: Pubblica selezione per il conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore di Struttura Complessa, per la Direzione della SC Diabetologia afferente al Dipartimento delle Attività Territoriali della Asl n. 5 di Oristano – ammissione/esclusione candidati.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore e Responsabile del procedimento	<i>Dott.ssa Angela C. Ferraro</i>	
Direttore SC Sviluppo delle Risorse Umane	<i>Dott.ssa Sara Sedda</i>	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Regionale della Salute
SI [] NO [] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [X]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [] NO [X]

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DELLE RISORSE UMANE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

RICHIAMATO l’Atto Aziendale ARES Sardegna, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 190 del 11.08.2025, con cui è stato definito l’assetto macro-organizzativo dell’Azienda, anche a seguito delle integrazioni e variazioni normative di cui alle intervenute leggi regionali di modifica della sopra richiamata legge regionale n. 24/2020 ed in particolare alla legge regionale n. 8 del 11.03.2025 “Disposizioni urgenti di adeguamento dell’assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24”;

CONSIDERATO CHE, fino alla definizione delle procedure di assegnazione degli incarichi dirigenziali previsti dalla macro-organizzazione di cui al sopra citato Atto Aziendale e dell’assetto di micro-organizzazione in fase di prossima implementazione, permane l’assetto organizzativo aziendale con i relativi livelli di responsabilità attualmente assegnati secondo la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 e le successive modifiche ed integrazioni, con la quale sono state conferite, in via provvisoria e nelle more dello svolgimento delle procedure previste dalla normativa vigente per il conferimento degli incarichi, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture e funzioni aziendali di cui al precedente Atto;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 8 del 03.02.2026, con la quale è stato attribuito:

- alla Dott.ssa Maria Fannì Pittau l’incarico provvisorio di Direttore del Dipartimento delle Risorse Umane e Direttore della SC “Ricerca e selezione del personale per le Aziende del SSR”;
- alla Dott.ssa Sara Sedda l’incarico provvisorio di Direttore della SC Sviluppo delle Risorse Umane;

nelle more della imminente definizione degli atti propedeutici all’avvio delle procedure per l’attribuzione degli incarichi dirigenziali;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14.03.2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06.11.2012 e norme collegate;

VERIFICATA la compatibilità e conformità con le norme nazionali, regionali e regolamenti in materia, relaziona al Direttore Generale quanto di seguito riportato:

VISTI

- il D. Lgs. n. 502 del 30.12.1992 e ss.mm.ii., per la parte relativa al conferimento degli incarichi dirigenziali del SSN;

- il D.P.R. n. 484 del 10.12.1997 e ss.mm.ii., “Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l’accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti per l’accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del SSN”, per le parti applicabili;
- il disposto normativo ex D. L. n. 158 del 13.09.2012, convertito con modificazioni dalla L. n. 189 del 08.11.2012 (Legge Balduzzi), per la parte relativa agli incarichi di direzione di struttura complessa ai dirigenti sanitari appartenenti al SSN;
- il disposto normativo della L. n. 118 del 05.08.2022, per la parte concernente le selezioni della dirigenza sanitaria;
- il Decreto del Ministero della Sanità del 30.01.1998 “Tabelle relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l’accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale”;
- la Deliberazione G.R. RAS n. 13/61 del 06.04.2023 avente ad oggetto “Nuove linee guida per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria e sostituzione della Deliberazione G.R. RAS n. 24/44 del 27.06.2013, concernente "D.Lgs. n. 502/1992, art. 15, comma 7-bis (così come modificato dall'art. 4 del D.L. n. 158/2012, convertito, con modificazioni, in legge n. 189/2012). Linee guida per l'espletamento delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa alla dirigenza medica, medico veterinaria e sanitaria delle Aziende e degli Enti del S.S.R.”, ai sensi dell’art. 20 della legge n. 118 del 05.08.2022 (Legge annuale per il mercato e la concorrenza 2021);
- dalla Conferenza Stato-Regione, l’Accordo tra il Ministro della Salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano sulla definizione delle discipline nelle quali possono essere conferiti gli incarichi di struttura complessa nelle aziende sanitarie. ai sensi dell'articolo 4, comma 1 del D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484. Accordo - Repertorio Atti n. 1416”;

RICHIAMATA integralmente la deliberazione del Direttore Generale di ARES Sardegna n. 256 del 28.10.2025, con la quale è stato indetto e approvato l’avviso di pubblica selezione per il conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore di Struttura Complessa, per la Direzione della S.C. Diabetologia afferente al Dipartimento delle Attività Territoriali della Asl n. 5 di Oristano;

PRESO ATTO che:

- l’estratto dell’avviso della selezione in argomento è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, IV serie speciale, sezione concorsi ed esami, n. 90 del 18.11.2025;
- l’avviso in parola è stato altresì pubblicato sui siti internet www.aressardegna.it e www.asl5oristano.it nella sezione Albo Pretorio – Bandi di Concorso e Selezione, ed entro il termine perentorio per la presentazione delle domande, fissato per il giorno 18.12.2025, sono pervenute n. 2 istanze di partecipazione;
- con nota acquisita al protocollo n. PG/2026/0004381 del 20.01.2026, il Direttore Generale della ASL di Oristano, in riscontro alla nota PG/2025/0062612 del 19.12.2025, richiedeva l’espletamento della stessa;

OSSERVATO che la Deliberazione G.R. RAS n. 13/61 del 06.04.2023 prevede che *“le operazioni di verifica relative alla sussistenza dei requisiti di ammissione dei candidati sono effettuate a cura dei competenti uffici aziendali ed è disposta con atto formale dell’Azienda, nel rigoroso rispetto della normativa vigente, [...]”* e che la SC Sviluppo delle Risorse Umane ha provveduto a verificare il possesso dei requisiti di ammissione dei candidati;

RILEVATO che a seguito dell’espletamento delle suddette verifiche, è emerso:

- che il seguente candidato ha presentato regolare istanza di partecipazione e risulta in possesso dei requisiti richiesti dall’avviso di selezione, approvato con deliberazione n. 256 del 28.10.2025, ai fini dell’ammissione alla selezione, con riserva di verifica delle dichiarazioni sostitutive prodotte:

N.	COGNOME	NOME
1	CLAUSI	CONCETTA

- che l’istanza di partecipazione PG/2025/61874 del 17.12.2025, risulta inammissibile, in quanto priva del requisito di cui all’art. 2, punto 3, rubricato *“Requisiti specifici”*, atteso che lo stesso candidato non risulta in possesso dell’anzianità di servizio di n. 5 anni nella disciplina a selezione utile per l’accesso all’incarico di direzione di struttura complessa che deve essere maturata secondo le disposizioni contenute nell’art. 10 del D.P.R. 484/97;
- di notificare il provvedimento motivato di esclusione all’interessato entro trenta giorni dall’adozione della presente deliberazione;

PROPONE

DI AMMETTERE, in nome e per conto della Asl n. 5 di Oristano, alla pubblica selezione per il conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore di Struttura Complessa, per la Direzione della SC Diabetologia afferente al Dipartimento delle Attività Territoriali della Asl n. 5 di Oristano, il seguente candidato che ha presentato regolare istanza di partecipazione e risulta essere in possesso dei requisiti richiesti dall’avviso di selezione, approvato con la succitata deliberazione del Direttore Generale di ARES Sardegna n. 256 del 28.10.2025, con riserva di verifica delle dichiarazioni sostitutive prodotte:

N.	COGNOME	NOME
1	CLAUSI	CONCETTA

DI ESCLUDERE in nome e per conto della Asl n. 5 di Oristano, dalla pubblica selezione dell’incarico in argomento, l’istanza di partecipazione PG/2025/61874 del 17.12.2025, in quanto priva del requisito di cui all’art. 2, punto 3, rubricato *“Requisiti specifici”*, atteso che lo stesso candidato non risulta in possesso dell’anzianità di servizio di n. 5 anni nella disciplina a selezione utile per l’accesso all’incarico di direzione di struttura complessa che deve essere maturata secondo le disposizioni contenute nell’art. 10 del D.P.R. 484/97;

DI NOTIFICARE il provvedimento motivato di esclusione all’interessato entro trenta giorni dall’adozione della presente deliberazione;

DI STABILIRE che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico dell'Ares;

DI TRASMETTERE copia del presente atto alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute ARES.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DELLE RISORSE UMANE

(Dott.ssa Maria Fanni Pittau)

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe Pintor, nominato con DGR n. 23/42 del 03/07/2024 Direttore Generale di ARES Sardegna, coadiuvato da dott. Ugo Porcu, Direttore Amministrativo, nominato con deliberazione n. 266 del 18.10.2024, e dalla Dott.ssa Evelina Gollo, Direttore Sanitario, nominata con deliberazione n. 198 del 29/08/2023;

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott.ssa Evelina Gollo		Dott. Ugo Porcu	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

DELIBERA

1) DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe Pintor

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute - ARES dal 05 / 05 / 2026 al 20 / 05 / 2026

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato
