

ACCORDO SINDACALE DECENTRATO IN MERITO ALL'INDENNITA' DI PRONTO SOCCORSO
ex art. 79 CCNL 23.01.2024

In data 26 marzo 2026, alle ore 15:00 viene sottoscritto il presente accordo tra l'ASL 5 di Oristano e le OO.SS. territoriali dell'Area Sanità aventi titolo, in materia di indennità di Pronto Soccorso ai sensi dell'art. 7 comma 1 lettera H) del CCNL 23.01.2024.

Premesso che:

- 1) L'art. 1, comma 293 della Legge 30.12.2021 n. 234 stabilisce che "Ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni del lavoro svolto dal personale della dirigenza medica, dipendente dalle Aziende del Servizio Sanitario Nazionale ed operante nei servizi di pronto soccorso, nell'ambito dei rispettivi contratti collettivi è definita una specifica indennità di natura accessoria da riconoscere, in ragione dell'effettiva presenza in servizio, con decorrenza dal 1° gennaio 2022";
- 2) L'art. 79 del CCNL dell'Area Sanità ha introdotto, a valere dal 2022, per i dirigenti medici operanti nei servizi di Pronto soccorso, una indennità di euro 12,00 lorde per ogni turno di 12 ore, incrementabili da ciascuna Azienda in sede di contrattazione integrativa aziendale (ai sensi dell'art. 9, c. 5, lett. M); tali importi sono corrisposti a valere sulle risorse del Fondo contrattuale per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 73, c. 4 lettera a);
- 3) Con deliberazione GR n. 37/19 del 2.11.2023 la Regione Sardegna ha destinato alla ASL 5 Oristano, per l'erogazione di tale indennità, annualità 2022, la quota di euro 25.495,62, comprensiva degli oneri riflessi a carico dell'ente (netto distribuibile 19.271,07);
- 4) Con deliberazione GR n. 7/33 del 18.02.2026 la Regione Sardegna ha destinato alla ASL 5 Oristano, per l'erogazione di tale indennità, le seguenti quote, comprensive degli oneri riflessi a carico dell'ente:
 - per l'anno 2023 euro 64.191,62 lorde, rideterminate, al netto di oneri a carico ente in euro 48.519,74;
 - per l'anno 2024 euro 141.115,71 – netto distribuibile 106.663,42,
 - per l'anno 2025 euro 165.052,80 – netto distribuibile 124.756,46.

SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

Art. 1 – Destinatari

L'indennità di pronto soccorso è riconosciuta ai dirigenti medici dipendenti dell'Azienda assegnati in modo stabile alla SC di Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'urgenza, indipendentemente dalla specializzazione in loro possesso e in ragione dell'effettiva presenza in servizio per ragioni assistenziali; sono pertanto esclusi dall'erogazione i soggetti titolari di contratti di diverso genere (libero professionali, gettonisti, consulenti esterni...).

Dal computo della presenza sono esclusi i turni effettuati ai sensi dell'art. 89 c. 2 del citato contratto (prestazioni aggiuntive).

Art. 2 – Quantificazione dell'indennità

Ai fini dell'erogazione dell'indennità agli aventi diritto, le risorse assegnate, come sopra quantificate sono quindi riparametrate in base alle ore annuali di effettiva presenza in Pronto soccorso:

- ore lavorate nell'anno 2022: 10.316,88
- ore lavorate nell'anno 2023: 11.759,05
- ore lavorate nell'anno 2024: 17.573,45
- ore lavorate nell'anno 2025: 14.504,58

L'indennità è attribuita per ogni turno di 12 ore di effettiva presenza in servizio e riproporzionato per frazioni inferiori alle 12 ore, come indicato dall'art. 79 comma 1 del CCNL 23.01.2024, nella misura massima di seguito indicata:

- euro 1,868 ad ora per l'annualità 2022
- euro 4,126 ad ora per l'annualità 2023
- euro 6,070 ad ora per l'annualità 2024
- euro 8,60 ad ora per l'annualità 2025.

data dal rapporto tra le risorse disponibile e il numero complessivo di ore lavorate nell'anno, come da schema di ripartizione allegato al presente Accordo per farne parte integrante e sostanziale.

Tale valore, assorbe il valore dell'indennità di cui all'art. 79 comma 1 (indennità di euro 12,00 lorde per ogni turno di 12 ore di effettiva presenza in servizio) che verrà pertanto decurtato dall'indennità dovuta ad ogni Dirigente.

Art. 3 – Modalità di erogazione

L'erogazione dell'indennità agli aventi diritto è subordinata alla valorizzazione dei finanziamenti aggiuntivi nel Fondo Contrattuale per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 73, c. 4 lettera a) CCNL 2019/2023 e alla conseguente certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale.

Per l'annualità 2022, pertanto, in ragione della suddetta valorizzazione (Deliberazione DG n. 673 del 10/10/2024) e della certificazione acquisita agli atti dell'Azienda, l'indennità sarà distribuita agli aventi diritto con il cedolino relativo alla mensilità di aprile 2026.

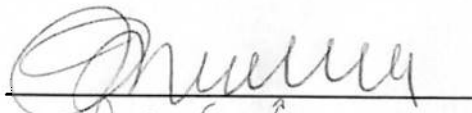
Per le annualità 2023, 2024 e 2025, l'erogazione avverrà nella mensilità successiva a quella di acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale, previa riapertura dei Fondi Contrattuali 2023/2024 e consolidamento del Fondo Contrattuale 2025.

In ogni caso l'indennità verrà riconosciuta entro i limiti del finanziamento. Le parti concordano che, con riferimento alle annualità 2023, 2024 e 2025 e a titolo precauzionale, una quota delle risorse distribuibili, pari al 10%, sarà momentaneamente accantonata al fine di fronteggiare eventuali rettifiche inerenti il conteggio delle ore individuali e sarà distribuito a conguaglio entro la fine della corrente annualità.

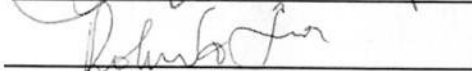
Letto, approvato e sottoscritto

La Delegazione trattante ASL Oristano:

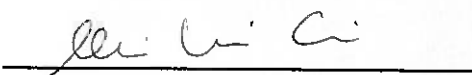
il Direttore Amministrativo



il Direttore Sanitario

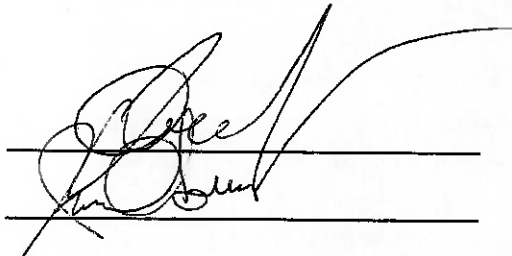


il Direttore della SC Gestione RR.UU.
Sviluppo Organizzativo



La Delegazione di parte sindacale

ANAAO ASSOMED



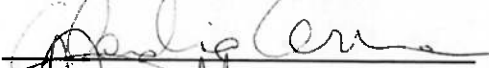
FEDERAZIONE CIMO-FESMED



AAROI EMAC



FASSI D (SUIPI)



FVM (SINEMP)



UIL FPL



FEDERAZIONE CISL MEDICI



INDENNITA' PS DIRIGENZA MEDICA

Annualità	Assegnazione Regionale al lordo di oneri e IRAP	Oneri e IRAP (23,8%+8,5 %)	Assegnazioni nette	Ore lavorate complessivamente in PS/anticipo contrattuale	Valore orario indennità	Somme da erogare	Valore medio mensile erogato	Valore medio mensile ancora da erogare	Valore Medio Mensile complessivo
2022	25.495,62	6.224,55	19.271,07	10.316,88	1,868	8.954,18	132,27	114,81	247,08
2023	64.191,62	15.671,88	48.519,74	11.759,05	4,126	36.760,69	135,16	422,54	557,7
2024	141.115,71	34.452,29	106.663,42	17.573,45	6,070	89.089,97	146,45	742,42	888,87
2025	165.052,80	40.296,34	124.756,46	14.504,58	8,60	110.251,88	142,20	1.080,90	1.223,10

Accantonamento per eventuali rettifiche: 10% assegnazione nette - da distribuire a conguaglio finale

lul

cc

Diad

Roban

R

Da