

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 176 DEL 04/03/2026

Proposta n° 190 del 04/03/2026

STRUTTURA PROPONENTE: SC Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo

Direttore: d.a. M. Vincenza Costeri

OGGETTO: Proroga contratto di lavoro a tempo determinato Medico Specializzando – Disciplina Cure Palliative, ai sensi dell'art. 5, comma 8, del Decreto Legge del 31 dicembre 2025, n. 200.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'Istruttore e il Responsabile del Procedimento	Vitalia Saba Collab. Amm. Prof.le Incarico di Funzione Procedure di reclutamento del personale	
Il Responsabile della Struttura proponente	d.a. M. Vincenza Costeri Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo	Firma in calce

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio-sanitaria Locale n. 5 di Oristano

SI ☒ NO ☐ DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo ex art. 41 della L.R. N. 24/2020

SI ☐ NO ☒

IL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE RISORSE UMANE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 *“Riordino della disciplina in materia sanitaria”* e ss.mm.ii.

VISTE la L.R. n. 24 del 11/09/2020 *“Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore”* e ss.mm.ii così come integrata e modificata dalla L.R. n. 8 dell'11/03/2025;

ATTESO che con Deliberazione del Direttore Generale Asl Oristano n. 26 del 24/01/2023 è stato adottato l'Atto Aziendale definitivo, dichiarato conforme, ai sensi dell'art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, con D.G.R. n. 3/41 del 27/01/2023.

VISTA la Deliberazione della Direttrice Generale della ASL n. 5 di Oristano n. 1 del 07/01/2026 avente ad oggetto: *“Presa d'atto del contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Socio-sanitaria Locale n. 5 di Oristano stipulato tra la Regione Autonoma della Sardegna e la Dott.ssa Grazia Cattina in forza della Delibera di Giunta Regionale n. 68/3 del 31/12/2025.”*

RICHIAMATA la Deliberazione della Direttrice Generale n. 2 del 12/01/2026, avente ad oggetto *“Conferma del funzionigramma aziendale e della definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS.CC. e SSD afferenti all'Area di Staff, alla tecnostruttura amministrativa e ai distretti socio sanitari dell'ASL n. 5 di Oristano”*;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano n. 187 del 5/5/2023 con la quale si è provveduto alla nomina di Direttore della SC Servizio Gestione Risorse Umane della ASL n. 5 di Oristano della dott.ssa Maria Vincenza Costeri;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate.

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013);

VISTO il Piano triennale del fabbisogno 2026/2028 adottato in allegato al BEP con Deliberazione del Commissario n. 216 del 14/11/2025, in valutazione alla RAS;

PREMESSO:

- che con deliberazione n. 114 del 25/02/2025 è stata disposta l'assunzione a tempo determinato del Dr. Andrea Cadoni nel profilo di Medico Specializzando – Disciplina Cure Palliative, ai sensi dell'art. 4, comma 3, del D.L. n. 202 del 27/12/2024, convertito dalla L. 21 febbraio 2025 n. 15;
- che con determinazione n. 513 del 04/08/2025 e determinazione n. 2 del 05/01/2026 è stato prorogato il contratto di lavoro a tempo determinato del Dr. Cadoni, ai sensi dell'art. 5, comma 8, del Decreto Legge del 31 dicembre 2025, n. 200;

ATTESO che il suddetto contratto risulta in scadenza al 10 /03/2026;

CONSIDERATO che permangono le esigenze che hanno portato alle assunzioni di che trattasi e che si rende necessario prorogare il contratto suindicato al fine di garantire l'erogazione delle prestazioni di assistenza sanitaria anche in ragione di necessità straordinarie e urgenti presso questa Asl;

VISTO l'art. 36, comma 2., D. Lgs. 165/2001 e successive sue modificazioni ed integrazioni, ai sensi del quale per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le PP.AA. possono avvalersi delle forme

contrattuali flessibili di assunzione e di impiego di personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

VISTA la nota prot PG/2026/0008184 del 12/02/2026 con la quale questa Asl ha chiesto all'Università degli Studi di Cagliari il nulla osta alla proroga, per il periodo di ulteriori sei mesi, del contratto di lavoro a tempo determinato del Dr. Cadoni Andrea, Medico specializzando – Disciplina Cure Palliative;

DATO ATTO che l'Università degli Studi di Cagliari con nota acquisita al protocollo con il n. PG/2026/11681 del 03/03/2026, ha autorizzato la proroga del contratto di lavoro a tempo determinato del Dr. Cadoni;

RITENUTO necessario, procedere alla proroga del contratto di lavoro a tempo determinato del Dr. Cadoni, con decorrenza dall' 11/03/2026 per il periodo di 6 mesi, fatta salva la possibilità di cessazione anticipata in caso di copertura a tempo indeterminato dei posti vacanti:

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente

1. **DI PROCEDERE** alla proroga del contratto di lavoro a tempo determinato del Dr. Cadoni Andrea, con decorrenza dall' 11/03/2026 per il periodo di 6 mesi, fatta salva la possibilità di cessazione anticipata in caso di copertura a tempo indeterminato del posto vacante;
2. **DI STABILIRE** che l'onere derivante dal presente provvedimento verrà registrato sul bilancio di esercizio 2026;
3. **DI DARE ATTO** che il costo relativo alla predetta proroga è coerente con i documenti di programmazione aziendale;
4. **DI PROCEDERE** con atto successivo alla stipula del contratto di proroga;
5. **DI TRASMETTERE** copia della presente Determinazione alla S.C. Affari Generali e Area delle Funzioni Legali, per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda.

IL DIRETTORE DELLA SC GESTIONE RISORSE UMANE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO
d.a. M. Vincenza Costeri

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente Determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL 5 di Oristano dal 04/03/2026 al 19/03/2026

Il Direttore della Struttura Complessa Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali ASL

5 di Oristano o suo DELEGATO _____