

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 145 DEL 24 / 02 / 2026**

Proposta n. 153 del 23/02/2026

**STRUTTURA PROPONENTE: SC Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo**  
Direttore: d.a. M. Vincenza Costeri

**OGGETTO: Assunzione a tempo indeterminato di n. 3 (tre) Operatori Socio Sanitari– Area degli Operatori.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

| Ruolo                                           | Soggetto                                                                                            | Firma Digitale         |
|-------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| L'Istruttore e il Responsabile del Procedimento | Coll.re Amm.vo Prof.le Roberta Dessì                                                                |                        |
| Il Responsabile della Struttura Proponente      | D.A.<br>M. Vincenza Costeri<br>Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo | firma apposta in calce |

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio-sanitaria Locale n.5 di Oristano

SI ☐ NO ☐ DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☒

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo ex art. 41 della L.R. N. 24/2020

SI ☐ NO ☒

## IL DIRETTORE DELLA SC GESTIONE RISORSE UMANE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 *“Riordino della disciplina in materia sanitaria”* e ss.mm.ii.

**VISTE** la L.R. n. 24 del 11/09/2020 *“Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore”* e ss.mm.ii così come integrata e modificata dalla L.R. n. 8 dell'11/03/2025;

**ATTESO** che con Deliberazione del Direttore Generale Asl Oristano n. 26 del 24/01/2023 è stato adottato l'Atto Aziendale definitivo, dichiarato conforme, ai sensi dell'art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, con D.G.R. n. 3/41 del 27/01/2023.

**VISTA** la Deliberazione della Direttrice Generale della ASL n. 5 di Oristano n. 1 del 07/01/2026 avente ad oggetto: *“Preso d'atto del contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Socio-sanitaria Locale n. 5 di Oristano stipulato tra la Regione Autonoma della Sardegna e la Dott.ssa Grazia Cattina in forza della Delibera di Giunta Regionale n. 68/3 del 31/12/2025.”*

**RICHIAMATA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 2 del 12/01/2026, avente ad oggetto *“Conferma del funzionigramma aziendale e della definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS.CC. e SSD afferenti all'Area di Staff, alla tecnostruttura amministrativa e ai distretti socio sanitari dell'ASL n. 5 di Oristano”;*

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano n. 187 del 5/5/2023 con la quale si è provveduto alla nomina di Direttore della SC Servizio Gestione Risorse Umane della ASL n. 5 di Oristano della dott.ssa Maria Vincenza Costeri;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013);

**VISTO** il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2026/2028 adottato in allegato al BEP con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 216 del 14/11/2025, in valutazione alla RAS;

**PRESO ATTO** che con nota prot n. 8173 del 12/02/2026 è stato comunicato ad ARES Sardegna il fabbisogno assunzionale di n. 3 (tre) Operatori Socio Sanitari – Area degli Operatori;

**PREMESSO** che con determinazione ARES n. 1601 del 20/06/2024 è stata approvata la graduatoria di merito del pubblico concorso per la copertura di n. 57 posti di Operatore Socio Sanitario – Area degli Operatori;

**PRESO ATTO** che il responsabile del procedimento dello scorrimento della graduatoria suindicata ha trasmesso i nominativi delle candidate Sardara Teresa, Tanda Silvia Valentina e Cadeddu Marta classificate rispettivamente al 45°, 46° e 47° posto della graduatoria ASL Oristano e che a seguito di formale richiesta hanno accettato l'assunzione a tempo indeterminato;

**RITENUTO** pertanto, di procedere all'assunzione in servizio a tempo indeterminato, nel profilo di Operatore Socio

sanitario, delle candidate Sardara Teresa, Tanda Silvia Valentina e Cadeddu Marta con decorrenza giuridica ed economica dalla data di effettivo inizio del servizio, previo accertamento dell'idoneità fisica allo specifico impiego e previa stipula del contratto individuale di lavoro;

**SU PROPOSTA** del Direttore della S.C. Servizio Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo

## **DETERMINA**

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente

**DI PROCEDERE** all'assunzione in servizio a tempo indeterminato nel profilo di Operatore Socio Sanitario – Area degli Operatori, delle candidate classificate nella graduatoria ASL Oristano approvata con Determinazione dirigenziale ARES n. 1601 del 26/06/2024, con decorrenza giuridica ed economica dalla data di effettivo inizio del servizio, previo accertamento dell'idoneità fisica allo specifico impiego e previa stipula del contratto individuale di lavoro;

**DI STABILIRE** che l'onere derivante dal presente provvedimento, quantificato in euro 33.009,88 annuo individuale lordo, verrà registrato sul bilancio di esercizio 2026 e successivi;

**DI STABILIRE** che il costo relativo alla predetta proroga è coerente con i documenti di programmazione aziendale;

**DI TRASMETTERE** copia della presente Determinazione alla S.C. Affari Generali e Area delle Funzioni Legali, per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda.

**LA DIRETTRICE DELLA SC GESTIONE RISORSE UMANE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO**  
**d.a. M. Vincenza Costeri**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente Determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della Azienda Socio-sanitaria Locale n. 5 di Oristano dal 24 / 02 / 2026 al 11 / 03 / 2026 .

Il Direttore della S.C. Affari Generali e Area delle Funzioni Legali dell'ASL n. 5 di Oristano (o un suo delegato)

\_\_\_\_\_ Delegato