

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 144 DEL 24/02/2026

Proposta n. 152 del 23.02.2026

STRUTTURA PROPONENTE: SC Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo

Direttrice: d.a. M. Vincenza Costeri

OGGETTO: Liquidazione dei compensi per la premialità al personale precario del Comparto, impegnato nel Progetto "Potenziamento PUA e UVT" – anni 2022- 2023 e 2024.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto (titolo/qualifica)	Firma Digitale
L'istruttore e Responsabile del Procedimento	Paola Viridis Collaboratore amministrativo Inc. di funzione organizzativa	
Il Direttore del Servizio	d.a. M. Vincenza Costeri Direttrice della S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo organizzativo	Firma apposta in calce al documento

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio-sanitaria Locale n. 5 di Oristano

SI ☒]NO ☐]DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo ex art. 41 della L.R. N. 24/2020

SI ☐]NO ☐]

LA DIRETTRICE DELLA SC GESTIONE RISORSE UMANE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 *“Riordino della disciplina in materia sanitaria”* e ss.mm.ii.

VISTE la L.R. n. 24 del 11/09/2020 *“Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore”* e ss.mm.ii così come integrata e modificata dalla L.R. n. 8 dell'11/03/2025;

ATTESO che con Deliberazione del Direttore Generale Asl Oristano n. 26 del 24/01/2023 è stato adottato l'Atto Aziendale definitivo, dichiarato conforme, ai sensi dell'art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, con D.G.R. n. 3/41 del 27/01/2023.

VISTA la Deliberazione della Direttrice Generale della ASL n. 5 di Oristano n. 1 del 07/01/2026 avente ad oggetto: *“Preso d'atto del contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Socio-sanitaria Locale n. 5 di Oristano stipulato tra la Regione Autonoma della Sardegna e la Dott.ssa Grazia Cattina in forza della Delibera di Giunta Regionale n. 68/3 del 31/12/2025.”*

RICHIAMATA la Deliberazione della Direttrice Generale n. 2 del 12/01/2026, avente ad oggetto *“Conferma del funzionigramma aziendale e della definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS.CC. e SSD afferenti all'Area di Staff, alla tecnostruttura amministrativa e ai distretti socio sanitari dell'ASL n. 5 di Oristano”*;

RICHIAMATA la deliberazione del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano n. 187 del 5/5/2023 con la quale è stato conferito alla dott.ssa Maria Vincenza Costeri l'incarico di Direttore della SC Servizio Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo della ASL n. 5 di Oristano;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate.

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013);

DATO ATTO che la Regione Sardegna, in attuazione della Legge regionale n. 23 del 23.12.2005 di riordino del sistema integrato dei servizi alla persona, ha istituito i Punti Unici d'Accesso (PUA) e le Unità di Valutazione Territoriale (UVT), aventi il compito di raccogliere le richieste di assistenza socio-sanitaria dei cittadini e garantire l'adeguata valutazione del bisogno e la presa in carico appropriata;

RILEVATO che l'istituzione dei PUA e UVT è avvenuta con la deliberazione della G.R. n. 7/5 del 21.02.2006, in cui sono stati definiti gli elementi base a sostegno della loro costituzione e del loro efficiente funzionamento;

PRESO ATTO che con la Legge regionale n. 30 del 15.12.2020 i finanziamenti per il rafforzamento della rete dei PUA e delle UVT sono diventati strutturali; le risorse sono erogate alle Aziende Sanitarie con cadenza annuale e possono essere utilizzate esclusivamente per l'acquisizione di servizi di assistenza tecnica e delle professionalità necessarie al potenziamento delle attività, con la finalità di migliorare l'appropriatezza del sistema di accesso alle prestazioni sociali e socio sanitarie;

CONSIDERATO che in attuazione delle disposizioni regionali, con determinazione dirigenziale ARESSardegna n. 563 del 2.03.2022, ha provveduto all'assunzione presso la ASST di Oristano di n. 1 assistente amministrativo per la realizzazione del progetto "Potenziamento PUA-UVT), per il periodo 8/03/2022-30/04/2024;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo n. 150 del 27.10.2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e nello specifico, l'art. 18, in base al quale l'assegnazione dell'incentivazione della performance organizzativa ed individuale deve avvenire secondo criteri selettivi in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

VISTA la relazione sulla Performance, validata dall'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D. Lgs. n. 150/2009, in data 27.06.2024 unitamente alle valutazioni del personale dipendente precario inserito nel progetto "Potenziamento PUA e UVT);

RITENUTO di applicare al personale precario di cui alla presente deliberazione, i medesimi criteri selettivi applicati al personale dipendente, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi previsti per gli anni 2022-2023 e 2024 dagli Accordi di contrattazione decentrata, Area del Comparto;

DATO ATTO che sul progetto UP-05-2022-18 ad oggi risulta un residuo pari ad euro 24.599,10, adeguato a far fronte ai costi previsti dalla presente determinazione, quantificati in euro 4.599,83, oneri carico ente ed IRAP compresi;

VISTO il prospetto elaborato dallo scrivente Servizio, contenente l'elenco del personale che ha prestato servizio nel corso degli anni oggetto di liquidazione;

RITENUTO di dover corrispondere la retribuzione di produttività annualità 2022-2024, al personale reclutato per la realizzazione del progetto "Potenziamento PUA e UVT), come di seguito indicato:

PV-CODI	PV-COFI	PV-CDVO	PV-CDPR	PV-ANNO	PV-IMPO
582***		1516	A	22	1.000,32
582***		1516	A	23	2.052,35
582***		1516	A	24	424,15

RILEVATO che la spesa totale derivante dal presente atto, farà carico sul finanziamento RAS – Assessorato Igiene e Sanità, UP-05-2022-18;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente

1. **di corrispondere** il trattamento accessorio a titolo di premialità, anni 2022-2024, al personale inserito nella realizzazione del progetto "Potenziamento PUA e UVT), secondo i criteri stabiliti in sede di contrattazione decentrata per il personale dipendente, come di seguito indicato:

PV-CODI	PV-COFI	PV-CDVO	PV-CDPR	PV-ANNO	PV-IMPO
582***		1516	A	22	1.000,32
582***		1516	A	23	2.052,35
582***		1516	A	24	424,15

2. **di dare atto** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del Bilancio aziendale in quanto, per la remunerazione della premialità, saranno utilizzate esclusivamente le disponibilità residue del finanziamento regionale;
3. **d'incaricare** la S.C. Gestione Risorse Umane, la SC Gestione Risorse economico-finanziarie dell'Asl di Oristano, nonché, la SC Amministrazione del personale di ARES Sardegna dell'esecuzione della presente deliberazione, ciascuno per le rispettive competenze;
4. **di trasmettere** copia del presente atto alla S.C. Affari Generali e Area delle funzioni legali per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 5 di Oristano.

LA DIRETTRICE DELLA STRUTTURA COMPLESSA
GESTIONE RISORSE UMANE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO
d.a. M. Vincenza Costeri

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente Determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL 5 di Oristano dal 24/02/2026 al 11/03/2026

Il Direttore della Struttura Complessa Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali ASL

5 di Oristano o suo DELEGATO _____

Delegato