



ASL Oristano

Azienda socio-sanitaria locale

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N° 5 DI ORISTANO**

DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE

N 37 DEL 23/02/2026

Proposta n°23 del 26/01/2026

**STRUTTURA PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo
Dott.ssa M.Vincenza Costeri**

OGGETTO: approvazione regolamento per la disciplina del rapporto di lavoro a tempo parziale per il personale del comparto e del rapporto di lavoro a impegno ridotto per il personale dell'Area Sanità in servizio presso la ASL 5 di Oristano.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	incaricata di funzione professionale Collaboratore Amm.vo Pierangela Ciulu	
Il Responsabile del procedimento		
Il Responsabile della Struttura Proponente	d.a. M. Vincenza Costeri	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio-sanitaria Locale n° 5 di Oristano

SI ☐ NO ☒ DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo ex art. 41 della L.R. N. 24/2020

SI ☐ NO ☒

LA DIRETTRICE GENERALE

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTE: la L.R. n. 24 del 11/09/2020 “*Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore*” e ss.mm.ii così come integrata e modificata dalla L.R. n. 8 dell’11/03/2025;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 46/28 del 25/11/2021 con la quale è stata costituita l’Azienda socio-sanitaria locale n. 5 di Oristano, individuando anche la sede legale della medesima;

ATTESO che con deliberazione n. 26 del 24/01/2023 è stato adottato l’Atto Aziendale definitivo della ASL di Oristano, dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, con D.G.R. n. 3/41 del 27/01/2023;

VISTA la deliberazione n. 68/3 del 31/12/2025 con la quale la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, ha provveduto, ai sensi del combinato disposto dell’art.11 della L.R. n.24 dell’11/09/2020 e dell’art. 2 del D.Lgs. 171/2016, alla nomina della Dott.ssa Grazia Cattina quale Direttrice Generale dell’Azienda Sanitaria Locale n. 5 di Oristano;

CONSIDERATO che, a seguito della citata DGR è stato stipulato apposito contratto di prestazione d’opera intellettuale tra la Regione Autonoma della Sardegna e la Dott.ssa Grazia Cattina, con durata anni 3 (tre) a decorrere dal 01 gennaio 2026, in forza della quale la stessa si impegna a svolgere con impegno esclusivo a favore dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 5 di Oristano, le funzioni di Direttrice Generale;

VISTE:

- la delibera n.1 del 07 gennaio 2026 della Direttrice Generale avente ad oggetto: “*Preso d’atto del contratto di prestazione d’opera intellettuale per lo svolgimento dell’incarico di Direttore Generale dell’Azienda Socio-sanitaria Locale n. 5 di Oristano stipulato tra la Regione Autonoma della Sardegna e la Dott.ssa Grazia Cattina in forza della Delibera di Giunta Regionale n. 68/3 del 31/12/2025*”;
- la delibera n. 2 del 12 gennaio 2026 della Direttrice Generale avente ad oggetto: “*Conferma del Funzionigramma Aziendale e della definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle Strutture afferenti all’Area di staff, alla Tecnostruttura Amministrativa, al Dipartimento Prevenzione e ai Distretti Sanitari della ASL 5 di Oristano*”;

RICHIAMATA la deliberazione D.G della ASL n.5 di Oristano n. 187 del 5/5/2023, con la quale è stato conferito alla Dott.ssa M. Vincenza Costeri l’incarico di direzione della SC Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo afferente ASL 5 di Oristano;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici

Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATI:

- il D.Lgs 15 giugno 2015, n. 81;
- il CCNL Comparto Sanità - Triennio 2019/2021 e Triennio 2022/2024;
- il CCNL per l'Area della Sanità – Triennio 2016/2018 e Triennio 2019/2021;

RITENUTO di disciplinare, mediante appositi regolamenti, l'accesso al rapporto di lavoro a tempo parziale del personale del comparto e l'accesso al rapporto a impegno ridotto del personale dell'Area Sanità, le procedure per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno/orario pieno a tempo parziale/orario ridotto e le modalità di articolazione dell'orario di lavoro a tempo parziale praticabili nella ASL 5 di Oristano dal personale del comparto;

VISTI il Regolamento e i relativi allegati predisposti dalla S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo;

DATO ATTO che in data 24 novembre 2025 le bozze di regolamento sono state trasmesse alla OO.SS firmatarie del CCNL per il personale del comparto e dell'Area Sanità, in ottemperanza a quanto previsto dai CCNL, e che, nel termine stabilito, non sono state presentate osservazioni;

DATO ATTO che, con la medesima nota le OO.SS. del comparto sono state convocate in sede di contrattazione integrativa al fine di definire i criteri di cui all'art. 52 del CCNL triennio 2022/2024 per il personale del comparto;

DATO ATTO che i criteri di cui sopra, concordati in sede di contrattazione con le OO.SS. del comparto sono stati inseriti nel Regolamento di che trattasi;

RITENUTO di approvare i regolamenti per la disciplina del rapporto di lavoro a tempo parziale per il personale del comparto e per la disciplina del rapporto di lavoro a impegno ridotto per il personale dell'Area Sanità;

SU PROPOSTA del Direttore del Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo,

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente

1. **DI APPROVARE** il regolamento per la disciplina del rapporto di lavoro a tempo parziale per il personale del comparto e i relativi allegati (prospetti relativi alle tipologie di tempo parziale praticabili nella ASL n. 5 di Oristano) che si allegano alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
2. **DI APPROVARE** il regolamento per la disciplina del rapporto di lavoro a impegno ridotto per il personale dell'Area Sanità che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
3. **DI STABILIRE** che dalla presente deliberazione non derivano oneri per la ASL di Oristano;

- 4. DI TRASMETTERE** copia della presente Deliberazione alla SC Affari Generali e Area delle Funzioni Legali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line.

LA DIRETTRICE GENERALE

Dott.ssa Grazia Cattina

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- 1) regolamento tempo parziale personale del comparto e relativi allegati (prospetti recanti tipologie di tempo parziale realizzabili nella ASL di Oristano) ;***
- 2) regolamento rapporto di lavoro a impegno orario ridotto personale dell'Area Sanità;***

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente Deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della Azienda Socio-sanitaria Locale n° 5 di Oristano dal 23/02/2026 al 10/03/2026

Il Direttore della S.C. Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali della ASL 5 di Oristano o suo Delegato _____