



ASL Oristano

Azienda socio-sanitaria locale

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N° 5 DI ORISTANO**

DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE

N 30 DEL 19/02/2026

Proposta n° 57 del 16/02/2026

**STRUTTURA PROPONENTE: S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo
Dott.ssa M.Vincenza Costeri**

OGGETTO: ex dipendente matricola n. XXX695 - monetizzazione congedo ordinario non fruito.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Pierangela Ciulu Collaboratore Amm.vo incaricata di funzione professionale	
Il Responsabile del procedimento		
Il Responsabile della Struttura Proponente	D.A. Dott.ssa M.Vincenza Costeri	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio-sanitaria Locale n° 5 di Oristano

SI ☒ NO ☐ DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo ex art. 41 della L.R. N. 24/2020

SI ☐ NO ☒

LA DIRETTRICE GENERALE

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTE: la L.R. n. 24 del 11/09/2020 “*Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore*” e ss.mm.ii così come integrata e modificata dalla L.R. n. 8 dell’11/03/2025;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 46/28 del 25/11/2021 con la quale è stata costituita l’Azienda socio-sanitaria locale n. 5 di Oristano, individuando anche la sede legale della medesima;

ATTESO che con deliberazione n. 26 del 24/01/2023 è stato adottato l’Atto Aziendale definitivo della ASL di Oristano, dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, con D.G.R. n. 3/41 del 27/01/2023;

VISTA la deliberazione n. 68/3 del 31/12/2025 con la quale la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, ha provveduto, ai sensi del combinato disposto dell’art.11 della L.R. n.24 dell’11/09/2020 e dell’art. 2 del D.Lgs. 171/2016, alla nomina della Dott.ssa Grazia Cattina quale Direttrice Generale dell’Azienda Sanitaria Locale n. 5 di Oristano;

CONSIDERATO che, a seguito della citata DGR è stato stipulato apposito contratto di prestazione d’opera intellettuale tra la Regione Autonoma della Sardegna e la Dott.ssa Grazia Cattina, con durata anni 3 (tre) a decorrere dal 01 gennaio 2026, in forza della quale la stessa si impegna a svolgere con impegno esclusivo a favore dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 5 di Oristano, le funzioni di Direttrice Generale;

VISTE:

- la delibera n.1 del 07 gennaio 2026 della Direttrice Generale avente ad oggetto: “*Presa d’atto del contratto di prestazione d’opera intellettuale per lo svolgimento dell’incarico di Direttore Generale dell’Azienda Socio-sanitaria Locale n. 5 di Oristano stipulato tra la Regione Autonoma della Sardegna e la Dott.ssa Grazia Cattina in forza della Delibera di Giunta Regionale n. 68/3 del 31/12/2025*”;
- la delibera n. 2 del 12 gennaio 2026 della Direttrice Generale avente ad oggetto: “*Conferma del Funzionigramma Aziendale e della definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle Strutture afferenti all’Area di staff, alla Tecnostruttura Amministrativa, al Dipartimento Prevenzione e ai Distretti Sanitari della ASL 5 di Oristano*”;

RICHIAMATA la deliberazione D.G della ASL n.5 di Oristano n. 187 del 5/5/2023, con la quale è stato conferito alla Dott.ssa M. Vincenza Costeri l'incarico di direzione della SC Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo afferente ASL 5 di Oristano;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VISTA l'istanza presentata dalla ex dipendente della ASL di Oristano matricola n. XXX695, cessata dal servizio il 1 gennaio 2026, per la monetizzazione del congedo ordinario non fruito per cause personali (maternità);

PRESO ATTO che l'art 5, comma 8, del D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito in Legge 135/2012, dispone che *“Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale, anche di qualifica dirigenziale, delle amministrazioni pubbliche ..., sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età”*;

VISTA la Sentenza della Corte di giustizia Europea C-218/22, con la quale si stabilisce che *“il lavoratore che non abbia potuto fruire di tutti i giorni di ferie annuali retribuite prima di della cessazione ha diritto a un'indennità finanziaria”* e che gli stati membri non possono addurre esclusivamente motivi connessi al contenimento della spesa pubblica per limitare tale diritto e che solo nel caso in cui il lavoratore si sia astenuto dal fruire dei suoi giorni di ferie deliberatamente, il diritto dell'Unione non osta alla perdita di tale diritto;

PRESO ATTO che nella stessa sentenza si richiama l'articolo 31, paragrafo 2, della Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea, secondo il quale un diritto alle ferie annuali retribuite non può estinguersi alla fine del periodo di riferimento e/o del periodo di riporto fissato dal diritto nazionale, quando il lavoratore non è stato in condizione di beneficiare delle sue ferie;

VISTA la sentenza della Corte costituzionale n. 95/2016, nella quale si evidenzia che il lavoratore ha diritto alla monetizzazione delle ferie qualora il mancato godimento delle medesime non sia a lui imputabile;

VISTA al riguardo la sentenza della Corte di Cassazione, n. 21781/2022;

VISTO l'art. 32 del CCNL 2019/2021 dell'Area Sanità, concernente "Ferie e recupero festività soppresse" nel quale si dispone, tra l'altro, che le giornate di riposo per festività soppresse, qualora non fruite, non sono monetizzabili;

PRESO ATTO che la dipendente matricola n. XXX695 si è assentata per maternità dal 1 marzo 2025 al 31 dicembre 2025;

RILEVATO che la stessa, durante il periodo di assenza per maternità, aveva maturato e non fruito n. 28 giorni di congedo ordinario;

SU PROPOSTA del Direttore del Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo,

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente

1. **DI DISPORRE** a favore della ex dipendente matricola n. XXX695 la liquidazione di Euro 3.763,74 quale indennità finanziaria per n. 28 giorni di congedo ordinario maturati nell'anno 2025 e non fruiti per esigenze personali;
2. **DI STABILIRE** che l'onere derivante dal presente provvedimento, quantificato in complessivi € 3.763,74 Iva compresa verrà registrato sul bilancio d'esercizio dell'anno 2026 ed attribuito ai costi per il personale.
3. **DI COMUNICARE** l'adozione della presente all'interessata;
4. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto SC Amministrazione del personale di ARES Sardegna, per i provvedimenti di competenza, ed alla S.C. Affari Generali e Area delle Funzioni Legali della ASL n°5 di Oristano per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line.

LA DIRETTRICE GENERALE

Dott.ssa Grazia Cattina

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente Deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della Azienda Socio-sanitaria Locale n° 5 di Oristano dal 19/02/2026 al 06/03/2026

Il Direttore della S.C. Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali della ASL 5 di Oristano o suo Delegato _____

Delegato