



**ASL Oristano**

Azienda socio-sanitaria locale

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE DI ORISTANO**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 51 DEL 23/01/2026**

Proposta n. 61 del 23/01/2026

**STRUTTURA PROPONENTE: SC Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo**

Direttore: Dott.ssa M. Vincenza Costeri

**OGGETTO: Proroga contratti di lavoro a tempo determinato Infermieri – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'Istruttore e il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Roberta Dessì Coll.re Amm.vo Prof.le	
Il Responsabile della Struttura PropONENTE	Dott.ssa M. Vincenza Costeri Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo	firma apposta in calce

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio-sanitaria Locale n.5 di Oristano

SI [ ] NO [ ] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [X]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo ex art. 41 della L.R. N. 24/2020

SI [ ]

NO [X]

## **IL DIRETTORE DELLA SC GESTIONE RISORSE UMANE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO**

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “*Riordino della disciplina in materia sanitaria*” e ss.mm.ii.

**VISTE** la L.R. n. 24 del 11/09/2020 “*Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore*” e ss.mm.ii così come integrata e modificata dalla L.R. n. 8 dell’11/03/2025;

**ATTESO** che con Deliberazione del Direttore Generale Asl Oristano n. 26 del 24/01/2023 è stato adottato l’Atto Aziendale definitivo, dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, con D.G.R. n. 3/41 del 27/01/2023.

**VISTA** la Deliberazione della Direttrice Generale della ASL n. 5 di Oristano n. 1 del 07/01/2026 avente ad oggetto: “*Presa d’atto del contratto di prestazione d’opera intellettuale per lo svolgimento dell’incarico di Direttore Generale dell’Azienda Socio-sanitaria Locale n. 5 di Oristano stipulato tra la Regione Autonoma della Sardegna e la Dott.ssa Grazia Cattina in forza della Delibera di Giunta Regionale n. 68/3 del 31/12/2025.*”

**RICHIAMATA** la Deliberazione del Direttrice Generale n. 2 del 12/01/2026, avente ad oggetto “*Conferma del funzionigramma aziendale e della definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS.CC. e SSD afferenti all’Area di Staff, alla tecnostruttura amministrativa e ai distretti socio sanitari dell’ASL n. 5 di Oristano*”;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano n. 187 del 5/5/2023 con la quale si è provveduto alla nomina di Direttore della SC Servizio Gestione Risorse Umane della ASL n. 5 di Oristano della dott.ssa Maria Vincenza Costeri;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013);

**VISTO** il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025/2027 adottato in allegato al BEP da ultimo con Delibera del Commissario Straordinario n. 216 del 14/11/2025, in valutazione alla RAS;

**VISTO** l’art. 36, comma 2, del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i., che prevede che “per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell’impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti”;

**ATTESO** che i contratti di lavoro a tempo determinato del personale riportata nella tabella sottostante sono prossimi alla scadenza:

NOME E COGNOME	PROFILO PROFESSIONALE	MOTIVO ASSUNZIONE	SCADENZA CONTRATTO
LEDDA SILVIA	INFERMIERA	POSTO VACANTE	02/02/2026
MUSTAPHA JENNIFER	INFERMIERA	POSTO VACANTE	09/02/2026
MANCA CARLA LISA	INFERMIERA	POSTO VACANTE	09/02/2026

**VISTA** la nota agli atti, con la quale il Direttore f.f., della S.C. Servizio Professioni Sanitarie, chiede la proroga dei contratti suindicati al fine di garantire continuità nei servizi di assistenza e prevenire possibili ripercussioni sui livelli essenziali di assistenza;

**CONSIDERATO** che permangono le esigenze che hanno portato all'assunzione di che trattasi e che si rende necessario prorogare i contratti suindicati nel rispetto del D.lgs 81/2015 e dei vigenti CC.NN.NN.LL, in termini di limiti temporali e numero massimo di proroghe;

**RITENUTO** pertanto procedere alla proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato dei dipendenti suindicati con decorrenza dalla data di scadenza dei precedenti contratti, fino alla copertura in via definitiva dei posti vacanti e comunque non oltre il periodo di 12 mesi;

**SU PROPOSTA** del Direttore della S.C. Servizio Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo

#### DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente

**DI PROCEDERE** alla proroga dei contratti suindicati del personale riportato nella tabella sottostante, fino alla copertura in via definitiva dei posti vacanti e comunque non oltre il periodo di 12 mesi:

NOME E COGNOME	PROFILO PROFESSIONALE	MOTIVO ASSUNZIONE	SCADENZA CONTRATTO	DECORRENZA PROROGA	SCADENZA
LEDDA SILVIA	INFERMIERA	POSTO VACANTE	02/02/2026	03/02/2026	02/02/2027
MUSTAPHA JENNIFER	INFERMIERA	POSTO VACANTE	09/02/2026	10/02/2026	09/02/2027
MANCA CARLA LISA	INFERMIERA	POSTO VACANTE	09/02/2026	10/02/2026	09/02/2027

**DI STABILIRE** che il costo relativo alla predetta proroga è coerente con i documenti di programmazione aziendale;

**DI PROCEDERE** che l'onere derivante dal presente provvedimento verrà registrato sul bilancio di esercizio 2026;

**DI PROCEDERE** con successivo atto alla stipula del contratto di proroga;

**DI TRASMETTERE** copia della presente Determinazione alla S.C. Affari Generali e Area delle Funzioni Legali, per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda.

**LA DIRETTRICE DELLA SC GESTIONE RISORSE UMANE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO**  
*Dott.ssa M. Vincenza Costeri*

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente Determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della Azienda Socio-sanitaria Locale n. 5 di Oristano dal 23/01/2026 al 07/02/2026.

Il Direttore della S.C. Affari Generali e Area delle Funzioni Legali dell'ASL n. 5 di Oristano (o un suo delegato)