

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N° 5 DI ORISTANO**

DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE

N 8 DEL 23/01/2026

Proposta n. 12 del 19/01/2026

STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo
Direttore: dott.ssa M. Vincenza Costeri

OGGETTO: Indizione avviso di selezione interna, per soli titoli, per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) anno 2025, al personale del Comparto.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto (esplicitare l'incarico/titolo)	Firma Digitale
L'istruttore	dott.ssa Alessia Maxia Collaboratore amministrativo	
Il Responsabile del procedimento	dott.ssa Paola Virdis Collaboratore amministrativo Inc. di funzione organizzativa	
Il Responsabile della Struttura Proponente	dott.ssa M. Vincenza Costeri Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo organizzativo	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio-sanitaria Locale n° 5 di Oristano

SI ☒ NO ☐ DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo ex art. 41 della L.R. N. 24/2020

SI ☐ NO ☒

LA DIRETTRICE GENERALE

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTE: la L.R. n. 24 del 11/09/2020 *“Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore”* e ss.mm.ii così come integrata e modificata dalla L.R. n. 8 dell'11/03/2025;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 46/28 del 25/11/2021 con la quale è stata costituita l'Azienda socio-sanitaria locale n. 5 di Oristano, individuando anche la sede legale della medesima;

ATTESO che con deliberazione n. 26 del 24/01/2023 è stato adottato l'Atto Aziendale definitivo della ASL di Oristano, dichiarato conforme, ai sensi dell'art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, con D.G.R. n. 3/41 del 27/01/2023;

VISTA la deliberazione n. 68/3 del 31/12/2025 con la quale la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, ha provveduto, ai sensi del combinato disposto dell'art.11 della L.R. n.24 dell'11/09/2020 e dell'art. 2 del D.Lgs. 171/2016, alla nomina della Dott.ssa Grazia Cattina quale Direttrice Generale dell'Azienda Sanitaria Locale n. 5 di Oristano;

CONSIDERATO che, a seguito della citata DGR è stato stipulato apposito contratto di prestazione d'opera intellettuale tra la Regione Autonoma della Sardegna e la Dott.ssa Grazia Cattina, con durata anni 3 (tre) a decorrere dal 01 gennaio 2026, in forza della quale la stessa si impegna a svolgere con impegno esclusivo a favore dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 5 di Oristano, le funzioni di Direttrice Generale;

VISTE:

- la delibera n.1 del 07 gennaio 2026 della Direttrice Generale avente ad oggetto: *“Preso d'atto del contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Socio-sanitaria Locale n. 5 di Oristano stipulato tra la Regione Autonoma della Sardegna e la Dott.ssa Grazia Cattina in forza della Delibera di Giunta Regionale n. 68/3 del 31/12/2025”*;
- la delibera n. 2 del 12 gennaio 2026 della Direttrice Generale avente ad oggetto: *“Conferma del Funzionigramma Aziendale e della definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle Strutture afferenti all'Area di staff, alla Tecnostruttura Amministrativa, al Dipartimento Prevenzione e ai Distretti Sanitari della ASL 5 di Oristano”*;

RICHIAMATA la deliberazione del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano n. 187 del 5/5/2023 con la quale si è provveduto alla nomina di Direttore della SC Servizio Gestione Risorse Umane della ASL n. 5 di Oristano della dott.ssa Maria Vincenza Costeri;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

PREMESSO che il nuovo CCNL Area Comparto Sanità triennio 2022-2024, siglato in data 27.10.2025, non ha portato novazioni all'istituto dei differenziali economici di professionalità (DEP), restando quindi vigente l'art. 19 del CCNL 02.11.2022;

RICHIAMATO, pertanto, l'art. 19 del CCNL 2.11.2022 il quale, tra l'altro, dispone che *“al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti, nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area, agli stessi, sono attribuibili differenziali economici di professionalità da intendersi come incrementi stabili del trattamento economico”*;

CONSIDERATO che a decorrere dall'anno 2023 è istituito il “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” ai sensi dell'art. 102 del CCNL 2019/21;

ATTESO che nell'ambito della costituzione e composizione del fondo contrattuale di cui all'art. 63 del CCNL 27.10.2025 è prevista la determinazione della quota economica da destinare alle progressioni economiche e quindi all'erogazione dei DEP di cui al citato art. 19;

VISTE le risultanze della contrattazione integrativa decentrata aziendale, tenutasi in data 8.09.2025, nella quale è stato firmato l'accordo, conservato agli atti della SC Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo, nel cui ambito sono stati declinati i criteri da applicare nell'ambito della procedura selettiva, nonché, si è concordato di destinare l'importo di euro 350.000,00 quale quota di fondo finalizzato alla progressione economica orizzontale all'interno delle aree per l'anno 2025;

DATO ATTO che il Fondo contrattuale art. 102 del CCNL 02/11/2022 *“Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”* anno 2025, determinato con atto deliberativo n. 119 del 19.08.2025 e certificato dal Collegio Sindacale in data 18.09.2025, presenta la necessaria copertura finanziaria;

RICHIAMATO l'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 150 del 27.10.2009 e s.m.i. *“le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*;

CONSIDERATO che ai sensi della vigente normativa in materia, della Circolare esplicativa del MEF n. 15 del 16.05.2019 prot. 114271 e del parere della Funzione Pubblica (DFP – 0001140-P del 08.01.2025), le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti in modo non maggioritario, non più del 50% degli aventi diritto previa presentazione della domanda di partecipazione;

RITENUTO pertanto di:

- indire la selezione interna, per soli titoli, per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) anno 2025, al personale del comparto dei diversi ruoli ed aree di inquadramento, in servizio a tempo indeterminato presso questa Azienda alla data del 1/1/2025, in possesso dei requisiti previsti dall'Accordo decentrato stralcio dell'08.09.2025, approvato con deliberazione del C.S. n. 154 del 24.09.2025;
- di approvare l'avviso di selezione interna (allegato 1), per soli titoli, per l'attribuzione dei DEP 2025;
- di pubblicare l'avviso interno sul sito Web Aziendale nella sezione - "Bandi di Concorso e Selezione" dell'Albo Pretorio all'indirizzo <https://www.asl5oristano.it/albo-pretorio/bandi-di-concorso-e-selezione/> , per un periodo di 20 giorni, nei termini indicati dal bando;
- di dare atto che la partecipazione alla selezione interna da parte dei candidati avverrà in via telematica tramite la piattaforma on-line dedicata;
- di dare mandato alla S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo di dare seguito al processo di attribuzione dei DEP anno 2025 al personale avente titolo;

SU PROPOSTA del Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo;

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente

- 1) di approvare** l'Avviso di selezione interna, per soli titoli, per l'attribuzione dei Differenziali economici di professionalità (DEP) anno 2025, al personale del comparto dei diversi ruoli ed aree di inquadramento, in servizio a tempo indeterminato presso questa Azienda alla data del 01/01/2025, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 19 del CCNL 02.11.2022 Area Comparto e dall'Accordo decentrato stralcio sottoscritto in data 08.09.2025, recepito con atto deliberativo n. 154 del 24.09.2025, allegato al presente provvedimento;
- 2) di procedere** all'indizione della selezione interna in argomento;
- 3) di pubblicare** l'Avviso di selezione interna sul sito Web Aziendale nella sezione - "Bandi di Concorso e Selezione" dell'Albo Pretorio all'indirizzo <https://www.asl5oristano.it/albo-pretorio/bandi-di-concorso-e-selezione/> , per un periodo di 20 giorni, nei termini indicati dal bando;
- 4) di dare atto che** la partecipazione alla selezione interna da parte dei candidati avverrà in via telematica tramite la piattaforma on-line dedicata;

- 5) **di dare atto**, altresì, che la spesa quantificata in euro 350.000,00 rappresenta quota parte del Fondo art. 102 del CCNL 02.11.2022;
- 6) **di stabilire** che, all'esito della procedura selettiva indetta con il presente provvedimento, si procederà all'approvazione delle relative graduatorie e si procederà all'assegnazione dei DEP;
- 7) **di dare mandato** alla S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo di curare gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente provvedimento;
- 8) **di trasmettere** copia del presente atto alla S.C. Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali della ASL n. 5 di Oristano per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line.

LA DIRETTRICE GENERALE

Dott.ssa Grazia Cattina

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Allegato 1: Avviso di selezione per l'attribuzione dei Differenziali economici di professionalità anno 2025

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente Deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della Azienda Socio-sanitaria Locale n° 5 di Oristano dal 23/01/2026 al 07/02/2026

Il Direttore della S.C. Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali della ASL 5 di Oristano o suo Delegato _____