ASL5 - Oristano
Data: 18/12/2025 10:13:58 PG/2025/0063076

REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CONVENZIONE PER LA RICOLLOCAZIONE PRESSO ALTRI ENTI PUBBLICI DEL PERSONALE ISCRITTO ALLA LISTA SPECIALE DI CUI ALL'ART. 6, COMMA 1, LETT. F) DELLA L.R. 3/2008.

L'**Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 5 di Oristano** (C.F. 01258180957) con sede legale in Oristano, Via Carducci n. 35, rappresentata dal dott. Federico Argiolas, nella sua qualità di Commissario Straordinario della medesima, denominata in seguito più brevemente ASSL n. 5 di Oristano

E

La **Regione Autonoma della Sardegna – Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale** (C.F. 80002870923) con sede in Cagliari Via San Simone n. 60 - rappresentata dalla dott.ssa Delfina Spiga, nella sua qualità di Direttore Generale, denominato in seguito più brevemente "Assessorato del Lavoro"

PREMESSO

- che la L.R. 31/98 prevede all'art. 1, comma 2 bis che gli Assessorati regionali, gli Enti, gli Istituti e le Aziende e Agenzia regionali costituiscono il sistema Regione e rappresentano il comparto unico di contrattazione regionale;
- che la L.R. 31/98 prevede all'art. 1, comma 2 ter della L.R. 31/98 che il sistema Regione e le Amministrazioni locali costituiscono il sistema dell'Amministrazione pubblica in Sardegna articolato in Sistema regionale centrale e sistema territoriale e locale;
- che l'espressione "altri Enti pubblici" richiamata dall'art. 30, comma 7, della L.R. 2/2007 (modificata dall'art. 6, comma 5, della L.R. 3/2008) è riferita alle Amministrazioni pubbliche non rientranti nel sistema Regione ma nel sistema territoriale e locale così come previsto dall'art. 1 della L.R. 31/1998 e succ. mod. e integ;
- che la L.R. n 3 del 2008 all'art. 6, comma 1, punto f) ha istituito una Lista speciale ad esaurimento per il personale, avente i requisiti previsti dalla stessa, iscritto all'Albo di cui all'art. 1 L.R. 42/89;
- che la Giunta Regionale con deliberazione n. 51/14 del 18.12.2019, riguardante le Linee d'indirizzo per gli adempimenti di natura gestionale del datore di lavoro relativi al personale iscritto alla lista speciale ad esaurimento di cui all'articolo 6, comma 1, lettera f), della legge regionale 5 marzo 2008, n. 3, ha previsto la stipula o il rinnovo delle convenzioni con gli Enti pubblici che si rendano disponibili ad accogliere in servizio il personale iscritto alla lista speciale ad esaurimento di cui all'art. 6, comma 1, lettera f) della legge regionale 5 marzo 2008, n. 3;

ASL5 - Oristano
Data: 18/12/2025 10:13:58 PG/2025/0063076

- che la Giunta Regionale con deliberazione n. 51/14 del 18.12.2019 ha approvato lo schema tipo di convenzione ed il relativo prospetto costi per l'assegnazione in mobilità temporanea del personale della Lista speciale presso altri Entri pubblici, incrementando la quota di compartecipazione finanziaria a carico dell'Ente di assegnazione nella misura del 40% del trattamento stipendiale e confermando il 100% del trattamento economico accessorio a decorrere dal 1° gennaio 2021.
- che l'Assessorato Regionale del Lavoro e le OO.SS del comparto F.P hanno sottoscritto in data 03.04.2017, prot. 11801/Cont/24 "l'Accordo integrativo di tutti i dipendenti della Lista speciale ad esaurimento di cui alla legge regionale n. 3/2008";
- che l'Assessorato Regionale del Lavoro e le OO.SS del comparto F.P hanno sottoscritto in data 26.07.2018, prot. 34648/Conv/224 "l'Accordo riguardante l'erogazione della retribuzione di rendimento (incremento aggiuntivo di Fascia A) per il personale della lista speciale ad esaurimento";
- che la Giunta Regionale con deliberazione n. 59/91 del 27.11.2020, ha dato mandato al Direttore generale dell'Assessorato Regionale del Lavoro di procedere alla rimodulazione del Fondo incentivi previa intesa con le OO.SS regionali del comparto F.P.;
- che in data 09.02.2021, prot. 9800 l'Assessorato Regionale del Lavoro e le OO.SS del comparto F.P hanno sottoscritto un accordo con il quale hanno rimodulato il Fondo incentivi e previsto l'erogazione della retribuzione di rendimento del personale della Lista speciale in linea con quella percepita dal personale del ruolo unico regionale, nel rispetto delle linee d'indirizzo previste dalla Giunta regionale con la deliberazione n. 59/51 del 27 novembre 2020;
- che la Giunta regionale con deliberazione n. 18/17 del 10.06.2022 recante "linee d'indirizzo in materia di mobilità del personale della Lista speciale temporaneamente assegnato presso gli Enti pubblici della Sardegna in regime di convenzione" ha disposto di incrementare, a decorrere dal 1.01.2023, la quota di compartecipazione finanziaria a carico dell'Ente pubblico di assegnazione, nella misura del 60% del trattamento stipendiale, confermando il 100% del trattamento economico accessorio;
- che l'Assessorato Regionale del Lavoro e le OO.SS del comparto F.P hanno sottoscritto in data 13.06.2025, prot. n. 37325/46 l'"Accordo in materia di indennità di funzione da erogare ai dipendenti della lista speciale ad esaurimento di cui alla legge regionale n. 3/2008";
- che l'Assessorato Regionale del Lavoro e le OO.SS del comparto F.P hanno sottoscritto in data 11.07.2025, prot. n. 44052/54 l'"Accordo in materia di riconoscimento dell'indennità di

ASL5 - Oristano
Data: 18/12/2025 10:13:58 PG/2025/0063076

amministrazione ai dipendenti della lista speciale ad esaurimento di cui alla legge regionale n. 3/2008;

- che l'ASSL n. 5 di Oristano con nota prot. n. 71473 del 05/11/2025 ha manifestato l'interesse alla stipula della convenzione per la mobilità temporanea, dal 01.01.2026 al 31/12/2026 dei sig.ri Mameli Mauro matr. n. 850381, Piga Valentina matr. 850462, Vacca Manuele matr. n. 850412 e Ligia Anna matr. 850263;
- che, con nota del Direttore Generale prot. n. 74584 del 17/11/2025, è stato comunicato ai sig.ri Mameli Mauro matr. n. 850381, Piga Valentina matr. 850462, Vacca Manuele matr. n. 850412 e Ligia Anna matr. 850263 l'assegnazione in mobilità temporanea in regime di convenzione, per l'annualità 2026, per espletare le mansioni inerenti il proprio livello funzionale, presso l'ASSL n. 5 di Oristano.

TUTTO CIO PREMESSO

Le parti contraenti, previa verifica e conferma della premessa che precede e che dichiarano di accettare quale parte integrante e sostanziale della presente convenzione, convengono e stipulano quanto segue:

Art. 1

Oggetto della convenzione

L'Assessorato del Lavoro consente la mobilità temporanea presso l'ASSL n. 5 di Oristano dei sig.ri:

- **Mameli Mauro,** nato a Ghilarza il 12.10.1973 ed ivi residente in Via Mons. Licheri 11, livello funzionale II matricola n. 850381.
- **Vacca Manuele** nato a Cagliari il 16/08/1961, residente a Zerfaliu in Via IV Novembre 11, livello funzionale II matricola n. 850412.
- **Piga Valentina**, nata a Nuoro il 17.04.1973 e residente a Oristano in Via A. Consolini 21a, livello funzionale V matricola n. 850462.
- **Ligia Anna**, nata a Zeddiani il 30.10.1963, residente in Oristano, Via Ettore Pais n. 1b, livello funzionale V matricola n. 850263.

Art. 2

Decorrenza e durata della convenzione

La presente convenzione ha **durata annuale** con decorrenza dal 1.01.2026 al 31.12.2026.

ASL5 - Oristano
Data: 18/12/2025 10:13:58 PG/2025/0063076

Art. 3

Mansioni

I dipendenti interessati alla mobilità temporanea dovranno espletare le mansioni inerenti il proprio livello funzionale, avendo riguardo alle funzioni istituzionali svolte dall'Amministrazione/Azienda pubblica presso la quale è assegnato il dipendente, in coerenza con i principi di flessibilità, adattabilità, innovazione e armonizzazione tra personale della Lista e personale di ruolo dell'Ente così come previsto dall'art. 5 dell'Accordo integrativo del 3 aprile 2017.

Art. 4

Posizione giuridica

Le parti concordano il mantenimento della posizione giuridica ed economica già acquisita dal lavoratore interessato alla mobilità e si impegnano ad applicare il C.C.N.L. del Settore Formazione Professionale e l'accordo integrativo di tutti i dipendenti della Lista Speciale sottoscritto in data 3 aprile 2017. Non possono essere estesi ai dipendenti della Lista speciale in mobilità mediante convenzione, istituti contrattuali non previsti dal CCNL F.P. e dall'accordo integrativo sottoscritto in data 03.04.2017, prot. 11801/Cont/24.

Art. 5

Orario di lavoro e aspetti organizzativi

Il/La dipendente svolgerà le proprie mansioni secondo l'orario di lavoro previsto dal vigente C.C.N.L. del Settore Formazione Professionale. Con riguardo agli aspetti organizzativi della gestione del personale e, in particolare per la rilevazione delle presenze giornaliere, verrà applicato il medesimo sistema utilizzato per il personale di ruolo dell'Amministrazione a cui è assegnato il/la dipendente.

L' Amministrazione/Azienda Pubblica ASSL n. 5 di Oristano si impegna a trasmettere mensilmente, e comunque entro il giorno 5 del mese successivo a quello di riferimento, il prospetto delle presenze giornaliere del personale in mobilità con la relativa documentazione giustificativa in originale al fine di consentire la predisposizione delle retribuzioni ed il conseguente pagamento delle spettanze e degli oneri accessori nel rispetto del C.C.N.L. di settore e della normativa vigente.

Art. 6

Finanziamento

I costi annuali stimati previsti per la durata della presente convenzione, per il periodo 01/01/2026-31/12/2026, pari a € 204.287,46, comprendenti le retribuzioni, gli oneri accessori, i ratei di tredicesima

ASL5 - Oristano
Data: 18/12/2025 10:13:58 PG/2025/0063076

mensilità ed il trattamento di fine rapporto, saranno così ripartiti: € 81.714,98 saranno a carico dell'Assessorato Regionale del Lavoro, mentre € 122.572,48 saranno a carico dell'ASSL n. 5 di Oristano, come da prospetto riepilogativo (allegato costi alla presente convenzione).
Le voci retributive accessorie, (missioni, lavoro straordinario etc.) sono interamente a carico dell'ASSL n. 5 di Oristano, nel rispetto del CCNL della Formazione Professionale, dell'Accordo integrativo e della normativa vigente per il personale della Regione.

I costi attualmente stimati potrebbero subire variazioni in base alle modifiche delle vicende contrattuali derivanti da accordi negoziali o ad innovazioni normative. L'Amministrazione/Azienda pubblica ha l'obbligo per la durata della convenzione, di effettuare un controllo periodico relativo alla quantificazione dei costi del personale previsto in convenzione, attivando laddove fosse necessario una formale interlocuzione con l'Assessorato Regionale del lavoro.

L'Assessorato del Lavoro provvederà direttamente al pagamento della retribuzione al dipendente in mobilità temporanea.
La quota del 60% della convenzione, maggiorata delle spese per voci retributive accessorie, sarà corrisposta all'Assessorato Regionale del Lavoro dall'ASSL n. 5 di Oristano al termine di ciascun esercizio finanziario, dietro formale richiesta dell'Assessorato del Lavoro medesimo.
L'Assessorato del Lavoro provvederà, inoltre, ad effettuare tutti gli adempimenti di natura fiscale, assicurativa e previdenziale dovuti per il lavoratore interessato. Sarà tuttavia responsabilità dell'ASSL n. 5 di Oristano, comunicare tempestivamente tutte le informazioni che necessitano all'Assessorato del Lavoro, in qualità di datore di lavoro, per ottemperare agli obblighi di legge nei termini previsti.
Qualora i ritardi o le omissioni dell'Amministrazione/Azienda pubblica ASSL n. 5 di Oristano dovessero generare sanzioni o responsabilità civili o penali a carico dell'Amministrazione regionale, quest'ultima si rivarrà nei confronti della medesima ASSL n. 5 di Oristano.

Art. 7

Incremento aggiuntivo di "fascia A"

L'Assessorato regionale del Lavoro provvederà a corrispondere annualmente l'incremento aggiuntivo di "Fascia A" (retribuzione di rendimento) al personale della Lista Speciale in mobilità temporanea mediante la presente convenzione, con la medesima tempistica di erogazione prevista per il personale dipendente dell'Amministrazione regionale e secondo le procedure valutative in uso presso l'Amministrazione/Azienda pubblica ASSL n. 5 di Oristano in cui presta servizio, che ha l'obbligo di darne tempestiva comunicazione alla Direzione Generale dell'Assessorato Regionale del Lavoro.

ASL5 - Oristano
Data: 18/12/2025 10:13:58 PG/2025/0063076

I costi relativi all'erogazione dell'incremento aggiuntivo di "Fascia A" sono posti a carico dell'Amministrazione/Azienda pubblica ASSL n. 5 di Oristano presso la quale presta servizio il dipendente. Non è consentita l'erogazione di ulteriori risorse finanziarie a titolo di produttività al personale della Lista in quanto in contrasto con la normativa vigente per il personale della Regione.

Art. 8

Incarico incentivante di "fascia B"

La dotazione finanziaria del *Fondo incentivi* è determinata annualmente dal Direttore Generale dell'Assessorato Regionale del Lavoro in misura pari al 4% dell'imponibile previdenziale annuo del personale della Lista speciale secondo quanto previsto dall'art. 4 dell'accordo integrativo.

Gli incarichi di cui al presente articolo, sono attribuititi ai dipendenti della Lista speciale in mobilità dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro a seguito di preventiva richiesta da parte dell'Amministrazione/Azienda pubblica ASSL n. 5 di Oristano di assegnazione, nei limiti del budget annuale messo a disposizione dal Datore di lavoro a titolo di anticipazione e nel rispetto delle modalità di conferimento previste dall'art. 5 dell'Accordo integrativo.

I costi relativi all'erogazione dell'incarico di fascia B sono posti integralmente a carico dell'Amministrazione /Azienda pubblica ASSL n. 5 di Oristano presso la quale presta servizio il dipendente.

Art. 9

Attività extra impiego

Le attività extra impiego sono soggette alla disciplina generale prevista dall'art. 44 della Legge Regionale 13 novembre 1998, n. 31 *"Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione"* e dal Decreto dell'Assessore del Personale n. 37/1 del 11.01.2021 recante "Revisione e aggiornamento dei criteri e delle procedure per la concessione delle autorizzazioni ai dipendenti dell'Amministrazione regionale per lo svolgimento di incarichi e attività extra-impiego. Legge regionale 13 novembre 1998 n. 31, articoli 44 e 45. Approvazione della disciplina".

Lo svolgimento di "incarichi temporanei" anche a favore di soggetti pubblici, che non rientrano nei doveri d'ufficio del dipendente e per i quali viene corrisposto uno specifico compenso, devono essere preventivamente autorizzati dal Direttore Generale dell'Assessorato Regionale del Lavoro, previa richiesta scritta di autorizzazione da parte del dipendente su apposita modulistica predisposta dall'Assessorato regionale del Lavoro.

ASL5 - Oristano
Data: 18/12/2025 10:13:58 PG/2025/0063076

Il compenso per le attività extra impiego di cui al precedente art. 9, dovrà essere liquidato al dipendente della lista speciale dall'Amministrazione /Azienda pubblica che lo ha attribuito con proprio atto deliberativo.

I compensi relativi alle attività extra impiego non possono essere oggetto di anticipazione da parte del Datore di lavoro. Le eventuali richieste che dovessero pervenire non verranno prese in considerazione.

.

Art.10

Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro

Per il dipendente in mobilità temporanea presso l'Amministrazione/Azienda pubblica ASSL n. 5 di Oristano è competenza e responsabilità del/la medesimo/a provvedere all'applicazione delle disposizioni in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, ai sensi del D.lgs. del 09.04.2008 n. 81 e della normativa vigente.

Art. 11

Provvedimenti disciplinari

L'azione disciplinare nei confronti del dipendente in mobilità temporanea verrà esercitata dall'Ufficio Procedimenti Disciplinari costituito, per il personale della Lista Speciale L.R. 3/2008, con Determinazione n. 4444 prot. n. 63163 del 23/09/2024 pubblicata nel BURAS n. 51 – Parte I e II del 03/10/2024.

Qualora dovessero ricorrere gli estremi per l'applicazione di sanzioni disciplinari, l'Amministrazione/Azienda pubblica ASSL n. 5 di Oristano dovrà comunicare tempestivamente al Datore di lavoro gli elementi che dovranno formare oggetto di contestazione disciplinare ai sensi dell'art. 55 del CCNL 2024-2027 F.P e della normativa vigente per il personale dipendente delle Amministrazione regionale.

Art. 12

Recesso volontario o convenzionale

Le parti contraenti possono recedere unilateralmente dalla presente convenzione, mediante formale comunicazione con preavviso di almeno 15 giorni.

Art. 13

Ricollocazione del dipendente

ASL5 - Oristano
Data: 18/12/2025 10:13:58 PG/2025/0063076

L'Amministrazione/Azienda pubblica ASSL n. 5 di Oristano può chiedere la ricollocazione del dipendente della lista speciale presso il proprio Ente.

Art. 14

Clausola compromissoria

Le parti convengono sin da ora che, per tutte le controversie eventualmente insorgenti in rapporto alla presente convenzione saranno deferite in esclusiva al Foro di Cagliari.

Art. 15

Divieto di pantouflage e relative sanzioni

In attuazione del PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2025-2027 approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 7/1 del 31.01.2025 e nel rispetto dell'art. 53, comma 16 ter, del D.lgs. n. 165/2001, ai dipendenti è fatto divieto di Pantouflage.

Il divieto riguarda in particolare i soggetti che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto dell'ente o, in ogni caso, abbiano avuto il potere di incidere in maniera determinante sul contenuto dei provvedimenti di esercizio dei poteri autoritativi o negoziali da parte dell'ente. Essi sono soggetti al divieto di intraprendere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto, qualsiasi attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari degli atti dell'amministrazione espressione dei poteri sopra indicati.

I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione del divieto di pantouflage sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti.

Art. 16

Rinvio

Per quanto non espressamente previsto dalla presente convenzione, le parti dichiarano di fare riferimento alla normativa contrattuale e di legge attualmente vigente.

Art. 17

La presente convenzione è soggetta a registrazione in caso d'uso.

CLAUSOLE

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 1341 e 1342 del Codice civile, le parti dichiarano di conoscere ed accettare espressamente le seguenti clausole contrattuali:

ASL5 - Oristano
Data: 18/12/2025 10:13:58 PG/2025/0063076

- Art. 2: Decorrenza e durata della convenzione
- Art. 14: Clausola compromissoria
- Art. 15: Divieto di pantouflage e relative sanzioni

Cagliari,

Per l'Amministrazione/Azienda pubblica	Per la Regione Autonoma della Sardegna
Il Direttore Generale/Legale rappresentante	Il Direttore Generale
ARGIOLAS FEDERICO REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA 15.12.2025 16:10:51 GMT+01:00	DELFINA SPIGA 17.12.2025 12:12:00 GMT+01:00
Firmato digitalmente	*Firmato digitalmente*

REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Generale del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale

PERSONALE ISCRITTO LISTA SPECIALE
L. R. n. 3 del 05.03.2008
Riepilogo Costi periodo dal 01/01/2026 al 31/12/2026

ndente: LIGIA ANNA | **Livello** V | **Matricola n.** 850263 | **Cod. INAIL** 722

periodo	Paga tabellare CCNL	salario anzianità	PEOI	incentivo 1° fascia	CCNL 24/27 art. 3 p.14	Ind. Ammimistrazione	totale parziale	Indenn. Sost. Mensa	Oneri Sociali	INAIL	ANF	T.F.R.	IRAP	Costo Mensile	Mesi utili	Costo Totale	Costo a carico Amministrazione convenzionata 60%	Costo a carico Assessorato RAS 40%
aio /dicembre	2.057,63	83,84	359,43	41,32	73,85	212,00	2.828,07	56,00	808,40	17,48		209,49	245,15	4.164,58	12,0	€ 49.975,02	€ 29.985,01	€ 19.990,01
cesima (rateo 1/12°)	171,47	6,99	29,95	3,44	6,15	17,67	235,67		66,06	1,43		17,46	20,03	340,65	12,0	€ 4.087,79	€ 2.452,67	€ 1.635,12
di funzione (rateo 1/12°)	171,47	6,99	29,95	3,44	6,15	17,67	235,67		66,06	1,43		17,46	20,03	340,65	12,0	€ 4.087,79	€ 2.452,67	€ 1.635,12
															TOTALE ANNO 2026	**€ 58.150,60**	**€ 34.890,36**	**€ 23.260,24**

Dipendente: MAMELI MAURO | **Livello** II | **Matricola n.** 850381 | **Cod. INAIL** 722

periodo	Paga tabellare CCNL	salario anzianità	PEOI	incentivo 1° fascia	CCNL 24/27 art. 3 p.14	Ind. Ammimistrazione	totale parziale	Indenn. Sost. Mensa	Oneri Sociali	INAIL	ANF	T.F.R.	IRAP	Costo Mensile	Mesi utili	Costo Totale	Costo a carico Amministrazione convenzionata 60%	Costo a carico Assessorato RAS 40%
gennaio /dicembre	1.730,71		165,95	20,66	68,26	212,00	2.197,58	56,00	631,68	13,66		162,78	191,55	3.253,25	12,0	€ 39.039,04	€ 23.423,42	€ 15.615,62
tredicesima (rateo 1/12°)	144,23	-	13,83	1,72	5,69	17,67	183,13		51,33	1,11		13,57	15,57	264,70	12,0	€ 3.176,46	€ 1.905,87	€ 1.270,58
ind. di funzione (rateo 1/12°)	144,23	-	13,83	1,72	5,69	17,67	183,13		51,33	1,11		13,57	15,57	264,70	12,0	€ 3.176,46	€ 1.905,87	€ 1.270,58
															TOTALE ANNO 2026	**€ 45.391,95**	**€ 27.235,17**	**€ 18.156,78**

Dipendente: PIGA VALENTINA | **Livello** V | **Matricola n.** 850462 | **Cod. INAIL** 722

periodo	Paga tabellare CCNL	salario anzianità	PEOI	incentivo 1° fascia	CCNL 24/27 art. 3 p.14	Ind. Ammimistrazione	totale parziale	Indenn. Sost. Mensa	Oneri Sociali	INAIL	ANF	T.F.R.	IRAP	Costo Mensile	Mesi utili	Costo Totale	Costo a carico Amministrazione convenzionata 60%	Costo a carico Assessorato RAS 40%
gennaio /dicembre	2.057,63		259,43	46,48	82,28	212,00	2.657,82	56,00	760,68	16,45		196,88	230,67	3.918,50	12,0	€ 47.022,00	€ 28.213,20	€ 18.808,80
tredicesima (rateo 1/12°)	171,47	-	21,62	3,87	6,86	17,67	221,49		62,08	1,34		16,41	18,83	320,14	12,0	€ 3.841,70	€ 2.305,02	€ 1.536,68
ind. di funzione (rateo 1/12°)	171,47	-	21,62	3,87	6,86	17,67	221,49		62,08	1,34		16,41	18,83	320,14	12,0	€ 3.841,70	€ 2.305,02	€ 1.536,68
															TOTALE ANNO 2026	**€ 54.705,40**	**€ 32.823,24**	**€ 21.882,16**

Dipendente: VACCA MANUELE | **Livello** II | **Matricola n.** 850412 | **Cod. INAIL** 722

periodo	Paga tabellare CCNL	salario anzianità	PEOI	incentivo 1° fascia	CCNL 24/27 art. 3 p.14	Ind. Ammimistrazione	totale parziale	Indenn. Sost. Mensa	Oneri Sociali	INAIL	ANF	T.F.R.	IRAP	Costo Mensile	Mesi utili	Costo Totale	Costo a carico Amministrazione convenzionata 60%	Costo a carico Assessorato RAS 40%
gennaio /dicembre	1.730,71		195,95	20,66	70,26	212,00	2.229,58	56,00	640,65	13,85		165,15	194,27	3.299,51	12,0	€ 39.594,08	€ 23.756,45	€ 15.837,63
tredicesima (rateo 1/12°)	144,23	-	16,33	1,72	5,86	17,67	185,80		52,08	1,13		13,76	15,79	268,56	12,0	€ 3.222,71	€ 1.933,63	€ 1.289,08
ind. di funzione (rateo 1/12°)	144,23	-	16,33	1,72	5,86	17,67	185,80		52,08	1,13		13,76	15,79	268,56	12,0	€ 3.222,71	€ 1.933,63	€ 1.289,08
															TOTALE ANNO 2026	**€ 46.039,51**	**€ 27.623,70**	**€ 18.415,80**

* Ulteriori voci retributive accessorie, (quali missioni, lavoro straordinario, corsi di aggiornamento, fasce incentivanti ed altre eventuali) sono interamente a carico dell'Amministrazione convenzionata, nel rispetto del CCNL della Formazione Professionale e tenuto conto dell'ambito lavorativo in cui il personale opera.

Dipendente	Costo totale anno 2025	Costo a carico Amministrazione convenzionata	Costo a carico RAS - Assessorato Lavoro
LIGIA ANNA	€ 58.150,60	€ 34.890,36	€ 23.260,24
MAMELI MAURO	€ 45.391,95	€ 27.235,17	€ 18.156,78
PIGA VALENTINA	€ 54.705,40	€ 32.823,24	€ 21.882,16
VACCA MANUELE	€ 46.039,51	€ 27.623,70	€ 18.415,80
TOTALI	**€ 204.287,46**	**€ 122.572,48**	**€ 81.714,98**

ASL5 - Oristano
Data: 18/12/2025 10:15:58 PG/2025/0016301