

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N° 5 DI ORISTANO**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 910 DEL 10/12/2025**

Proposta n. 958 del 09/12/2025

**STRUTTURA PROPONENTE: SC Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo**

Direttore: dott.ssa M. Vincenza Costeri

**OGGETTO:** Liquidazione dei compensi per la premialità e il risultato al personale precario del Comparto, impegnato nel corso dell'anno 2024, nel Programma LavoRas-Cantieri Comunali.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore e Responsabile del Procedimento	dott.ssa Paola Viridis	
Il Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane	dott.ssa Vincenza Costeri	Firma apposta in calce al documento

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n.5 di Oristano

SI ☒

NO ☐

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'Art. 41 della L.R. 24/2020

SI ☐

NO ☒

## **IL DIRETTORE DELLA SC GESTIONE RISORSE UMANE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO**

**VISTO** il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

**VISTE:**

- la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;
- La L.R. n. 8 dell’11.03.2025, relativa alle disposizioni urgenti di adeguamento dell’assetto organizzativo ed istituzionale del SSR. Modifiche alla L.R. n. 24 dell’11.09.2020;

**ATTESO** che con Deliberazione del Direttore Generale Asl Oristano n. 26 del 24/01/2023 è stato adottato l’Atto Aziendale definitivo, dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, con D.G.R. n. 3/41 del 27/01/2023.

**VISTA** la Deliberazione del Commissario Straordinario della ASL n. 5 di Oristano n. 1 del 07/05/2025 con la quale si prende atto del conferimento dell’incarico e la successiva deliberazione n. 209 del 05/11/2025 con la quale si prende atto della proroga dell’incarico;

**RICHIAMATA** la deliberazione del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano n. 187 del 5/5/2023 con la quale è stato conferito alla dott.ssa Maria Vincenza Costeri l’incarico di Direttore della SC Servizio Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo della ASL n. 5 di Oristano;

**RICHIAMATA** la deliberazione Commissario Straordinario n. 3 del 13.05.2025, avente ad oggetto: “Conferma del funzionigramma aziendale e della definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS.CC. e SSD afferenti all’Area di Staff, alla tecnostruttura amministrativa e ai distretti socio sanitari dell’ASL n. 5 di Oristano”, nonché la nota prot. n. 25426 del 20.05.2025, recante ad oggetto “Integrazione attribuzioni e funzioni delegate”;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013);

**RICHIAMATA** la L.R. n. 5 del 5.03.2015 che, all’art. 29, comma 36, come integrato dall’art. 5, c. 13 della L.R. n. 5 del 2017, e dall’art. 8, c. 31 della L.R. n. 1/2018, ha previsto l’attuazione di cantieri occupazionali, finalizzati ad incentivare l’occupazione di lavoratori già percettori di ammortizzatori sociali, in ottemperanza dal disposto di cui all’art. 8, c. 10-bis della Legge n. 89/2014;

**PRESO ATTO** della nota prot. PG/2025/40015 del 13.08.2025, con la quale l’ASL 5 di Oristano rendicontava, a fronte di un finanziamento Regionale di euro 358.141,08 le spese sostenute per l’anno 2024 pari ad euro 327.155,95 e che ad oggi risulta un residuo pari ad euro 30.985,13;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo n. 150 del 27.10.2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di “ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e nello specifico, l’art. 18, in base al quale l’assegnazione dell’incentivazione della performance organizzativa ed individuale deve avvenire secondo criteri selettivi in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

**DATO ATTO** che la liquidazione dei compensi incentivanti è subordinata alla conclusione del ciclo di valutazione annuale secondo le modalità definite nell’ambito del regolamento aziendale ed alla verifica dell’Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV);

**RICHIAMATA** la Deliberazione del CS n. 47 del 19.06.2025 di Approvazione della relazione sulla performance anno 2024;

**VISTA** la relazione sulla Performance, validata dall'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D. Lgs. n. 150/2009, in data 23.06.2025 unitamente alle valutazioni del personale dipendente precario inserito nel programma *LavoRas*;

**RITENUTO** di applicare al personale precario di cui alla presente deliberazione, i medesimi criteri selettivi applicati al personale dipendente, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi previsti per l’anno 2024 dall’Accordo di contrattazione decentrata per il Comparto, approvato con deliberazione n. 157 del 24/09/2025;

**VISTI** i prospetti elaborati dal Servizio Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo, contenenti l’elenco del personale che ha prestato servizio nel corso dell’anno oggetto di liquidazione;

**RITENUTO** di dover corrispondere la retribuzione di produttività annualità 2024, al personale inserito nel programma *LavoRas*, la somma complessiva di euro 12.073,59 (al lordo di oneri e Irap a carico Ente) come da allegato n. 1;

**RILEVATO** che la spesa totale derivante dal presente atto, farà carico sui finanziamenti RAS – Assessorato Igiene e Sanità;

## **DETERMINA**

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente,

1. **di procedere** alla liquidazione ed al successivo pagamento del trattamento accessorio a titolo di premialità anno 2024, al personale inserito nel programma *LavoRas* – Cantieri Comunali, come da allegato 1, secondo i criteri stabiliti in sede di contrattazione decentrata per il personale dipendente;
2. **di dare atto** che per motivi di riservatezza il prospetto di cui al punto precedente non viene pubblicato, ma resta disponibile alla consultazione presso la SC Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo;
3. **di dare atto** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del Bilancio aziendale in quanto, per la remunerazione della premialità, saranno utilizzate esclusivamente le disponibilità residue dei finanziamenti regionali;
4. **d’incaricare** la S.C. Gestione Risorse Umane, la SC Gestione Risorse economico-finanziarie dell’Asl di Oristano, nonché, la SC Amministrazione del personale di ARES Sardegna dell’esecuzione della presente determinazione, ciascuno per le rispettive competenze;

5. **di trasmettere** copia del presente atto alla S.C. Affari Generali e Area delle funzioni legali della ASL n. 5 di Oristano per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line.

**IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA  
GESTIONE RISORSE UMANE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO**

dott.ssa M. Vincenza Costeri

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Prospetto “1” Premialità anno 2024 - personale inserito nel programma *LavoRas* – Cantieri Comunali

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell’Albo Pretorio on-line della ASL n. 5 di Oristano dal 10/12/2025 al 25/12/2025

Il Direttore della Struttura Complessa Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali ASL 5 di Oristano (o suo delegato)