



ASL Oristano

Azienda socio-sanitaria locale

SERVIZIO SANITARIO

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE DI ORISTANO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 879 DEL 03 /12 /2025

Proposta n. 935 del 02/12/2025

STRUTTURA PROPONENTE: SC Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo

Direttore: Dott.ssa M. Vincenza Costeri

OGGETTO: Assunzione a tempo determinato di n. 1 (uno) Assistenti Sociale – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, a supporto delle attività svolte nell’ambito della realizzazione del Programma Nazionale Equità nella salute 2021-2027 - Progetto "Potenziamento per un anno dei DSM" - codice progetto SA.4k.2_03 - CUP aziendale PNES SA.4k.2_03 – CUP Ministeriale J14E21005250006.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell’attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d’ufficio, per l’utilità e l’opportunità degli obiettivi aziendali e per l’interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L’Istruttore e il Responsabile del Procedimento	Sig.ra Vitalia Saba	
Il Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo	Dott.ssa M. Vincenza Costeri	firma in calce

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio-sanitaria Locale n.5 di Oristano

SI [] NO [] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [x]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo ex art. 41 della L.R. N. 24/2020

SI []

NO [x]

IL DIRETTORE DELLA SC GESTIONE RISORSE UMANE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTE

- la L.R. n. 24/2020 “*Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore*” e ss.mm.ii.;
- la L.R. n. 8 del 11/03/2025, relativa alle disposizioni urgenti di adeguamento dell’assetto organizzativo ed istituzionale del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla L.R. n. 24 dell’11/09/2020;

RICHIAMATA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 1 del 7/05/2025 recante ad oggetto “Presa d’atto del contratto di prestazione d’opera intellettuale per lo svolgimento dell’incarico di Commissario Straordinario dell’Azienda Socio-sanitaria Locale n. 5 di Oristano stipulato tra la Regione Autonoma della Sardegna e il Dott. Federico Argiolas in forza della Delibera di Giunta Regionale n. 23/5 del 27 aprile 2025”;

DATO ATTO che, con Deliberazione del Direttore Generale n. 26 del 24/01/2023 è stato adottato l’Atto Aziendale definitivo della ASL n. 5 di Oristano, dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, con DGR n. 3/41 del 27/01/2023;

RICHIAMATE le deliberazioni del Commissario Straordinario della ASL di Oristano n°37 del 16/06/2025 e n° 43 del 18/06/2025 con le quali si è provveduto alla nomina del Direttore Sanitario e Direttore Amministrativo della ASL 5 di Oristano rispettivamente nelle persone della Dott.ssa Maddalena Satta e della Dott.ssa Rosalba Muscas;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano n. 187 del 5/5/2023 con la quale si è provveduto alla nomina di Direttore della SC Servizio Gestione Risorse Umane della ASL n. 5 di Oristano della dott.ssa Maria Vincenza Costeri;

RICHIAMATA la deliberazione del Commissario Straordinario n. **3 del 13/05/2025**, avente ad oggetto “Conferma del funzionigramma aziendale e della definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS.CC. e SSD afferenti all’Area di Staff, alla tecnostruttura amministrativa e ai distretti socio sanitari dell’ASL n. 5 di Oristano” nonché la nota prot. recante ad oggetto “Integrazione attribuzioni e funzioni delegate”, trasmessa alla SC Gestione RR.UU. e Sviluppo Organizzativo con prot. n. PG/2025/0025426 del 20/05/2025;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VISTO il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025/2027 aggiornato dall’Azienda in allegato al BEP con deliberazione n. 163 del 19/03/2025, come integrata da successive Deliberazioni n. 97 del 30/07/2025 e 159 del 25/09/2025, in valutazione alla RAS”;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

VISTO l'art. 36, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., che prevede che "per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti";

PREMESSO CHE:

- con la Decisione di esecuzione della Commissione Europea C (2022) 8051 del 4 novembre 2022 è stato approvato il Programma Nazionale Equità nella Salute 2021- 2027 (PNES);
- il Programma interviene per rafforzare i servizi sanitari e renderne più equo l'accesso nelle sette Regioni meno sviluppate del Paese Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia;
- il PNES si propone l'obiettivo di migliorare la qualità dei servizi per ridurre le barriere di accesso ai servizi sanitari e sociosanitari e si articola in quattro aree prioritarie di intervento, "Contrastare la povertà sanitaria", "Prendersi cura della salute mentale", "Il genere al centro della cura" e "Maggiore copertura degli screening oncologici";
- gli interventi sopra elencati sono sostenuti da fondi FESR e FSE+ secondo due priorità riguardanti "Servizi sanitari più equi ed inclusivi" (Priorità 1 finanziata con fondi FSE+) e "Servizi sanitari di qualità" (Priorità 2 finanziata con fondi FSE);
- con il decreto del Segretario generale del Ministero della Salute (n. 64 del 20 dicembre 2023), è stata approvata la Convenzione, stipulata tra l'Assessorato e il Ministero della Salute, che dà attuazione a quanto previsto dal Programma nazionale e individuato l'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale quale Organismo intermedio del PNES;
- con determinazione del direttore Generale dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale n. 1559 del 6.12.2023 sono state approvate le "Linee Programmatiche di intervento" della Regione Sardegna;
- con DGR n. 4/22 del 22/01/2025 la Regione da avvio all'attuazione delle azioni del Piano operativo del PNES della Regione Sardegna attraverso l'assessorato alla Sanità;
- l'allegato alla predetta DGR, prevede, per la Asl di Oristano un finanziamento pari a € 837.269,00 per la realizzazione del progetto SA.4k.2_01 "Potenziamento dei servizi di accoglienza e assistenza dei consultori per una presa in carico consapevole del genere nella fruizione dei servizi" e un finanziamento pari a € 1.038.120, per la realizzazione del progetto SA.4k.2_03 "Potenziamento per un anno dei DSM";

RICHIAMATA la nota prot. n. 31353 del 19/11/2024, rettificata con nota prot. n. 9764 del 04/04/2025, con le quali sono state individuate le risorse da assumere per la realizzazione dei progetti di cui sopra;

PRESO ATTO che il Piano Operativo della Regione Sardegna affida ad Ares Sardegna le procedure di reclutamento delle figure di cui trattasi;

RICHIAMATA la determinazione n. 730 del 21/10/2025 avente ad oggetto "assunzione a tempo determinato di n. 7 (sette) Assistenti Sociali – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, a supporto delle attività svolte nell'ambito della realizzazione del Programma Nazionale Equità nella salute 2021-2027 - Progetto "Potenziamento per un anno dei DSM" - codice progetto SA.4k.2_03 - CUP aziendale PNES SA.4k.2_03 – CUP Ministeriale J14E21005250006 e Progetto "Potenziamento dei servizi di accoglienza e assistenza dei consultori, per una presa in carico

consapevole del genere nella fruizione dei servizi" - codice progetto SA.4k.2_01 - CUP aziendale PNES SA.4k.2_01" - CUP Ministeriale J34E25000190006".

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 763 del 31/10/2025 con la quale è stata parzialmente modificata la determinazione n. 730 del 21/10/2025;

DATO ATTO che la candidata Sanna Susanna ha comunicato, con pec del 15/11/2025, la rinuncia all'assunzione e che il Responsabile dello scorrimento ha inviato, in sostituzione, il nominativo della candidata Dr.ssa Pischedda Odil, classificata al 13° posto della graduatoria, approvata con determinazione Ares n. 2234 del 25/08/2025;

DATO ATTO che la Dr.ssa Odil, a seguito di formale richiesta, ha accettato l'assunzione presso questa Asl;

RITENUTO di procedere all'assunzione in servizio a tempo determinato della candidata Pischedda Odil, nel profilo di Assistente Sociale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, per lo svolgimento delle attività svolte nell'ambito della realizzazione del PNES 2021-2027, con decorrenza giuridica ed economica dalla data di effettivo inizio del servizio, fino al 30/06/2026, previa stipula del contratto individuale di lavoro e previo accertamento dell'idoneità fisica allo specifico impiego;

DETERMINA

DI ASSUMERE in servizio a tempo determinato la candidata Dr.ssa Pischedda Odil, nel profilo di Assistente Sociale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, a supporto delle attività svolte nell'ambito della realizzazione del PNES 2021-2027, con decorrenza giuridica ed economica dalla data di effettivo inizio del servizio, fino al 30/06/2026, previa stipula del contratto individuale di lavoro e previo accertamento dell'idoneità fisica allo specifico impiego;

DI PRECISARE che l'assunzione è disposta per le attività di cui al progetto Priorità 1 FSE+ "Servizi sanitari più equi e inclusivi" – obiettivo specifico ESO4.11 - Codice progetto SA.4k.2_03 "Potenziamento per un anno dei DSM" - CUP aziendale PNES SA.4k.2_03 – CUP Ministeriale J14E21005250006;

DI DARE ATTO che l'onere derivante dal presente provvedimento rientra nel budget assegnato a questa Asl e graverà sulle risorse finanziarie stanziate con la DGR n. 4/22 del 25/01/2025, quantificate nella precedente determinazione n. 730 del 21/10/2025;

DI TRASMETTERE copia della presente Determinazione alla S.C. Affari Generali e Area delle Funzioni Legali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda e alla S.C. Risorse Economiche e Finanziarie;

IL DIRETTORE DELLA SC GESTIONE RISORSE UMANE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO
Dott.ssa M. Vincenza Costeri

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente Determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della Azienda Socio-sanitaria Locale n. 5 di Oristano dal 03/12/2025 al 18/12/2025.

Il Direttore della S.C. Affari Generali e Area delle Funzioni Legali dell'ASL n. 5 di Oristano (o un suo delegato)