



Azienda socio-sanitaria locale  
**SERVIZIO SANITARIO**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**  
**AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE DI ORISTANO**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 879 DEL 03/12/2025**

Proposta n. 935 del 02/12/2025

**STRUTTURA PROPONENTE: SC Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo**

Direttore: Dott.ssa M. Vincenza Costeri

**OGGETTO: Assunzione a tempo determinato di n. 1 (uno) Assistenti Sociale – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, a supporto delle attività svolte nell'ambito della realizzazione del Programma Nazionale Equità nella salute 2021-2027 - Progetto "Potenziamento per un anno dei DSM" - codice progetto SA.4k.2\_03 - CUP aziendale PNES SA.4k.2\_03 – CUP Ministeriale J14E21005250006.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'Istruttore e il Responsabile del Procedimento	Sig.ra Vitalia Saba	
Il Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo	Dott.ssa M. Vincenza Costeri	firma in calce

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio-sanitaria Locale n.5 di Oristano

SI ☐ NO ☐ DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☒

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo ex art. 41 della L.R. N. 24/2020

SI ☐ NO ☒

## IL DIRETTORE DELLA SC GESTIONE RISORSE UMANE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

### VISTE

- la L.R. n. 24/2020 “*Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore*” e ss.mm.ii.;
- la L.R. n. 8 del 11/03/2025, relativa alle disposizioni urgenti di adeguamento dell’assetto organizzativo ed istituzionale del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla L.R. n. 24 del 11/09/2020;

**RICHIAMATA** la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 1 del 7/05/2025 recante ad oggetto “Presa d’atto del contratto di prestazione d’opera intellettuale per lo svolgimento dell’incarico di Commissario Straordinario dell’Azienda Socio-sanitaria Locale n. 5 di Oristano stipulato tra la Regione Autonoma della Sardegna e il Dott. Federico Argiolas in forza della Delibera di Giunta Regionale n. 23/5 del 27 aprile 2025”;

**DATO ATTO** che, con Deliberazione del Direttore Generale n. 26 del 24/01/2023 è stato adottato l’Atto Aziendale definitivo della ASL n. 5 di Oristano, dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, con DGR n. 3/41 del 27/01/2023;

**RICHIAMATE** le deliberazioni del Commissario Straordinario della ASL di Oristano n°37 del 16/06/2025 e n° 43 del 18/06/2025 con le quali si è provveduto alla nomina del Direttore Sanitario e Direttore Amministrativo della ASL 5 di Oristano rispettivamente nelle persone della Dott.ssa Maddalena Satta e della Dott.ssa Rosalba Muscas;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano n. 187 del 5/5/2023 con la quale si è provveduto alla nomina di Direttore della SC Servizio Gestione Risorse Umane della ASL n. 5 di Oristano della dott.ssa Maria Vincenza Costeri;

**RICHIAMATA** la deliberazione del Commissario Straordinario n. **3 del 13/05/2025**, avente ad oggetto “Conferma del funzionigramma aziendale e della definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS.CC. e SSD afferenti all’Area di Staff, alla tecnostuttura amministrativa e ai distretti socio sanitari dell’ASL n. 5 di Oristano” nonché la nota prot. recante ad oggetto “Integrazione attribuzioni e funzioni delegate”, trasmessa alla SC Gestione RR.UU. e Sviluppo Organizzativo con prot. n. PG/2025/0025426 del 20/05/2025;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**VISTO** il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025/2027 aggiornato dall’Azienda in allegato al BEP con deliberazione n. 163 del 19/03/2025, come integrata da successive Deliberazioni n. 97 del 30/07/2025 e 159 del 25/09/2025, in valutazione alla RAS”;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

**VISTO** l'art. 36, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., che prevede che “per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti”;

**PREMESSO CHE:**

- con la Decisione di esecuzione della Commissione Europea C (2022) 8051 del 4 novembre 2022 è stato approvato il Programma Nazionale Equità nella Salute 2021- 2027 (PNES);
- il Programma interviene per rafforzare i servizi sanitari e renderne più equo l'accesso nelle sette Regioni meno sviluppate del Paese Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia;
- il PNES si propone l'obiettivo di migliorare la qualità dei servizi per ridurre le barriere di accesso ai servizi sanitari e sociosanitari e si articola in quattro aree prioritarie di intervento, “Contrastare la povertà sanitaria”, “Prendersi cura della salute mentale”, “Il genere al centro della cura” e “Maggiore copertura degli screening oncologici”;
- gli interventi sopra elencati sono sostenuti da fondi FESR e FSE+ secondo due priorità riguardanti “Servizi sanitari più equi ed inclusivi” (Priorità 1 finanziata con fondi FSE+) e “Servizi sanitari di qualità” (Priorità 2 finanziata con fondi FSE);
- con il decreto del Segretario generale del Ministero della Salute (n. 64 del 20 dicembre 2023), è stata approvata la Convenzione, stipulata tra l'Assessorato e il Ministero della Salute, che dà attuazione a quanto previsto dal Programma nazionale e individuato l'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale quale Organismo intermedio del PNES;
- con determinazione del direttore Generale dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale n. 1559 del 6.12.2023 sono state approvate le “Linee Programmatiche di intervento” della Regione Sardegna;
- con DGR n. 4/22 del 22/01/2025 la Regione dà avvio all'attuazione delle azioni del Piano operativo del PNES della Regione Sardegna attraverso l'assessorato alla Sanità;
- l'allegato alla predetta DGR, prevede, per la Asl di Oristano un finanziamento pari a € 837.269,00 per la realizzazione del progetto SA.4k.2\_01 “Potenziamento dei servizi di accoglienza e assistenza dei consultori per una presa in carico consapevole del genere nella fruizione dei servizi” e un finanziamento pari a € 1.038.120, per la realizzazione del progetto SA.4k.2\_03 “Potenziamento per un anno dei DSM”;

**RICHIAMATA** la nota prot. n. 31353 del 19/11/2024, rettificata con nota prot. n. 9764 del 04/04/2025, con le quali sono state individuate le risorse da assumere per la realizzazione dei progetti di cui sopra;

**PRESO ATTO** che il Piano Operativo della Regione Sardegna affida ad Ares Sardegna le procedure di reclutamento delle figure di cui trattasi;

**RICHIAMATA** la determinazione n. 730 del 21/10/2025 avente ad oggetto “assunzione a tempo determinato di n. 7 (sette) Assistenti Sociali – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, a supporto delle attività svolte nell'ambito della realizzazione del Programma Nazionale Equità nella salute 2021-2027 - Progetto "Potenziamento per un anno dei DSM" - codice progetto SA.4k.2\_03 - CUP aziendale PNES SA.4k.2\_03 – CUP Ministeriale J14E21005250006 e Progetto "Potenziamento dei servizi di accoglienza e assistenza dei consultori, per una presa in carico

consapevole del genere nella fruizione dei servizi" - codice progetto SA.4k.2\_01 - CUP aziendale PNES SA.4k.2\_01" - CUP Ministeriale J34E25000190006".

**RICHIAMATA** la determinazione dirigenziale n. 763 del 31/10/2025 con la quale è stata parzialmente modificata la determinazione n. 730 del 21/10/2025;

**DATO ATTO** che la candidata Sanna Susanna ha comunicato, con pec del 15/11/2025, la rinuncia all'assunzione e che il Responsabile dello scorrimento ha inviato, in sostituzione, il nominativo della candidata Dr.ssa Pischedda Odil, classificata al 13° posto della graduatoria, approvata con determinazione Ares n. 2234 del 25/08/2025;

**DATO ATTO** che la Dr.ssa Odil, a seguito di formale richiesta, ha accettato l'assunzione presso questa Asl;

**RITENUTO** di procedere all'assunzione in servizio a tempo determinato della candidata Pischedda Odil, nel profilo di Assistente Sociale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, per lo svolgimento delle attività svolte nell'ambito della realizzazione del PNES 2021-2027, con decorrenza giuridica ed economica dalla data di effettivo inizio del servizio, fino al 30/06/2026, previa stipula del contratto individuale di lavoro e previo accertamento dell'idoneità fisica allo specifico impiego;

### **DETERMINA**

**DI ASSUMERE** in servizio a tempo determinato la candidata Dr.ssa Pischedda Odil, nel profilo di Assistente Sociale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, a supporto delle attività svolte nell'ambito della realizzazione del PNES 2021-2027, con decorrenza giuridica ed economica dalla data di effettivo inizio del servizio, fino al 30/06/2026, previa stipula del contratto individuale di lavoro e previo accertamento dell'idoneità fisica allo specifico impiego;

**DI PRECISARE** che l'assunzione è disposta per le attività di cui al progetto Priorità 1 FSE+ "Servizi sanitari più equi e inclusivi" – obiettivo specifico ESO4.11 - Codice progetto SA.4k.2\_03 "Potenziamento per un anno dei DSM"- CUP aziendale PNES SA.4k.2\_03 – CUP Ministeriale J14E21005250006;

**DI DARE ATTO** che l'onere derivante dal presente provvedimento rientra nel budget assegnato a questa Asl e graverà sulle risorse finanziarie stanziare con la DGR n. 4/22 del 25/01/2025, quantificate nella precedente determinazione n. 730 del 21/10/2025;

**DI TRASMETTERE** copia della presente Determinazione alla S.C. Affari Generali e Area delle Funzioni Legali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda e alla S.C. Risorse Economiche e Finanziarie;

**IL DIRETTORE DELLA SC GESTIONE RISORSE UMANE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO**  
***Dott.ssa M. Vincenza Costeri***

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente Determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della Azienda Socio-sanitaria Locale n. 5 di Oristano dal 03/12/2025 al 18/12/2025 .

Il Direttore della S.C. Affari Generali e Area delle Funzioni Legali dell'ASL n. 5 di Oristano (o un suo delegato)

\_\_\_\_\_