



SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE DI ORISTANO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 841 DEL 21 / 11 / 2025

Proposta n. 888 del 19/11/2025

STRUTTURA PROPONENTE: SC Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo
Direttore: Dott.ssa M. Vincenza Costeri

OGGETTO: dipendente matricola n. XXX119: concessione ulteriore periodo di assenza per malattia senza retribuzione ai sensi dell'art. 40 del CCNL vigente per il personale del comparto.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Istruttore e Responsabile del Procedimento	Pierangela Ciulu	
Il Responsabile della Struttura Proponente	Dott.ssa M.Vincenza Costeri	(firma apposta in calce)

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio-sanitaria Locale n.5 di Oristano

SI ☐ NO ☒ DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo ex art. 41 della L.R. N. 24/2020

SI ☐ NO ☒

IL DIRETTORE DELLA SC GESTIONE RISORSE UMANE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTE

- la L.R. n. 24/2020 “*Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore*” e ss.mm.ii.;
- la L.R. n. 8 del 11/03/2025, relativa alle disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla L.R. n. 24 dell'11/09/2020;

DATO ATTO che, con Deliberazione del Direttore Generale n. 26 del 24/01/2023 è stato adottato l'Atto Aziendale definitivo della ASL n. 5 di Oristano, dichiarato conforme, ai sensi dell'art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, con DGR n. 3/41 del 27/01/2023;

RICHIAMATA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 1 del 7/05/2025 recante ad oggetto “Presa d'atto del contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento dell'incarico di Commissario Straordinario dell'Azienda Socio-sanitaria Locale n. 5 di Oristano stipulato tra la Regione Autonoma della Sardegna e il Dott. Federico Argiolas in forza della Delibera di Giunta Regionale n. 23/5 del 27 aprile 2025”;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 209 del 05/11/2025, Presa d'atto della proroga del contratto di prestazione d'opera intellettuale intercorrente tra la regione Sardegna e il dott. Federico Argiolas per lo svolgimento dell'incarico di Commissario Straordinario della ASL n. 5 di Oristano in esecuzione della Deliberazione di Giunta Regionale n. 55/1 del 24/10/2025;

RICHIAMATA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 3 del 13/05/2025, avente ad oggetto “*Conferma del funzionigramma aziendale e della definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS.CC. e SSD afferenti all'Area di Staff, alla tecnostruttura amministrativa e ai distretti socio sanitari dell'ASL n. 5 di Oristano*” nonché la nota recante ad oggetto “Integrazione attribuzioni e funzioni delegate”, trasmessa alla SC Gestione RR.UU. e Sviluppo Organizzativo con prot. 25426 del 20 maggio 2025;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano n. 187 del 5/5/2023 con la quale si è provveduto alla nomina di Direttore della SC Servizio Gestione Risorse Umane della ASL n. 5 di Oristano della Dott.ssa Maria Vincenza Costeri;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (G.U. n.80 del 05/04/2013);

PREMESSO che il dipendente matricola n. XXX119 a breve supererà il periodo di conservazione del posto in caso di assenza per malattia previsto dall'art. 40 del CCNL vigente per il personale del comparto;

VISTA la richiesta, acquisita agli atti con il n. di protocollo 57133 del 17/11/2025, con cui il dipendente matricola n. XXX119 chiede di assentarsi per un ulteriore periodo, senza retribuzione, ai sensi del comma 2 dello stesso articolo 40;

VISTO l'art. 40 del CCNL per il personale del comparto e rilevato che, al comma 2, è previsto che, al lavoratore che ne faccia tempestiva richiesta prima del superamento del periodo di comparto,

può essere concesso di assentarsi per un ulteriore periodo di diciotto mesi, senza retribuzione, e che l'Azienda, prima di concedere tale periodo di assenza, procede all'accertamento delle sue condizioni di salute, per il tramite dell'organo medico competente, ai sensi delle vigenti disposizioni, al fine di stabilire la sussistenza di eventuali cause di assoluta e permanente inidoneità psico-fisica a svolgere qualsiasi proficuo lavoro;

PRESO ATTO che, su istanza dell'interessato, la Commissione Medica di verifica per i dipendenti pubblici ha già convocato il dipendente a visita medica per il 3 dicembre 2025;

RITENUTO, pertanto, di accogliere la richiesta del dipendente matricola n. XXX119 e concedere allo stesso un ulteriore periodo di assenza per malattia, senza retribuzione, fatto salvo il giudizio della competente Commissione Medica di verifica;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente,

- **DI CONCEDERE** al dipendente matricola n. XXX119 un ulteriore periodo di assenza per malattia, senza retribuzione, ai sensi dell'art. 40, comma 2, del CCNL vigente per il personale del comparto, fatto salvo il giudizio della competente Commissione Medica di verifica;
- **DI DARE ATTO** che tale ulteriore periodo di assenza per malattia decorrerà dal giorno successivo al termine del periodo di conservazione del posto previsto dall'art. 40 del CCNL vigente per il personale del comparto;
- **DI DARE ATTO** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico della ASL di Oristano;
- **DI COMUNICARE** l'adozione della presente determinazione all'interessato e all'Ufficio trattamento economico di ARES Sardegna per i successivi adempimenti di competenza;
- **DI TRASMETTERE** il presente atto al Servizio Affari Generali e area delle funzioni legali della ASL n. 5 di Oristano per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line.

II DIRETTORE DELLA SC GESTIONE RISORSE UMANE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

Dott.ssa M. Vincenza Costeri

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente Determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della Azienda Socio-sanitaria Locale n. 5 di Oristano dal 21 /11 /2025 al 06 / 12 /2025 .

Il Direttore della S.C. Affari Generali e Area delle Funzioni Legali dell'ASL n. 5 di Oristano (o un suo delegato)
