ASLOristano
Azienda socio-sanitaria locale

SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N° 5 DI ORISTANO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 829 DEL 17/11/2025

Proposta n. 877 del 17/11/2025

STRUTTURA PROPONENTE: SC Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo
Direttore: dott.ssa M. Vincenza Costeri

OGGETTO: Liquidazione premio correlato alla performance organizzativa e individuale al personale del Comparto - anno 2024**.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore e Responsabile del Procedimento	dott.ssa Alessia Maxia	MAXIA ALESSIA Firmato digitalmente da MAXIA ALESSIA Data: 2025.11.17 12:26:03 +01'00'
Il Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane	dott.ssa Vincenza Costeri	Firma apposta in calce al documento

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n.5 di Oristano

SI [x] NO [ ] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'Art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ] NO [x]

IL DIRETTORE DELLA SC GESTIONE RISORSE UMANE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 "Riordino della disciplina in materia sanitaria" e ss.mm.ii.;

VISTE:

- la legge regionale n. 24/2020 "Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore" e ss.mm.ii.;
- La L.R. n. 8 dell'11.03.2025, relativa alle disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del SSR. Modifiche alla L.R. n. 24 dell'11.09.2020;

ATTESO che con Deliberazione del Direttore Generale Asl Oristano n. 26 del 24/01/2023 è stato adottato l'Atto Aziendale definitivo, dichiarato conforme, ai sensi dell'art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, con D.G.R. n. 3/41 del 27/01/2023.

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario della ASL n. 5 di Oristano n. 1 del 07/05/2025 con la quale si prende atto del conferimento dell'incarico e la successiva deliberazione n. 209 del 05/11/2025 con la quale si prede atto della proroga dell'incarico;

RICHIAMATA la deliberazione del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano n. 187 del 5/5/2023 con la quale è stato conferito alla dott.ssa Maria Vincenza Costeri l'incarico di Direttore della SC Servizio Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo della ASL n. 5 di Oristano;

RICHIAMATA la deliberazione Commissario Straordinario n. 3 del 13.05.2025, avente ad oggetto: "Conferma del funzionigramma aziendale e della definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS.CC. e SSD afferenti all'Area di Staff, alla tecnostruttura amministrativa e ai distretti socio sanitari dell'ASL n. 5 di Oristano", nonché la nota prot. n. 25426 del 20.05.2025, recante ad oggetto "Integrazione attribuzioni e funzioni delegate";

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013);

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 157 del 24.09.2025, avente ad oggetto: Presa d'atto dell'Accordo decentrato stralcio relativo alla determinazione dei criteri di ripartizione della produttività per gli anni 2024-2025 – personale del Comparto, la quale contestualmente, incaricava la scrivente SC di procedere alla determinazione e liquidazione dei compensi incentivanti al personale avente titolo;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo n. 150 del 27.10.2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di "ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e nello specifico, l'art. 18, in base al quale l'assegnazione dell'incentivazione della performance organizzativa ed individuale deve avvenire secondo criteri selettivi in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

DATO ATTO che la liquidazione dei compensi incentivanti è subordinata alla conclusione del ciclo di valutazione annuale secondo le modalità definite nell'ambito del regolamento aziendale ed alla verifica dell'Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV);

RICHIAMATA la Deliberazione del CS n. 47 del 19.06.2025 di Approvazione della relazione sulla performance anno 2024;

VISTO il documento di validazione della relazione sulla performance anno 2024, rilasciato dall'OIV in data 23.06.2025;

PREMESSO che con deliberazione n. 119 del 19.08.2025 sono stati rideterminati i fondi contrattuali relativi al personale del Comparto per l'anno 2024, secondo le modalità previste dalla normativa vigente, e che su tale delibera è stato acquisito il parere favorevole del Collegio Sindacale;

DATO ATTO che la delegazione trattante ha preso in esame la materia relativa all'individuazione dei criteri per procedere alla distribuzione della premialità, giungendo alla sottoscrizione dell'Accordo decentrato in data 8.09.2025;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, con nota prot. n. 47132 del 26/09/2025, il predetto accordo, corredato dalle Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria predisposte conformemente ai modelli previsti dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012, veniva sottoposta al Collegio Sindacale dell'Asl 5 di Oristano;

DATO ATTO che il Collegio Sindacale non ha sollevato rilievi in merito, come da verbale n. 100 del 11/11/2025, acquisito agli atti del Servizio in data 17/11/2025;

CONSIDERATO che l'art. 103 del CCNL 2.11.2022, il quale, al comma 10 prevede che alle risorse destinate annualmente alla premialità, sono sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità del fondo in oggetto, nonché eventuali risorse residue del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali;

ACCERTATO, per quanto sopra detto che alla data odierna per l'anno 2024 risultano complessivamente destinabili all'istituto della produttività euro 1.955.070,74;

VISTO il prospetto elaborato dallo scrivente Servizio Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo, contrassegnato come documento "A", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente i parametri per la distribuzione delle competenze, nonché, l'elenco del personale che ha prestato servizio nel corso dell'anno oggetto di liquidazione che non viene pubblicato per motivi di riservatezza e che si rende disponibile alla consultazione presso la SC Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente,

1. di procedere alla liquidazione ed al successivo pagamento dei premi correlati alla performance, secondo i criteri definiti dall'Accordo sottoscritto in data 8.09.2025 e tenendo conto delle risorse a tale fine destinate nel fondo di cui all'art. 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro" anno 2024 del CCNL Comparto, sottoscritto in data 2.11.2022;
2. di dare atto che la spesa per la premialità dell'anno 2024 di euro 1.955.070,74 oltre oneri e IRAP, trova copertura nel conto: "Fondo oneri retributivi per il personale dipendente anno 2024;

3. di dare atto che le quote individuali di premialità riconosciute al personale interessato sono riportate nel prospetto contrassegnato con la lettera A), allegato al presente provvedimento, che si rende disponibile alla consultazione presso la SC Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo;
4. di trasmettere copia del presente atto alla SC Gestione Risorse economico-finanziarie ed alla SC Amministrazione Personale Ares Sardegna a per il pagamento dei compensi spettanti al personale del Comparto della Asl di Oristano;
5. di trasmettere copia del presente atto alla S.C. Affari Generali e Area delle funzioni Legali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line.

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA
GESTIONE RISORSE UMANE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

dott.ssa M. Vincenza Costeri

Maria vincenza costeri

Firmato digitalmente da Maria vincenza costeri
Data: 2025.11.17 12:29:37 +01'00'

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Prospetto “A” Premialità Comparto anno 2024

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell’Albo Pretorio on-line della ASL n. 5 di Oristano dal 17/11/2025 al 02/12/2025

Il Direttore della Struttura Complessa Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali ASL 5 di Oristano (o suo delegato) ROSELLA CUBADDA

Firmato digitalmente da ROSELLA CUBADDA
Data: 2025.11.17 16:00:52 +01'00'