

DOCUMENTO DI DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO, SOTTO IL PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO, CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA DI NEUROLOGIA DELL'ASL N. 5 DI ORISTANO.

STRUTTURA COMPLESSA DI NEUROLOGIA

Ruolo: Sanitario

Profilo professionale: Dirigente Medico

Disciplina: Neurologia

PROFILO OGGETTIVO

L'ambito territoriale della ASL di Oristano coincide con la attuale Provincia di Oristano, fatta eccezione per il Comune di Genoni, e comprende 88 Comuni con una estensione di 3.040 Km² e una popolazione residente all'01.01.2024 di 149.822 abitanti per una densità abitativa di 49,3 abitanti. L'ASL è divisa in tre distretti che fanno riferimento ad ambiti territoriali definiti:

Distretto socio-sanitario Oristano (71.391 abitanti);

Distretto socio-sanitario Ghilarza – Bosa (38.068 abitanti);

Distretto socio-sanitario Ales –Terralba (40.363 abitanti).

I Presidi Ospedalieri operanti nel territorio sono tre: l'Ospedaliero San Martino di Oristano che è sede di DEA di I livello con 213 posti letto di ricovero ordinario e 46 di ricovero diurno mediamente attivi, e i due presidi periferici di Mastino di Bosa (44 posti letto di RO e 7 posti letto DH/DS) e Delogu di Ghilarza con (48 posti letto di RO e 8 posti letto DH/DS).

Il personale operante nell'Azienda all'01/01/2025 è di 1.702 dipendenti.

Le prestazioni di specialistica ambulatoriale erogate nei Poliambulatori dei tre Distretti Socio Sanitari e nei tre Presidi Ospedalieri Pubblici nell'anno 2024 sono state pari 1.712.817.

I ricoveri ospedalieri dei tre Presidi Pubblici sono stati nel 2024 pari a 9.156, di cui 2.114 in ricovero diurno e 7.042 in ricovero ordinario.

Gli accessi al Pronto Soccorso dei tre Presidi Pubblici nel 2024 sono stati pari a 34.328

La Struttura afferisce al Dipartimento di Cure Mediche. La struttura nell'anno 2024 ha svolto l'attività di consulenza sia per il Pronto Soccorso che per i reparti ospedalieri (1.883 prestazioni), l'attività di specialistica ambulatoriale per esterni (949 prestazioni) e ha avviato l'attività di ricovero con 8 posti letto (290 ricoveri ordinari e 12 dimessi in DH).

Nel I semestre 2025 i ricoveri ordinari sono stati 191, le prestazioni ambulatoriali per esterni sono state 625 e quelle per interni 1.049.

Nel prossimo futuro si prevede di incrementare il numero dei posti letto fino a 12 e di realizzare il nuovo servizio di Stroke Unit (SU)

L'attività della S.C. di Neurologia comprende varie attività così strutturate:

Nel 2024 sono state effettuate n. 7.130 prestazioni ambulatoriali. Nell'ambito dell'attività ambulatoriale della Struttura Complessa vengono eseguite le seguenti attività: elettroencefalogrammi, visite ambulatoriali specialistiche divisionali, prime visite o visite di controllo, visite ambulatoriali presso ambulatori specialistici di II livello

Guardia Attiva

È prevista una guardia attiva diurna e notturna a favore di tutti i reparti del Presidio Ospedaliero e del Pronto Soccorso.

PROFILO SOGGETTIVO

Al Direttore della struttura complessa "Neurologia" del P.O. San Martino di Oristano sono richieste oltre alle capacità di assolvere i normali compiti istituzionali previsti dal ruolo, le seguenti competenze professionali e manageriali:

Competenze professionali

- Documentata esperienza nella gestione delle patologie neurologiche, nei diversi gradi di complessità, in particolare:
- Emergenze/urgenze neurologiche all'interno di un DEA di 1° livello;
- Esperienza maturata nell'ambito della gestione delle patologie degenerative, in particolare delle demenze nel contesto delle unità di valutazione Alzheimer;
- Aggiornamento costante sulle principali tematiche e tecniche di aspetti propri della disciplina;
- Capacità ed esperienza nell'attività integrata con altre équipes per la gestione di casi complessi richiedenti approcci multidisciplinari;

- Capacità di implementare e gestire sistemi di qualità e protocolli clinici per il miglioramento continuo dell'assistenza;
- Esperienza nella raccolta e analisi di dati clinici per la valutazione dell'efficacia terapeutica.
- Promuovere l'innovazione nella diagnosi e nel trattamento delle malattie neurologiche, con particolare attenzione ai bisogni emergenti dei pazienti.

Competenze organizzative

- gestione del reparto di neurologia, con letti dedicati allo stroke e di DH per la presa in carico dei pazienti affetti da Sclerosi Multipla
- capacità ed esperienza nella gestione di équipe, nello sviluppare rapporti di integrazione fra la propria équipe e altre équipes in una logica multidisciplinare, nonché esperienza nella gestione di rapporti con i professionisti del territorio (medici di medicina generale e specialisti ambulatoriali);
- attitudine alla verifica costante e strutturata della qualità tecnico-professionale delle prestazioni erogate, accompagnata alla adozione di modelli strutturati di miglioramento sistematico della qualità;
- esperienza nella predisposizione e realizzazione di percorsi diagnostico terapeutici-assistenziali dei pazienti affetti dalle principali patologie di ambito neurologico, assicurando continuità assistenziale;
- comprovata e consolidata esperienza in merito alla gestione ed alla promozione dei percorsi diagnostico-terapeutici-assistenziali;
- competenza nell'uso degli strumenti della Clinical Governance e nella implementazione delle più moderne metodiche nel rispetto delle linee guida;
- esperienza nella programmazione, organizzazione e controllo delle attività erogate, ai fini del raggiungimento degli obiettivi di attività e di contenimento dei costi, nel rispetto del budget assegnato per la spesa farmaceutica e per i dispositivi medico chirurgici per il trattamento dei pazienti in regime di ricovero ed ambulatoriale;
- attenzione a tutti gli aspetti legati alla Gestione del Rischio, sicurezza dei pazienti, mappatura dei rischi, prevenzione degli eventi avversi, misure di controllo delle infezioni ospedaliere in ambito chirurgico e attenzione alla prevenzione del rischio per gli operatori;
- attenzione alla gestione delle risorse umane assegnate alla Struttura Complessa, sia in termini di efficiente utilizzo delle stesse relativamente agli obiettivi di attività assegnati, sia in ordine ai percorsi di aggiornamento, crescita e sviluppo professionale, anche mediante

la predisposizione di un piano di sviluppo formativo coerente con le attitudini individuali e con le linee di indirizzo e gli obiettivi aziendali;

- capacità di promuovere un clima collaborativo tra le strutture dei presidi aziendali e favorente l'integrazione delle diverse figure professionali, di motivare e valorizzare i collaboratori;
- garantire l'aggiornamento e la formazione del personale dirigente in linea con gli obiettivi della Struttura Complessa e del Dipartimento.
- Sviluppare collaborazioni con altre strutture sanitarie e università;
- Implementare programmi di educazione e sensibilizzazione per la popolazione riguardo le malattie neurologiche, per migliorare la prevenzione e la diagnosi precoce.