



ASL Oristano

Azienda socio-sanitaria locale

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE DI ORISTANO**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 613 DEL 18/09/2025

Proposta n. 645 del 10/09/2025

STRUTTURA PROPONENTE: SC Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo

Direttore: Dott.ssa M. Vincenza Costeri

OGGETTO: Assunzione a tempo indeterminato di n. 1 (uno) Assistente Sociale – Area dei Professionisti della salute e dei funzionari, con oneri a carico delle risorse finanziarie regionali previste per il potenziamento dei PUA.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'Istruttore e il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Roberta Dessì	
Il Responsabile della Struttura Proponente	Dott.ssa M. Vincenza Costeri	firma apposta in calce

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio-sanitaria Locale n.5 di Oristano

SI] NO] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo ex art. 41 della L.R. N. 24/2020

SI] NO]

IL DIRETTORE DELLA SC GESTIONE RISORSE UMANE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTE

- la L.R. n. 24/2020 “*Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore*” e ss.mm.ii.;
- la L.R. n. 8 del 11/03/2025, relativa alle disposizioni urgenti di adeguamento dell’assetto organizzativo ed istituzionale del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla L.R. n. 24 dell’11/09/2020;

RICHIAMATA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 1 del 7/05/2025 recante ad oggetto “Presa d’atto del contratto di prestazione d’opera intellettuale per lo svolgimento dell’incarico di Commissario Straordinario dell’Azienda Socio-sanitaria Locale n. 5 di Oristano stipulato tra la Regione Autonoma della Sardegna e il Dott. Federico Argiolas in forza della Delibera di Giunta Regionale n. 23/5 del 27 aprile 2025”;

DATO ATTO che, con Deliberazione del Direttore Generale n. 26 del 24/01/2023 è stato adottato l’Atto Aziendale definitivo della ASL n. 5 di Oristano, dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, con DGR n. 3/41 del 27/01/2023;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano n. 187 del 5/5/2023 con la quale si è provveduto alla nomina di Direttore della SC Servizio Gestione Risorse Umane della ASL n. 5 di Oristano della dott.ssa Maria Vincenza Costeri;

RICHIAMATA la deliberazione del Commissario Straordinario n. **3 del 13/05/2025**, avente ad oggetto “Conferma del funzionigramma aziendale e della definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS.CC. e SSD afferenti all’Area di Staff, alla tecnostruttura amministrativa e ai distretti socio sanitari dell’ASL n. 5 di Oristano” nonché la nota prot. recante ad oggetto “Integrazione attribuzioni e funzioni delegate”, trasmessa alla SC Gestione RR.UU. e Sviluppo Organizzativo con prot. n. PG/2025/25426 del 20/05/2025;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

VISTO il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025/2027 aggiornato dall’Azienda in allegato al BEP con deliberazione n. 163 del 19/03/2025, approvato con DGR 30/61 del 05/06/2025;

RICHIAMATO il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025/2027 approvato dall’azienda in allegato al BEP con deliberazione n. 97 del 30/07/2025 in valutazione alla RAS;

PREMESSO CHE:

- con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 3 ottobre 2022 art. 5 comma 1, è stato finanziato il rafforzamento del personale con professionalità da assumere con contratto a tempo indeterminato, con un importo pari a 600.000 per l'annualità 2022, euro 2.120.000 per l'annualità 2023 ed euro 2.120.000 per l'annualità 2024;
- con DGR n. 7/11 del 28/02/2023, avente ad oggetto: "Atto di programmazione del sistema integrato delle politiche sociali della Regione Autonoma della Sardegna per le persone non autosufficienti e con disabilità gravissima. Programmazione integrata delle risorse del Fondo regionale per la non autosufficienza con le risorse a valere sui diversi Fondi nazionali. Approvazione preliminare" e la sua successiva approvazione definitiva avvenuta con DGR n. 13/64 del 06/04/2023, la quale prevede di programmare e assegnare alle Aziende socio-sanitarie locali le risorse del Fondo nazionale per non autosufficienza triennio 2022-2024 destinate a sostenere la spesa per il personale con professionalità sociale da assumere con contratto a tempo indeterminato, per le attività proprie del Punto unico di accesso volte a garantire i percorsi assistenziali integrati, pari a euro 600.000 per l'annualità 2022, euro 2.120.000 per l'annualità 2023 ed euro 2.120.000 per l'annualità 2024. Le risorse sono ripartite tra le Aziende sanitarie locali in conformità a quanto previsto dalla L.R. n. 30 del 2020, art. 9, comma2, e ad integrazione delle risorse regionali.

PREMESSO che, con Determinazione Dirigenziale ARES n. 3479 del 12/12/2023 è stata approvata la graduatoria del Pubblico Concorso di n. 28 posti nel profilo di Assistente Sociale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari;

PRESO ATTO che con nota prot n. 35612 del 16/07/2025 è stato comunicato ad ARES Sardegna il fabbisogno di n. 4 Assistenti Sociali – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari;

PRESO ATTO che il responsabile del procedimento dello scorrimento della graduatoria suindicata ha trasmesso il nominativo della Dr.ssa Lostia Michela e della Dr.ssa Deiana Liliana Stella, classificate rispettivamente al 100° e al 103° posto della graduatoria;

DATO ATTO che la Dr.ssa Lostia Michela ha rinunciato all'assunzione e la Dr.ssa Deiana Liliana Stella ha accettato l'incarico a tempo indeterminato;

RITENUTO pertanto, di procedere all'assunzione in servizio a tempo indeterminato, nel profilo di Assistente Sociale – Area dei Professionisti della salute e dei funzionari della candidata Dr.ssa Deiana Liliana Stella con oneri a carico delle risorse finanziarie regionali previste per il potenziamento del PUA, con decorrenza giuridica ed economica dalla data di effettivo inizio del servizio, previo accertamento dell'idoneità fisica allo specifico impiego e previa stipula del contratto individuale di lavoro;

SU PROPOSTA del Direttore della S.C. Servizio Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente

DI PROCEDERE all'assunzione in servizio a tempo indeterminato nel profilo di Assistente Sociale – Area dei Professionisti della salute e dei funzionari, della candidata Dr.ssa Deiana Liliana Stella classificata al 103° posto della graduatoria approvata con Determinazione dirigenziale ARES n. 3479 del 12/12/2023, con oneri a carico delle risorse finanziarie regionali previste per il potenziamento del PUA, con decorrenza giuridica ed economica dalla data di effettivo inizio del servizio, previo accertamento dell'idoneità fisica allo specifico impiego e previa stipula del contratto individuale di lavoro;

DI STABILIRE che l'onere derivante dal presente provvedimento, quantificato in euro 37.756,85 annuo lordo verrà gravato sulle risorse finanziarie regionali previste per il potenziamento del PUA stanziato con le DGR n. 7/11 del 28.02.2023 e DGR n. 13/64 del 06.04.2023;

DI DARE ATTO che il costo relativo alla predetta assunzione è coerente con i documenti di programmazione aziendale;

DI TRASMETTERE copia della presente Determinazione alla S.C. Affari Generali e Area delle Funzioni Legali, per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda.

DIRETTORE DELLA SC GESTIONE RISORSE UMANE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO
Dott.ssa M. Vincenza Costeri

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente Determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della Azienda Socio-sanitaria Locale n. 5 di Oristano dal 18/09/2025 al 03/10/2025 .

Il Direttore della S.C. Affari Generali e Area delle Funzioni Legali dell'ASL n. 5 di Oristano (o un suo delegato)
