



SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE DI ORISTANO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 597 DEL 08 / 09 / 2025

Proposta n. 637 del 04/09/2025

STRUTTURA PROPONENTE: SC Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo

Direttore: Dott.ssa M. Vincenza Costeri

OGGETTO: Proroga contratti di lavoro a tempo determinato Infermieri – Area dei Professionisti della salute e dei funzionari.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'Istruttore e il Responsabile del Procedimento	Sig.ra Vitalia Saba	
Il Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo	Dott.ssa Vincenza Costeri	firma in calce

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio-sanitaria Locale n.5 di Oristano

SI ☐ NO ☐ DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☒

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo ex art. 41 della L.R. N. 24/2020

SI ☐ NO ☒

IL DIRETTORE DELLA SC GESTIONE RISORSE UMANE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTE

- la L.R. n. 24/2020 *“Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore”* e ss.mm.ii.;
- la L.R. n. 8 del 11/03/2025, relativa alle disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla L.R. n. 24 del 11/09/2020;

RICHIAMATA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 1 del 7/05/2025 recante ad oggetto “Preso d'atto del contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento dell'incarico di Commissario Straordinario dell'Azienda Socio-sanitaria Locale n. 5 di Oristano stipulato tra la Regione Autonoma della Sardegna e il Dott. Federico Argiolas in forza della Delibera di Giunta Regionale n. 23/5 del 27 aprile 2025”;

DATO ATTO che, con Deliberazione del Direttore Generale n. 26 del 24/01/2023 è stato adottato l'Atto Aziendale definitivo della ASL n. 5 di Oristano, dichiarato conforme, ai sensi dell'art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, con DGR n. 3/41 del 27/01/2023;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano n. 187 del 5/5/2023 con la quale si è provveduto alla nomina di Direttore della SC Servizio Gestione Risorse Umane della ASL n. 5 di Oristano della dott.ssa Maria Vincenza Costeri;

RICHIAMATA la deliberazione del Commissario Straordinario n. **3 del 13/05/2025**, avente ad oggetto “Conferma del funzionigramma aziendale e della definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS.CC. e SSD afferenti all'Area di Staff, alla tecnostruttura amministrativa e ai distretti socio sanitari dell'ASL n. 5 di Oristano” nonché la nota prot. recante ad oggetto “Integrazione attribuzioni e funzioni delegate”, trasmessa alla SC Gestione RR.UU. e Sviluppo Organizzativo con prot. n. PG/2025/0025426 del 20/05/2025;

RICHIAMATA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 96 del 24/07/2025 avente ad oggetto “Individuazione dei sostituti dei Direttori di Dipartimento, delle Strutture Complesse e delle Strutture Semplici Dipartimentali anno 2025 - art. 25 CCNL 23.01.2024 – Area Sanità e art. 73 CCNL 17.12.2020 – Area Funzioni Locali”;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VISTO il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025/2027 aggiornato dall'Azienda in allegato al BEP con deliberazione n. 163 del 19/03/2025, approvato con DGR 30/61 del 05/06/2025;

VISTO il Piano triennale del Fabbisogno del Personale 2025/2027, approvato dall'Azienda in allegato al BEP con deliberazione n. 97 del 30/07/2025, in valutazione alla RAS;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

VISTO l'art. 36, comma 2., D. Lgs. 165/2001 e successive sue modificazioni ed integrazioni, ai sensi del quale per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le PP.AA. possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego di personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

ATTESO che i contratti di lavoro a tempo determinato del personale riportato nella tabella sottoriportata sono prossimi alla scadenza:

NOME E COGNOME	PROFILO PROFESSIONALE	MOTIVO ASSUNZIONE	SCADENZA CONTRATTO
CARTA ALESSIA	INFERMIERA	POSTO VACANTE	30/09/2025
CORRIAS ANTONIO	INFERMIERA	POSTO VACANTE	19/09/2025
GARAU DALILA	INFERMIERE	POSTO VACANTE	30/09/2025
MELONI ELISA	INFERMIERA	POSTO VACANTE	17/09/2025
PINNA GIULIA	INFERMIERE	POSTO VACANTE	17/09/2025
PIRAS LUCA	INFERMIERA	POSTO VACANTE	30/09/2025
PUGGIONI NICOLE	INFERMIERE	POSTO VACANTE	17/09/2025
PUTZULU VALERIA	INFERMIERA	POSTO VACANTE	30/09/2025
ROSSI GIUSEPPE	INFERMIERA	POSTO VACANTE	19/09/2025

VISTA la nota agli atti, autorizzata dalla Direzione Aziendale, con la quale il Direttore della S.C. professioni sanitarie f.f., chiede la proroga dei contratti suindicati al fine di garantire continuità nei servizi di assistenza e prevenire possibili ripercussioni sui livelli essenziali di assistenza;

CONSIDERATO che permangono le esigenze che hanno portato all'assunzione di che trattasi e che si rende necessario prorogare i contratti suindicati al fine di garantire la continuità nei servizi di assistenza e prevenire possibili ripercussioni sui livelli essenziali di assistenza, nel rispetto del D.Lgs 81/2015 e dei vigenti CC.NN.NN.LL, in termini di limiti temporali e numero massimo di proroghe;

RITENUTO necessario procedere alla proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato, con decorrenza dalla data di scadenza dei precedenti contratti, fino alla copertura in via definitiva dei posti e comunque non oltre il 31/12/2025;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente

DI PROROGARE i contratti di lavoro a tempo determinato del personale riportato nella tabella sottoriportata, fino al 31/12/2025 fatta salva la possibilità di cessazione anticipata in caso di copertura a tempo indeterminato dei posti vacanti, così come specificato:

NOME E COGNOME	PROFILO PROFESSIONALE	MOTIVO ASSUNZIONE	SCADENZA CONTRATTO	DECORRENZA PROROGA	SCADENZA
CARTA ALESSIA	INFERMIERA	COPERTURA POSTO VACANTE	30/09/2025	01/10/2025	31/12/2025
CORRIAS ANTONIO	INFERMIERA	COPERTURA POSTO VACANTE	19/09/2025	20/09/2025	31/12/2025
GARAU DALILA	INFERMIERE	COPERTURA POSTO VACANTE	30/09/2025	01/10/2025	31/12/2025

NOME E COGNOME	PROFILO PROFESSIONALE	MOTIVO ASSUNZIONE	SCADENZA CONTRATTO	DECORRENZA PROROGA	SCADENZA
MELONI ELISA	INFERMIERA	COPERTURA POSTO VACANTE	17/09/2025	18/09/2025	31/12/2025
PINNA GIULIA	INFERMIERE	COPERTURA POSTO VACANTE	17/09/2025	18/09/2025	31/12/2025
PIRAS LUCA	INFERMIERA	COPERTURA POSTO VACANTE	30/09/2025	01/10/2025	31/12/2025
PUGGIONI NICOLE	INFERMIERE	COPERTURA POSTO VACANTE	17/09/2025	18/09/2025	31/12/2025
PUTZULU VALERIA	INFERMIERA	COPERTURA POSTO VACANTE	30/09/2025	01/10/2025	31/12/2025
ROSSI GIUSEPPE	INFERMIERA	COPERTURA POSTO VACANTE	19/09/2025	20/09/2025	31/12/2025

DI DARE ATTO che il costo relativo alla proroga dei contratti suindicati è coerente con i documenti di programmazione aziendale;

DI STABILIRE che l'onere derivante dal presente provvedimento verrà registrato sul bilancio di esercizio 2025;

DI PROCEDERE con successivo atto alla stipula dei contratti di proroga;

DI TRASMETTERE copia della presente Determinazione alla S.C. Affari Generali e Area delle Funzioni Legali, per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda.

DIRETTORE DELLA SC GESTIONE RISORSE UMANE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO
Dott.ssa Vincenza Costeri

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente Determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della Azienda Socio-sanitaria Locale n. 5 di Oristano dal 08/09/2025 al 23/09/2025 .

Il Direttore della S.C. Affari Generali e Area delle Funzioni Legali dell'ASL n. 5 di Oristano (o un suo delegato)
