ASLOristano
Azienda socio-sanitaria locale

SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N° 5 DI ORISTANO

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
N° 154 **DEL** 24/09/2025

Proposta n. 249 del 15/09/2025

STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo
Direttore: dott.ssa M. Vincenza Costeri

OGGETTO: Presa d'atto dell'Accordo decentrato stralcio relativo alla determinazione dei criteri per la progressione economica all'interno delle aree (DEP) 2025, siglato tra l'Asl 5 di Oristano, la RSU e le OO.SS. rappresentative dell'area COMPARTO

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Istruttore e Responsabile del Procedimento	dott.ssa Paola Virdis	VIRDIS PAOLA Firmato digitalmente da VIRDIS PAOLA Data: 2025.09.15 12:01:15 +02'00'
Il Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo organizzativo	dott.ssa M.Vincenza Costeri	Maria vincenza costeri Firmato digitalmente da Maria vincenza costeri Data: 2025.09.16 14:03:39 +02'00'

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n.5 di Oristano

SI [X] NO [ ] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'Art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ] NO [x]

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 "Riordino della disciplina in materia sanitaria" e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge Regionale n. 24/2020 "Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore" e ss.mm.ii.;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 46/28 del 25/11/2021 con la quale è stata costituita l'Azienda socio-sanitaria locale n. 5 di Oristano, individuando anche la sede legale della medesima;

ATTESO che con deliberazione n. 26 del 24/01/2023 è stato adottato l'Atto Aziendale definitivo della ASL n. 5 di Oristano, dichiarato conforme, ai sensi dell'art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, con DGR n. 3/41 del 27/01/2023;

VISTA la Legge Regionale n. 8 dell'11.03.2025, contenente Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24.

VISTA la deliberazione n. 23/5 del 27/04/2025 con la quale la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, ha provveduto, ai sensi dell'art. 14 della citata L.R., alla nomina del Dott. Federico Argiolas quale Commissario Straordinario per l'avvio del processo di efficientamento e di riordino complessivo dell'assetto istituzionale ed organizzativo dell'Azienda socio-sanitaria locale n. 5 di Oristano e per dirigere l'Azienda fino alla nomina del Direttore Generale della medesima;

CONSIDERATO che, a seguito della citata DGR è stato stipulato apposito contratto di prestazione d'opera intellettuale tra la Regione Autonoma della Sardegna ed il Dott. Federico Argiolas, in forza del quale lo stesso si impegna a svolgere con impegno esclusivo a favore dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 5 di Oristano, le funzioni di Commissario Straordinario ai sensi della L.R. n. 8/2025 e del D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

RICHIAMATA la Deliberazione n. 1 del 07/05/2025 del Commissario Straordinario avente ad oggetto: "*Presa d'atto della DGR n. 23/5 del 27/04/2025, n. 8. Adeguamento organizzativo-funzionale e commissariamento dell'Azienda socio-sanitaria locale n. 5 di Oristano. Nomina del Commissario Straordinario*", con la quale si prende atto del conferimento del suddetto incarico al Dott. Federico Argiolas;

RICHIAMATE:
- la deliberazione del Commissario Straordinario della ASL n.5 di Oristano n. 37 del 16.06.2025 con la quale si è provveduto alla nomina del Direttore Sanitario nella persona della dott.ssa Maddalena Satta;
- la deliberazione del Commissario Straordinario della ASL n.5 di Oristano n. 43 del 18.06.2025 con la quale si è provveduto alla nomina del Direttore Amministrativo della ASL n.5 di Oristano nella persona della dott.ssa Rosalba Muscas;

RICHIAMATA la deliberazione del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano n. 187 del 5/5/2023 con la quale si è provveduto alla nomina di Direttore della SC Servizio Gestione Risorse Umane della ASL n. 5 di Oristano della dott.ssa Maria Vincenza Costeri;

RICHIAMATA la deliberazione Commissario Straordinario n. 3 del 13.05.2025, avente ad oggetto: "Conferma del funzionigramma aziendale e della definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS.CC. e SSD afferenti all'Area di Staff, alla tecnostruttura amministrativa e ai distretti socio sanitari dell'ASL n. 5 di Oristano", nonché la nota prot. n. 25426 del 20.05.2025, recante ad oggetto "Integrazione attribuzioni e funzioni delegate";

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

PREMESSO che in data 2.11.2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL di lavoro del Comparto Sanità, il quale ha introdotto un nuovo regime delle progressioni economiche all'interno delle aree, prevedendo l'attribuzione di "Differenziali Economici di Professionalità" (DEP);

RICHIAMATI:
- l'art. 9, comma 5, lett. c) del CCNL sopra citato il quale demanda alla Contrattazione Collettiva integrativa aziendale la definizione dei criteri di attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree;
- l'art. 19, del medesimo CCNL il quale disciplina l'istituto in esame e ne definisce le modalità di attribuzione basate principalmente sulla valutazione individuale e sull'esperienza professionale;
- l'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009, i quali attribuiscono dette progressioni in modo selettivo solo ad una quota limitata di dipendenti aventi titolo, in relazione alle competenze professionali, all'esperienza maturata e ai risultati individuali raggiunti rilevati dal sistema di valutazione, entro il limite delle risorse disponibili nel fondo contrattuale dedicato;
- la Circolare n. 5/2019 della Ragioneria dello Stato, ove si afferma, relativamente alle progressioni economiche orizzontali, che la locuzione dei citati decreti, relativamente ad "un numero limitato di dipendenti" è da intendersi riferita a non oltre il 50% degli aventi diritto;
- l'art. 102, comma 6, lett. b) del suddetto CCNL, che destina le risorse del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali, tra le altre finalità, all'attribuzione selettiva di nuovi DEP e la conseguente copertura economica con risorse certe e stabili;

CONSIDERATO che il CCNL 2/11/2022 all'art. 19, prevede che:
- possono partecipare i dipendenti che negli ultimi tre anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica;
- è necessaria l'assenza, nei due anni antecedenti la data dell'anno di attribuzione dei DEP, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa;
- una quota delle risorse destinate ai DEP, non superiore al 10% viene finalizzata all'attribuzione dei DEP al personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 senza aver mai conseguito progressioni economiche e al personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento e che, durante tale periodo, abbia conseguito fino a due progressioni economiche. Le risorse di tale quota eventualmente non utilizzate sono destinate all'attribuzione dei DEP secondo gli ordinari criteri;
- non è possibile attribuire più di un DEP al dipendente per ciascuna procedura selettiva;
- l'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata esclusivamente all'anno a cui si riferisce l'attribuzione della progressione economica e in nessun caso la graduatoria può essere utilizzata per anni successivi;

RILEVATO che in sede di Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale, nell'intesa sottoscritta in data 8 settembre 2025, sono stati definiti i seguenti ulteriori criteri:
- i DEP verranno attribuiti, nel limite delle risorse contattate, in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti (50% del personale idoneo);
- i DEP verranno attribuiti ai dipendenti della ASL 5 di Oristano in servizio al 1° gennaio 2025, equitativamente, in base alle percentuali di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva;
- per una quota del 60% del punteggio totale, in base alla media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità, riparametrate in 4 scaglioni;
- per una quota del 40% del punteggio totale, in base all'esperienza professionale maturata;

PRESO ATTO della consistenza dei Fondi contrattuali provvisori del personale del Comparto per l'anno 2025, come da delibera del CS n. 117 del 19.08.2025;

DATO ATTO che a seguito dell'incontro con la RSU e le OO.SS. del Comparto, come previsto dall'art. 9 del CCNL menzionato, sono state definite le risorse del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", di cui all'art. 102 del CCNL, da destinare al finanziamento dei nuovi DEP, attribuibili nell'anno 2025, fissate per un massimo di euro 350.000,00;

CONSIDERATO che in ottemperanza a quanto previsto in materia di controlli sulla Contrattazione Integrativa dall'ex art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, l'accordo dell'8 settembre 2025 verrà trasmesso, unitamente alle Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria, al Collegio Sindacale per gli adempimenti di competenza;

DATO ATTO che la SC Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo, con il presente atto viene incaricata di avviare le procedure selettive finalizzate alla formulazione delle graduatorie di merito dei Differenziali Economici di Professionalità per l'anno 2025;

PRECISATO che presupposto per il riconoscimento giuridico ed economico dei DEP 2025 è la certificazione del Collegio Sindacale sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge; pertanto, si procederà al riconoscimento dei DEP solo a seguito dell'acquisizione della certificazione e del parere favorevole del Collegio Sindacale sull'accordo de quo;

SU PROPOSTA del Direttore della SC Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo;

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		**DIRETTORE AMMINISTRATIVO**	
Dott.ssa Maddalena Satta MADDALENA SATTA 22.09.2025 10:33:52 GMT+02:00		Dott.ssa Rosalba Muscas ROSALBA MUSCAS Firmato digitalmente da ROSALBA MUSCAS Data: 2025.09.19 12:54:22 +02'00'	
FAVOREVOLE	[X]	FAVOREVOLE	[X]
CONTRARIO	[ ]	CONTRARIO	[ ]
NON NECESSARIO	[ ]	NON NECESSARIO	[ ]

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente:

1. **di prendere atto** dell'Accordo decentrato siglato l'8.09.2025 citato in premessa, che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, contrassegnato sotto la lettera "A";

2. **di dare atto** che ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, l'accordo sarà inviato al Collegio Sindacale corredato di apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria;

3. **di precisare** che presupposto per il riconoscimento giuridico ed economico dei DEP 2025 è la certificazione del Collegio Sindacale sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge; pertanto, si procederà al loro riconoscimento solo a seguito dell'acquisizione della certificazione e del parere favorevole del Collegio Sindacale sull'accordo de quo;

4. **di incaricare** la S.C. Gestione Risorse Umane, la SC Gestione Risorse economico-finanziarie dell'Asl di Oristano, dell'esecuzione della presente deliberazione, ciascuno per le rispettive competenze;

5. **di trasmettere** copia del presente atto alla S.C. Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali della ASL n. 5 di Oristano per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott. Federico Argiolas
ARGIOLAS FEDERICO
Regione Autonoma della Sardegna
23.09.2025 17:07:16 GMT+02:00

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- Allegato A) Accordo decentrato stralcio relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione dei DEP anno 2025.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 5 di Oristano dal 24/09/2025 al 09/10/2025

Il Direttore della Struttura Complessa Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali ASL 5 di Oristano (o suo delegato)

GIANLUIGI SIMBULA Firmato digitalmente da GIANLUIGI SIMBULA
Data: 2025.09.24 09:30:23 +02'00'