

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N° 5 DI ORISTANO**

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
N° 152 DEL 24/09/2025**

Proposta n. 247 del 15/09/2025

STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo
Direttore: dott.ssa M. Vincenza Costeri

OGGETTO: Determinazione criteri di ripartizione della retribuzione di risultato per gli anni 2024-2025, per l'Area delle Funzioni Locali (PTA)

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Istruttore e Responsabile del Procedimento	dott.ssa Paola Viridis	
Il Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo organizzativo	dott.ssa M.Vincenza Costeri	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n.5 di Oristano

SI NO DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'Art. 41 della L.R. 24/2020
SI NO

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge Regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 46/28 del 25/11/2021 con la quale è stata costituita l’Azienda socio-sanitaria locale n. 5 di Oristano, individuando anche la sede legale della medesima;

ATTESO che con deliberazione n. 26 del 24/01/2023 è stato adottato l’Atto Aziendale definitivo della ASL n. 5 di Oristano, dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, con DGR n. 3/41 del 27/01/2023;

VISTA la Legge Regionale n. 8 dell’11.03.2025, contenente Disposizioni urgenti di adeguamento dell’assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24.

VISTA la deliberazione n. 23/5 del 27/04/2025 con la quale la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, ha provveduto, ai sensi dell’art. 14 della citata L.R., alla nomina del Dott. Federico Argiolas quale Commissario Straordinario per l’avvio del processo di efficientamento e di riordino complessivo dell’assetto istituzionale ed organizzativo dell’Azienda socio-sanitaria locale n. 5 di Oristano e per dirigere l’Azienda fino alla nomina del Direttore Generale della medesima;

CONSIDERATO che, a seguito della citata DGR è stato stipulato apposito contratto di prestazione d’opera intellettuale tra la Regione Autonoma della Sardegna ed il Dott. Federico Argiolas, in forza del quale lo stesso si impegna a svolgere con impegno esclusivo a favore dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 5 di Oristano, le funzioni di Commissario Straordinario ai sensi della L.R. n. 8/2025 e del D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

RICHIAMATA la Deliberazione n. 1 del 07/05/2025 del Commissario Straordinario avente ad oggetto: “*Presca d’atto della DGR n. 23/5 del 27/04/2025, n. 8. Adeguamento organizzativo-funzionale e commissariamento dell’Azienda socio-sanitaria locale n. 5 di Oristano. Nomina del Commissario Straordinario*”, con la quale si prende atto del conferimento del suddetto incarico al Dott. Federico Argiolas;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Commissario Straordinario della ASL n.5 di Oristano n. 37 del 16.06.2025 con la quale si è provveduto alla nomina del Direttore Sanitario nella persona della dott.ssa Maddalena Satta;
- la deliberazione del Commissario Straordinario della ASL n.5 di Oristano n. 43 del 18.06.2025 con la quale si è provveduto alla nomina del Direttore Amministrativo della ASL n.5 di Oristano nella persona della dott.ssa Rosalba Muscas;

RICHIAMATA la deliberazione del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano n. 187 del 5/5/2023 con la quale si è provveduto alla nomina di Direttore della SC Servizio Gestione Risorse Umane della ASL n. 5 di Oristano della dott.ssa Maria Vincenza Costeri;

RICHIAMATA la deliberazione Commissario Straordinario n. 3 del 13.05.2025, avente ad oggetto: “*Conferma del funzionigramma aziendale e della definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS.CC. e SSD afferenti all’Area di Staff, alla tecnostruttura amministrativa e ai distretti socio sanitari dell’ASL n. 5 di Oristano*”, nonché la nota prot. n. 25426 del 20.05.2025, recante ad oggetto “*Integrazione attribuzioni e funzioni delegate*”;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

PREMESSO che il CCNL 16/07/2024 all'art. 48 stabilisce che in sede di contrattazione integrativa aziendale siano definiti, tra l'altro i criteri per l'attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato correlata alla performance organizzativa e individuale;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo n. 150 del 27.10.2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di "ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e nello specifico, l'art. 18, in base al quale l'assegnazione dell'incentivazione della performance organizzativa ed individuale deve avvenire secondo criteri selettivi in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

DATO ATTO che la liquidazione dei compensi incentivanti è subordinata alla conclusione del ciclo di valutazione annuale secondo le modalità definite nell'ambito del regolamento aziendale ed alla verifica dell'Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV);

RICHIAMATA la Deliberazione del CS n. 47 del 19.06.2025 di Approvazione della relazione sulla performance anno 2024;

VISTO il documento di validazione della relazione sulla performance anno 2024, rilasciato dall'OIV in data 23.06.2025;

VISTA la nota prot. n. 40715 del 20 agosto 2025 con la quale le OO.SS. dell'Area Funzioni Locali sono state convocate il giorno 4/09/2025 per la sottoscrizione dell'Accordo decentrato stralcio relativo alla determinazione dei criteri di ripartizione della retribuzione di risultato per gli anni 2024 e 2025", trasmesso in allegato alla convocazione, in modo tale da consentire un'adeguata riflessione e l'elaborazione di controproposte o modifiche;

CONSIDERATO che a tale comunicazione non seguiva alcun riscontro di rinvio del tavolo contrattuale o di controproposte o modifiche e, pertanto, l'incontro si sarebbe dovuto tenere regolarmente nella data già fissata del 4.09.2025;

CONSTATATO che alla convocazione di delegazione trattante la parte sindacale non si è presentata;

ACCERTATO che le procedure previste dal CCNL, sono state rispettate e che pertanto la mancata presentazione delle OO.SS. non è ravvisabile come una condotta antisindacale ma un'assenza ingiustificata;

DATO ATTO che l'ipotesi di accordo presentato alle OO.SS. è stato predisposto, utilizzando come riferimento accordi precedentemente sottoscritti, in applicazione degli stessi principi, contenuti e metodi di riparto e che pertanto l'Azienda ritiene di approvare i criteri per la ripartizione della premialità al personale dirigente dell'Area delle Funzioni Locali, per gli anni 2024 e 2025 al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa e rispettare il diritto dei dipendenti a percepire nelle corrette tempistiche il premio di risultato;

CONSIDERATO che le risorse dei fondi di cui agli articoli 90 e 91 devono essere integralmente utilizzate, e che le eventuali economie che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili, sono temporaneamente utilizzate nel fondo per la retribuzione di risultato;

ACCERTATO, per quanto sopra detto che alla data odierna per l'anno 2024 risultano complessivamente destinabili all'istituto della premialità euro 121.019,57;

DATO ATTO che la presente deliberazione sarà sottoposta alle stesse procedure di controllo degli accordi e pertanto, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sarà inviata al Collegio Sindacale corredata di apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria;

PRECISATO che presupposto per l'erogazione della retribuzione di risultato è la certificazione del Collegio Sindacale sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti

dall'applicazione delle norme di legge; pertanto, si procederà all'erogazione della premialità solo a seguito dell'acquisizione della certificazione e del parere favorevole del Collegio Sindacale;

RITENUTO di incaricare la S.C. Gestione Risorse Umane e la SC Gestione Risorse economico-finanziarie dell'Asl di Oristano dell'esecuzione della presente deliberazione, ciascuno per le rispettive competenze;

Su proposta del Direttore della SC Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo;

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott.ssa Maddalena Satta		Dott.ssa Rosalba Muscas	
FAVOREVOLE	[X]	FAVOREVOLE	[X]
CONTRARIO	[]	CONTRARIO	[]
NON NECESSARIO	[]	NON NECESSARIO	[]

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente:

1. **di approvare** i criteri di ripartizione della retribuzione di risultato per gli anni 2024-2025, per l'Area delle Funzioni Locali (PTA) di cui all'allegato contrassegnato sotto la lettera "A";
2. **di dare atto** che ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, la presente deliberazione sarà inviata al Collegio Sindacale corredata di apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria;
3. **di precisare** che presupposto per l'erogazione della retribuzione di risultato è la certificazione del Collegio Sindacale sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge; pertanto, si procederà all'erogazione della premialità solo a seguito dell'acquisizione della certificazione e del parere favorevole del Collegio Sindacale;
4. **di incaricare** la S.C. Gestione Risorse Umane, la SC Gestione Risorse economico-finanziarie dell'Asl di Oristano dell'esecuzione della presente deliberazione, ciascuno per le rispettive competenze;
5. **di trasmettere** copia del presente atto alla S.C. Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali della ASL n. 5 di Oristano per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Federico Argiolas

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- Determinazione dei criteri di ripartizione della retribuzione di risultato per gli anni 2024 e 2025 – Area Funzioni Locali.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 5 di Oristano dal 24/09/2025 al 09/10/2025

Il Direttore della Struttura Complessa Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali ASL 5 di Oristano (o suo delegato)