



ASL Oristano
Azienda socio-sanitaria locale
SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE DI ORISTANO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 524 DEL 06/08/2025

Proposta n. 576 del 05/08/2025

STRUTTURA PROPONENTE: SC Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo

Direttore: Dott.ssa M. Vincenza Costeri

OGGETTO: Assunzione a tempo determinato di n. 2 (due) Assistenti Sanitari – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, a supporto delle attività svolte nell’ambito della realizzazione del Programma Nazionale Equità nella salute 2021-2027.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell’attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d’ufficio, per l’utilità e l’opportunità degli obiettivi aziendali e per l’interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'Istruttore e il Responsabile del Procedimento	Sig.ra Vitalia Saba	
Per il Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo	Dott.ssa Sandra Pili (sostituto)	firma in calce

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio-sanitaria Locale n.5 di Oristano

SI NO DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo ex art. 41 della L.R. N. 24/2020

SI NO

IL DIRETTORE DELLA SC GESTIONE RISORSE UMANE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTE

- la L.R. n. 24/2020 “*Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore*” e ss.mm.ii.;
- la L.R. n. 8 del 11/03/2025, relativa alle disposizioni urgenti di adeguamento dell’assetto organizzativo ed istituzionale del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla L.R. n. 24 del 11/09/2020;

RICHIAMATA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 1 del 7/05/2025 recante ad oggetto “Preso d’atto del contratto di prestazione d’opera intellettuale per lo svolgimento dell’incarico di Commissario Straordinario dell’Azienda Socio-sanitaria Locale n. 5 di Oristano stipulato tra la Regione Autonoma della Sardegna e il Dott. Federico Argiolas in forza della Delibera di Giunta Regionale n. 23/5 del 27 aprile 2025”;

DATO ATTO che, con Deliberazione del Direttore Generale n. 26 del 24/01/2023 è stato adottato l’Atto Aziendale definitivo della ASL n. 5 di Oristano, dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, con DGR n. 3/41 del 27/01/2023;

RICHIAMATE le deliberazioni del Commissario Straordinario della ASL di Oristano n°37 del 16/06/2025 e n° 43 del 18/06/2025 con le quali si è provveduto alla nomina del Direttore Sanitario e Direttore Amministrativo della ASL 5 di Oristano rispettivamente nelle persone della Dott.ssa Maddalena Satta e della Dott.ssa Rosalba Muscas;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano n. 187 del 5/5/2023 con la quale si è provveduto alla nomina di Direttore della SC Servizio Gestione Risorse Umane della ASL n. 5 di Oristano della dott.ssa Maria Vincenza Costeri;

RICHIAMATA la deliberazione del Commissario Straordinario n. **3 del 13/05/2025**, avente ad oggetto “Conferma del funzionigramma aziendale e della definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS.CC. e SSD afferenti all’Area di Staff, alla tecnostruttura amministrativa e ai distretti socio sanitari dell’ASL n. 5 di Oristano” nonché la nota prot. recante ad oggetto “Integrazione attribuzioni e funzioni delegate”, trasmessa alla SC Gestione RR.UU. e Sviluppo Organizzativo con prot. n. PG/2025/0025426 del 20/05/2025;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Piano triennale del Fabbisogno del Personale 2025/2027, approvato dall’Azienda in allegato al BEP con deliberazione n. 97 del 30/07/2025, in valutazione alla RAS;

RICHIAMATA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 96 del 24/07/2025 avente ad oggetto “Individuazione dei sostituti dei Direttori di Dipartimento, delle Strutture Complesse e delle Strutture Semplici Dipartimentali anno 2025 - art. 25 CCNL 23.01.2024 – Area Sanità e art. 73 CCNL 17.12.2020 – Area Funzioni Locali;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

VISTO l'art. 36, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., che prevede che “per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti”;

PREMESSO CHE:

- con la Decisione di esecuzione della Commissione Europea C (2022) 8051 del 4 novembre 2022 è stato approvato il Programma Nazionale Equità nella Salute 2021- 2027 (PNES);
- il Programma interviene per rafforzare i servizi sanitari e renderne più equo l'accesso nelle sette Regioni meno sviluppate del Paese Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia;
- il PNES si propone l'obiettivo di migliorare la qualità dei servizi per ridurre le barriere di accesso ai servizi sanitari e sociosanitari e si articola in quattro aree prioritarie di intervento, “Contrastare la povertà sanitaria”, “Prendersi cura della salute mentale”, “Il genere al centro della cura” e “Maggiore copertura degli screening oncologici”;
- gli interventi sopra elencati sono sostenuti da fondi FESR e FSE+ secondo due priorità riguardanti “Servizi sanitari più equi ed inclusivi” (Priorità 1 finanziata con fondi FSE+) e “Servizi sanitari di qualità” (Priorità 2 finanziata con fondi FSE);
- con il decreto del Segretario generale del Ministero della Salute (n. 64 del 20 dicembre 2023), è stata approvata la Convenzione, stipulata tra l'Assessorato e il Ministero della Salute, che dà attuazione a quanto previsto dal Programma nazionale e individuato l'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale quale Organismo intermedio del PNES;
- con determinazione del direttore Generale dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale n. 1559 del 6.12.2023 sono state approvate le “Linee Programmatiche di intervento” della Regione Sardegna;
- con DGR n. 4/22 del 22/01/2025 la Regione dà avvio all'attuazione delle azioni del Piano operativo del PNES della Regione Sardegna attraverso l'assessorato alla Sanità;
- l'allegato alla predetta DGR, prevede, per la Asl di Oristano un finanziamento pari a € 837.269,00 per la realizzazione del progetto SA.4k.2_01 “Potenziamento dei servizi di accoglienza e assistenza dei consultori per una presa in carico consapevole del genere nella fruizione dei servizi” e un finanziamento pari a € 1.038.120, per la realizzazione del progetto SA.4k.2_03 “Potenziamento per un anno dei DSM”;

RICHIAMATA la nota prot. n. 31353 del 19/11/2024, rettificata con nota prot. n. 9764 del 04/04/2025, con le quali sono state individuate le risorse da assumere per la realizzazione dei progetti di cui sopra, che per la Asl di Oristano sono le seguenti:

Priorità 1 fondi FSE+ Servizi più equi e inclusivi Progetto Potenziamento per un anno dei DSM	
Profilo professionale	Numero risorse
Dirigente Psicologo	10
Terapisti della riabilitazione psichiatrica o terapisti della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva	5
Assistente Sociale	5

Priorità 1 fondi FSE+ Servizi più equi e inclusivi Potenziamento dei servizi di accoglienza e assistenza dei consultori per una presa in carico consapevole del genere nella fruizione dei servizi	
Profilo professionale	Numero risorse
Dirigente Psicologo	2
Dirigente Medico Ginecologia e Ostetricia	1
Dirigente Medico Pediatria	2
Assistente Sociale	3
Assistente Sanitario	3

PRESO ATTO che il Piano Operativo della Regione Sardegna affida ad Ares Sardegna le procedure di reclutamento delle figure di cui trattasi;

ATTESO che con nota prot n. 18378 del 07/04/2025, ARES Sardegna ha comunicato che per il reclutamento temporaneo degli Assistenti Sanitari è disponibile una valida graduatoria concorsuale, ratificata con determinazione dirigenziale Ares n. 1778 del 10/07/2024;

PRESO ATTO che il responsabile del procedimento dello scorrimento della graduatoria suindicata ha trasmesso la disponibilità all'assunzione delle candidate Pigliacampo Susanna e Semonella Teresa, rispettivamente classificate al 61° e 69° posto della graduatoria della Asl di Oristano, ratificata con determinazione dirigenziale Ares n. 1778 del 10/07/2024;

DATO ATTO:

- che a seguito di formale richiesta, ha accettato l'assunzione a tempo determinato presso questa Asl la candidata Semonella Teresa e che la candidata Pigliacampo Susanna ha rinunciato all'assunzione;
- che a seguito della rinuncia della candidata Pigliacampo Susanna il Responsabile del procedimento ha trasmesso la disponibilità all'assunzione della candidata Sarritzu Raffaella, classificata al 70° posto della graduatoria e che la stessa a seguito di formale richiesta ha accettato l'assunzione a tempo determinato presso questa Asl;

RITENUTO, pertanto, di procedere all' assunzione in servizio a tempo determinato nel profilo di Assistente Sanitario – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, le candidate Dr.ssa Se-

monella Teresa e la Dr.ssa Sarritzu Rafaela, a supporto delle attività svolte nell'ambito della realizzazione del PNES 2021-2027 - progetto Priorità 1 FSE+ "Servizi sanitari più equi e inclusivi" – obiettivo specifico ESO4.11 – Codice progetto SA.4k.2_01 "Potenziamento dei servizi di accoglienza e assistenza dei consultori per una presa in carico consapevole del genere nella fruizione dei servizi",

DI STABILIRE che le candidate Dr.ssa Semonella Teresa e la Dr.ssa Sarritzu Rafaela verranno immesse in servizio, con decorrenza giuridica ed economica dalla data di effettivo inizio del servizio, fino al 30/06/2026, previa stipula del contratto individuale di lavoro e previo accertamento dell'idoneità fisica allo specifico impiego;

DETERMINA

DI ASSUMERE in servizio a tempo determinato nel profilo di Assistente Sanitario – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari le candidate Dr.ssa Semonella Teresa e Dr.ssa Sarritzu Rafaela, a supporto delle attività svolte nell'ambito della realizzazione del PNES 2021-2027 - progetto Priorità 1 FSE+ "Servizi sanitari più equi e inclusivi" – obiettivo specifico ESO4.11 – Codice progetto SA.4k.2_01 "Potenziamento dei servizi di accoglienza e assistenza dei consultori per una presa in carico consapevole del genere nella fruizione dei servizi";

DI STABILIRE che le candidate Dr.ssa Semonella Teresa e Dr.ssa Sarritzu Rafaela verranno immessa in servizio, con decorrenza giuridica ed economica dalla data di effettivo inizio del servizio, fino al 30/06/2026, previa stipula del contratto individuale di lavoro e previo accertamento dell'idoneità fisica allo specifico impiego;

DI DARE ATTO che l'onere derivante dal presente provvedimento, quantificato in euro 37.717,98 annuo individuale lordo graverà sulle risorse finanziarie stanziate con la DGR n. 4/22 del 25/01/2025, a carico del progetto Priorità 1 FSE+ Servizi sanitari più equi e inclusivi - obiettivo specifico ESO4.11 - Codice progetto SA.4k.2_01: "Potenziamento dei servizi di accoglienza e assistenza dei consultori, per una presa in carico consapevole del genere nella fruizione dei servizi", rientra nel budget assegnato a questa Asl;

DI TRASMETTERE copia della presente Determinazione alla S.C. Affari Generali e Area delle Funzioni Legali, per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda.

IL DIRETTORE DELLA SC GESTIONE RISORSE UMANE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO
Dott.ssa Sandra Pili (sostituto)

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente Determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della Azienda Socio-sanitaria Locale n. 5 di Oristano dal 06/08/2025 al 21/08/2025 .

Il Direttore della S.C. Affari Generali e Area delle Funzioni Legali dell'ASL n. 5 di Oristano (o un suo delegato)
