

| AREA SANITA' | |
|---|---------------------|
| FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI CCNL 23.01.2024 art. 72 | |
| ANNO 2023 | euro |
| Fondo iniziale anno 2022 - Area sanità - DGR n. 29/10 del 2022 | 6.372.083,42 |
| Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES PG/2023/0039545 prorata 2023 | 131.137,55 |
| Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES PG/2023/0024590 prorata 2023 | 69.777,11 |
| Fondo iniziale anno 2022 costituito nel rispetto del limite art. 23 comma 2 DLgs 75/2017 e rideterminato a seguito del transito di personale successivo allo scioglimento di ATS | 6.572.998,08 |
| numero personale al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545 | 358,28 |
| Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate | 18.345,98 |
| N. teste equivalenti anno 2023 | 332,05* |
| Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 | 6.091.783,00 |
| Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016 | 6.572.998,08 |
| Fondo iniziale anno 2023 | 6.572.998,08 |
| Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2021, il valore viene determinato ma non contabilizzato a seguito del trasferimento RAS relativo all'art. 1 comma 435 della L. 205/2017 | 47.809,45 |
| Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2022 il valore viene determinato ma non contabilizzato a seguito del trasferimento RAS relativo all'art. 1 comma 435 della L. 205/2017 | 46.943,76 |
| Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c 6 (pari al 30%) | 0,00 |
| INCREMENTI PREVISTI NELLA PARTE STABILE DAL CCNL 23.01.2024 | |
| Art. 72 c. 1 incrementi previsti dall'art. 94, commi 2 e 3 del CCNL 19.12.2019 | 0 |
| Art. 72 c. 2 lett. a) Incremento del personale transitato successivamente al 2022 come da nota ARES PG/2023/39545 [da n. dip. 348,38 a n. dip. 358,28] L'incremento di euro 1.109,31 pro capite ai dirigenti in servizio al 31/12/2018 viene riproporzionato a n. 358,28 dipendenti | 397.443,59 |
| Art. 72 comma 2 lett.b) quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75 c. 1 - RAS PG/2024/0003503 del 22/01/2024 | 0,00 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2023 | 6.970.441,67 |

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - CCNL 23.01.2024 art. 73

| ANNO 2023 | euro |
|--|---------------------|
| Fondo iniziale anno 2022 - Area sanità - DGR n. 29/10 del 2022 | 1.323.594,60 |
| Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES PG/2023/0039545 prorata 2023 | 12.178,19 |
| Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES PG/2023/0024590 prorata 2023 | 6.921,79 |
| Fondo iniziale anno 2022 costituito nel rispetto del limite art. 23 comma 2 DLgs 75/2017 e rideterminato a seguito del transito di personale successivo allo scioglimento di ATS | 1.342.694,58 |
| numero personale al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545 | 358,28 |
| Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate | 3.747,61 |
| N. teste equivalenti anno 2023 | 332,05 |
| Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 | 1.244.394,71 |
| Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016 | 1.342.694,58 |
| Fondo iniziale anno 2023 | 1.342.694,58 |
| INCREMENTI PREVISTI NELLA PARTE STABILE DAL CCNL 23.01.2024 | |
| Art. 73 c. 3 incrementi previsti dall'art. 96, comma 4 del CCNL 19.12.2019 | 0,00 |
| Incremento del personale transitato successivamente al 2022 - Nota ARES PG/2023/39545 [da 348,38 a 358,28] L'incremento previsto dall'art. 73 comma 2 lett. a) di euro 136,56 x n. dirigenti in servizio al 31/12/2018 viene rideterminato per n. 358,28 dipendenti. | 48.926,72 |
| INCREMENTI PREVISTI NELLA PARTE VARIABILE DAL CCNL 23.01.2024 | |
| art. 73 comma 3 lett. a) quota di risorse previste dall'art. 75, c. 2 derivanti dalla L. 234/2021 art. 1 c. 293, tenuto conto dell'art. 1 c. 526 L. 197/2022 - Quota assegnata dalla RAS, nota prot. 30886 del 29/11/2023 deliberazione n. 37/19 del 2.11.2023 | 19.271,07 |
| art. 73 comma 3 lett. b) quota di risorse previste dall'art. 75, c. 4 in applicazione dell'art. 1 c. 604 L. 234/2021- complessive risorse in misura non superiore ad euro 184,46 annui procapite, per i dirigenti in servizio al 31/12/2018. Come da CCNL la risorsa complessiva 66.088,33 (184,46 x 358,28) viene destinata per il 50% al presente fondo e il 50% al fondo di risultato | 33.044,16 |
| art. 73 comma 2 lett.b) della quota di risorse di cui all'art. 75, c. 1 primo alinea: comma 435 art. 1 della L. n. 205/2017 - RAS PG/2024/0003503 del 22/01/2024. Quota assegnata al lordo di oneri e Irap euro 96.078,96 | 72.622,04 |
| art. 73 comma 2 lett.b) della quota di risorse di cui all'art. 75, c. 1 primo alinea: comma 435 art. 1 della L. n. 205/2017 - RAS DGR n. 44/19 del 20/11/2024. Quota integrativa assegnata al lordo di oneri e Irap euro 30.334,06 | 22.928,24 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2023 | 1.539.486,81 |

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO art. 74 CCNL 23.01.2024

| ANNO 2023 | | euro |
|--|--------------------------------|-------------------|
| Fondo iniziale anno 2022 - Area sanità - DGR n. 29/10 del 2022 | | 523.748,45 |
| di cui dirigenza Medica | 356.764,35 | |
| dirigenza Veterinaria | 86.174,15 | |
| dirigenza Professioni Sanitarie | 2.463,06 | |
| dirigenza Sanitaria non Medica | 78.346,89 | |
| Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES PG/2023/0039545 prorata 2023 | Dirigenza sanitaria non medica | 30.173,42 |
| Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES PG/2023/0024590 prorata 2023 | Dirigenza sanitaria non medica | 4.113,01 |
| Fondo iniziale anno 2022 costituito nel rispetto del limite art. 23 comma 2 DLgs 75/2017 e rideterminato a seguito del transito di personale successivo allo scioglimento di ATS | | 558.034,88 |
| numero personale al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545 | | 358,28 |
| Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate | | 1.557,54 |
| N. teste equivalenti anno 2023 | | 332,05* |
| Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 | | 517.180,65 |
| Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016 | | 558.034,88 |
| Fondo iniziale anno 2023 | | 558.034,88 |
| Incremento RIA personale cessato dal servizio ratei anno 2022. Il valore viene determinato ma non contabilizzato a seguito del trasferimento RAS relativo all'art. 1 comma 435 della L. 205/2017, che però alimenta il fondo del disagio. | | 29.471,19 |
| Trasferimento risorse al fondo di posizione art. 94 c 6 (pari al 30%) | | 0,00 |
| Fondo iniziale anno 2023 deliberato con atto 417 del 14.09.2023 | | 558.034,88 |
| INCREMENTI PREVISTI NELLA PARTE STABILE DAL CCNL 23.01.2024 | | |
| Art. 74 c. 3 incrementi previsti dall'art. 96, comma 4 del CCNL 19.12.2019 | | 0,00 |
| art. 74 comma 2 lett. a) a valere dal 2022 incremento di euro 99,97 x n. dirigenti in servizio al 31/12/2018 = (99,97 x 358,28) | | 35.817,25 |
| INCREMENTI PREVISTI NELLA PARTE VARIABILE DAL CCNL 23.01.2024 | | |
| art. 74 comma 3 lett.a) ai sensi dell'art. 75 comma 3, a valere dal 2023, con le risorse di cui all'art. 1, c. 527 della L. 145/2018, in attesa di destinazione dalla RAS quote INAIL (quota assegnata 64.206,26 oneri e irap 15,675,45, da inserire 48.530,81 | | 48.530,81 |
| art. 74 comma 3 lett.b) - ai sensi dell'art. 75, c. 4, in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, c. 604 L. 234/2021 (184,46 * n. dirigenti al 31/12/2018). Si fa presente che almeno il 50% di questa somma deve obbligatoriamente alimentare il fondo delle condizioni di lavoro. | | 33.044,16 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2023 | | 675.427,11 |

* verifica effettuata a consuntivo:

| | |
|--|---------|
| Determinazione teste equivalenti anno 2023 | |
| GIORNATE LAVORATIVE RETRIUITE NEL 2023 | 119.537 |
| DIVISORE= 30 GIORNATE X 12 MENSILITA' | 360 |
| QUOZIENTE = TESTE EQUIVALENTI X CONSOLIDAMENTO FONDI ANNO 2023 | 332,05 |

AREA SANITA'
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI CCNL 23.01.2024 art. 72
ANNO 2024

| | |
|---|---------------------|
| Fondo iniziale anno 2022 determinato nel rispetto del limite art. 23 comma 2 DLgs 75/2017 | 6.572.998,08 |
| Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES PG/2023/0039545 prorata 2024 | 10.928,13 |
| Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES PG/2023/0024590 prorata 2024 determina n. 1395 del 28/05/2024 | 7.336,84 |
| Fondo iniziale anno 2022 costituito nel rispetto del limite art. 23 comma 2 DLgs 75/2017 e rideterminato a seguito del transito di personale successivo allo scioglimento di ATS | 6.591.263,05 |
| numero personale al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545 | 358,28 |
| Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate | 18.396,96 |
| N. teste presenti fine anno 2024 | 326,00 |
| Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 | 5.997.409,16 |
| Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016 | 6.591.263,05 |
| Fondo iniziale anno 2024 determinato nel rispetto del limite art. 23 comma 2 DLgs 75/2017 | 6.591.263,05 |
| Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2021. il valore viene determinato ma non contabilizzato a seguito del trasferimento RAS relativo all'art. 1 comma 435 della L. 205/2017, vedi fondo condizioni di lavoro | 47.809,45 |
| Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2022, il valore viene determinato ma non contabilizzato a seguito del trasferimento RAS relativo all'art. 1 comma 435 della L. 205/2017, vedi fondo condizioni di lavoro | 46.943,76 |
| Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2023, il valore viene determinato ma non contabilizzato a seguito del trasferimento RAS relativo all'art. 1 comma 435 della L. 205/2017, vedi fondo condizioni di lavoro | 47.083,79 |
| Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c 6 (pari al 30%) | |
| INCREMENTI PREVISTI NELLA PARTE STABILE DAL CCNL 23.01.2024 | |
| Art. 72 c. 1 incrementi previsti dall'art. 94, commi 2 e 3 del CCNL 19.12.2019 | 0 |
| ART. 72 comma 2 lett.a) a decorrere dal 31/12/2021 e a valere dall'anno successivo euro 1.109,31 pro capite ai dirigenti in servizio al 31/12/2018 ossia 358,28 | 397.443,59 |
| Totale fondo al 31/12/2024 | 6.988.706,64 |

| Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - CCNL 23.01.2024 art. 73 | |
|--|---------------------|
| ANNO 2024 | euro |
| Fondo iniziale anno 2022 determinato nel rispetto del limite art. 23 comma 2 DLgs 75/2017 | 1.342.694,58 |
| Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES PG/2023/0039545 prorata 2024 | 1.107,11 |
| Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES PG/2023/0024590 prorata 2024 determina n. 1395 del 28/05/2024 | 629,25 |
| Fondo iniziale anno 2022 costituito nel rispetto del limite art. 23 comma 2 DLgs 75/2017 e rideterminato a seguito del transito di personale successivo allo scioglimento di ATS | 1.344.430,94 |
| numero personale al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545 | 358,28 |
| Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate | 3.752,46 |
| N. teste presenti fine anno 2024 | 326,00 |
| Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 | 1.223.301,57 |
| Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016 | 1.344.430,94 |
| Fondo iniziale anno 2024 determinato nel rispetto del limite art. 23 comma 2 DLgs 75/2017 | 1.344.430,94 |
| INCREMENTI PREVISTI NELLA PARTE STABILE DAL CCNL 23.01.2024 | |
| Art. 73 c. 3 incrementi previsti dall'art. 96, comma 4 del CCNL 19.12.2019 | 0,00 |
| art. 73 comma 2 lett. a) a valere dal 2022 incremento di euro 136,56 x n. dirigenti in servizio al 31/12/2018 = (136,56 x 358,28) | 48.926,72 |
| ART. 72 comma 2 lett.b) quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75 c. 1 - In attesa di assegnazione di risorse da parte della RAS | 0,00 |
| INCREMENTI PREVISTI NELLA PARTE VARIABILE DAL CCNL 23.01.2024 | |
| art. 73 comma 3 lett. a) quota di risorse previste dall'art. 75, c. 2 derivanti dalla L. 234/2021 art. 1 c. 293, tenuto conto dell'art. 1 c. 526 L. 197/2022 - Quota assegnata dalla RAS, nota prot. 30886 del 29/11/2023 deliberazione n. 37/19 del 2.11.2023 | 19.271,07 |
| art. 73 comma 3 lett. b) quota di risorse previste dall'art. 75, c. 4 in applicazione dell'art. 1 c. 604 L. 234/2021- complessive risorse in misura non superiore ad euro 184,46 annui procapite, per i dirigenti in servizio al 31/12/2018. Come da CCNL la risorsa complessiva 66.088,33 (184,46 x 358,28) viene destinata per il 50% al presente fondo e il 50% al fondo di risultato | 33.044,16 |
| Art. 75 c. 1 primo alinea risorse di cui all'art. 1 c. 435 della L.n. 205/2017, in base a quanto disposto dall'accordo tra RAS ed OO.SS. Di cui alla DGR n. 46/41 del 22/12/2023, come incrementato dalla DGR n. 44/19 del 20/11/2024 Quota lorda assegnata 96.078,96 (oneri e irap 23.456,92 netto da inserire 72.622,04) | 72.622,04 |
| Totale fondo al 31/12/2024 | 1.518.294,93 |

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO art. 74 CCNL 23.01.2024

| ANNO 2024 | EURO |
|--|-------------------|
| Fondo iniziale anno 2022 determinato nel rispetto del limite art. 23 comma 2 DLgs 75/2017 | 558.034,88 |
| Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES PG/2023/0039545 prorata 2024 | 2.511,12 |
| Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES PG/2023/0024590 prorata 2024 | 602,19 |
| Fondo iniziale anno 2022 costituito nel rispetto del limite art. 23 comma 2 DLgs 75/2017 e rideterminato a seguito del transito di personale successivo allo scioglimento di ATS | 561.148,19 |
| numero personale al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545 | 358,28 |
| Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate | 1.566,23 |
| N. teste presenti fine anno 2024 | 326,00 |
| Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 | 510.590,35 |
| Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016 | 561.148,19 |
| Fondo iniziale anno 2024 determinato nel rispetto del limite art. 23 comma 2 DLgs 75/2017 | 561.148,19 |
| Trasferimento risorse al fondo di posizione art. 94 c 6 (pari al 30%) | 0,00 |
| INCREMENTI PREVISTI NELLA PARTE STABILE DAL CCNL 23.01.2024 | |
| Art. 74 c. 3 incrementi previsti dall'art. 96, comma 4 del CCNL 19.12.2019 | 0,00 |
| art. 74 comma 2 lett. a) a valere dal 2022 incremento di euro 99,97 x n. dirigenti in servizio al 31/12/2018 = (99,97 x 358,28) | 35.817,25 |
| INCREMENTI PREVISTI NELLA PARTE VARIABILE DAL CCNL 23.01.2024 | |
| Incremento RIA personale cessato dal servizio ratei anno 2023, il valore viene determinato ma non contabilizzato a seguito del trasferimento RAS relativo all'art. 1 comma 435 della L. 205/2017, vedi fondo condizioni di lavoro | 23.921,05 |
| art. 74 comma 3 lett.a) ai sensi dell'art. 75 comma 3, a valere dal 2023, con le risorse di cui all'art. 1, c. 527 della L. 145/2018, in attesa di destinazione dalla RAS quote INAIL | 0,00 |
| art. 74 comma 3 lett.b) - ai sensi dell'art. 75, c. 4, in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, c. 604 L. 234/2021 (184,46 * n. dirigenti al 31/12/2018). Si fa presente che almeno il 50% di questa somma deve obbligatoriamente alimentare il fondo delle condizioni di lavoro | 33.044,16 |
| Totale fondo al 31/12/2024 | 630.009,61 |

| | |
|---|---------|
| * verifica a consuntivo | |
| Determinazione teste equivalenti anno 2024 | |
| GIORNATE LAVORATIVE RETRIUITE NEL PERIODO GENNAIO-DICEMBRE 2024 | 126.827 |
| DIVISORE= 30 GIORNATE X 13 MENSILITA' | 390 |
| QUOZIENTE = TESTE EQUIVALENTI X FONDI PROVVISORI ANNO 2024 | 325,20 |

AREA SANITA'
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI CCNL 23.01.2024 art. 72

| ANNO 2025 | euro |
|---|---------------------|
| Fondo iniziale anno 2022 costituito nel rispetto del limite art. 23 comma 2 DLgs 75/2017 e rideterminato a seguito del transito di personale successivo allo scioglimento di ATS | 6.591.263,05 |
| numero personale al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545 | 358,28 |
| Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate | 18.396,96 |
| N. teste presenti fine anno 2024 | 326,00 |
| Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 | 5.997.409,16 |
| Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016 | 6.591.263,05 |
| Fondo iniziale anno 2024 determinato nel rispetto del limite art. 23 comma 2 DLgs 75/2017 | 6.591.263,05 |
| Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2021. il valore viene determinato ma non contabilizzato a seguito del trasferimento RAS relativo all'art. 1 comma 435 della L. 205/2017, vedi fondo condizioni di lavoro | |
| Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2022, il valore viene determinato ma non contabilizzato a seguito del trasferimento RAS relativo all'art. 1 comma 435 della L. 205/2017, vedi fondo condizioni di lavoro | |
| Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2023, il valore viene determinato ma non contabilizzato a seguito del trasferimento RAS relativo all'art. 1 comma 435 della L. 205/2017, vedi fondo condizioni di lavoro | |
| Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c 6 (pari al 30%) | |
| INCREMENTI PREVISTI NELLA PARTE STABILE DAL CCNL 23.01.2024 | |
| Art. 72 c. 1 incrementi previsti dall'art. 94, commi 2 e 3 del CCNL 19.12.2019 | 0 |
| ART. 72 comma 2 lett.a) a decorrere dal 31/12/2021 e a valere dall'anno successivo euro 1.109,31 pro capite ai dirigenti in servizio al 31/12/2018 ossia 358,28 | 397.443,59 |
| Totale fondo provvisorio anno 2025 | 6.988.706,64 |

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - CCNL 23.01.2024 art. 73

| ANNO 2025 | euro |
|--|---------------------|
| Fondo iniziale anno 2022 costituito nel rispetto del limite art. 23 comma 2 DLgs 75/2017 e rideterminato a seguito del transito di personale successivo allo scioglimento di ATS | 1.344.430,94 |
| numero personale al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545 | 358,28 |
| Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate | 3.752,46 |
| N. teste presenti fine anno 2024 | 326,00 |
| Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 | 1.223.301,57 |
| Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016 | 1.344.430,94 |
| Fondo iniziale anno 2024 determinato nel rispetto del limite art. 23 comma 2 DLgs 75/2017 | 1.344.430,94 |
| INCREMENTI PREVISTI NELLA PARTE STABILE DAL CCNL 23.01.2024 | |
| Art. 73 c. 3 incrementi previsti dall'art. 96, comma 4 del CCNL 19.12.2019 | 0,00 |
| art. 73 comma 2 lett. a) a valere dal 2022 incremento di euro 136,56 x n. dirigenti in servizio al 31/12/2018 = (136,56 x 358,28) | 48.926,72 |
| ART. 72 comma 2 lett.b) quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75 c. 1 - In attesa di assegnazione di risorse da parte della RAS | 0,00 |
| INCREMENTI PREVISTI NELLA PARTE VARIABILE DAL CCNL 23.01.2024 | |
| art. 73 comma 3 lett. a) quota di risorse previste dall'art. 75, c. 2 derivanti dalla L. 234/2021 art. 1 c. 293, tenuto conto dell'art. 1 c. 526 L. 197/2022 - Quota assegnata dalla RAS, nota prot. 30886 del 29/11/2023 deliberazione n. 37/19 del 2.11.2023 | |
| art. 73 comma 3 lett. b) quota di risorse previste dall'art. 75, c. 4 in applicazione dell'art. 1 c. 604 L. 234/2021- complessive risorse in misura non superiore ad euro 184,46 annui procapite, per i dirigenti in servizio al 31/12/2018. Come da CCNL la risorsa complessiva 66.088,33 (184,46 x 358,28) viene destinata per il 50% al presente fondo e il 50% al fondo di risultato | 33.044,16 |
| Art. 75 c. 1 primo alinea risorse di cui all'art. 1 c. 435 della L.n. 205/2017, in base a quanto disposto dall'accordo tra RAS ed OO.SS. Di cui alla DGR n. 46/41 del 22/12/2023, come incrementato dalla DGR n. 44/19 del 20/11/2024 | |
| Totale fondo provvisorio anno 2025 | 1.426.401,82 |

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO art. 74 CCNL 23.01.2024

| ANNO 2025 | euro |
|--|-------------------|
| Fondo iniziale anno 2022 costituito nel rispetto del limite art. 23 comma 2 DLgs 75/2017 e rideterminato a seguito del transito di personale successivo allo scioglimento di ATS | 561.148,19 |
| numero personale al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545 | 358,28 |
| Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate | 1.566,23 |
| N. teste presenti fine anno 2024 | 326,00 |
| Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 | 510.590,35 |
| Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016 | 561.148,19 |
| Fondo iniziale anno 2024 determinato nel rispetto del limite art. 23 comma 2 DLgs 75/2017 | 561.148,19 |
| Trasferimento risorse al fondo di posizione art. 94 c 6 (pari al 30%) | 0,00 |
| INCREMENTI PREVISTI NELLA PARTE STABILE DAL CCNL 23.01.2024 | |
| Art. 74 c. 3 incrementi previsti dall'art. 96, comma 4 del CCNL 19.12.2019 | 0,00 |
| art. 74 comma 2 lett. a) a valere dal 2022 incremento di euro 99,97 x n. dirigenti in servizio al 31/12/2018 = (99,97 x 358,28) | 35.817,25 |
| INCREMENTI PREVISTI NELLA PARTE VARIABILE DAL CCNL 23.01.2024 | |
| Incremento RIA personale cessato dal servizio ratei anno 2023, il valore viene determinato ma non contabilizzato a seguito del trasferimento RAS relativo all'art. 1 comma 435 della L. 205/2017, vedi fondo condizioni di lavoro | |
| art. 74 comma 3 lett.a) ai sensi dell'art. 75 comma 3, a valere dal 2023, con le risorse di cui all'art. 1, c. 527 della L. 145/2018, in attesa di destinazione dalla RAS quote INAIL | 0,00 |
| art. 74 comma 3 lett.b) - ai sensi dell'art. 75, c. 4, in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, c. 604 L. 234/2021 (184,46 * n. dirigenti al 31/12/2018). Si fa presente che almeno il 50% di questa somma deve obbligatoriamente alimentare il fondo delle condizioni di lavoro | 33.044,16 |
| Totale fondo provvisorio anno 2025 | 630.009,61 |

* da verificare a consuntivo

| | |
|---|---------|
| Determinazione teste equivalenti anno 2024 | |
| GIORNATE LAVORATIVE RETRIUITE NEL PERIODO GENNAIO-DICEMBRE 2024 | 126.827 |
| DIVISORE= 30 GIORNATE X 13 MENSILITA' | 390 |
| QUOZIENTE = TESTE EQUIVALENTI X FONDI PROVVISORI ANNO 2024 | 325,20 |