

**ACCORDO DECENTRATO RELATIVO ALLA DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI UTILIZZO DELLE RISORSE EX L.R. 23 OTTOBRE 2023 N. 9, ART. 50 COMMA 1 E DELLA DGR N. 38/47 DEL 17/11/2023 COME SUCCESSIVAMENTE MODIFICATA DALLA DGR 4/54 DEL 15/02/2024, SIGLATO TRA L'ASL 5 DI ORISTANO E LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DELL'AREA SANITA'**

Il giorno 24 del mese di GIUGNO dell'anno 2025, alle ore 15:00 nella sede legale dell'ASL n. 5 di ORISTANO, in via Carducci, 35 – Oristano, si è riunita la delegazione trattante dell'Area Sanità.

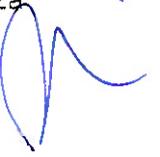
**Premesso che:**

- l'art. 50, comma 1 della L.R. 9 del 2023, ha istituito - al fine di assicurare livelli essenziali di assistenza uniformi su tutto il territorio regionale, a decorrere dall'anno 2023 e a valere sul fondo sanitario regionale - un fondo per l'operatività dei presidi ospedalieri nelle aree colpite da particolare disagio demografico e geomorfologico, con elevata carenza assistenziale, con una dotazione annuale massima di euro 5.000.000 per tutto il territorio regionale.
- con DGR 38/47 del 17.11.2023, successivamente modificata dalla DGR 4/54 del 15/02/2024, la Giunta Regionale ha provveduto alla ripartizione del suddetto Fondo tra le Aziende del SSR, assegnando alla ASL 5 di Oristano la somma di euro **544.972,38** e dando mandato alle medesime affinché attivino i necessari tavoli di concertazione, nell'ambito dei quali dettagliare maggiormente le specifiche criticità e carenze nei presidi ospedalieri di appartenenza.

Tanto premesso, le parti concordano quanto segue

**Art. 1 – Ambito di applicazione**

In considerazione delle criticità presenti nell'ambito della ASL 5 di Oristano, in termini di strutturali carenze di organico, persistenti nonostante tutte le azioni messe in campo al fine del reclutamento dei profili necessari, le risorse stanziare saranno destinate all'Area della Dirigenza Medica operante presso i Presidi Ospedalieri nella misura del 85% (euro **463.226,52**) e all'Area del Comparto nella misura del 15% (euro **81.745,86**). Tali importi sono al lordo di oneri e IRAP a carico Ente che devono pertanto essere decurtati. La somma disponibile per la Dirigenza Medica, al netto degli oneri e IRAP carico Ente, è pertanto pari a euro **313.604,35**.

Per quanto attiene alla quota di pertinenza della Dirigenza Medica, le parti concordano, nello specifico, i seguenti criteri:

- il 70% delle risorse assegnate alla Dirigenza, pari a **euro 219.523,05** sarà destinato al finanziamento dell'indennità/incentivo nell'ambito delle UU.OO. Ospedaliere caratterizzate da maggiori criticità in termini di carenza di organico ovvero da carichi di lavoro particolarmente importanti, determinati anche in ragione del supporto garantito ad altri reparti ospedalieri, come da successivo elenco. Nel calcolo delle unità interessate, si terrà conto del numero dei Dirigenti presenti e dell'organico programmato sull'U.O. alla data del 31/12/2025 in coerenza con le assunzioni previste dal PTFP.

TABELLA 1		
UU.OO. DI ASSEGNAZIONE DIRETTA O A SUPPORTO	DIRIGENTI PRESENTI al 1/01/2025	PREVISIONE DI INCREMENTO AL 31/12/2025
S.C. Medicina Interna – afferente al Dipartimento di Cure Mediche – San Martino Oristano	5	2
S.C. Medicina e Lungodegenza Mastinu	6	0
S.C. Radiologia – afferente al Dipartimento dei Servizi – Stabilimento San Martino Oristano	7	7
S.C. Medicina Riabilitativa e Neuro riabilitazione/SSD Riabilitazione Day Hospital e Ambulatoriale Specialistico	6	3
S.C. Neurologia	8	0
SC Oncologia e Ematologia (solo per disciplina Oncologia – compresa SS)	3	3
SC MCAU – sede San Martino – comprese SS	9	3
SC MCAU – sede Mastino – comprese SS	2	0
SC Anestesia e Rianimazione	13	8
SC Ortopedia	7	1
SC SPDC	5	2
<b>TOTALE</b>	<b>71</b>	<b>29</b>

- il restante 30%, pari a **euro 94.081,31** sarà conferito nell'ambito delle diverse e ulteriori UU.OO., come da elenco che segue. Anche in questo caso, nel calcolo delle unità interessate, si terrà conto delle numero di risorse presenti e del numero di assunzioni programmate in corso d'anno come da PTFP 2025/2027.

TABELLA 2		
UU.OO. DI ASSEGNAZIONE DIRETTA O A SUPPORTO	RISORSE PRESENTI al 1/01/2025	ORGANICO DELLA U.O. PREVISTO AL 31/12/2025
S.C. Direzione Sanitaria di Presidio – comprese SS	5	0
S.C. Chirurgia Generale	10	3
SS Oftalmologia	3	0
S.C. Week Surgery Bosa e Ghilarza	4	0
S.C. Ostetricia e Ginecologia	11	4
S.C. Urologia	6	1

*me*

*[Handwritten signatures]*

SSD Endoscopia Digestiva	4	0
SSD Otorinolaringoiatria	2	2
SSD Senologia	2	1
SC Emodialisi	3	1
SC Oncologia e Ematologia (solo per disciplina Ematologia)	3	2
SC Pediatria	8	2
SC Pneumologia	1	4
SSD Centro Diagnosi e cura delle demenze	1	1
SC Cardiologia e UTIC	10	4
SSD Emodinamica	3	1
SC Anatomia Patologica	5	0
SC Laboratorio Analisi	4	0
SC Servizio Trasfusionale	6	1
SSD Radiologia Bosa-Ghilarza	7	0
Dermatologia	0	2
<b>TOTALE</b>	<b>98</b>	<b>29</b>

## Art. 2 – Utilizzo delle Risorse Finanziarie

Per le finalità di cui al presente Accordo, le risorse di cui al precedente articolo sono pertanto assegnate per l'annualità 2025 (12 mensilità, riproporzionate in ragione della durata del rapporto di lavoro e dell'effettiva presenza in servizio) al personale della Dirigenza Medica di cui al suddetto schema e nello specifico

- ad ogni dirigente specialista già in servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato/determinato
- ai dirigenti vincitori di pubblico concorso/pubblica selezione di nuova assunzione, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato/determinato

Per effettiva presenza in servizio le parti concordano di definire il seguente parametro: è considerata presenza in servizio la presenza nella mensilità superiore al 50% delle giornate lavorative mensili; non sono qualificate assenze le ferie, le festività soppresse, le assenze per maternità, gli infortuni sul lavoro

Per i medici specializzandi, l'erogazione dell'indennità è subordinata al conseguimento del diploma di specializzazione e quindi dell'acquisizione dello status di Dirigente Medico

Si procederà pertanto con il seguente calcolo: :

- TABELLA 1: euro 219.523,05 /100/ 12. L'indennità assegnata per ogni mensilità di lavoro a ciascun Dirigente è pari a euro 182,94 al netto di oneri e IRAP a carico Ente
- TABELLA 2: euro 94.081,31 /127 / 12. L'indennità assegnata per ogni mensilità di lavoro, è pari a euro 61,73 al netto di oneri e IRAP a carico Ente

Ad ogni Dirigente interessato sarà conferita l'indennità in ragione del numero di mensilità lavorate; in caso di assunzione/cessazione nel corso del mese la mensilità sarà attribuita se il Dirigente ha preso servizio antecedentemente al 15 del mese di riferimento o è cessato dal servizio dopo tale data.

Gli eventuali residui della quota non utilizzati al 31/12/2025 anche in ragione di mancate assunzioni programmate o di cessazioni in corso d'anno sarà ridistribuita proporzionalmente alle mensilità lavorate tra i Dirigenti presenti.

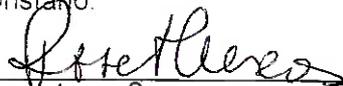
### Art. 3 - Decorrenza

Il presente accordo decorre dalla data di pubblicazione della relativa delibera di presa d'atto. Le parti concordano che con la mensilità di luglio 2025 si procederà al pagamento per l'indennità maturata nel periodo gennaio/maggio 2025; dal mese successivo si procederà, a regime, con il pagamento nella seconda mensilità successiva a quella di maturazione (es: indennità di giugno sarà erogata con il cedolino di agosto).

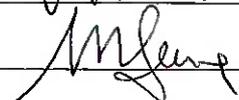
Letto, approvato e sottoscritto.

La Delegazione trattante ASL Oristano:

Il Direttore Amministrativo



Il Direttore Sanitario



Il Direttore SC Gestione RR.UU.  
e Sviluppo Organizzativo

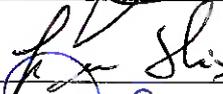


La Delegazione trattante di parte sindacale:

ANAAO ASSOMED



CIMO



AAROI EMAC



FASSID

FP CGIL

FVM



UIL FPL

FEDERAZIONE CISL MEDICI

FESMED

