



ASL Oristano

Azienda socio-sanitaria locale

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE DI ORISTANO**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE DELLA ASL N° 5 – ORISTANO -

N. 37 DEL 26 / 01 / 2024

Proposta n. 54 del 25/01/2024

STRUTTURA PROPONENTE: DIREZIONE GENERALE

OGGETTO: Adozione del Regolamento sulla gestione delle segnalazioni Whistleblowing dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 5 di Oristano

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Sig.ra Liliana Zedda	
Responsabile del Procedimento RPCT	Dott.ssa Rita Ledda	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio-sanitaria Locale n.5 di Oristano

SI NO DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo ex art. 41 della L.R. N. 24/2020

SI NO

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge Regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

DATO ATTO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, con DGR n.51/41 del 30/12/2021 ha individuato il Dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell’Azienda Socio-sanitaria Locale n. 5 di Oristano, secondo le modalità ed i requisiti previsti dal combinato disposto dell’art. 11 della L.R. n.24 dell’11/09/2020 e dell’art. 2 del D. Lgs. 171/2016;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 5 di Oristano n. 1 del 05 gennaio 2022 con la quale si prende atto del conferimento del suddetto incarico;

RICHIAMATE le Deliberazioni n° 272 e n° 273 del 22/07/2022 con le quali si è provveduto alla nomina del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario della ASL n. 5 di Oristano rispettivamente nelle persone della Dott.ssa Rosalba Muscas e del Dott. Antonio Maria Pinna;

ATTESO che con propria Deliberazione n. 26 del 24/01/2023 è stato adottato l’Atto Aziendale definitivo, dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della Legge Regionale 11 settembre 2020, n. 24, con D.G.R. n. 3/41 del 27/01/2023;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VISTO il Decreto Legislativo del 30 marzo 2001 n. 165 “norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii., ed in particolare l’art. 54-bis rubricato “Tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti”;

VISTA la Legge del 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

VISTO il Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento Generale sulla Protezione dei dati – RGPD);

VISTA la Legge del 30 novembre 2017, n. 179 - “Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell’ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato”;

VISTO il Decreto Legislativo del 10 agosto 2018, n. 101, “Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e

del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;

VISTI:

- il Piano Nazionale Anticorruzione 2019-2021, adottato dall’ANAC con delibera n. 1064 del 13 novembre 2019;
- il Piano Nazionale Anticorruzione 2022, adottato dall’ANAC con delibera n. 7 del 17 gennaio 2023;

VISTA la Direttiva UE n. 2019/1937 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali (Whistleblower Protection Directive);

VISTE:

- la determinazione ANAC n. 6 del 28 aprile 2015 “Linee guida in materia di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti (c.d. whistleblower)”;
- Delibera ANAC n. 1033 del 30 ottobre 2018 - “Regolamento sull'esercizio del potere sanzionatorio in materia di tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro di cui all'art. 54-bis del decreto legislativo n. 165/2001 (c.d. whistleblowing)”;
- la Delibera ANAC n. 469 del 9 giugno 2021 – modificate con il Comunicato del Presidente dell’Autorità del 21 luglio 2021 Errata corrige – “Schema di Linee guida in materia di tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione di un rapporto di lavoro, ai sensi dell’art. 54-bis, del d.lgs. 165/2001 (c.d. whistleblowing)”;

VISTO il D.Lgs. 10 marzo 2023, n. 24 “Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali” con la quale viene riconosciuta la possibilità, all’interno del settore pubblico, di segnalare ogni tipologia di violazione attraverso il canale interno, il canale esterno, la divulgazione pubblica nonché la denuncia all’autorità giudiziaria;

PRESO ATTO della Delibera ANAC n. 311 del 12 luglio 2023 - “Linee guida in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione e protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali. Procedure per la presentazione e gestione delle segnalazioni esterne”, per la quale sia i soggetti del settore pubblico che del settore privato sono tenuti a definire in un apposito atto organizzativo le procedure per il ricevimento delle segnalazioni e per la loro gestione, al fine di attivare al proprio interno appositi canali di segnalazione;

CONSIDERATO che l’Azienda, in data 29 settembre 2022, ha attivato la piattaforma per le segnalazioni di illeciti WhistleblowingPA promossa da Whistleblowing Solutions Impresa Sociale e Transparency International Italia, e in seguito dell’entrata in vigore del D.Lgs. n. 24/2023, in attuazione alla Direttiva UE 2019/1937, la stessa WhistleblowingPA, ha aggiornato la stessa piattaforma con l’ultima versione del software GlobalLeaks;

DATO ATTO che con propria Deliberazione n. 1 del 03/01/2024 è stato adottato il Codice di Comportamento dei Dipendenti dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 5 di Oristano, il cui art. 8 “Prevenzione della corruzione e tutela del Dipendente che segnala illeciti”, stabilisce che tutti i

dipendenti e soggetti indicati dall'art. 2 del medesimo codice, sono tenuti a conoscere e rispettare le prescrizioni contenute nella sezione Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO e nel Regolamento Aziendale in materia di whistleblowing in fase di definizione;

VISTA la bozza del Regolamento sulla gestione delle segnalazioni Whistleblowing della ASL n. 5 di Oristano predisposta dal Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza, Dott.ssa Rita Ledda;

CONSIDERATO che la bozza del Regolamento sulla gestione delle segnalazioni Whistleblowing della ASL n. 5 di Oristano è stata trasmessa, con nota prot. n. PG/2024/3219 del 19/01/2024, alle maggiori rappresentanze e Organizzazioni Sindacali, per l'acquisizione di eventuali osservazioni, ed entro il termine fissato per il 22/01/2024 non è pervenuta alcuna osservazione;

PRESO ATTO che il Regolamento sulla gestione delle segnalazioni Whistleblowing della ASL n. 5 di Oristano che si allega al presente atto per farne parte integrante, rappresenta una delle azioni di attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione a livello aziendale del PIAO;

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO Dott. Antonio Maria Pinna		DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott.ssa Rosalba Muscas	
FAVOREVOLE	[X]	FAVOREVOLE	[X]
CONTRARIO	[]	CONTRARIO	[]
NON NECESSARIO	[]	NON NECESSARIO	[]

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente

- 1. DI APPROVARE** il Regolamento sulla gestione delle segnalazioni Whistleblowing della ASL n. 5 di Oristano, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
- 2. DI STABILIRE** che ad esso venga data ampia pubblicità e che lo stesso venga pubblicato sul proprio sito internet oltre che nella sezione Delibere, nella sezione "Regolamenti" dell'Albo Pretorio dell'ASL di Oristano, nella sezione "Amministrazione Trasparente" e nella rete intranet;
- 3. DI TRASMETTERE** copia della presente Deliberazione alla S.C. Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Angelo Maria Serusi

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) Regolamento sulla gestione delle segnalazioni Whistleblowing della ASL n. 5 di Oristano

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL 5 di Oristano dal 26/01/2024 al 10/02/2024

Il Direttore della Struttura Complessa Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali ASL 5 di Oristano o suo DELEGATO _____

Delegato