

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N° 5 DI ORISTANO**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE DELLA ASL n. 5 di ORISTANO
N° 240 DEL 16/04/2025**

Proposta n. 249 del 09/04/2025

STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo
Dott.ssa M. Vincenza Costeri

OGGETTO: Progressione economica all'interno delle Aree (DEP) - Personale Comparto – anno 2024

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

| Ruolo | Soggetto | Firma Digitale |
|---|-----------------------------|-----------------------|
| L'istruttore | dott.ssa Alessia Maxia | |
| Il Responsabile del Procedimento | dott.ssa Paola Viridis | |
| Il Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo organizzativo | dott.ssa M.Vincenza Costeri | |

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n.5 di Oristano

SI NO DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'Art. 41 della L.R. 24/2020

SI NO

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

DATO ATTO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, con DGR n.51/41 del 30/12/2021 ha individuato il dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.5 di Oristano, secondo le modalità ed i requisiti previsti dal combinato disposto dell’art. 11 della L.R. n.24 dell’11/09/2020 e dell’art. 2 del D.Lgs. 171/2016;

VISTA la deliberazione n.1 del 05 gennaio 2022 del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano con la quale si prende atto del conferimento del suddetto incarico;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano n. 272 del 22.07.2022 con la quale si è provveduto alla nomina del Direttore Amministrativo nella persona della dott.ssa Rosalba Muscas;
- la deliberazione del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano n. 704 del 23.10.2024 con la quale si è provveduto alla nomina del Direttore Sanitario Aziendale f.f. nella persona del dott. Stefano Sau;

ATTESO che con deliberazione n. 26 del 24/01/2023 è stato adottato l’Atto Aziendale definitivo della ASL n. 5 di Oristano, dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, con DGR n. 3/41 del 27/01/2023;

RICHIAMATA la deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 5 di Oristano n. 187 del 5/5/2023 con la quale è stato conferito alla dott.ssa Maria Vincenza Costeri l’incarico di Direttore della SC Servizio Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo della ASL n. 5 di Oristano;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

EVIDENZIATO che, ai sensi dell’art. 23 del D.lgs 165/2001, le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche, sulla base di quanto disposto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro nei limiti delle risorse disponibili;

RICHIAMATO l’art. 19 del CCNL del Personale del Comparto Sanità triennio 2019/2021 sottoscritto in data 02.11.2022 disciplinante le progressioni economiche all’interno delle aree;

EVIDENZIATO che in base all’art. 19, comma 1, del CCNL suddetto i differenziali sono attribuiti con decorrenza dal 01 Gennaio dell’anno di sottoscrizione del contratto integrativo da cui essi sono finanziati;

PRESO ATTO della Deliberazione n. 674 del 10/10/2024, relativa alla costituzione provvisoria dei Fondi Contrattuali per l’anno 2024” Area Comparto;

CONSIDERATO che con Deliberazione n. 884 del 24.12.2024 l’Amministrazione prendeva atto dell’Accordo sindacale siglato in data 21.11.2024 relativo alla determinazione dei criteri e all’avvio della procedura per l’attribuzione, al personale del Comparto, dei DEP - Differenziali Economici di Professionalità per l’anno 2024;

DATO ATTO che ai sensi dell’art. 40 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, con nota prot. n. 48819 del 28.10.2024, il predetto accordo, corredato dalle Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria predisposte

conformemente ai modelli previsti dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012, veniva sottoposto al Collegio Sindacale; il quale, come si evince dal verbale n. 47 del 3.12.2024, non ha sollevato rilievi in merito;

DATO ATTO che in esecuzione del succitato accordo, la scrivente Azienda, giusta deliberazione del Direttore Generale n. 9 del 9.01.2025 ha indetto Avviso di selezione interna, per l'attribuzione dei DEP per l'anno 2024;

DATO ATTO che il succitato Avviso, pubblicato e reso disponibile sul sito web Aziendale all'indirizzo: www.asl5oristano.it alla voce Albo Pretorio - "Bandi di Concorso e Selezioni", prevedeva quale termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione il giorno 30 gennaio 2025;

TENUTO CONTO che la possibilità di presentare domanda alla selezione è stata riservata ai dipendenti dell'Asl 5 di Oristano risultanti in servizio alla data del 01.01.2024, che non hanno beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi tre anni e che non hanno riportato provvedimenti disciplinari superiori alla multa negli anni 2022 e 2023;

PRESO ATTO che entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione sono pervenute, da parte dei dipendenti interessati, attraverso la procedura informatica attivata sulla piattaforma GECO - ISON: (ASL ORISTANO) DEP 2024 ID: 76066 - n. 703 domande (PG/2025/0017978);

DATO ATTO che, nel rispetto della normativa e dei CCNL vigenti, l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) per l'anno 2024 delle progressioni orizzontali è riservata a non oltre il 50% dei dipendenti aventi diritto all'interno di ciascuna area e ruolo di appartenenza e nei limiti della disponibilità economica a carico del Fondo di cui all'art. 102 del CCNL 2.11.2022, fissata per l'anno 2024 dall'Accordo sindacale in euro 320.000,00;

DATO ATTO che, la selezione tra i dipendenti che hanno presentato regolare domanda di partecipazione è avvenuta, in applicazione dell'art. 19 del CCNL 2.11.2022, con formulazione di graduatorie differenziate per Aree e Ruoli e ripartizione dei punteggi come stabilito dall'Accordo sindacale;

RITENUTO opportuno, ad esito dell'esame delle domande pervenute, operato dalla SC Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo, in coerenza con i criteri stabiliti nell'accordo del 21.11.2024 e dell'avviso di selezione in parola, procedere all'approvazione dell'elenco del personale non ammesso alle selezioni per carenza dei requisiti di ammissione (allegato 1) e delle graduatorie degli ammessi e dei beneficiari, suddivise per Area e Ruolo (allegato 2);

ATTESO che per ragioni di riservatezza in ordine agli esiti delle valutazioni riportate da ciascun dipendente, le graduatorie vengono pubblicate con l'indicazione dell'identificativo del numero di domanda generato dall'applicativo GECO - ISON "ID", mentre la graduatoria completa, contenente il dettaglio dei punteggi, rimane depositata agli atti degli uffici;

RITENUTO opportuno pubblicare, sul sito intranet aziendale le graduatorie, al fine di consentire ai candidati di chiedere il riesame o la rettifica della propria posizione nei 15 giorni successivi alla data di pubblicazione documentando gli elementi oggettivi alla base delle ragioni della propria richiesta di riesame o di rettifica, inoltrandolo esclusivamente alla mail risorse.umane@asloristano.it;

RITENUTO quindi necessario procedere all'approvazione dell'elenco dei candidati non ammessi alla selezione per l'attribuzione dei DEP 2024, indicati all'allegato n. 1, che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RITENUTO inoltre necessario procedere all'approvazione delle graduatorie degli ammessi e dei beneficiari dei DEP 2024 con decorrenza 01/01/2024, indicati all'allegato n. 2, che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Per i motivi esposti in premessa, che si intendono integralmente richiamati,

SU PROPOSTA del Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo;

| ACQUISITI I PARERI | | | |
|--------------------------|-------|--------------------------|-------|
| DIRETTORE SANITARIO F.F. | | DIRETTORE AMMINISTRATIVO | |
| Dott. Stefano Sau | | Dott.ssa Rosalba Muscas | |
| FAVOREVOLE | [X] | FAVOREVOLE | [X] |
| CONTRARIO | [] | CONTRARIO | [] |
| NON NECESSARIO | [] | NON NECESSARIO | [] |

DELIBERA

per quanto in premessa esplicitato e che qui si intende integralmente riportato:

1) di approvare:

- l'elenco dei candidati non ammessi alla selezione per l'attribuzione dei DEP 2024, per mancanza dei requisiti di ammissione, (allegato n. 1), che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- le graduatorie per le progressioni economiche anno 2024, del personale del Comparto dipendente dell'ASL n. 5 di Oristano, suddivise per Area e per Ruolo, allegate al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, con attribuzione del Differenziale economico di professionalità [con decorrenza giuridica ed economica 1 gennaio 2024] ai dipendenti beneficiari (allegato n. 2);

2) di dare atto che, nel rispetto della normativa, l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) per l'anno 2024 è riservata a non oltre il 50% dei dipendenti aventi diritto all'interno di ciascuna area e ruolo di appartenenza e nei limiti della disponibilità economica a carico del Fondo di cui all'art. 102 del CCNL 2.11.2022, fissata per l'anno 2024 dall'Accordo sindacale in euro 320.000,00;

3) di dare atto che per ragioni di riservatezza in ordine agli esiti delle valutazioni riportate da ciascun dipendente, le graduatorie vengono pubblicate con l'indicazione dell'identificativo del numero di domanda generato dall'applicativo GECO – ISON "ID", mentre la graduatoria completa, contenente il dettaglio dei punteggi, rimane depositata agli atti degli uffici;

4) di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del Bilancio aziendale, in quanto per l'attribuzione dei DEP 2024 in argomento saranno utilizzate esclusivamente le disponibilità del fondo di cui all'art. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" del CCNL Comparto, sottoscritto il 2.11.2022;

5) di dare atto che i dipendenti partecipanti alle selezioni potranno presentare richiesta di riesame o la rettifica della propria posizione nei 15 giorni successivi alla data di pubblicazione, documentando gli elementi oggettivi alla base delle ragioni della propria richiesta di riesame o di rettifica, inoltrandolo esclusivamente alla mail risorse.umane@asloristano.it;

6) di incaricare la SC Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo dell'ASL Oristano dell'esecuzione del presente atto;

7) di trasmettere copia del presente atto alla S.C. Amministrazione del personale di ARES per gli adempimenti di competenza;

8) di trasmettere copia del presente atto alla S.C. Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali della ASL n. 5 di Oristano per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Angelo Maria Serusi

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Allegato n. 1: Elenco personale non ammesso per carenza dei requisiti di ammissione,

Allegato n. 2: graduatorie del personale ammesso e dei beneficiari DEP 2024 – Area Comparto

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 5 di Oristano dal 16/04/2025 al 01/05/2025

Il Direttore della Struttura Complessa Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali ASL 5 di Oristano (o suo delegato)

Delegato