

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N° 5 DI ORISTANO**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE DELLA ASL n. 5 di ORISTANO  
N° \_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_**

Proposta n. 722 del 04/10/2024

**STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo**  
Dott.ssa M. Vincenza Costeri

**OGGETTO: Determinazione definitiva fondi contrattuali per gli anni 2022 e 2023 e costituzione provvisoria per l'anno 2024. Comparto.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'istruttore e Responsabile del Procedimento	dott.ssa Paola Viridis	
Il Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo organizzativo	dott.ssa M. Vincenza Costeri	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n.5 di Oristano

SI  NO  DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'Art. 41 della L.R. 24/2020  
SI  NO

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

**DATO ATTO** che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, con DGR n.51/41 del 30/12/2021 ha individuato il dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.5 di Oristano, secondo le modalità ed i requisiti previsti dal combinato disposto dell’art. 11 della L.R. n.24 dell’11/09/2020 e dell’art. 2 del D.Lgs. 171/2016;

**VISTA** la deliberazione n.1 del 05 gennaio 2022 del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano con la quale si prende atto del conferimento del suddetto incarico;

### **RICHIAMATE:**

- la deliberazione del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano n. 272 del 22.07.2022 con la quale si è provveduto alla nomina del Direttore Amministrativo nella persona della dott.ssa Rosalba Muscas;
- la deliberazione del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano n. 662 del 01.10.2024 con la quale si è provveduto alla nomina del Direttore Sanitario f.f. nella persona del dott. Antonio Maria Pinna;

**ATTESO** che con deliberazione n. 26 del 24/01/2023 è stato adottato l’Atto Aziendale definitivo della ASL n. 5 di Oristano, dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, con DGR n. 3/41 del 27/01/2023;

**RICHIAMATA** la deliberazione del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano n. 187 del 5/5/2023 con la quale è stato conferito alla dott.ssa Maria Vincenza Costeri l’incarico di Direttore della SC Servizio Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo della ASL n. 5 di Oristano;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

**DATO ATTO** che con la deliberazione n. 415 del 14.09.2023 la scrivente Azienda ha deliberato il consolidamento dei fondi contrattuali del Comparto Sanità ex articoli 102 e 103 del CCNL 2.11.2022 per l’anno 2022 e la costituzione provvisoria dei fondi per l’anno 2023;

**PRESO ATTO** della deliberazione RAS n. 37/19 del 2.11.2023, con la quale la Regione Sardegna, in applicazione dell’art. 1 comma 293 della Legge n. 234 del 30.12.2021, ha assegnato alla scrivente ASL la somma di euro 166.753,97 destinata alla corresponsione delle indennità di pronto soccorso, in favore del personale dipendente del Comparto, assegnato stabilmente o temporaneamente ai servizi di Pronto Soccorso. L’indennità in oggetto decorre dall’1.1.2022 e va ad incrementare per il triennio 2022-2024, la parte variabile del fondo che remunera le condizioni di lavoro;

**CONSIDERATO** che nel rispetto di quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e dalle disposizioni legislative intervenute in materia, si deve procedere al consolidamento ed integrazione dei fondi contrattuali del Comparto Sanità per l’anno 2023, nonché alla costituzione provvisoria dei relativi fondi contrattuali per l’anno 2024, al fine di rendere chiara evidenza della disponibilità con risorse finanziarie per la remunerazione dei vari istituti contrattuali e per la conseguente fase della contrattazione collettiva integrativa;

**RICHIAMATO** il CCNL siglato in data 02/11/2022, il quale ha disposto, a decorrere dall'anno 2023, l'istituzione di due nuovi fondi contrattuali, la cui composizione, modalità di incremento e utilizzo sono richiamati negli articoli da 101 a 111 del CCNL, i quali, confermano indennità già previste e ne costituiscono di nuove che riassorbono le precedenti, effettuando una rimodulazione degli stessi, di seguito riportati:

- art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali;
- art. 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro;

**ATTESO** che le risorse relative agli anni considerati potranno subire variazioni, oltre che in base ad eventuali risorse aggiuntive rinvenienti da disposizioni regionali, anche a seguito della stipula del rinnovo del CCNL del comparto relativo al triennio 2022-2024;

**PRECISATO** che in fase di costituzione definitiva dei fondi per l'anno 2023 è stata effettuata la verifica per l'applicazione dell'art. 11 c. 1 del DL n. 35/19 (cosiddetto decreto Calabria) convertito con L. n. 60/2019;

**DATO ATTO** che la quantificazione delle risorse dei fondi è avvenuta nel rispetto dei contratti collettivi, dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, norma di valenza generale per il trattamento accessorio delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del d. lgs. n. 165/2001 e dell'art. 11 comma 1 del D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019;

**VISTE** le relazioni illustrative sui fondi contrattuali, relative all'area del Comparto, predisposte ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del DLgs 165/2001, allegate al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (allegati 3 e 5);

**DATO ATTO** che il presente provvedimento è stato sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001, come da nota prot. n. 25657 del 7.06.2024;

**PRESO ATTO** del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale della ASL di Oristano alla costituzione dei fondi per la contrattazione decentrata integrativa, per i dipendenti dell'Area della Dirigenza Sanitaria, trasmesso con verbale n. 30 del 12/09/2024, acquisito agli atti della direzione generale con nota prot. n. 43873 del 1/10/2024;

**RITENUTO** opportuno, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dai CC.CC.NN.LL. vigenti, rideterminare i fondi contrattuali aziendali del Comparto per gli anni 2022 e 2023 (allegati 1 e 2) e quelli provvisori per l'anno 2024 (allegato 4), approvandone la relativa quantificazione, come risultante dalle tabelle e dalle relazioni illustrative, allegate al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

**SU PROPOSTA** del Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo,

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO F.F.		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Antonio Maria Pinna		Dott.ssa Rosalba Muscas	
FAVOREVOLE	[ X ]	FAVOREVOLE	[ X ]
CONTRARIO	[ ]	CONTRARIO	[ ]
NON NECESSARIO	[ ]	NON NECESSARIO	[ ]

#### DELIBERA

per quanto in premessa esplicitato e che qui si intende integralmente riportato:

- 1) **di rideterminare** il Fondo condizioni di lavoro per l'anno 2022 del personale del Comparto (allegato 1);
- 2) **di costituire** in via definitiva i fondi contrattuali per l'anno 2023 del personale del Comparto ex artt. 102 e 103 CCNL 2.11.2022 (allegato 2);

- 3) **di costituire** in via provvisoria i fondi contrattuali per l'anno 2024 (allegato 4);
- 4) **di dare atto** che la quantificazione delle risorse dei fondi rispetta il vincolo di cui al citato art. 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017;
- 5) **di approvare** le relazioni illustrative sui fondi contrattuali allegata al presente atto quali parte integrante e sostanziale; (allegati 3 e 5);
- 6) **di precisare** che i fondi di cui ai punti precedenti potranno subire variazioni a seguito dei rinnovi contrattuali nonché per effetto dell'emanazione di eventuali ulteriori disposizioni normative e/o atti di indirizzo regionale;
- 7) **di precisare** che in fase di costituzione definitiva dei fondi per l'anno 2024, verrà effettuata la verifica per l'applicazione dell'art. 11 c. 1 del dl n. 35/19 (cosiddetto decreto Calabria) convertito con L. n. 60/2019;
- 8) **di dare atto**, che la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento è stata prevista nei bilanci di esercizio della Asl 5 di Oristano;
- 9) **di dare atto infine**, che in data 22.05.2024 è stata data l'informativa preventiva alle OO.SS. ed alla RSU in relazione ai prospetti di costituzione dei fondi oggetto del presente atto;
- 10) **di precisare** che il Collegio sindacale ha espresso parere favorevole all'approvazione dei fondi in oggetto, come risulta dal verbale n. 30 del 12.09.2024, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale (allegato 6);
- 11) **di trasmettere** copia della presente deliberazione alla SC gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo ad alla SC Gestione Risorse economico-finanziarie;
- 12) **di trasmettere** altresì copia del presente atto alla SC Affari Generali e Area delle Funzioni Legali della Asl n. 5 di Oristano per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line.

**IL DIRETTORE GENERALE**

*Dott. Angelo Maria Serusi*

### **ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Allegato n. 1 Rideterminazione Fondo condizioni di lavoro anno 2022  
Allegato n. 2 Consolidamento Fondi contrattuali comparto anno 2023  
Allegato n. 3 Relazione illustrativa anni 2022 e 2023  
Allegato n. 4 Costituzione provvisoria Fondi contrattuali comparto anno 2024  
Allegato n. 5 Relazione illustrativa anno 2024  
Allegato n. 6 Verbale del Collegio Sindacale

### **ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 5 di Oristano dal 10/10/2024 al 25/10/2024

Il Direttore della Struttura Complessa Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali ASL 5 di Oristano (o suo delegato)