

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N° 5 DI ORISTANO**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE DELLA ASL n. 5 di ORISTANO  
N° \_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_**

Proposta n. 409 del 8/08/2023

**STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo**  
Dott.ssa M. Vincenza Costeri

**OGGETTO: Determinazione fondi contrattuali per l'anno 2022 e costituzione provvisoria per l'anno 2023.  
Comparto.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'istruttore e Responsabile del Procedimento	dott.ssa Paola Viridis	
Il Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo organizzativo	dott.ssa M. Vincenza Costeri	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n.5 di Oristano

SI  NO  DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'Art. 41 della L.R. 24/2020  
SI  NO

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

**DATO ATTO** che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, con DGR n.51/41 del 30/12/2021 ha individuato il dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.5 di Oristano, secondo le modalità ed i requisiti previsti dal combinato disposto dell’art. 11 della L.R. n.24 dell’11/09/2020 e dell’art. 2 del D.Lgs. 171/2016;

**VISTA** la deliberazione n.1 del 05 gennaio 2022 del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano con la quale si prende atto del conferimento del suddetto incarico;

**RICHIAMATE** le deliberazioni del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano nn. 272 e 273 del 22.07.2022 con le quali si è provveduto alla nomina del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario della ASL n. 5 di Oristano rispettivamente nelle persone della dott.ssa Rosalba Muscas e del dott. Antonio Maria Pinna;

**ATTESO** che con deliberazione n. 26 del 24/01/2023 è stato adottato l’Atto Aziendale definitivo della ASL n. 5 di Oristano, dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, con DGR n. 3/41 del 27/01/2023;

**RICHIAMATA** la deliberazione del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano n. 187 del 5/5/2023 con la quale è stato conferito alla dott.ssa Maria Vincenza Costeri l’incarico di Direttore della SC Servizio Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo della ASL n. 5 di Oristano;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

**PREMESSO** che si deve procedere, nel rispetto di quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e dalle disposizioni legislative intervenute in materia, al consolidamento ed integrazione dei fondi contrattuali del Comparto Sanità per l’anno 2022, e la costituzione provvisoria dei relativi fondi contrattuali per l’anno 2023, al fine di rendere chiara evidenza della disponibilità di risorse finanziarie per la remunerazione dei vari istituti contrattuali e per la conseguente fase della contrattazione collettiva integrativa;

**RICHIAMATA** la deliberazione del Direttore Generale n. 439 del 21/11/2022 avente ad oggetto “Preso atto Deliberazione RAS n. 29/10 del 22/9/2022 di ripartizione fondi contrattuali di ATS Sardegna e contestuale determinazione fondi provvisori per l’anno 2022.” con la quale sono stati definiti provvisoriamente i fondi contrattuali per anno 2022;

**RICHIAMATA** la nota n. 13885 del 25 maggio 2023 con la quale la Regione Sardegna comunica che in esecuzione della DGR n. 51/25 del 30/12/2021, della DGR n. 14/22 del 29/4/22 e della DGR n. 29/10 del 22/9/22 l’ARES ha predisposto un quadro illustrativo di costituzione dei fondi contrattuali definitivi 2022 e provvisori 2023 per il personale del Comparto, della Dirigenza Sanitaria e dalla Dirigenza PTA;

**RICHIAMATA** la nota n. 39545 del 30/5/2023 con la quale ARES Sardegna, a seguito della nota RAS sopra citata, trasmette il quadro illustrativo dei Fondi Contrattuali anno 2022 e provvisori anno 2023 delle costituenti Aziende Sanitarie;

**RICHIAMATI** i CC.CC.NN.LL sottoscritti in data 21/05/2018 relativo al triennio 2016/2018 e in data 02/11/2022 relativo al triennio 2019/2021, che si applicano a tutto il personale comparto Sanità;

**PRESO ATTO** che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro siglato in data 21 maggio 2018 del Comparto Sanità - periodo 2016 – 2018, contiene gli articoli che disciplinano la costituzione dei fondi, di seguito riportati:  
- Art. 80 Fondo condizioni di lavoro e incarichi;  
- Art. 81 Fondo premialità e fasce;

**RICHIAMATO** il CCNL siglato in data 02/11/2022, il quale ha disposto a decorrere dall'anno 2023 l'istituzione di due nuovi fondi contrattuali, la cui composizione, modalità di incremento e utilizzo sono richiamati negli articoli da 101 a111 del CCNL, i quali, in parte, confermano indennità già previste, in parte, ne costituiscono di nuove che riassorbono le precedenti, effettuando una rimodulazione degli stessi, di seguito riportati:  
- art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali;  
- art. 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro;

**ATTESO** che le risorse relative agli anni considerati potranno subire variazioni, oltre che in base ad eventuali risorse aggiuntive rinvenienti da disposizioni regionali, anche a seguito della stipula del rinnovo del CCNL del comparto relativo al triennio 2022-2024;

**PRECISATO** che in fase di costituzione definitiva dei fondi per l'anno 2023 verrà effettuata la verifica per l'applicazione dell'art. 11 c. 1 del DL n. 35/19 (cosiddetto decreto Calabria) convertito con L. n. 60/2019;

**DATO ATTO** che la quantificazione delle risorse dei fondi è avvenuta nel rispetto dei contratti collettivi, dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, norma di valenza generale per il trattamento accessorio delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del d. lgs. n. 165/2001 e dell'art. 11 comma 1 del D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019;

**RITENUTO** opportuno, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dai CC.CC.NN.LL. vigenti, determinare i fondi contrattuali aziendali del Comparto per l'anno 2022 e quelli provvisori per l'anno 2023, approvandone la relativa quantificazione, come risultante dalle tabelle e dalla relazione illustrativa, allegate al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

**SU PROPOSTA** del Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo,

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Antonio Maria Pinna		Dott.ssa Rosalba Muscas	
FAVOREVOLE	[ X ]	FAVOREVOLE	[ X ]
CONTRARIO	[ ]	CONTRARIO	[ ]
NON NECESSARIO	[ ]	NON NECESSARIO	[ ]

#### DELIBERA

per quanto in premessa esplicitato e che qui si intende integralmente riportato:

- 1) di costituire** in via definitiva i fondi contrattuali del comparto area sanità ex art. 80 e 81 CCNL 2016/2018 per l'anno 2022 (allegato 1);
- 2) di costituire** in via provvisoria i fondi contrattuali del comparto area sanità ex art. 102 e 103 CCNL 2019/2021 per l'anno 2023 (allegato 2);

- 3) **di precisare** che i fondi di cui ai punti precedenti potranno subire variazioni a seguito dei rinnovi contrattuali nonché per effetto dell'emanazione di eventuali ulteriori disposizioni normative e/o atti di indirizzo regionale;
- 4) **di precisare** che in fase di costituzione definitiva dei fondi per l'anno 2023 verrà effettuata la verifica per l'applicazione dell'art. 11 c. 1 del dl n. 35/19 (cosiddetto decreto Calabria) convertito con L. n. 60/2019;
- 5) **di trasmettere** copia della presente deliberazione alla SC Programmazione e Controllo e SC gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo dell'Asl Oristano, nonché, alla SC Amministrazione del personale di ARES Sardegna per gli adempimenti conseguenti;
- 6) **di trasmettere** il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001;
- 7) **di trasmettere** il presente atto alle OO.SS. per la dovuta informativa;
- 8) **di trasmettere** copia del presente atto alla s.c. servizio affari generali e area delle funzioni legali della Asl n. 5 di Oristano per la pubblicazione nell'albo pretorio on-line.

**IL DIRETTORE GENERALE**

*Dott. Angelo Maria Serusi*

### **ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Allegato n. 1 Fondi contrattuali comparto anni 2022 e 2023  
Relazione illustrativa anno 2022  
Relazione illustrativa anno 2023

### **ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 5 di Oristano dal 14/09/2023 al 29/09/2023

Il Direttore della Struttura Complessa Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali ASL 5 di Oristano (o suo delegato)

Delegato