



ASL Oristano

Azienda socio-sanitaria locale

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE DI ORISTANO**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE DELLA ASL N° 5 – ORISTANO -

N. 325 DEL 30 / 05 / 2024

Proposta n° PDEL-2024-352 del 22/05/2024

STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO IGIENE E PREVENZIONE SANITARIA

DIRETTORE: Dott.ssa Maria Valentina Eugenia Marras

OGGETTO: Piano Regionale della Prevenzione (PRP) 2020-2025 - Programma Predefinito PP3 "Luoghi di lavoro che promuovono salute". Costituzione Gruppo di Lavoro aziendale deputato alla prevenzione e promozione della salute.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Istruttore e Responsabile del Procedimento	Dott. Mario Piras	
Il Responsabile della Struttura Proponente	Dott.ssa Maria Valentina Eugenia Marras	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio-sanitaria Locale n.5 di Oristano

SI []

NO [x]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo ex art. 41 della L.R. N. 24/2020

SI []

NO [x]

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge Regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

DATO ATTO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, con DGR n.51/41 del 30/12/2021 ha individuato il Dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell’Azienda Socio-sanitaria Locale n. 5 di Oristano, secondo le modalità ed i requisiti previsti dal combinato disposto dell’art. 11 della L.R. n.24 dell’11/09/2020 e dell’art. 2 del D.Lgs. 171/2016;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 5 di Oristano n.1 del 05 gennaio 2022 con la quale si prende atto del conferimento del suddetto incarico;

RICHIAMATE le deliberazioni n° 272 e n° 273 del 22/07/2022 con le quali si è provveduto alla nomina del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario della ASL n. 5 di Oristano rispettivamente nelle persone della Dott.ssa Rosalba Muscas e del Dott. Antonio Maria Pinna;

ATTESO che con propria Deliberazione n. 26 del 24/01/2023 è stato adottato l’Atto Aziendale definitivo, dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, con D.G.R. n. 3/41 del 27/01/2023;

VISTA la Deliberazione D.G. n. 400 del 05/09/2023 con la quale è stato conferito al Dott.ssa Maria Valentina Eugenia Marras, Direttore della SC Igiene e Sanità Pubblica, l’incarico provvisorio e temporaneo di Direttore del Dipartimento Territoriale di Prevenzione Zona Centro;

VISTA la Deliberazione D.G. n. 179 del 18.03.2024 (Proroga incarico provvisorio di Direzione del Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria Prevenzione della ASL n. 5 di Oristano, ai sensi dell’art. 25 del CCNL Area Sanità, siglato in data 23.01.2024) relativa alla proroga dell’incarico provvisorio e temporaneo di Direttore del Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria della ASL di Oristano;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

VISTO il Piano Regionale della Prevenzione (PRP) 2020-2025 - Programma Predefinito PP3 “Luoghi di lavoro che promuovono salute”, di cui è referente aziendale il dott. Michele Lai, Dirigente Medico del SISP dell’ASL di Oristano;

ATTESO che nell'ambito della Rete WHP Sardegna le ASL e i rispettivi Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria ricoprono un ruolo attivo di organizzazione e promozione di eventi conoscitivi e formativi per facilitare l'adesione delle Aziende/Enti/Amministrazioni, e di supporto metodologico e di orientamento organizzativo alle Aziende/Enti/amministrazioni aderenti, nell'analisi di contesto e nella pianificazione e realizzazione delle pratiche raccomandate, secondo gli indirizzi riportati nel documento "Modello di rete regionale luoghi di lavoro che promuovono salute e strumenti operativi".

DATO ATTO che il Programma prevede la proposta di un percorso strutturato che coinvolge in modo partecipato:

- **le figure aziendali strategiche della prevenzione** (medico competente, responsabile del servizio di prevenzione e protezione (RSPP), rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS), addetto al servizio di prevenzione e protezione (ASPP);
- **rappresentanze sindacali e dei lavoratori;**
- **lavoratori e lavoratrici;**

ATTESO che le risorse della Rete WHP Sardegna sono:

- Gruppo regionale di coordinamento PP3
- Gruppo di lavoro per la gestione della rete WHP a livello locale (ASL territorialmente competente)
- Figure aziendali della prevenzione (datore di lavoro, medico competente, RSPP, RSL, ASPP)
- Risorse economiche (le risorse destinate al finanziamento del PRP 2020-2025 – Programma Predefinito PP3 saranno utilizzate per la realizzazione di iniziative di formazione e comunicazione al fine dell'avvio, della gestione e del monitoraggio della Rete WHP Sardegna)

DATO ATTO che gli interventi di Workplace Health Promotion possono apportare i seguenti benefici alle Aziende aderenti:

- Contribuire a migliorare lo stato di salute dei lavoratori e delle lavoratrici, con conseguente riduzione della probabilità di infortuni e malattie, soprattutto quelle cronico-degenerative;
- Favorire l'instaurarsi di condizioni che possono apportare loro maggiore gratificazione;
- Migliorare l'organizzazione del lavoro.

Questi interventi possono quindi portare ad una diminuzione dei costi relativi alle assenze per malattia, un minore turnover del personale ed una maggiore produttività.

L'attuazione di questi interventi può inoltre promuovere un'immagine positiva delle aziende aderenti, dimostrandosi attente alla salute e ai bisogni dei lavoratori e delle lavoratrici.

Esiste inoltre la possibilità di ottenere benefici di tipo fiscale e una riduzione sul premio dovuto all'INAIL, che può conferire alle aziende che eseguono interventi per il miglioramento delle condizioni di prevenzione e tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro uno sconto denominato "oscillazione per prevenzione" (OT/23).

CONSIDERATO che la raccolta dati ai fini della valutazione e analisi del contesto lavorativo si rendono necessari per pianificare l'attuazione degli interventi prioritari, **il GdL WHP aziendale o il Referente WHP aziendale deve effettuare una preliminare analisi dei bisogni**, che consiste nel valutare la situazione di partenza e nell'impostare quindi un progetto di miglioramento.

DATO ATTO che l'adesione alla rete WHP Sardegna è volontaria e gratuita con le seguenti modalità:

1. A seguito della partecipazione ad eventi conoscitivi organizzati dai Dipartimenti di Prevenzione, ogni azienda che intende aderire al Programma compila la **Scheda di Adesione (Allegato 1)**.
2. A seguito della adesione l'azienda sarà contattata da **figure professionali dei Dipartimenti di Prevenzione della ASL territorialmente competente (appartenenti al Gruppo di lavoro WHP ASL)**, che fungeranno da supporto nella **valutazione/analisi di contesto** e nella **pianificazione** di interventi raccomandati e sostenibili previsti nel *“Documento regionale di buone pratiche raccomandate e sostenibili”*.

I componenti del Gruppo di lavoro WHP ASL si rendono disponibili a prestare assistenza, durante tutto il processo, alle aziende aderenti e, nello specifico, alle figure aziendali facenti parte del Gruppo di lavoro WHP aziendale e/o al Referente aziendale WHP.

ATTESO che in relazione a quanto sopra è stata prevista:

- 1) la compilazione di una scheda di autovalutazione (Allegato 2), che contiene in una serie di informazioni su vari aspetti del contesto lavorativo, rilevanti per la salute da vari punti di vista (fisico, organizzativo, sociale, relazionale);
- 2) l'autovalutazione come azione vincolante per la partecipazione alla Rete WHP Sardegna.

(Questa analisi di contesto permette di identificare le criticità presenti e bisogni di salute non soddisfatti e di riconoscere situazioni di disuguaglianza di accesso a opportunità di salute.

La scheda di autovalutazione, deve essere inviata al Referente aziendale del Programma al Dipartimento di prevenzione della ASL di competenza nell'anno di adesione, e, secondo una tempistica concordata, negli anni successivi.

Può essere inoltre proposto un questionario anonimo ai dipendenti (facoltativo, all'inizio del progetto e, di seguito, ad ogni anno di attività) che vada ad indagare aspetti di auto-percezione di fattori di rischio/cambiamenti. Questo strumento risulta essere molto utile nel coinvolgere i lavoratori nel processo e permettere una valutazione in termini di impatto delle attività proposte dall'azienda);

- 3) la realizzazione degli interventi e delle attività previste in capo ai Dipartimenti di prevenzione dal Modello di rete regionale WHP e dall'Accordo inter-settoriale sottoscritto da tutti gli stakeholder coinvolti (documenti già formalmente trasmessi con nota assessoriale n. 13209 dell'8 maggio 2024 insieme al Documento di buone pratiche raccomandate e sostenibili), di seguito elencata:
 - presentazione del modello di rete WHP Sardegna (potrà essere adattata a livello locale);
 - presentazione del documento di buone pratiche (potrà essere adattata a livello locale);
 - Allegato 1 – scheda di adesione (dovrà essere personalizzata con l'aggiunta del logo aziendale);
 - Allegato 2 – scheda di autovalutazione (dovrà essere personalizzata con l'aggiunta del logo aziendale);
 - Allegato 3 – scheda di pianificazione (dovrà essere personalizzata con l'aggiunta del logo aziendale);
 - Allegato 4 – scheda di rendicontazione (dovrà essere personalizzata con l'aggiunta del logo aziendale);

- Il documento di confronto tra gli interventi del programma PP3 e gli interventi dell'INAIL OT23 previsti nell'anno 2024 – elaborato dalla Direzione regionale dell'INAIL.;

ATTESO che il Programma dovrà essere attuato anche nel contesto lavorativo della ASL, che aderisce di default alla rete WHP Sardegna e che, sulla base della propria analisi di contesto, dovrà porre in essere le azioni di miglioramento tenuto conto delle buone pratiche raccomandate e sostenibili contenute nel documento regionale. Sarà pertanto compito dei responsabili aziendali del PP3 e del GdL a supporto, coinvolgere le figure Aziendali pertinenti nel contesto lavorativo della propria ASL;

DATO ATTO che secondo gli obiettivi e gli indicatori del Programma Predefinito PP3, l' ASL di Oristano deve realizzare almeno un intervento nel contesto lavorativo extra - sanitario (aziende private/enti pubblici) e almeno un intervento nel contesto lavorativo sanitario (presso la propria ASL e presso le Case di Cura private per le ASL nel cui territorio sono presenti questi presidi);

SU PROPOSTA del Direttore del Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO Dott. Antonio Maria Pinna		DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott.ssa Rosalba Muscas	
FAVOREVOLE	[X]	FAVOREVOLE	[X]
CONTRARIO	[]	CONTRARIO	[]
NON NECESSARIO	[]	NON NECESSARIO	[]

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente si intende integralmente riportato:

1) DI COSTITUIRE il Gruppo di lavoro che scaturisce dagli indirizzi applicativi dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell' Assistenza Sociale, Direzione Generale della Sanità Servizio Promozione della salute e osservatorio epidemiologico, di seguito riportato:

Coordinatore Gruppo di Lavoro	Dott. Michele Lai	Dirigente Medico SISP Referente del PP3
Medico Competente	Dott.ssa Patrizia Marogna	Medico Competente
RSPP	Dott.ssa Mariangela Fadda	Responsabile Servizio Prevenzione Protezione
RLS	Tutti i Rappresentanti lavoratori per la sicurezza	Nomina RLS – Rappresentanti lavoratori per la sicurezza Delibera D.G. n.263 del 22/07/2022
ASPP	Dott. Andrea Congiu	Addetto al Servizio Prevenzione Protezione
Operatore Sanitario	Dott.ssa Elisa Murru	Assistente Sanitaria SISP

2) DI STABILIRE che il referente del PP3 potrà implementare detto GdL (Gruppo di Lavoro) con rappresentanti di enti e/o associazioni presenti nel proprio territorio;

3) DI RECEPIRE il Regolamento relativo al Modello di rete regionale “Luoghi di Lavoro che Promuovono Salute”: Workplace Health Promotion (WHP) Sardegna e i relative allegati, che fanno parte integrante della presente deliberazione;

4) DI TRASMETTERE copia della presente alla Direzione del Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria e alla S.C. Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali per la pubblicazione all’Albo Pretorio on-line.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Angelo Maria Serusi

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- 1) Modello di rete regionale “Luoghi di Lavoro che Promuovono Salute”: Workplace Health Promotion (WHP) Sardegna;
- 2) Allegato 1 – scheda di adesione (potrà essere personalizzata con l'aggiunta del logo aziendale);
- 3) Allegato 2 – scheda di autovalutazione (potrà essere personalizzata con l'aggiunta del logo aziendale);
- 4) Allegato 3 – scheda di pianificazione (potrà essere personalizzata con l'aggiunta del logo aziendale);
- 5) Allegato 4 – scheda di rendicontazione (potrà essere personalizzata con l'aggiunta del logo aziendale);
- 6) Il documento di confronto tra gli interventi del programma PP3 e gli interventi dell'INAIL OT23 previsti nell'anno 2024 – elaborato dalla Direzione regionale dell'INAIL.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL 5 di Oristano dal 30/05/2024 al 14/06/2024

Il Direttore della Struttura Complessa Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali ASL 5 di Oristano o suo DELEGATO _____