

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N° 5 DI ORISTANO**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE DELLA ASL n. 5 di ORISTANO
N° 204 DEL 27/03/2024**

Proposta n. 230 del 25/03/2024

STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo
Dott.ssa M. Vincenza Costeri

OGGETTO: approvazione del Regolamento aziendale per la progressione tra le Aree del personale del Comparto – ASL n. 5 di Oristano ai sensi degli artt. 20 e 21 del CCNL Comparto Sanità, triennio 2019/2021 e art. 52, comma 1 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore e Responsabile del Procedimento	dott.ssa M.Vincenza Costeri	
Il Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo organizzativo		

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n.5 di Oristano

SI [] NO [X] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'Art. 41 della L.R. 24/2020

SI [] NO [x]

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

DATO ATTO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, con DGR n.51/41 del 30/12/2021 ha individuato il dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.5 di Oristano, secondo le modalità ed i requisiti previsti dal combinato disposto dell’art. 11 della L.R. n.24 del’11/09/2020 e dell’art. 2 del D.Lgs. 171/2016;

VISTA la deliberazione n.1 del 05 gennaio 2022 del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano con la quale si prende atto del conferimento del suddetto incarico;

RICHIAMATE le deliberazioni del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano nn. 272 e 273 del 22.07.2022 con le quali si è provveduto alla nomina del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario della ASL n. 5 di Oristano rispettivamente nelle persone della dott.ssa Rosalba Muscas e del dott. Antonio Maria Pinna;

ATTESO che con deliberazione n. 26 del 24/01/2023 è stato adottato l’Atto Aziendale definitivo della ASL n. 5 di Oristano, dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, con DGR n. 3/41 del 27/01/2023;

RICHIAMATA la deliberazione del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano n. 187 del 5/5/2023 con la quale è stato conferito alla dott.ssa Maria Vincenza Costeri l’incarico di Direttore della SC Servizio Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo della ASL n. 5 di Oristano;

RICHIAMATA integralmente la Deliberazione n. 522 del 15/11/2023 “Adozione del Programma Sanitario e del Bilancio preventivo della Asl di Oristano per il triennio 2024-2026”;

VISTI:

- il D.Lgs 165 del 2001 e s.m.i. recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e, in particolare, l’art. 52, comma 1 bis, ai sensi del quale è facoltà delle pubbliche amministrazioni prevedere, in sede di programmazione triennale dei fabbisogni di personale, l’attivazione di procedure selettive interne per consentire le progressioni tra le aree funzionali, fatta salva una riserva di almeno il cinquanta per cento delle posizioni disponibili destinata all’accesso dall’esterno;
- gli artt. 20 e 21, del CCNL Comparto Sanità 2019-21 sottoscritto in data 02/11/2022, anch’essi relativi alla disciplina delle progressioni tra le aree rispettivamente “a regime” e in fase di prima applicazione dell’istituto;

CONSIDERATO che la ASL n. 5 di Oristano, in previsione di avviare dette procedure selettive nell'ambito del piano triennale dei fabbisogni di personale, intende disciplinare i requisiti di partecipazione e le modalità di svolgimento delle procedure selettive interne per le progressioni tra le aree;

DATO ATTO che, a tal fine, è stato predisposto il relativo Regolamento aziendale e che lo stesso In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 21 CCNL Comparto sanità, è stato trasmesso, con nota prot. 10641 del 6/03/2024 alle Segreterie territoriali delle OO.SS. firmatarie del CCNL Triennio 2019/2021e alla RSU aziendale e che non sono pervenute all'Azienda osservazioni in merito;

RITENUTO, per quanto sopra esposto di procedere all'approvazione del Regolamento per le progressioni tra le aree del personale del Comparto Sanità della ASL n. 5 di Oristano, ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21, del relativo CCNL,allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrale e sostanziale :

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il decreto legislativo del 14/03/2013 n. 33 e ss.ii.mm. "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

Per le motivazioni sopra riportate

SU PROPOSTA del Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo;

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Antonio Maria Pinna		Dott.ssa Rosalba Muscas	
FAVOREVOLE	[X]	FAVOREVOLE	[X]
CONTRARIO	[]	CONTRARIO	[]
NON NECESSARIO	[]	NON NECESSARIO	[]

DELIBERA

per quanto in premessa esplicitato e che qui si intende integralmente riportato:

DI APPROVARE il Regolamento del personale del Comparto Sanità della ASL n. 5 di Oristano, ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21, del relativo CCNL,allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrale e sostanziale;

DI STABILIRE che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico dell'Azienda;

DI TRASMETTERE copia del presente atto alla S.C. Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali della ASL n. 5 di Oristano per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line;

DI DISPORRE altresì, la pubblicazione dell'allegato Regolamento nella sezione "Regolamenti" del medesimo Albo Pretorio.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Angelo Maria Serusi

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Regolamento aziendale per la progressione tra le Aree del personale del Comparto – ASL n. 5 di Oristano

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 5 di Oristano dal 27/03/2024 al 11/04/2024

Il Direttore della Struttura Complessa Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali ASL 5 di Oristano (o suo delegato)