



**SERVIZIO SANITARIO**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**  
**AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE DI ORISTANO**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 172 DEL 15/03/2024**

Proposta n. 185 del 06/03/2024

**STRUTTURA PROPONENTE:** Servizio Acquisizione beni e servizi

Dott. Giuseppe Melis

**OGGETTO:** Presa d'atto della Determinazione Ares Sardegna n. 401 del 14/02/2024 avente ad oggetto "Servizio di somministrazione di prestazioni di lavoro, a tempo determinato, di personale appartenente a ruoli e profili professionali diversi per le esigenze delle diverse Asl della Sardegna, di Ares Sardegna e Areus – contratto ponte". Nomina RUP e DEC e adozione impegno di spesa.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'istruttore	Cristina Serra	
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Fabiola Murgia	
Il Responsabile della Struttura Proponente	Dott. Giuseppe Melis	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n°5 di Oristano

SI

NO

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI

NO

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

**DATO ATTO** che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, con DGR n. 51/41 del 30/12/2021 ha individuato il Dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 5 di Oristano, secondo le modalità ed i requisiti previsti dal combinato disposto dell’art. 11 della L.R. n. 24 dell’11/09/2020 e dell’art. 2 del D.Lgs. 171/2016;

**VISTA** la Deliberazione n. 1 del 05 gennaio 2022 del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano con la quale si prende atto del conferimento del suddetto incarico;

**RICHIAMATE** le deliberazioni nn. 272 e 273 del 22/07/2022 con le quali si è provveduto alla nomina del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario della ASL n. 5 di Oristano rispettivamente nelle persone della dott.ssa Rosalba Muscas e del dott. Antonio Maria Pinna;

**ATTESO** che con propria deliberazione n. 26 del 24/01/2023 è stato adottato l’Atto Aziendale definitivo, dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, con DGR n. 3/41 del 27/01/2023;

**VISTA** la Deliberazione D.G. n. 188 del 05/05/2023 con la quale è stato conferito al Dott. Giuseppe Melis, l’incarico di Direttore della SC Servizio Acquisizione beni e servizi afferente alla Tecnostruttura Amministrativa - ASL n° 5 di Oristano;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n. 80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

**PREMESSO** che:

- con **Determinazione Dirigenziale di ATS Sardegna n. 8282 del 02/10/2018** era stata disposta l’aggiudicazione della procedura di gara per l’affidamento del servizio di somministrazione di prestazioni di lavoro, a tempo determinato, di personale appartenente a ruoli e profili professionali diversi per le esigenze delle diverse Aree Socio Sanitarie Locali dell’Ats Sardegna e delle altre Aziende del SSR, con durata contrattuale pari ad anni quattro ed opzione di rinnovo per un ulteriore anno;
- con successiva **Determinazione Dirigenziale di ARES Sardegna n. 3462 del 18/11/2022** è stata esercitata l’opzione di rinnovo del contratto prevista in atti di gara con il RTI Tempor Srl - Evolvere Srl per 12 mesi con scadenza al 15/11/2023;
- nelle more dell’indizione della nuova procedura di gara, con **Determinazione Dirigenziale n. 3100 del 31/10/2023 Ares Sardegna** ha disposto di addivenire ad una convenzione per la stipula di un contratto ponte con l’O.E. RTI Tempor-Evolvere Srl per il servizio di somministrazione di prestazioni di lavoro, a tempo determinato, di personale appartenente a ruoli e profili professionali diversi per le esigenze delle diverse Aree Socio Sanitarie Locali dell’ATS Sardegna e delle altre Aziende del SSR, aggiudicato con determinazione n. 8282 del 02/10/2018, per il periodo dal 16/11/2023 al 15/02/2024;
- con **Deliberazione del Direttore Generale n. 529 del 21/11/2023** la Asl n. 5 di Oristano, recependo il contenuto della Determinazione Ares Sardegna n. 3100 del 31/10/2023 di cui sopra, aderiva al contratto ponte stipulato con l’RTI Tempor Srl - Evolvere Srl per il periodo dal 16/11/2023 al 15/02/2024, per un importo complessivo pari a € 597.415,31, IVA compresa;

- con **Determinazione Dirigenziale n. 401 del 14/02/2024 Ares Sardegna** ha disposto di addivenire ad una convenzione per la stipula di un contratto ponte con l'O.E. RTI Tempor-Evolvere Srl per il servizio di somministrazione di prestazioni di lavoro, a tempo determinato, di personale appartenente a ruoli e profili professionali diversi per le esigenze delle diverse Aziende del SSR, aggiudicato con determinazione n. 8282 del 02/10/2018, per il periodo dal 16/02/2024 al 30/06/2024;

**PRESO ATTO** che Ares Sardegna ha comunicato:

- con nota PG/2024/4707 del 23/01/2024, acquisita al protocollo della ASL n. 5 PG/2024/3850 del 24/01/2024, l'avvio delle procedure per l'estensione del contratto ponte di cui sopra, nelle more dell'espletamento della nuova procedura di gara per tutte le aziende del SSR per il servizio di somministrazione di prestazioni di lavoro a tempo determinato di personale appartenente a ruoli e profili professionali diversi;
- con nota PG/2024/9228 del 15/02/2024, acquisita al protocollo della ASL n. 5 PG/2024/7402 del 15/02/2024, l'aggiudicazione - nelle more dell'espletamento della nuova gara - della procedura riferita al contratto ponte con l'O.E Tempor Spa, agli stessi prezzi, patti e condizioni del contratto precedente, per un periodo dal 16/02/2024 e fino al 30/06/2024 (**Lotto 2**);

**RILEVATO** che l'importo complessivo determinato da Ares Sardegna, specificatamente riferito alla Asl n. 5 di Oristano, per il periodo dal 16/02/2024 al 30/06/2024, ammonta ad € 896.122,96 IVA compresa e che tale importo è ritenuto congruo sulla base di una valutazione degli importi liquidati nel corso del precedente anno;

**DATO ATTO** che per la suddetta procedura, è stato acquisito da Ares Sardegna il seguente CIG padre: B02E168886 e da questa Asl il seguente CIG derivato: B0AC30BA2F;

**PRESO ATTO** che Ares Sardegna con nota PG\_2024\_11382 del 27/02/2024, acquisita al protocollo della ASL n. 5 PG/2024/9389 del 27/02/2024, trasmetteva la comunicazione relativa all'aggiornamento tariffe per adeguamento contrattuale relativo all'Indennità di vacanza contrattuale (I.V.C.), in ottemperanza alla Legge di Bilancio 2024. Tale comunicazione, firmata per accettazione, è stata inoltrata all'RTI Tempor Spa – Agenzia per il Lavoro – Evolvere Srl, in riscontro alla richiesta di adeguamento pervenuta dallo stesso O.E. in data 09/02/2024;

**RILEVATO** che il Servizio Personale ha provveduto a stimare l'entità dell'indennità di vacanza contrattuale in misura di circa tremila euro mensili sulla base delle figure in servizio ad inizio anno;

**CONSIDERATO** che nella suddetta nota ARES 11382/2024, è altresì precisato:

- che la variazione in aumento dell'importo del contratto ponte, a seguito di applicazione dell'indennità di vacanza contrattuale, risulta impraticabile in quanto lo stesso CIG padre ad esso associato è, allo stato, immodificabile;
- che l'incremento dell'Indennità di Vacanza Contrattuale (I.V.C.) genera un impatto diretto sulla spesa complessiva di ogni singola Azienda aderente al contratto ponte di ARES determinando quindi l'insufficienza dell'importo originariamente stimato per il periodo dal 16/02/2024 al 30/06/2024;
- che Ares Sardegna s'impegna a stipulare un nuovo contratto ponte dal 15/06/2024 o dal momento in cui i fondi disponibili risulteranno inadeguati, proponendosi di estendere tale accordo fino all'avvenuta aggiudicazione della nuova gara regionale. Questo impegno mira a garantire una copertura finanziaria continua e adeguata, al fine di preservare la continuità operativa durante il periodo di transizione e fino alla piena conclusione della procedura di aggiudicazione;

**PRESO ATTO** che, in esecuzione alla Determinazione di Ares Sardegna **n. 401 del 14/02/2024**, la Asl n. 5 di Oristano ha individuato, ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. 50/2016 e dell'art. 34, comma 2 della L.R. 8/2018:

- il **RUP** nel Dirigente del Servizio Acquisizione di beni e servizi, Dott.ssa Fabiola Murgia, con il supporto operativo della Sig.ra Cristina Serra, Assistente amministrativo presso il medesimo Servizio;
- il **DEC** (direttore dell'esecuzione contrattuale) nel Direttore della SC Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo della ASL 5 di Oristano, Dott.ssa Maria Vincenza Costeri che potrà avvalersi della collaborazione e del supporto operativo nel ruolo di assistenti al DEC della Dott.ssa Alessia Maxia e della Dott.ssa Roberta Dessi;

**VISTA** la L.R. n. 21 del 07/11/2012 che all'art. 5 prevede che le Aziende Sanitarie possono ricorrere alla somministrazione del lavoro temporaneo nella misura massima del 2% della spesa annua per il personale;

**TENUTO CONTO** che l'intervento in questione è stato incluso nella programmazione delle acquisizioni di beni e servizi di questa ASL per il biennio 2024/2026 (CUI: S01258180957202400017), a seguito di un intervento correlato nella programmazione delle acquisizioni di beni e servizi per lo stesso periodo da parte di ARES Sardegna che, nella sua qualità di Centrale di Committenza, dovrà procedere con l'indizione e successiva aggiudicazione di nuova gara d'appalto per l'affidamento triennale del servizio di somministrazione di lavoro, come da Deliberazione del Direttore Generale di ARES Sardegna n. 278 del 15/11/2023;

**RITENUTO** pertanto necessario recepire – per le necessità della ASL 5 di Oristano - la Determinazione Dirigenziale Ares Sardegna n. 401 del 14/02/2024 con la quale veniva disposto di addivenire ad una convenzione per la stipula di un contratto ponte con l'O.E. RTI Tempor-Evolvere Srl per il servizio di somministrazione di prestazioni di lavoro, a tempo determinato, di personale appartenente a ruoli e profili professionali diversi, per un periodo decorrente dal 16/02/2024 sino al mese di giugno 2024, nei limiti della capienza dell'importo stimato di € 896.122,96 IVA compresa;

**VISTI**

il D Lgs. 502/1992 e s.m.i.;  
 il D.Lgs. n. 50/2016 e n. 36/2023;  
 la L.R. 11 settembre 2020 n. 24;

**SU Proposta del Direttore della S.C. Servizio Acquisizione di beni e servizi**

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Antonio Maria Pinna		Dott.ssa Rosalba Muscas	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

**DELIBERA**

*Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente:*

**1. DI PRENDERE ATTO** e recepire il contenuto della Determinazione Dirigenziale Ares Sardegna n. 401 del 14/02/2024 avente ad oggetto “*Servizio di somministrazione di prestazioni di lavoro, a tempo determinato, di personale appartenente a ruoli e profili professionali diversi per le esigenze delle diverse Asl della Sardegna, di Ares Sardegna ed Areus . Contratto ponte*” in favore del RTI Tempor spa Agenzia per il Lavoro - Evolvere Srl per il periodo dal 16/02/2024 sino al mese di giugno 2024, nei limiti della capienza dell'importo stimato di € 896.122,96 IVA compresa;

**2. DI STABILIRE** che l'onere derivante dal presente provvedimento quantificato in **€ 896.122,96 IVA inclusa**, verrà registrato sul bilancio d'esercizio 2024 e verrà finanziato come di seguito rappresentato:

ANNO	UFFICIO AUTORIZZATIVO	MACRO	NUMERO CONTO	DESCRIZIONE CONTO	IMPORTO IVA INCLUSA
2024	5-ARGRU	1 sub 17	A511010503	Costi per contratti di lavoro interinale - area non sanitaria	€ 140.030,74
2024	5-ARGRU	1 sub 17	A511010501	Costi per contratti di lavoro interinale - area sanitaria	€ 720.030,74
2024	5-ARGRU	4 sub 3	A511010501	Costi per contratti di lavoro interinale - area sanitaria	€ 18.030,74
2024	5-ARGRU	4 sub 4	A511010503	Costi per contratti di lavoro interinale - area non sanitaria	€ 18.030,74

**3. DI INDIVIDUARE**, ai sensi e per gli effetti dell'art. 31 del D.Lgs. 50/2016 e dell'art. 34, comma 2 della L.R. 8/2018, quali:

- Responsabile Unico della fase esecutiva del contratto la Dott.ssa Fabiola Murgia - che verrà supportata quale ausiliario del RUP dalla Sig.ra Cristina Serra, entrambi dipendenti della SC Servizio Acquisizione di Beni e Servizi della Asl n. 5 di Oristano - che provvederanno alle necessarie comunicazioni nei confronti dell'O.E. in merito al contratto ponte per il periodo dal 16/02/2024 al 15/06/2024 alle condizioni, modalità, termini, prezzi come stabiliti nelle Convenzioni e nella documentazione di gara;
- Direttore dell'Esecuzione del Contratto, la Dott.ssa Maria Vincenza Costeri, Direttore della SC Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo della ASL 5 di Oristano, che potrà avvalersi della collaborazione e del supporto operativo nel ruolo di assistenti al DEC della Dott.ssa Alessia Maxia e della Dott.ssa Roberta Dessì, la quale provvederà all'emissione degli ordini di fornitura tramite la procedura gestionale SiSaR, alla liquidazione delle corrispondenti fatture coordinando, a tal fine, tutte le attività - ivi comprese quelle di natura tecnico-contabile - necessarie a garantire un'ottimale esecuzione del contratto, relazionando in merito al RUP, anche con riferimento al rispetto del tetto massimo del 2% della spesa annua del personale;

**4. DI TRASMETTERE** copia della presente Deliberazione:

- al Direttore dell'Esecuzione dei contratti ed alla S.C. Servizio Gestione Risorse economico-finanziarie per gli adempimenti di competenza;
- alla S.C. Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio-sanitaria Locale n. 5 di Oristano.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott. Angelo Maria Serusi**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente Deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL 5 di Oristano dal 15/03/2024 al 30/03/2024

Il Direttore della Struttura Complessa Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali ASL 5 di Oristano

o suo DELEGATO \_\_\_\_\_

Delegato