



**ASL Oristano**

Azienda socio-sanitaria locale

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE DI ORISTANO**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE DELLA ASL N° 5 – ORISTANO -  
N. 1 DEL 03 / 01 / 2024**

Proposta n. 660 del 20 / 12 / 2023

**STRUTTURA PROPONENTE:** DIREZIONE GENERALE

**OGGETTO:** Adozione Codice di Comportamento dei Dipendenti dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 5 di Oristano

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Sig.ra Liliana Zedda	
Responsabile del Procedimento RPCT	Dott.ssa Rita Ledda	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio-sanitaria Locale n.5 di Oristano

SI  NO  DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo ex art. 41 della L.R. N. 24/2020

SI  NO

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la Legge Regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

**DATO ATTO** che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, con DGR n.51/41 del 30/12/2021 ha individuato il Dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell’Azienda Socio-sanitaria Locale n. 5 di Oristano, secondo le modalità ed i requisiti previsti dal combinato disposto dell’art. 11 della L.R. n.24 dell’11/09/2020 e dell’art. 2 del D. Lgs. 171/2016;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 5 di Oristano n.1 del 05 gennaio 2022 con la quale si prende atto del conferimento del suddetto incarico;

**RICHIAMATE** le Deliberazioni n° 272 e n° 273 del 22/07/2022 con le quali si è provveduto alla nomina del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario della ASL n. 5 di Oristano rispettivamente nelle persone della Dott.ssa Rosalba Muscas e del Dott. Antonio Maria Pinna;

**ATTESO** che con propria Deliberazione n. 26 del 24/01/2023 è stato adottato l’Atto Aziendale definitivo, dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della Legge Regionale 11 settembre 2020, n. 24, con D.G.R. n. 3/41 del 27/01/2023;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii., ed in particolare l’art. 54 comma 5 che impone a “Ciascuna pubblica amministrazione di definire, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1”;

**VISTA** la Legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

**VISTO** il Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39 “Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità presso le pubbliche amministrazioni e presso enti privati in controllo pubblico, a norma dell’art. 1, commi 49 e 50 della legge 6 novembre 2012, n. 190”;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”, come modificato dal Decreto del Presidente della Repubblica 13 giugno 2023, n. 81 “Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: <<Codice di comportamento ai dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165>>”;

#### **VISTE**

- la Delibera A.N.A.C. n. 358 del 29 marzo 2017 “Linee Guida per l’adozione dei Codici di comportamento negli enti del Servizio Sanitario Nazionale”;
- la Delibera A.N.A.C. n. 177 del 19 febbraio 2020 “Linee Guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche” che prevede una procedura di adozione secondo i principi di gradualità e partecipazione;

**VISTO** il Decreto Legge n. 36 del 30.04.2022 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79 del 29.06.2022, recante “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza ( PNRR)”, e, in particolare, l’art. 4, che ha disciplinato l’introduzione, nell’ambito del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, apportando modifiche all’art. 54 del D. Lgs. n.165/2001, di una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l’immagine della pubblica amministrazione e ha aggiunto che le pubbliche amministrazioni prevedono lo svolgimento di un ciclo formativo, la cui durata e intensità sono proporzionate al grado di responsabilità, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente, sui temi dell’etica pubblica e sul comportamento etico;

**VISTA** la bozza del Codice di Comportamento dei Dipendenti della ASL n. 5 di Oristano predisposto dal Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza Dott.ssa Rita Ledda;

**RICHIAMATA** la propria Deliberazione n. 493 del 26/10/2023 avente ad oggetto: “Adozione bozza preliminare del Codice di Comportamento dei Dipendenti della ASL n. 5 di Oristano”;

**ACQUISITO** agli atti il parere favorevole alla bozza del Codice di Comportamento espresso dall’Organismo Indipendente di Valutazione con verbale n.10 dell’11 Ottobre 2023;

**VISTO** che attualmente l’operatività dell’Ufficio Procedimenti Disciplinari è regolata dalla Delibera del Commissario Straordinario ATS n. 89 del 11.10.2019 e che l’Ufficio Zona Centro ha trasmesso la bozza del Codice di Comportamento ai componenti dell’Ufficio Procedimenti disciplinari per eventuali osservazioni;

**CONSIDERATO** che nei termini previsti dalla propria Deliberazione n. 494 del 26.10.2023: “Adozione bozza preliminare del Codice di Comportamento dei Dipendenti della ASL n. 5 di Oristano” non sono state presentate osservazioni dai Componenti dell’Ufficio Disciplina Zona Centro Sardegna, né dai singoli dipendenti, mentre sono pervenute osservazioni da parte di un’organizzazione sindacale con nota protocollata a cui è stato dato riscontro con nota della Direzione Generale;

**PRESO ATTO** che il Codice di Comportamento dei Dipendenti della ASL n. 5 di Oristano che si allega al presente atto per farne parte integrante, rappresenta una delle azioni principali di attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione a livello aziendale e costituisce elemento essenziale del PIAO 2023-2025;

Per le motivazioni sopra riportate

<b>ACQUISITI I PARERI</b>			
<b>DIRETTORE SANITARIO</b> Dott. Antonio Maria Pinna		<b>DIRETTORE AMMINISTRATIVO</b> Dott.ssa Rosalba Muscas	
FAVOREVOLE		[ X ]	FAVOREVOLE
CONTRARIO		[ ]	CONTRARIO
NON NECESSARIO		[ ]	NON NECESSARIO

### **DELIBERA**

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente

- 1. DI APPROVARE** il Codice di Comportamento dei Dipendenti della ASL n. 5 di Oristano, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
- 2. DI STABILIRE** che ad esso venga data ampia pubblicità e che lo stesso venga pubblicato sul proprio sito internet oltre che nella sezione Delibere, nella sezione "Regolamenti" dell'Albo Pretorio dell'ASL di Oristano, nella sezione "Amministrazione Trasparente" e nella rete intranet;
- 3. DI TRASMETTERE** copia della presente Deliberazione alla S.C. Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line

**IL DIRETTORE GENERALE**  
***Dott. Angelo Maria Serusi***

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1) Codice di Comportamento dei Dipendenti della ASL n. 5 di Oristano

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL 5 di Oristano dal 03/01/2024 al 18/01/2024

Il Direttore della Struttura Complessa Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali ASL 5 di Oristano o suo DELEGATO \_\_\_\_\_

Delegato