



ASL Oristano

Azienda socio-sanitaria locale

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE DI ORISTANO**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE DELLA ASL N° 5 – ORISTANO -
N. 1 DEL 03 / 01 / 2024**

Proposta n. 660 del 20 / 12 / 2023

STRUTTURA PROPONENTE: DIREZIONE GENERALE

OGGETTO: Adozione Codice di Comportamento dei Dipendenti dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 5 di Oristano

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Sig.ra Liliana Zedda	ZEDDA LILIANA <small>Firmato digitalmente da ZEDDA LILIANA Data: 2023.12.20 12:46:01 +01'00'</small>
Responsabile del Procedimento RPCT	Dott.ssa Rita Ledda	RITA LEDDA <small>Firmato digitalmente da RITA LEDDA Data: 2023.12.22 12:43:49 +01'00'</small>

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio-sanitaria Locale n.5 di Oristano
SI NO DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo ex art. 41 della L.R. N. 24/2020
SI NO

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge Regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

DATO ATTO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, con DGR n.51/41 del 30/12/2021 ha individuato il Dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell’Azienda Socio-sanitaria Locale n. 5 di Oristano, secondo le modalità ed i requisiti previsti dal combinato disposto dell’art. 11 della L.R. n.24 dell’11/09/2020 e dell’art. 2 del D. Lgs. 171/2016;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 5 di Oristano n.1 del 05 gennaio 2022 con la quale si prende atto del conferimento del suddetto incarico;

RICHIAMATE le Deliberazioni n° 272 e n° 273 del 22/07/2022 con le quali si è provveduto alla nomina del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario della ASL n. 5 di Oristano rispettivamente nelle persone della Dott.ssa Rosalba Muscas e del Dott. Antonio Maria Pinna;

ATTESO che con propria Deliberazione n. 26 del 24/01/2023 è stato adottato l’Atto Aziendale definitivo, dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della Legge Regionale 11 settembre 2020, n. 24, con D.G.R. n. 3/41 del 27/01/2023;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii., ed in particolare l’art. 54 comma 5 che impone a “Ciascuna pubblica amministrazione di definire, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1”;

VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

VISTO il Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39 “Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità presso le pubbliche amministrazioni e presso enti privati in controllo pubblico, a norma dell’art. 1, commi 49 e 50 della legge 6 novembre 2012, n. 190”;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”, come modificato dal Decreto del Presidente della Repubblica 13 giugno 2023, n. 81 “Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: <<Codice di comportamento ai dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165>>”;

VISTE

- la Delibera A.N.A.C. n. 358 del 29 marzo 2017 “Linee Guida per l’adozione dei Codici di comportamento negli enti del Servizio Sanitario Nazionale”;
- la Delibera A.N.A.C. n. 177 del 19 febbraio 2020 “Linee Guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche” che prevede una procedura di adozione secondo i principi di gradualità e partecipazione;

VISTO il Decreto Legge n. 36 del 30.04.2022 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79 del 29.06.2022, recante “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)”, e, in particolare, l’art. 4, che ha disciplinato l’introduzione, nell’ambito del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, apportando modifiche all’art. 54 del D. Lgs. n.165/2001, di una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l’immagine della pubblica amministrazione e ha aggiunto che le pubbliche amministrazioni prevedono lo svolgimento di un ciclo formativo, la cui durata e intensità sono proporzionate al grado di responsabilità, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente, sui temi dell’etica pubblica e sul comportamento etico;

VISTA la bozza del Codice di Comportamento dei Dipendenti della ASL n. 5 di Oristano predisposto dal Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza Dott.ssa Rita Ledda;

RICHIAMATA la propria Deliberazione n. 493 del 26/10/2023 avente ad oggetto: “Adozione bozza preliminare del Codice di Comportamento dei Dipendenti della ASL n. 5 di Oristano”;

ACQUISITO agli atti il parere favorevole alla bozza del Codice di Comportamento espresso dall’Organismo Indipendente di Valutazione con verbale n.10 dell’11 Ottobre 2023;

VISTO che attualmente l’operatività dell’Ufficio Procedimenti Disciplinari è regolata dalla Delibera del Commissario Straordinario ATS n. 89 del 11.10.2019 e che l’Ufficio Zona Centro ha trasmesso la bozza del Codice di Comportamento ai componenti dell’Ufficio Procedimenti disciplinari per eventuali osservazioni;

CONSIDERATO che nei termini previsti dalla propria Deliberazione n. 494 del 26.10.2023: “Adozione bozza preliminare del Codice di Comportamento dei Dipendenti della ASL n. 5 di Oristano” non sono state presentate osservazioni dai Componenti dell’Ufficio Disciplina Zona Centro Sardegna, né dai singoli dipendenti, mentre sono pervenute osservazioni da parte di un’organizzazione sindacale con nota protocollata a cui è stato dato riscontro con nota della Direzione Generale;

PRESO ATTO che il Codice di Comportamento dei Dipendenti della ASL n. 5 di Oristano che si allega al presente atto per farne parte integrante, rappresenta una delle azioni principali di attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione a livello aziendale e costituisce elemento essenziale del PIAO 2023-2025;

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO Dott. Antonio Maria Pinna		DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott.ssa Rosalba Muscas	
PINNA ANTONIO MARIA <small>Firmato digitalmente da PINNA ANTONIO MARIA Data: 2024.01.03 10:56:52 +01'00'</small>		MUSCAS ROSALBA <small>Firmato digitalmente da MUSCAS ROSALBA Data: 2024.01.03 10:53:11 +01'00'</small>	
FAVOREVOLE	[X]	FAVOREVOLE	[X]
CONTRARIO	[]	CONTRARIO	[]
NON NECESSARIO	[]	NON NECESSARIO	[]

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente

1. **DI APPROVARE** il Codice di Comportamento dei Dipendenti della ASL n. 5 di Oristano, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
2. **DI STABILIRE** che ad esso venga data ampia pubblicità e che lo stesso venga pubblicato sul proprio sito internet oltre che nella sezione Delibere, nella sezione "Regolamenti" dell'Albo Pretorio dell'ASL di Oristano, nella sezione "Amministrazione Trasparente" e nella rete intranet;
3. **DI TRASMETTERE** copia della presente Deliberazione alla S.C. Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Angelo Maria Serusi

SERUSI ANGELO MARIA Firmato digitalmente da SERUSI ANGELO MARIA
Data: 2024.01.03 11:00:10 +01'00'

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) Codice di Comportamento dei Dipendenti della ASL n. 5 di Oristano

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL 5 di Oristano dal 03/01/2024 al 18/01/2024

Il Direttore della Struttura Complessa Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali ASL 5 di Oristano o suo DELEGATO _____

Delegato **PORCHEDDA MASSIMO** Firmato digitalmente da PORCHEDDA MASSIMO
Data: 2024.01.03 14:13:56 +01'00'