

RELAZIONE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

VERBALE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE, RINNOVABILE, DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA, PER LA DIREZIONE DELLA S.C. "CARDIOLOGIA E UTIC", AFFERENTE AL DIPARTIMENTO DI EMERGENZA E URGENZA DELLA ASL N. 5 DI ORISTANO - INDETTA CON DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE ARES N. 111 DEL 19/05/2023.

Il giorno cinque del mese di dicembre dell'anno duemilaventitre, alle ore 09:00, presso la Sala Arancio sita al piano terra dello stabile ubicato nella via Piero della Francesca, 1 – Selargius (CA), si è riunita la Commissione di valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore di Struttura Complessa, per la Direzione della S.C. "Cardiologia e UTIC", afferente al Dipartimento di Emergenza e Urgenza della ASL n. 5 di Oristano, nominata con Deliberazione del Direttore Generale ARES Sardegna n. 254 del 19/10/2023, la quale risulta composta come sotto specificato:

Dott. Antonio Maria Pinna	Direttore Sanitario ASL n. 5 Oristano – componente effettivo
Dott. Roberto Tumbarello	Direttore SC Cardiologia pediatrica e Cardiopatie congenite AO Brotzu - Presidente
Dott. Guido Parodi	Direttore SC Cardiologia e UTIC ASL 4 Liguria - Componente
Dott. Cosimo Angelo Greco	Direttore UOC di Cardiologia - UTIC presso il P.O. di Scorrano (Le) - Componente
Dott.ssa Maria Cristina Fonesu	Collaboratore amministrativo ARES – segretario verbalizzante

La Commissione:

- ha proceduto al proprio insediamento e alla presa d'atto delle modalità per lo svolgimento della selezione in oggetto, previste dalle disposizioni normative vigenti e dal citato avviso di selezione;
- ha nominato all'unanimità il Presidente, secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7 bis, lettera a) del D.Lgs n. 502/1992 e ss.mm.ii., nella persona del Dott. Roberto Tumbarello;
- ha preso atto:
 - che l'ARES, ai fini dell'attuazione della riforma sanitaria prevista dalla L.R. n. 24/2020, indice ed espleta, in nome e per conto della ASL n. 5 di Oristano, le procedure selettive pubbliche per il conferimento degli incarichi di Direttore di Struttura Complessa ex art. 15 del D. Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii., secondo quanto disposto dal protocollo operativo aggiornato, trasmesso con nota prot. n. PG/2023/23023 del 03/03/2023;

- della nota della ASL Oristano, acquisita al protocollo generale n. PG/2023/0009194 del 12/01/2023, con la quale si richiedeva all'ARES l'attivazione delle procedure selettive per il conferimento degli incarichi di struttura complessa afferenti alla medesima ASL, tra cui quella in oggetto, priva di titolare;
- che con Deliberazione del Direttore Generale ARES n. 111 del 19/05/2023 si è provveduto ad indire e approvare l'avviso Pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore di Struttura Complessa, per la Direzione della S.C. "Cardiologia e UTIC", afferente al Dipartimento di Emergenza e Urgenza della ASL n. 5 di Oristano;
- che con atto deliberativo ARES n. n. 206 del 29/08/2023 è stata disposta l'ammissione alla selezione pubblica dei sotto indicati candidati che risultano in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso di selezione:

N.	COGNOME	NOME	AMMISSIONE
1	DETTORI	FRANCESCO	AMMESSO
2	PIRAS	ALESSANDRA	AMMESSA

- delle dichiarazioni sostitutive, sottoscritte dai singoli componenti della Commissione e dal segretario, attestanti l'assenza di condanne penali per i reati contro la P.A. previsti nel Capo I, Titolo II, libro II del codice penale e di situazioni di conflitto di interesse/incompatibilità allo svolgimento del presente incarico;
- della definizione del fabbisogno che caratterizza la Struttura Complessa S.C. "Cardiologia e UTIC", afferente al Dipartimento di Emergenza e Urgenza della ASL n. 5 di Oristano, nonché il profilo professionale delineato ai fini del conferimento del predetto incarico;
- che la procedura selettiva, finalizzata alla formulazione della graduatoria dei candidati idonei sulla base dei punteggi conseguiti dagli stessi, è costituita da:
 - analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti dai candidati, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta e dell'aderenza al profilo ricercato;
 - esiti di un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione dell'aspirante stesso, con riferimento all'incarico da svolgere;
- che per la valutazione dei candidati, ai sensi dell'art. 8 dell'avviso di selezione, sono disponibili complessivamente 100 punti così ripartiti nelle seguenti aree:
 - 40 punti per il curriculum con soglia minima di punti 20;
 - 55 punti per il colloquio con soglia minima di punti 28;
 - 5 punti per l'opzione al rapporto esclusivo senza soglia minima;
- che i candidati ammessi alla procedura selettiva sono stati preventivamente convocati per sostenere il colloquio previsto per il giorno 05/12/2023, alle ore 12:00, presso la Sala Arancio sita al piano terra dello stabile ubicato nella via Piero della Francesca, 1 Selargius, con nota trasmessa tramite PEC in data 03/11/2023.

La Commissione ha proceduto, quindi, all'esame e valutazione dei curricula e della documentazione presentata dai candidati, applicando i criteri e punteggi preventivamente individuati.

Il giorno cinque del mese di dicembre dell'anno duemilaventitre, alle ore 12:00 si è proceduto all'identificazione dei candidati presenti.

Sono risultati presenti tutti i candidati.

La Commissione ha, quindi, svolto il colloquio con i candidati presenti sulla base delle modalità definite dall'avviso di selezione e di quanto previsto dalla normativa di riferimento ai fini della valutazione dello stesso, in aula aperta al pubblico.

La Commissione, pertanto, sulla base dell'analisi e valutazione dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo professionale ricercato e dell'esito del colloquio, trasmette al Direttore Generale dell'ASL n. 5 di Oristano per i successivi adempimenti di competenza e, per conoscenza, al Direttore Generale dell'ARES Sardegna:

- la **graduatoria dei candidati idonei**, come risultante dal prospetto sotto riportato:

N.	COGNOME	NOME	VALUTAZIONE MACROAREA CURRICULUM - MAX 40 PUNTI	VALUTAZIONE MACROAREA COLLOQUIO - MAX 55 PUNTI	OPZIONE RAPPORTO ESCLUSIVO 5 PUNTI	PUNTEGGIO TOTALE
1	DETTORI	FRANCESCO	28,2500	50,0000	5,0000	83,2500
2	PIRAS	ALESSANDRA	26,4900	30,0000	5,0000	61,4900

- i propri verbali n. 1 e 2 del giorno 05/12/2023, unitamente ai rispettivi allegati e alla presente relazione, composta da n. 3 pagine.

Alle ore 13:30 dichiara chiusi i lavori.

Letto, confermato e sottoscritto:

Presidente: FIRMATO

I Componenti FIRMATO

FIRMATO
FIRMATO

Segretario Verbalizzante FIRMATO