

AVVISO PER MANIFESTAZIONE DI INTERESSE FINALIZZATO AL CONFERIMENTO PER L'ANNO 2023, AL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' DEI "DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITÀ - DEP" DI CUI ALL'ART. 19 "PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE" DEL CCNL 2.11.2022.

La ASL n. 5 di Oristano, in esecuzione della deliberazione n. 551 del 29/11/23, del CCNL Comparto Sanità 2/11/2022 e dell'Accordo decentrato sottoscritto in data 16/11/2023, informa che è indetta manifestazione di interesse per il conferimento, relativo all'anno 2023 dei DEP al personale del Comparto a tempo indeterminato.

La definizione della presente procedura e il riconoscimento giuridico ed economico ai beneficiari avverrà solo e subordinatamente all'esito della certificazione positiva dell'Accordo da parte del Collegio Sindacale.

1. Requisiti di ammissione alla selezione

Sono ammessi a partecipare alla selezione tutti i dipendenti che:

- alla data del 1/1/2023 prestavano servizio a tempo indeterminato presso l'ASL n. 5 di Oristano, con almeno tre anni di esperienza professionale, intendendosi per tale quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende o Enti del Comparto nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo;
- non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica nel corso dell'ultimo triennio (2020-2022);
- non siano stati destinatari nei due anni antecedenti la data del 1/1/2023 (dall'1/1/2021 al 31/12/2022) di provvedimenti disciplinari superiori alla multa (se presente un procedimento disciplinare in corso, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove rientri in posizione utile nella graduatoria, viene sospesa la liquidazione del DEP sino alla chiusura del procedimento);
- non si trovino nella situazione di cui al comma 4 dell'art. 67 del CCNL 2022 per quanto attiene al conseguimento dei crediti formativi; si specifica che in forza dell'emendamento in materia ECM approvato dalle Commissioni riunite Affari costituzionali e Bilancio del Senato, il termine per il conseguimento dei crediti ECM per il triennio 2020-2022 deve intendersi prorogato al 31/12/2023; il dipendente che si trova nella situazione di cui sopra è ammesso con riserva e, ove rientri in posizione utile nella graduatoria, viene sospesa la liquidazione del DEP sino all'attestazione del conseguimento del credito;

I dipendenti a tempo indeterminato alla data dell'1/1/2023 si trovavano in condizione di aspettativa dalla ASL 5 di Oristano per incarico a tempo determinato, in altro profilo, presso la medesima ASL potranno partecipare alla selezione per il profilo a tempo indeterminato.

Si precisa che non è possibile attribuire più di un DEP a ciascun dipendente per singola procedura selettiva.

La verifica della sussistenza dei requisiti, autocertificata dai candidati, è effettuata dalla SC Gestione Risorse Umane e sviluppo Organizzativo, ai sensi del DPR 445/2000 e ss.mm.ii.

2. Manifestazione di interesse – Modalità di invio

I dipendenti in possesso dei requisiti richiesti possono presentare apposita manifestazione di interesse, redatta in carta semplice secondo il modello (allegato E), debitamente **datata e sottoscritta a pena di nullità**.

La domanda può essere consegnata all'Ufficio Protocollo della sede legale aziendale, sito in Oristano, via Carducci n. 35, ovvero, a scelta del candidato, inoltrata a mezzo posta elettronica al seguente indirizzo: risorse.umane@asl5oristano.it.

La comunicazione mail dovrà avere nell'oggetto la seguente dicitura: **“Manifestazione di interesse per il conferimento, relativo all’anno 2023, dei DEP al personale del Comparto”**

Alla manifestazione di interesse dovranno essere allegata, pena esclusione, la fotocopia di un valido documento di identità.

Le manifestazioni d'interesse devono pervenire, a pena di esclusione, improrogabilmente entro il 10° (decimo) giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito www.asl5oristano.it alla voce Albo Pretorio -“Comunicazioni, avvisi e manifestazioni di interesse”.

Qualora il giorno di scadenza sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Non saranno prese in considerazione istanze pervenute con una modalità o nei termini non conformi a quelli indicati.

3. Criteri di selezione

L'attribuzione del differenziale economico ha luogo, previa valutazione selettiva, nel rispetto dei principi generali enunciati all'art. 19 del CCNL 2022 e dell'Accordo decentrato sopra richiamato.

Le progressioni economiche relative all'anno 2023 saranno attribuite secondo i seguenti criteri:

1) Valutazione individuale Permanente del personale del comparto – Max 60 punti

Ai fini della progressione in oggetto, verrà presa in considerazione la media delle valutazioni individuali degli anni 2020 - 2021 e 2022; qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità, si fa ricorso alle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico.

Per la determinazione del punteggio da attribuire alle valutazioni si applica il seguente schema:

Punteggio media valutazione da 60 a 69,99	39
Punteggio media valutazione da 70 a 79,99	46
Punteggio media valutazione da 80 a 89,99	53
Punteggio media valutazione da 90 a 100,00	60

Al di sotto della media di 60 punti, la valutazione è considerata negativa e pertanto non verrà attribuito alcun punteggio.

2) Esperienza lavorativa/professionale – Max 40 punti

Saranno valutati i servizi prestati alla data del 31/12/2022.

Per esperienza professionale deve intendersi, come sopra precisato, quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende o Enti del Comparto nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo.

La valutazione avviene attribuendo per ogni anno di servizio, a tempo indeterminato e determinato:

- a) Punti 1 per anno di servizio prestato fino al raggiungimento massimo di 15 punti;
- b) Punti 2 per ciascun anno di anzianità in fascia con decorrenza dall'anno dell'attribuzione dell'ultima fascia economica con l'assegnazione di un punteggio massimo di 15 punti.

4. Procedure di attribuzione dei benefici economici.

Al termine della selezione e prima di stilare le apposite graduatorie di merito in base all'area di afferenza e al ruolo, viene assicurata, entro i limiti della quota del 10% delle risorse complessivamente messe a disposizione dalla contrattazione, priorità al personale che abbia maturato:

- almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento senza aver mai conseguito progressioni economiche;
- almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento e che, in tale periodo, abbia conseguito fino a due progressioni economiche.

Per esperienza professionale deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende o Enti del Comparto nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo.

Qualora la quota di cui sopra, pari al 10% delle risorse fosse insufficiente in ragione del numero dei dipendenti rientranti nelle condizioni sopra richiamate, è riconosciuta priorità ai dipendenti con punteggio più elevato e in subordine con maggiore anzianità di permanenza nella fascia.

Vengono stilate le graduatorie di merito in base all'area di afferenza e al ruolo, con l'attribuzione dei "Differenziali economici di professionalità" al restante personale e in caso di parità di punteggio, si applicano i seguenti criteri di priorità:

- 1) personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche;
- 2) personale con maggior numero di anni di permanenza nel "differenziale economico di professionalità";
- 3) in caso di ulteriore parità sarà attribuito il differenziale al dipendente con maggiore anzianità di servizio, e se non sufficiente come criterio, si darà priorità al dipendente con maggiore età anagrafica (data di nascita).

Il nuovo differenziale economico è attribuito ai beneficiari individuati all'esito della procedura con decorrenza giuridica ed economica 1/1/2023.

5. Informativa privacy sul trattamento dei dati personali

Si informano i partecipanti che i dati personali e sensibili comunicati ai fini della partecipazione alla seguente procedura selettiva, saranno oggetto di trattamento, da parte di questa Azienda, con modalità sia manuale che informatizzata, esclusivamente al fine di assolvere gli obblighi giuridici inerenti al suo espletamento, ai sensi del D.Lgs. 2003 n.196 recante "Codice in materia di protezione dei dati personali", modificato e integrato dal Decreto Legislativo n.101 del 10 agosto 2018, recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE 2016/679) del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e del Regolamento per la protezione dei dati personali ATS Sardegna, approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 535 del 18.04.2018 e recepito dalla ASL 5 di Oristano.

6. Norme finali

La ASL 5 di Oristano si riserva la facoltà di revocare il presente avviso o di non dar corso agli esiti dello stesso in caso di mancata certificazione dell'Accordo decentrato da parte del Collegio sindacale senza che i partecipanti o beneficiari possano avanzare pretese o diritti di sorta. La presentazione della manifestazione d'interesse implica la totale conoscenza del presente avviso e ne comporta la piena ed incondizionata accettazione.

Il presente avviso sarà pubblicato e reso disponibile sul sito web Aziendale nella sezione Albo Pretorio - "Comunicazioni, avvisi e manifestazioni di interesse".

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si rinvia al CCNL Comparto Sanità del 2/11/2022 e all'Accordo decentrato sottoscritto in data 16/11/2023.

Ogni informazione potrà essere richiesta al Responsabile del procedimento, dott.ssa Paola Viridis al n. 0783/317817.

Il Direttore Generale
Dott. Angelo Maria Serusi