

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N° 5 DI ORISTANO**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE DELLA ASL n. 5 di ORISTANO
N° 551 DEL 29/11/2023**

Proposta n. 613 del 24/11/2023

STRUTTURA PROPONENTE: SC Servizio Gestione risorse umane e sviluppo organizzativo
Dott.ssa Maria Vincenza Costeri

OGGETTO: Presa atto dell'Accordo decentrato sottoscritto in data 16/11/2023 e avvio della procedura per l'attribuzione, al personale del Comparto, dei Differenziali Economici di Professionalità – DEP per l'anno 2023

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	dott.ssa Paola Viridis	
Il Responsabile del procedimento	dott.ssa Vincenza Costeri	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n.5 di Oristano

SI NO DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'Art. 41 della L.R. 24/2020

SI NO

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

VISTE :

- la Deliberazione n.36/47 del 31 agosto 2021 con la quale la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna ha approvato il Piano Preliminare Regionale di riorganizzazione e riqualificazione dei Servizi Sanitari;
- la Deliberazione n.46/28 del 25 novembre 2021 con la quale la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna ha disposto la costituzione dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.5 di Oristano individuando la sede legale in Oristano, via Carducci n.35;

DATO ATTO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, con DGR n.51/41 del 30/12/2021 ha individuato il dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.5 di Oristano, secondo le modalità ed i requisiti previsti dal combinato disposto dell’art. 11 della L.R. n.24 dell’11/09/2020 e dell’art. 2 del D.Lgs. 171/2016;

VISTA la deliberazione n.1 del 05 gennaio 2022 del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano con la quale si prende atto del conferimento del suddetto incarico;

RICHIAMATE le deliberazioni del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano nn. 272 e 273 del 22.07.2022 con le quali si è provveduto alla nomina del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario della ASL n. 5 di Oristano rispettivamente nelle persone della dott.ssa Rosalba Muscas e del dott. Antonio Maria Pinna;

ATTESO che con deliberazione n. 26 del 24/01/2023 è stato adottato l’Atto Aziendale definitivo della ASL n. 5 di Oristano, dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, con DGR n. 3/41 del 27/01/2023;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

PREMESSO che:

- L’art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 avente ad oggetto “Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” ha, tra l’altro, previsto che *“Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all’art. 52, comma 1-bis del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165, come introdotto dall’art. 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai CCNL e Integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione...”*;
- L’art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001 ha, altresì, previsto che *“...le progressioni economiche all’interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell’attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l’attribuzione di fasce di merito”*;
- L’art. 40 c. 3 bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. il quale fra l’altro prevede, che la contrattazione integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali;

CONSIDERATO che in data 2 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL del personale del Comparto Sanità triennio 2019-2021 il quale ha operato una revisione al sistema di classificazione del personale che, con decorrenza dal 1° gennaio 2023, passa dalle “Categorie” alle nuove “Aree”;

CONSIDERATO che con deliberazione del D.G. n. 415 del 14.09.2023 è stata approvata in via provvisoria la costituzione dei fondi contrattuali del personale del Comparto dell'anno 2023;

CONSIDERATO che l'articolo 9 del CCNL 2.11.2022 dispone che:

- la contrattazione collettiva integrativa si svolge tra la delegazione sindacale e la delegazione di parte datoriale;
- rimanda alla contrattazione integrativa i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno del fondo di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali);
- rimanda alla contrattazione integrativa il completamento e l'integrazione dei criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree;

PRESO ATTO che, in attuazione di quanto sopra esposto, il 16 novembre 2023 è stata sottoscritta con le OO.SS. e RSU del personale del Comparto dell'ASL 5 di Oristano l'Accordo con il quale sono stati definiti i criteri per l'effettuazione dal 1° gennaio 2023 delle progressioni economiche all'interno delle aree e sono state indicate le risorse (euro 320.000,00) utilizzabili per tale procedura;

RITENUTO pertanto di dover recepire l'accordo sottoscritto il 16.11.2023 sulle progressioni economiche all'interno delle Aree per anno 2023;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs 165/2001 si provvederà ad inviare al Collegio Sindacale Aziendale il presente atto, corredato dell'Accordo (allegato A), della relazione tecnico finanziaria (allegato n. B) e della relazione illustrativa (allegato C), ai fini dell'acquisizione del parere cui è subordinata l'applicazione dell'intesa;

CONSIDERATO che la procedura di attribuzione dei DEP deve concludersi necessariamente entro la data del 31/12/2023 e che, pertanto, la Direzione Aziendale ha dato mandato alla SC Gestione RR.UU. e Sviluppo Organizzativo di avviare la stessa nelle more dell'acquisizione del parere del Collegio, fermo restando che la definizione della procedura *de qua* e il riconoscimento giuridico ed economico ai beneficiari avverrà solo e subordinatamente all'esito della certificazione positiva dell'Accordo da parte dell'Organo di controllo contabile;

RITENUTO, per quanto sopra, di procedere ad attivare le procedure per la predisposizione delle graduatorie di merito mediante approvazione del relativo avviso (allegato D) e del modulo di domanda a tal fine predisposto (allegato E);

DATO ATTO che l'avviso per la presentazione delle istanze verrà pubblicato per 10 (dieci) giorni nella Sezione dell'Albo Pretorio “Comunicazioni, avvisi e manifestazioni di interesse” ed allo stesso verrà data la massima diffusione a livello Aziendale anche mediante la pubblicazione sulla Intranet Aziendale;

SU PROPOSTA del Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo;

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Antonio Maria Pinna		Dott.ssa Rosalba Muscas	
FAVOREVOLE	[X]	FAVOREVOLE	[X]
CONTRARIO	[]	CONTRARIO	[]
NON NECESSARIO	[]	NON NECESSARIO	[]

DELIBERA

per quanto in premessa esplicitato e che qui si intende integralmente riportato:

- 1) **di prendere atto** dell'Accordo sindacale siglato in data 16.11.2023, indicante i criteri per l'attribuzione delle Progressioni economiche all'interno delle Aree per l'anno 2023 e di dare atto che lo stesso è allegato al presente provvedimento e ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2) **di trasmettere** il presente provvedimento al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., per la validazione che ne attesti la legittimità;
- 3) **di avviare**, nelle more dell'acquisizione del suddetto parere, la relativa procedura per manifestazione di interesse mediante approvazione dell'Avviso e dello schema di domanda che si allegano al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 4) **di dare atto** che le domande di partecipazione alla procedura dovranno pervenire, secondo le modalità precisate nell'avviso, entro il 10° giorno successivo alla pubblicazione dell'Avviso stesso nell'Albo Pretorio della ASL 5 di Oristano, sezione "Comunicazioni, avvisi e manifestazioni di interesse";
- 5) **di dare atto, altresì**, che la definizione della procedura *de qua* e il riconoscimento giuridico ed economico ai beneficiari avverrà solo e subordinatamente all'esito della certificazione positiva dell'Accordo da parte dell'Organo di controllo contabile;
- 6) **di precisare** che gli oneri derivanti dall'applicazione dell'Accordo, relativi ai fondi contrattuali, trovano necessaria copertura nel fondo "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" ex art. 102 CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 2.11.2022;
- 7) **di incaricare** la SC "Gestione Risorse Umane e sviluppo Organizzativo" dell'esecuzione del presente provvedimento;
- 8) **di trasmettere** copia della presente deliberazione alla RSU ed alle OO.SS. rappresentative;
- 9) **di trasmettere** copia del presente atto alla S.C. Servizio Affari Generali e Area delle Funzioni Legali della ASL n. 5 di Oristano per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line nonché per la pubblicazione dell'Avviso e dello schema di domanda nella sezione "Comunicazioni, avvisi e manifestazioni di interesse".

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Angelo Maria Serusi

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- All. A) Accordo decentrato stralcio relativo alle progressioni economiche all'interno delle Aree.
- All. B) Relazione illustrativa
- All. C) Relazione tecnico finanziaria
- All. D) Avviso per manifestazione di interesse DEP
- All. E) Schema di domanda

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 5 di Oristano dal 29/11/2023 al 14/12/2023

Il Direttore della Struttura Complessa Servizio Affari Generali e Area delle Funzioni Legali della ASL n. 5 di Oristano (o suo delegato)