

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N° 5 DI ORISTANO**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE DELLA ASL n. 5 di ORISTANO
N° 530 DEL 21/11/2023**

Proposta n. 591 del 17/11/2023

STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo
Dott.ssa M. Vincenza Costeri

OGGETTO: Presa d'atto dell'Accordo decentrato stralcio relativo alla determinazione dei criteri di ripartizione della produttività per l'anno 2022, siglato tra l'Asl 5 di Oristano e le OO.SS. rappresentative dell'area Comparto, e contestuale Liquidazione.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore e Responsabile del Procedimento	dott.ssa Paola Viridis	
Il Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane	dott.ssa Vincenza Costeri	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n.5 di Oristano

SI NO DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'Art. 41 della L.R. 24/2020

SI NO

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

DATO ATTO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, con DGR n.51/41 del 30/12/2021 ha individuato il dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.5 di Oristano, secondo le modalità ed i requisiti previsti dal combinato disposto dell’art. 11 della L.R. n.24 dell’11/09/2020 e dell’art. 2 del D.Lgs. 171/2016;

VISTA la deliberazione n.1 del 05 gennaio 2022 del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano con la quale si prende atto del conferimento del suddetto incarico;

RICHIAMATE le deliberazioni del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano nn. 272 e 273 del 22.07.2022 con le quali si è provveduto alla nomina del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario della ASL n. 5 di Oristano rispettivamente nelle persone della dott.ssa Rosalba Muscas e del dott. Antonio Maria Pinna;

ATTESO che con deliberazione n. 26 del 24/01/2023 è stato adottato l’Atto Aziendale definitivo della ASL n. 5 di Oristano, dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, con DGR n. 3/41 del 27/01/2023;

RICHIAMATA la deliberazione del Direttore Generale della ASL n.5 di Oristano n. 187 del 5/5/2023 con la quale è stato conferito alla dott.ssa Maria Vincenza Costeri l’incarico di Direttore della SC Servizio Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo della ASL n. 5 di Oristano;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

RICHIAMATA la Deliberazione n. 491 del 21/12/2022, come rettificata da successivo provvedimento n. 172 del 27/04/2023, con la quale si è provveduto all’adozione definitiva del Programma Sanitario e del Bilancio preventivo della Asl di Oristano per il triennio 2023-2025 e dei relativi allegati, ivi compreso il PTFP;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo n. 150 del 27.10.2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e nello specifico, l’art. 18, in base al quale l’assegnazione dell’incentivazione della performance organizzativa ed individuale deve avvenire secondo criteri

selettivi in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

DATO ATTO che la liquidazione dei compensi incentivanti è subordinata alla conclusione del ciclo di valutazione annuale secondo le modalità definite nell'ambito del regolamento aziendale ed alla verifica dell'Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV);

RICHIAMATA la Deliberazione del Direttore Generale n. 287 del 27.06.2023 di Approvazione della relazione sulla performance anno 2022;

VISTO il documento di validazione della relazione sulla performance anno 2022, rilasciato dall'OIV in data 28.06.2023;

PREMESSO che con deliberazione n. 415 del 14.09.2023 sono stati costituiti i fondi contrattuali definitivi relativi al personale del Comparto per l'anno 2022, secondo le modalità previste dalla normativa vigente, e che su tale delibera è stato acquisito il parere favorevole del Collegio Sindacale;

DATO ATTO che la delegazione trattante ha preso in esame la materia relativa all'individuazione dei criteri per procedere alla distribuzione della premialità, giungendo alla sottoscrizione dell'Ipotesi di Accordo decentrato in data 9 giugno 2023;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, con nota prot. n. 41482 del 9.10.2023, la predetta ipotesi, corredata dalle Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria predisposte conformemente ai modelli previsti dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012, veniva sottoposta al Collegio Sindacale dell'Asl 5 di Oristano;

DATO ATTO che il Collegio Sindacale non ha sollevato rilievi in merito;

DATO ATTO che la Delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali del Comparto e la RSU in data 16 novembre 2023 hanno sottoscritto in via definitiva l'Accordo di contrattazione decentrata stralcio relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione della premialità individuale per l'anno 2022, nel rispetto delle norme contrattuali concernenti il Fondo premialità e fasce ex art 81 CCNL 21.05.2018;

RICHIAMATA la deliberazione del Commissario Straordinario della Gestione Liquidatoria ATS n. 349 del 18.07.2023, con la quale, a seguito della rideterminazione del residuo del Fondo condizioni di lavoro ATS anno 2021, stanziato in bilancio ATS e certificato dagli organi di controllo, sono state assegnate nuove risorse, in forma proporzionale rispetto ai dipendenti transitati al 1° gennaio 2022 dalla ex ATS Sardegna alle nascenti Aziende Sanitarie.

Alla ASL n. 5 di Oristano sono state assegnate risorse per euro 463.275,00, pari al 10,65% dell'importo complessivo di euro 4.350.000,00; tali risorse, ai sensi dell'art. 81, comma 7 del CCNL 21.05.2018, vanno ad incrementare la disponibilità del Fondo di Premialità anno 2022; mentre, eventuali risorse residue nel fondo premialità del 2022 confluiranno nel Fondo premialità dell'anno 2023;

ACCERTATO, per quanto sopra detto che alla data odierna per l'anno 2022 risultano complessivamente destinabili all'istituto della produttività euro 1.399.944,44;

RITENUTO di dover prendere atto del predetto accordo, che si allega alla presente deliberazione, sotto la voce allegato "A" per farne parte integrante e sostanziale;

VISTO il prospetto elaborato dal Servizio Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo, contrassegnato come documento "B", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente

atto, contenente i parametri per la distribuzione delle competenze, nonché, l'elenco del personale che ha prestato servizio nel corso dell'anno oggetto di liquidazione;

ATTESO che si rende opportuno e necessario procedere alla liquidazione, per l'anno 2022 della quota riferita al premio produttività individuale, in favore del personale del Comparto Sanità;

SU PROPOSTA del Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo,

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Antonio Maria Pinna		Dott.ssa Rosalba Muscas	
FAVOREVOLE	[X]	FAVOREVOLE	[X]
CONTRARIO	[]	CONTRARIO	[]
NON NECESSARIO	[]	NON NECESSARIO	[]

DELIBERA

per quanto in premessa esplicitato e che qui si intende integralmente riportato:

1. **di prendere** atto dell'Accordo decentrato siglato il 16 novembre 2023 citato in premessa, che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, contrassegnato sotto la lettera "A";
2. **di corrispondere** il trattamento accessorio a titolo di premialità, anno 2022, al personale dell'area del Comparto, secondo i criteri stabiliti in sede di contrattazione decentrata, così come risultante dall'elenco allegato (contrassegnato con la lettera "B"), che costituisce anch'esso parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. **di dare atto** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del Bilancio aziendale in quanto, per la remunerazione delle premialità, saranno utilizzate esclusivamente le disponibilità del fondo di cui all'art. 81 "Fondo premialità e fasce" del CCNL Comparto, sottoscritto in data 21.05.2018;
4. **di dare atto** che alla copertura della relativa spesa si farà fronte con l'imputazione della somma complessiva di euro 1.399.944,44 sul conto: "Fondo oneri retributivi per il personale dipendente anno 2022";
5. **d'incaricare** la S.C. Gestione Risorse Umane, la SC Gestione Risorse economico-finanziarie dell'Asl di Oristano, nonché, alla SC Amministrazione del personale di ARES Sardegna dell'esecuzione della presente deliberazione, ciascuno per le rispettive competenze;
6. **di trasmettere** copia del presente atto alla S.C. Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali della ASL n. 5 di Oristano per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Angelo Maria Serusi

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Allegato "A" Accordo decentrato stralcio relativo alla determinazione dei criteri di ripartizione della produttività per l'anno 2022.

Allegato "B" Produttività - Area Comparto anno 2022.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 5 di Oristano dal 21/11/2023 al 06/12/2023

Il Direttore della Struttura Complessa Servizio Affari Generali e Area delle funzioni legali ASL 5 di Oristano (o suo delegato)

Delegato