



Azienda socio sanitaria locale n.5 di Oristano

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N°5 DI ORISTANO**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE DELLA ASL N°5 ORISTANO
N° 518 DEL 14/11/2023**

Proposta n° 577 del 09/11/2023

STRUTTURA PROPONENTE: GESTIONE RISORSE UMANE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO
Dott.ssa M. Vincenza Costeri

Ing. Benini Nicola, Collaboratore Tecnico Professionale: conservazione del posto, per la durata del periodo di prova, a seguito dell'assunzione in qualità di Dirigente Ingegnere.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza, dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L' Istruttore e Responsabile del procedimento	Pierangela Ciulu	
Il Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo	Dott.ssa M. Vincenza Costeri	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n°5 di Oristano
SI [] NO [X] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'Art. 41 della L.R. 24/2020
SI [] NO [X]

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge Regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

DATO ATTO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, con DGR n.51/41 del 30/12/2021 ha individuato il Dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell’Azienda Socio-sanitaria Locale n. 5 di Oristano, secondo le modalità ed i requisiti previsti dal combinato disposto dell’art. 11 della L.R. n.24 dell’11/09/2020 e dell’art. 2 del D. Lgs. 171/2016;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 5 di Oristano n.1 del 05 gennaio 2022 con la quale si prende atto del conferimento del suddetto incarico;

RICHIAMATE le deliberazioni n° 272 e n° 273 del 22/07/2022 con le quali si è provveduto alla nomina del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario della ASL n. 5 di Oristano rispettivamente nelle persone della Dott.ssa Rosalba Muscas e del Dott. Antonio Maria Pinna;

ATTESO che con propria Deliberazione n. 26 del 24/01/2023 è stato adottato l’Atto Aziendale definitivo, dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, con D.G.R. n. 3/41 del 27/01/2023;

VISTA la Deliberazione D.G. n. 187 del 05.05.2023 con la quale è stato conferito alla Dott.ssa M.Vincenza Costeri l’incarico di direzione della SC Servizio Gestione delle Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo, afferente alla Tecnostruttura Amministrativa della Asl n° 5 di Oristano;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

ATTESO che con propria Deliberazione n. 26 del 24/01/2023 è stato adottato l’Atto Aziendale definitivo, dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, con DGR n. 3/41 del 27/01/2023;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n. 80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

PREMESSO che con deliberazione n. 461 del 17/10/2023, a seguito di procedura concorsuale, questa Azienda ha assunto in qualità di Dirigente Ingegnere Elettrico a tempo indeterminato l’Ing. Benini Nicola, già dipendente in qualità di Collaboratore Tecnico Professionale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

VISTA l’istanza con la quale l’Ing. Benini Nicola, a seguito della citata assunzione a tempo indeterminato, chiede il collocamento in aspettativa per il superamento del periodo di prova, con decorrenza dal 1 novembre 2023;

RILEVATO che l’Ing. Benini Nicola non è esonerato dal periodo di prova;

VISTO l’art. 40, comma 9 del CCNL 2019/2021 per per il personale del comparto, che dispone “il dipendente con il quale venga instaurato un nuovo rapporto di lavoro a seguito di concorso pubblico, durante il periodo di prova, ha diritto alla conservazione del posto e, in caso di mancato superamento della stessa, è reintegrato nell’area, profilo professionale e differenziale economico”;

ACCERTATO che sussistono tutte le condizioni per la conservazione del posto;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

SU PROPOSTA del Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo,

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Antonio Maria Pinna		Dott.ssa Rosalba Muscas	
FAVOREVOLE	[X]	FAVOREVOLE	[X]
CONTRARIO	[]	CONTRARIO	[]
NON NECESSARIO	[]	NON NECESSARIO	[]

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente:

DI DARE ATTO che l'Ing. Benini Nicola, Collaboratore Tecnico Professionale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a seguito dell'assunzione presso questa Azienda nel profilo professionale di Dirigente Ingegnere Elettrico, ha diritto alla conservazione del posto, per la durata del periodo di prova, ai sensi dell'art. 40, comma 9 del CCNL 2019/2021 per il personale del comparto, con decorrenza dal 1 novembre 2023 e fino al 30 aprile 2024.

DI DARE ATTO che, in caso di mancato superamento del periodo di prova, il dipendente ha diritto ad essere reintegrato nell'area, profilo professionale e differenziale economico di provenienza.

DI DARE ATTO che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio dell'Azienda.

DI COMUNICARE l'adozione della presente al dipendente interessato e alla S.C. Trattamento giuridico ed economico di ARES Sardegna per i successivi adempimenti di competenza.

DI TRASMETTERE il presente atto al Servizio Affari Generali e area delle funzioni legali della ASL n. 5 di Oristano per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Angelo Maria Serusi

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

nessun allegato

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

nessun allegato

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL 5 di Oristano dal 14/11/2023 al 29/11/2023

Il Direttore della Struttura Complessa Servizio Affari Generali e area delle funzioni legali ASL 5 di Oristano (o suo delegato)

Delegato