

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**
**Modulo 1 – Scheda 1.1**

(circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|   |  |  |   |
|---|--|--|---|
| Data di sottoscrizione  | Preintesa sottoscritta il: <b>16 Novembre 2023</b>   |  |   |
|   | Contratto sottoscritto il:   |  |   |
| Periodo temporale di vigenza  | Anno: <b>2023</b>  |  |   |
| Composizione della delegazione trattante  | Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)  |  |   |
|   | Presidente   | Angelo Maria Serusi  | Direttore Generale  |
|   | Componente   | Rosalba Muscas   | Direttore Amministrativo  |
|   | Componente   | Antonio Maria Pinna  | Direttore Sanitario   |
|   | Componente   | M. Vincenza Costeri  | Direttore SC Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo  |
|   | <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> (elenco sigle)   |  |   |
|   | Sigla  | firmataria preintesa   | firmataria contratto  |
|   | FP CGIL  |  | <b>L'accordo diverrà definitivo ed esecutivo solo a seguito di parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale.</b>   |
|   | CISL FP  | firmato  |   |
|   | UIL FPL  | firmato  |   |
| FIALS   | firmato  |  |   |
| NURSIND   |  |  |   |
|   | NURSING UP   |  |   |
|   | RSU  |  |   |
| Soggetti destinatari  | Personale dipendente dell'area COMPARTO, in servizio a tempo indeterminato presso la ASL di Oristano alla data dell'1/1/2023, in possesso dei requisiti previsti dall'accordo in allegato per la gestione delle progressioni economiche orizzontali (DEP)  |  |   |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)                                    | Definizione della quota del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali, anno 2023, di cui all'art. 102 del CCNL 2.11.2022, da destinare alla graduazione degli incarichi ed al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle fasce.<br>Definizione dei criteri per le progressioni economiche orizzontali. |  |   |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa   | E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?   | La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale  |
|   |  | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:  | Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo della sottoscrizione dell'accordo definitivo, da pubblicarsi a norma di legge. |
|   | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria  | E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009:                                    | <b>SI</b> con deliberazione del D.G. n. 287 del 27/06/2023.   |
|   |  | E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 105/2009? | <b>SI</b> con deliberazione del D.G. n. 125 del 29/04/2022.   |
|   |  | E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?                            | <b>SI</b>   |
|   |  | La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009?            | <b>SI, validazione resa in data 28.06.2023</b>  |

**Modulo 2**

Illustrazione dell'articolo del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

**A) illustrazione di quanto disposto nell'ipotesi di accordo**

L'Azienda, nel rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale nonché dalle disposizioni di legge applicabili in materia, ha verificato la consistenza dei fondi facendo un'analisi delle voci di spesa e delle quote vincolate, in proiezione d'anno.

Con deliberazione del D.G. n. 415 del 14.09.2023 l'Azienda ha provveduto alla determinazione in via provvisoria dei fondi contrattuali per l'anno 2023,

Il Fondo art. 102, ha una disponibilità iniziale di euro 5.143.216,38. Tali risorse sono annualmente destinate al riconoscimento delle indennità indicate nella tabella sotto riportata.

La spesa certa sostenuta sino al mese di ottobre è di euro 3.207.364,18 e si ipotizza di dover sostenere una spesa aggiuntiva per il periodo novembre-dicembre con rateo di tredicesima per euro 962.209,95, determinandosi così un residuo nel fondo anno 2023 di euro 973.642,95.

A seguito di tale residuo, le Parti, in attuazione dell'articolo 9 del CCNL 2.11.2022, "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie" concordano di ripartire le risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno del fondo art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) nel modo seguente:

euro 650.00,00 per la graduazione e l'affidamento degli incarichi, di cui agli articoli 24 e seguenti;

euro 320.000,00 per la progressione nei differenziali economici di professionalità di cui all'art. 19 del CCNL 2.11.2022.

Descrizione utilizzo fondo art. 102 – anno 2023:

| anno 2023   | Assegno ad Personam art. 312 | Indennità professional e specifica ex RX | Valore Comune Indennità | Indennità professionale specifica | Ind. Coord. Parte Fissa art. 10/2 | Differenziale Econ.di Profession. | Ben.Econ. CCNL x Disp Spec | Ind. Coord. Art. 10 c. 4 | Ind. Funzione p. Fissa art. 32 c. 8 | Ind. Funzione p. Fissa art. 32 c. 7 | Ind. Funzione p. Variabile art. 32 | TOTALE       |
|---|------------------------------|--|-------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|----------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------|--------------|
| Gennaio- Agosto   | 502,08                       | 11255,17                                 | 61833,58                | 231618,10                         | 25.434,71                         | 1641900,59                        | 470,03                     | 14.998,75                | 526.946,14                          | 29.077,93                           | 17.793,25                          | 2.561830,33  |
| Settembre   | 62,76                        | 2.124,33                                 | 7.995,23                | 29.746,45                         | 2.969,53                          | 200.809,32                        | 57,92                      | 169125                   | 68.973,93                           | 3.174,45                            | 2.097,60                           | 319.702,77   |
| Ottobre   | 62,76                        | 1652,64                                  | 7.969,94                | 29.812,97                         | - 28.404,24                       | 201010,99                         | 57,92                      | - 16.690,00              | 48.940,51                           | 77.653,38                           | 3.764,21                           | 325.83108    |
| novembre  |                              |  |                         |                                   |                                   |                                   |                            |                          |                                     |                                     |                                    | -            |
| dicembre + 13^  |                              |  |                         |                                   |                                   |                                   |                            |                          |                                     |                                     |                                    | -            |
| TOTALE  | 627,60                       | 15.032,14                                | 77.798,75               | 291.177,52                        | -                                 | 2.043.720,90                      | 585,87                     | -                        | 644.860,58                          | 109.905,76                          | 23.655,06                          | 3.207.364,18 |
| Disponibilità iniziale fondo. Si fa riferimento al fondo provvisorio anno 2023 di cui alla Deliberazione del DG n. 415 del 14.09.2023 |                              |  |                         |                                   |                                   |                                   |                            |                          |                                     |                                     |                                    | 5.143.216,38 |
| Proiezione disponibilità fondo al 31/12/2023  |                              |  |                         |                                   |                                   | Spesa presunta                    |                            |                          |                                     |                                     |                                    | 962.209,25   |
| Residuo fondo   |                              |  |                         |                                   |                                   |                                   |                            |                          |                                     |                                     |                                    | 973.642,95   |

**DETERMINAZIONE DEI CRITERI PER LA PROGRESSIONE NEI DIFFERENZIALI ECONOMICI**  
**art. 19 del CCNL 2.11.2022**

L'accordo oggetto della presente relazione è stata predisposta nel rispetto della vigente legislazione di riferimento di seguito richiamata:

- D.Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", in particolare dell'art. 23, il quale dispone che le Pubbliche Amministrazioni attribuiscono in modo selettivo le progressioni economiche sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili, attribuendole ad una quota limitata di dipendenti. Gli orientamenti applicativi di tale disposizione, in ultimo la Circolare MEF n. 15 del 16.05.2019, individua nel 50% la percentuale di coloro che hanno i requisiti per concorrere alle DEP, il numero massimo di dipendenti cui poter attribuire il differenziale superiore.
- l'art. 19 del CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 2.11.2022 "Progressione economica all'interno delle aree";
- Si richiama inoltre la deliberazione DG n. 415 del 14.09.2023, avente ad oggetto "Determinazione fondi contrattuali per l'anno 2022 e costituzione provvisoria per l'anno 2023".

La materia, è oggetto di contrattazione integrativa in quanto l'art. 9 del CCNL 2.11.2022, avente ad oggetto:

Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie” demanda a tale livello, tra le altre cose:

- I criteri per la definizione delle procedure delle DEP – progressioni economiche orizzontali;

L'articolo 19 del CCNL 2.11.2022 prevede che al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti, nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area, agli stessi, sono attribuibili “differenziali economici di professionalità” (DEP) da intendersi come incrementi stabili del trattamento economico.

I differenziali sono attribuibili con decorrenza fissa dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo nel quale gli stessi sono finanziati.

L'attribuzione dei DEP, che si configura come progressione economica all'interno dell'area e che non determina l'attribuzione di mansioni superiori avviene mediante procedura selettiva, ad una quota limitata di dipendenti in relazione all'esperienza professionale maturata ed alla media delle ultime tre valutazioni annuali conseguite e ai risultati dal sistema di valutazione.

Il numero dei dipendenti che acquisiscono il beneficio è calcolato in base alla disponibilità della quota di risorse assegnate equativamente, in base alle percentuali di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli.

#### **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:**

L'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree, con decorrenza 1.1.2023, come detto in premessa, è finanziata con il fondo di cui all'art. 102 del CCNL 2.11.2022 denominato “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”; tale fondo è stato determinato a consuntivo per l'anno 2022 e in via provvisoria per l'anno 2023, con deliberazione n. 415 del 14.09.2023.

All'istituto dei DEP è stata riservata una quota dei residui del fondo pari ad euro 320.000,00.

#### **C) effetti abrogativi impliciti:**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

#### **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa:**

Non attinente

#### **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

Il presente accordo rispetta il principio di selettività delle progressioni economiche in quanto:

- le risorse economiche disponibili consentono di riconoscere una progressione economica solo ad una quota dei dipendenti potenzialmente beneficiari;
- i dipendenti che beneficiano del DEP sono individuati secondo criteri di selezione che tengono conto sia del merito individuale ( verrà attribuito in base alla media aritmetica delle valutazioni individuali conseguite nell'ultimo triennio) sia dell'esperienza professionale maturata).

#### **F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:**

L'ipotesi di accordo in questione ha come finalità, quella di valorizzare e ricompensare in modo selettivo quei dipendenti che si distinguono dagli altri per il grado di professionalità ed esperienza acquisito. L'Azienda ritiene che ciò costituisca un elemento strategico finalizzato al miglioramento della qualità dei servizi e delle prestazioni erogate e, come tale, vada inteso secondo una logica di valorizzazione della risorsa esistente.

#### **G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Nulla da esporre

Il Direttore della S.C.  
Gestione Risorse Umane e  
Sviluppo Organizzativo

dott.ssa M. Vincenza Costeri

Il Direttore Amministrativo

dott.ssa Rosalba Muscas