

## RELAZIONE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

### VERBALE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE, RINNOVABILE, DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA, PER LA DIREZIONE DELLA S.C. MEDICINA INTERNA ASL ORISTANO AFFERENTE AL DIPARTIMENTO CURE MEDICHE DELLA ASL N. 5 ORISTANO - INDETTA CON DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE ARES N. 108 DEL 12/05/2023.

Il giorno diciannove del mese di ottobre dell'anno duemilaventitre, alle ore 09:00, presso la Sala Riunioni sita al quinto piano dello stabile ubicato nella via Piero della Francesca, 1 – Selargius (CA), si è riunita la Commissione di valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore di Struttura Complessa, per la Direzione della S.C. Medicina Interna Asl Oristano, afferente al Dipartimento Cure Mediche della ASL n. 5 di Oristano, nominata con Deliberazione del Direttore Generale ARES Sardegna n. 219 del 20/09/2023, la quale risulta composta come sotto specificato:

Dott. Antonio Maria Pinna	Direttore Sanitario ASL n. 5 Oristano – componente effettivo
Dott. Ernesto De Menis	Direttore SC 2 <sup>a</sup> Medicina Generale – P.O. di Treviso - ULSS 2 Marca Trevigiana - Presidente
Dott. Marco Soncini	Direttore UOC Medicina Generale – P.O. A. Manzoni ASST di Lecco - Componente
Dott. Marco Danova	Direttore UOC Medicina Interna a indirizzo Oncologico – ASST di Pavia – Componente
Dott.ssa Maria Cristina Fonnesu	Collaboratore amministrativo ARES – segretario verbalizzante

La Commissione:

- ha proceduto al proprio insediamento e alla presa d'atto delle modalità per lo svolgimento della selezione in oggetto, previste dalle disposizioni normative vigenti e dal citato avviso di selezione;
- ha nominato all'unanimità il Presidente, secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7 bis, lettera a) del D.Lgs n. 502/1992 e ss.mm.ii., nella persona del Dott. Ernesto De Menis;
- ha preso atto:
  - che l'ARES, ai fini dell'attuazione della riforma sanitaria prevista dalla L.R. n. 24/2020, indice ed espleta, in nome e per conto della ASL n. 5 di Oristano, le procedure selettive pubbliche per il conferimento degli incarichi di Direttore di Struttura Complessa ex art. 15 del D. Lgs. 502/1992 e

ss.mm.ii., secondo quanto disposto dal protocollo operativo aggiornato, trasmesso con nota prot. n. PG/2023/23023 del 03.03.2023;

- della nota della ASL Oristano, acquisita al protocollo generale n. PG/2023/0009194 del 12/01/2023, con la quale si richiedeva all'ARES l'attivazione della procedura selettiva per il conferimento dell'incarico di Direttore della SC Medicina Interna, priva di titolare;
- che con Deliberazione del Direttore Generale ARES n. 108 del 12/05/2023 si è provveduto ad indire e approvare l'avviso Pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore di Struttura Complessa, per la Direzione della S.C. Medicina Interna Asl Oristano, afferente al Dipartimento Cure Mediche della ASL n. 5 di Oristano;
- che con atto deliberativo ARES n. 193 del 11/08/2023 è stata disposta l'ammissione alla selezione pubblica dei sotto indicati candidati che risultano in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso di selezione:

<b>N.</b>	<b>COGNOME</b>	<b>NOME</b>	<b>AMMISSIONE</b>
1	COSSU	ANTONELLO	AMMESSO
2	LA CIVITA	LUCA	AMMESSO
3	PISANO	ANTONIO	AMMESSO
4	TANGIANU	FLAVIO	AMMESSO
5	TUCCONI	ALESSANDRO	AMMESSO

- delle dichiarazioni sostitutive, sottoscritte dai singoli componenti della Commissione e dal segretario, attestanti l'assenza di condanne penali per i reati contro la P.A. previsti nel Capo I, Titolo II, libro II del codice penale e di situazioni di conflitto di interesse/incompatibilità allo svolgimento del presente incarico;
- della definizione del fabbisogno che caratterizza la Struttura Complessa S.C. Medicina Interna Asl Oristano, afferente al Dipartimento Cure Mediche della ASL n. 5 di Oristano, nonché il profilo professionale delineato ai fini del conferimento del predetto incarico;
- che la procedura selettiva, finalizzata alla formulazione della graduatoria dei candidati idonei sulla base dei punteggi conseguiti dagli stessi, è costituita da:
  - analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti dai candidati, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta e dell'aderenza al profilo ricercato;
  - esiti di un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione dell'aspirante stesso, con riferimento all'incarico da svolgere;
- che per la valutazione dei candidati, ai sensi dell'art. 8 dell'avviso di selezione, sono disponibili complessivamente 100 punti così ripartiti nelle seguenti macroaree:
  - 40 punti per il curriculum con soglia minima di punti 20;
  - 55 punti per il colloquio con soglia minima di punti 28;
  - 5 punti per l'opzione al rapporto esclusivo senza soglia minima;
- che i candidati ammessi alla procedura selettiva sono stati preventivamente convocati per sostenere il colloquio previsto per il giorno 19/10/2023, alle ore 14:00, presso la Sala Riunioni sita al quinto piano dello stabile ubicato nella via Piero della Francesca, 1 Selargius, con nota trasmessa tramite PEC in data 26/09/2023.

La Commissione ha proceduto, quindi, all'esame e valutazione dei curricula e della documentazione presentata dai candidati, applicando i criteri e punteggi preventivamente individuati.

Il giorno diciannove del mese di ottobre dell'anno duemilaventitre, alle ore 14:00 si è proceduto all'identificazione del candidato presente.

Risultano assenti il dott. Antonello Cossu, Antonio Pisano, Flavio Tangianu, Alessandro Tucconi.

I candidati assenti vengono considerati rinunciari.

La Commissione ha, quindi, svolto il colloquio con l'unico candidato presente, sulla base delle modalità definite dall'avviso di selezione e di quanto previsto dalla normativa di riferimento ai fini della valutazione dello stesso, in aula aperta al pubblico.

La Commissione prende atto che alle ore 14:27 il Dott. *Omissis* si è presentato per sostenere il colloquio. La Commissione all'unanimità, considerato che erano già state espletate le procedure preliminari allo svolgimento del colloquio e che lo stesso era già in corso con l'unico candidato presente, conformemente a quanto stabilito dall'avviso di selezione, stabilisce di non far sostenere la prova al dott. *Omissis* dandogliene comunicazione motivata.

La Commissione, pertanto, sulla base dell'analisi e valutazione del curriculum, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo professionale ricercato e dell'esito del colloquio, trasmette al Direttore Generale dell'ASL n. 5 di Oristano per i successivi adempimenti di competenza e, per conoscenza, al Direttore Generale dell'ARES Sardegna:

- la **valutazione complessiva**, come risultante dal prospetto sotto riportato:

N.	COGNOME	NOME	VALUTAZIONE MACROAREA CURRICULUM - MAX 40 PUNTI	VALUTAZIONE MACROAREA COLLOQUIO - MAX 55 PUNTI	OPZIONE RAPPORTO ESCLUSIVO 5 PUNTI	PUNTEGGIO TOTALE
1	LA CIVITA	LUCA	20,7600	50,0000	5	75,7600

- i propri verbali n. 1 e 2 del giorno 19/10/2023, unitamente ai rispettivi allegati e alla presente relazione, composta da n. 4 pagine.

Alle ore 16:00 dichiara chiusi i lavori.

Letto, confermato e sottoscritto:

**Presidente:** FIRMATO

**I Componenti** FIRMATO

FIRMATO

FIRMATO

**Segretario Verbalizzante**

FIRMATO