

Relazione illustrativa

Area DIRIGENZA AREA SANITA'

ANNO 2022

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Con la L. R. n. 24 dell'11 settembre 2020 è stata disposta la riforma del sistema sanitario regionale, prevedendo dal 1 gennaio 2022 la liquidazione di ATS Sardegna e la contestuale costituzione di n. 8 ASL e della nuova azienda ARES.

Pertanto l'ASL n. 5 di Oristano è stata costituita, a partire dal 01/01/2022 sulla base del Piano Preliminare Regionale di riorganizzazione e riqualificazione dei Servizi Sanitari di cui alla DGR n.36/47 del 31 agosto 2021, con la DGR n.46/28 del 25 novembre 2021.

Sino al 31/12/2021 la costituzione dei fondi contrattuali di ciascuna area contrattuale è stata effettuata da ATS Sardegna, all'interno della quale rientrava anche il personale poi confluito nella ASL n. 5 di Oristano.

Al fine di individuare i fondi di partenza di ciascuna nuova Azienda, determinati a partire dai fondi storici ATS Sardegna, l'Assessorato Regionale dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, con deliberazione della G.R. n. 29/10 del 22.09.2022, in applicazione della metodologia concordata con le OO.SS. sindacali, con le deliberazioni G.R. n. 51/25 del 30.12.2021 e n. 14/22 del 29.04.2022 ha approvato i prospetti di ripartizione dei fondi contrattuali della cessata ATS Sardegna in essere al 31/12/2021.

Negli allegati 1 e 2 alla sopra citata DGR sono riportati, per ciascuna Azienda, i fondi storici spettanti che costituiscono il dato di partenza su cui sviluppare, negli esercizi successivi, i fondi propri redatti sulla base delle disposizioni normative intercorse ed in funzione dell'attivazione dell'organizzazione aziendale.

Successivamente, a seguito della movimentazione di personale tra ARES e Aziende sanitarie intercorso nel periodo successivo a quello di prima costituzione dei fondi, ARES con nota protocollo PG/2023/0039545 ha aggiornato i dati di cui alla sopra citata DGR individuando, per ogni singola azienda ed area contrattuale, le somme trasferite, gli eventuali incrementi intercorsi ed i parametri da prendere a riferimento per l'applicazione dell'art. 11 del DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 (cd Decreto Calabria).

In data 13/12/2019 è stato sottoscritto il nuovo CCNL dell'area sanità avente influenza sul triennio 2016-2018. Tale contratto ha previsto degli incrementi economici che hanno ripercussione sulla determinazione dei fondi a seguito della determinazione del nuovo fondo. In particolare agli artt. 94, 95 e 96 del CCNL citato viene stabilito che con decorrenza dall'anno successivo alla data di stipula del CCNL vengono unificati i fondi della dirigenza dell'area Sanità.

Viene ripristinato l'incremento dei fondi dell'importo della retribuzione individuale di anzianità – RIA – risparmiata per il personale cessato dal servizio anche a seguito delle disposizioni di cui al comma 435 Legge n. 205/2017 e da quanto previsto dal D.L. n. 162 del 31/12/2019 convertito con modificazioni dalla L. 28 febbraio 2020 n. 8.

Secondo le disposizioni di cui all'art. 95 comma 3 lettera b) tale quota confluisce nella misura intera in ragione di anno all'interno del fondo per condizioni di lavoro e incarichi a decorrere dall'anno successivo alla cessazione dal servizio. Mentre in base al dettato dell'art. 94 comma 3 lettera b), confluiscono all'interno del fondo fasce e premialità nell'anno successivo alla cessazione dal servizio i soli ratei risparmiati. Tale importo non deve essere consolidato all'interno del fondo. Di seguito viene riportato l'elenco del personale cessato con l'indicazione dei relativi importi:

MATR .	NOME	COGNOME	AREA CONTRATTUALE	DATA CESSAZIONE	RETRIB.INDIV. ANZ 2020	RETRIB.INDIV. ANZ 2021	DISPONIBILITA' FONDO
560391	COLLU	ANNA MARIA	DIRIGENZA MEDICA	01/02/2021	3.542,89	295,24	3.247,65
580451	ORRU'	NICOLO PASQUALINO	DIRIGENZA MEDICA	01/02/2021	2.263,17	188,60	2.074,57
512062	RICCIO	ALBA	DIRIGENZA MEDICA	01/02/2021	3.963,31	330,28	3.633,03
501970	DESSI'	PIERO	DIRIGENZA MEDICA	08/02/2021	2.806,70	284,27	2.522,43
560153	DEIALA	FRANCESCO	DIRIGENZA MEDICA	01/03/2021	7.596,29	1.266,05	6.330,24
511974	OPPO	GIUSEPPE VITAGLIANO	DIRIGENZA MEDICA	01/05/2021	2.714,66	904,89	1.809,77
512068	SEDDA	TITO	DIRIGENZA MEDICA	01/05/2021	1.932,45	644,15	1.288,30
580192	USAI	COSIMO SALVATORE	DIRIGENZA MEDICA	01/05/2021	3.328,39	1.109,46	2.218,93
512243	CORONA	GIOVANNI	DIRIGENZA MEDICA	24/05/2021	2.162,42	887,15	1.275,27
516680	GRANDI	GIOVANNA GRAZIELLA	DIRIGENZA MEDICA	01/09/2021	4.526,34	3.017,56	1.508,78
512233	LODDO	SILVIO	DIRIGENZA MEDICA	01/10/2021	4.373,59	3.280,19	1.093,40
501553	LONGHI	ALESSANDRO	DIRIGENZA MEDICA	01/11/2021	5.469,23	4.557,70	911,53
511873	LOCHE	ANNA PAOLA	DIRIGENZA MEDICA	01/12/2021	3.069,69	2.813,88	255,81
501868	FRIGATO	STEFANIA	DIRIGENZA	01/05/2021	60,32	20,11	40,21
					47.809,45	19.599,53	28.209,92

Per la determinazione del personale in servizio, delle quote storiche e degli incrementi contrattuali previsti, come sopra riportato, si è fatto riferimento a quanto indicato nella nota ARES protocollo n. PG/2023/0039545 del 30/05/2023.

Per tale annualità viene data applicazione a quanto disposto dall'art. 11 del DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 il quale prevede che i fondi per la contrattazione integrativa devono essere adeguati per mantenere invariata la quota media pro capite dei fondi rispetto a quanto determinato in relazione al personale in servizio tra il 31/12/2018 ed il numero di dipendenti equivalenti anno 2022.

Il personale preso a base per la verifica dell'eventuale incremento è quello indicati da ARES con la sopra citata nota protocollo n. PG/2023/0039545 del 30/05/2023.

Tenuto conto di quanto riportato ,nello schema che segue si è provveduto ad apportare variazioni ai fondi contrattuali:

numero dipendenti al 31.12.2018	numero dipendenti equivalenti anno 2022	variazione
348,38	324	- 23,62

Dal confronto tra la dotazione organica dei dirigenti presenti al 31/12/2018 ed il numero di cedolini equivalenti a teste erogati nell'anno 2022 si rileva una riduzione dei presenti. Tenuto conto di quanto previsto dall'art. 23 comma 1 del DLgs. n. 75/2017 così come ripreso ed approfondito nelle disposizioni di cui alla circolare n. 179877/2020 del MEF il fondo non viene ridotto, stante la salvaguardia del limite al 31/12/2016, oltre che dei successivi incrementi derivanti dai rinnovi contrattuali.

Si rileva che ad oggi non sono stati siglati i CCNL relativi alla presente area contrattuale aventi valenza per i trienni 2019-2021 e 2022-2024 e che, alla luce delle previsioni ivi indicate, i fondi come di seguito riportati potrebbero subire variazioni.

Stante tale quadro normativo di riferimento la determinazione dei fondi relativi della dirigenza dell'area sanità per l'anno 2022 risultano i seguenti:

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 2019

ANNO 2022	€uro
Totale fondo iniziale anno 2022 - Area sanità - deliberazione n. 439/2022	6.372.083,42
numero personale al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	348,38
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	18.290,61
N. teste presenti 2022	324,00
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	5.926.158,30
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	6.372.083,42
Fondo iniziale anno 2022	6.372.083,42
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2021	47.809,45
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c 6 (pari al 30%)	0,00
Totale fondo al 31/12/2022	6.419.892,87

Fondo per la retribuzione di risultato - art. 95 CCNL 2019

ANNO 2022	€uro
Totale fondo iniziale anno 2022 - Area sanità - deliberazione n. 439/2022	523.748,45
numero personale al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	348,38
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	1.503,38
N. teste presenti 2022	324,00
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	487.095,98
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	523.748,45
Fondo iniziale anno 2022	523.748,45
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno precedente ratei	28.209,92
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c 6 (pari al 30%)	0,00
Totale fondo al 31/12/2022	551.958,37

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 96 CCNL 2019

ANNO 2022	€uro
Totale fondo iniziale anno 2022 - Area sanità - deliberazione n. 439/2022	1.323.594,60
numero personale al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	348,38
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	3.799,28
N. teste presenti 2022	324,00
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	1.230.968,05
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	1.323.594,60
Totale fondo al 31/12/2022	1.323.594,60

Sezione II - Risorse variabili

Non sono previste eventuali risorse variabili per l'anno 2022.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non sono previste nel fondo definitivo dell'anno 2022 decurtazioni del fondo.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 2019	6.419.892,87
Fondo per la retribuzione di risultato - art. 95 CCNL 2019	551.958,37
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 96 CCNL 2019	1.323.594,60
TOTALE RISORSE ANNO 2022	8.295.445,84

- Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: Nessuna

- Totale Fondo sottoposto a certificazione

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 2019	6.419.892,87
Fondo per la retribuzione di risultato - art. 95 CCNL 2019	551.958,37
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 96 CCNL 2019	1.323.594,60
TOTALE RISORSE ANNO 2022	8.295.445,84

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa

Nessun destinazione esplicitamente quantificata per la presente relazione.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Dato non comparabile in assenza di Fondo 2021

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatica della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Nella sezione IV del modulo I vengono indicate, fondo per fondo, le somme relative all'anno 2022, dalla cui analisi risulta rispettato il limite di spesa dei Fondi 2022 rispetto ai Fondi 2016 ai sensi Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2.

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio dell'ASL n. 5 di Oristano, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti. Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio dell'Azienda, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Il Direttore Amministrativo

Dott.ssa Rosalba Muscas

Il Direttore della SC Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo

Dott.ssa M. Vincenza Costeri