

## **Relazione illustrativa**

### **Area DIRIGENZA PTA**

ANNO 2022

#### *Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa*

##### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Con la L. R. n. 24 dell'11 settembre 2020 è stata disposta la riforma del sistema sanitario regionale, prevedendo dal 1 gennaio 2022 la liquidazione di ATS Sardegna e la contestuale costituzione di n. 8 ASL e della nuova azienda ARES.

Pertanto l'ASL n. 5 di Oristano è stata costituita, a partire dal 01/01/2022 sulla base del Piano Preliminare Regionale di riorganizzazione e riqualificazione dei Servizi Sanitari di cui alla DGR n.36/47 del 31 agosto 2021, con la DGR n.46/28 del 25 novembre 2021.

Sino al 31/12/2021 la costituzione dei fondi contrattuali di ciascuna area contrattuale è stata effettuata da ATS Sardegna, all'interno della quale rientrava anche il personale poi confluito nella ASL n. 5 di Oristano.

Al fine di individuare i fondi di partenza di ciascuna nuova Azienda, determinati a partire dai fondi storici ATS Sardegna, l'Assessorato Regionale dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, con deliberazione della G.R. n. 29/10 del 22.09.2022, in applicazione della metodologia concordata con le OO.SS. sindacali, con le deliberazioni G.R. n. 51/25 del 30.12.2021 e n. 14/22 del 29.04.2022 ha approvato i prospetti di ripartizione dei fondi contrattuali della cessata ATS Sardegna in essere al 31/12/2021.

Negli allegati 1 e 2 alla sopra citata DGR sono riportati, per ciascuna Azienda, i fondi storici spettanti che costituiscono il dato di partenza su cui sviluppare, negli esercizi successivi, i fondi propri redatti sulla base delle disposizioni normative intercorse ed in funzione dell'attivazione dell'organizzazione aziendale.

Successivamente, a seguito della movimentazione di personale tra ARES e Aziende sanitarie intercorso nel periodo successivo a quello di prima costituzione dei fondi, ARES con nota protocollo PG/2023/0039545 ha aggiornato i dati di cui alla sopra citata DGR individuando, per ogni singola azienda ed area contrattuale, le somme trasferite, gli eventuali incrementi intercorsi ed i parametri da prendere a riferimento per l'applicazione dell'art. 11 del DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 (cd Decreto Calabria).

Di seguito vengono riportate le risorse storiche consolidate e lo sviluppo economico relative all'anno 2022. In data 17/12/2020 è stato siglato il CCNL relativo al triennio 2019-2021 il quale ha previsto determinati incrementi sui fondi contrattuali. Tali incrementi, tenuto conto che le somme individuate dalla Regione Sardegna con la sopra citata DGR

n.. 29/10 sono consolidate al 31/12/2021, sono già contenuti all'interno delle somme dei fondi di partenza relativi all'anno 2022.

Per la determinazione del personale in servizio, delle quote storiche e degli incrementi contrattuali previsti si è fatto riferimento a quanto indicato nella nota ARES protocollo n. PG/2023/0039545 del 30/05/2023.

Per tale annualità viene data applicazione a quanto disposto dall'art. 11 del DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 il quale prevede che i fondi per la contrattazione integrativa devono essere adeguati per mantenere invariata la quota media pro capite dei fondi rispetto a quanto determinato in relazione al personale in servizio tra il 31/12/2018 ed il numero di dipendenti equivalenti anno 2022.

Il personale preso a base per la verifica dell'eventuale incremento è quello indicati da ARES con la sopra citata nota protocollo n. PG/2023/0039545 del 30/05/2023.

numero dipendenti al 31.12.2018	numero dipendenti equivalenti anno 2022	variazione
3,03	3,00	- 0,03

Dal confronto tra la dotazione organica dei dirigenti presenti al 31/12/2018 ed il numero di cedolini equivalenti a teste erogati nell'anno 2022 si rileva una riduzione dei presenti. Tenuto conto di quanto previsto dall'art. 23 comma 1 del DLgs. n. 75/2017 così come ripreso ed approfondito nelle disposizioni di cui alla circolare n. 179877/2020 del MEF il fondo non viene ridotto, stante la salvaguardia del limite al 31/12/2016, oltre che dei successivi incrementi derivanti dai rinnovi contrattuali.

Si rileva che ad oggi non sono stati siglati i CCNL relativi alla presente area contrattuale aventi valenza per i trienni 2019-2021 e 2022-2024 e che, alla luce delle previsioni ivi indicate, i fondi come di seguito riportati potrebbero subire variazioni.

Stante tale quadro normativo di riferimento la determinazione dei fondi per la dirigenza PTA è effettuata secondo gli schemi che seguono:

Fondo di posizione – art. 90 CCNL 17/12/2020

ANNO 2022	€uro
Totale fondo iniziale anno 2022 - deliberazione n. 439/2022 - per n. 2 SC e n. 1 IP	87.167,83
numero personale al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	3,03
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	28.768,26
N. teste equivalenti anno 2022	3,00
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>86.304,78</b>
<b>Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016</b>	<b>87.167,83</b>
<b>Totale fondo al 31/12/2022</b>	<b>87.167,83</b>

Fondo di risultato e trattamento accessorio – art. 91 CCNL 17/12/2020

<b>ANNO 2022</b>	<b>€uro</b>
Totale fondo iniziale anno 2022 - deliberazione n. 439/2022 - per n. 2 SC e n. 1 IP	17.087,89
numero personale al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	3,03
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	5.639,57
N. teste equivalenti anno 2022	3,00
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>16.918,70</b>
<b>Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016</b>	<b>17.087,89</b>
<b>Totale fondo al 31/12/2022</b>	<b>17.087,89</b>

Sezione II - Risorse variabili

Non sono previste nel fondo dell'anno 2022 risorse variabili.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non sono previste nel fondo dell'anno 2022 decurtazioni rispetto al consolidato dell'anno precedente.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:

<b>Fondo per la retribuzione di posizione – art. 90 CCNL 17/12/2020</b>	87.167,83
<b>Fondo per la retribuzione di risultato e trattamento accessorio – art. 91 CCNL 17/12/2020</b>	17.087,89
<b>TOTALE RISORSE ANNO 2022</b>	104.255,72

- Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: Nessuna

- Totale Fondo sottoposto a certificazione

<b>Fondo per la retribuzione di posizione – art. 90 CCNL 17/12/2020</b>	87.167,83
<b>Fondo per la retribuzione di risultato e trattamento accessorio – art. 91 CCNL 17/12/2020</b>	17.087,89
<b>TOTALE RISORSE ANNO 2022</b>	104.255,72

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa**

Nessun destinazione esplicitamente quantificata per la presente relazione

#### **Modulo IV**

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

##### *SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatica della gestione*

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

##### *SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato*

Nella sezione IV del modulo I vengono indicate, fondo per fondo, le somme relative all'anno 2022, dalla cui analisi risulta rispettato il limite di spesa dei Fondi 2022 rispetto ai Fondi 2016 ai sensi Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2.

##### *SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi*

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio dell'ASL n. 5 di Oristano, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti.

Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio dell'Azienda, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Il Direttore Amministrativo

Dott.ssa Rosalba Muscas

Il Direttore SC Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo

Dott.ssa M. Vincenza Costeri