

Relazione illustrativa

Area COMPARTO

ANNO 2022

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Con la L. R. n. 24 dell'11 settembre 2020 è stata disposta la riforma del sistema sanitario regionale, prevedendo dal 1 gennaio 2022 la liquidazione di ATS Sardegna e la contestuale costituzione di n. 8 ASL e della nuova azienda ARES.

Pertanto l'ASL n. 5 di Oristano è stata costituita, a partire dal 01/01/2022 sulla base del Piano Preliminare Regionale di riorganizzazione e riqualificazione dei Servizi Sanitari di cui alla DGR n.36/47 del 31 agosto 2021, con la DGR n.46/28 del 25 novembre 2021.

Sino al 31/12/2021 la costituzione dei fondi contrattuali di ciascuna area contrattuale è stata effettuata da ATS Sardegna, all'interno della quale rientrava anche il personale poi confluito nella ASL n. 5 di Oristano.

Al fine di individuare i fondi di partenza di ciascuna nuova Azienda, determinati a partire dai fondi storici ATS Sardegna, l'Assessorato Regionale dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, con deliberazione della G.R. n. 29/10 del 22.09.2022, in applicazione della metodologia concordata con le OO.SS., con le deliberazioni G.R. n. 51/25 del 30.12.2021 e n. 14/22 del 29.04.2022 ha approvato i prospetti di ripartizione dei fondi contrattuali della cessata ATS Sardegna in essere al 31/12/2021.

Negli allegati 1 e 2 alla sopra citata DGR sono riportati, per ciascuna Azienda, i fondi storici spettanti che costituiscono il dato di partenza su cui sviluppare, negli esercizi successivi, i fondi propri redatti sulla base delle disposizioni normative intercorse ed in funzione dell'attivazione dell'organizzazione aziendale.

Successivamente, a seguito della movimentazione di personale tra ARES e Aziende sanitarie intercorso nel periodo successivo a quello di prima costituzione dei fondi, ARES con nota protocollo PG/2023/0039545 ha aggiornato i dati di cui alla sopra citata DGR individuando, per ogni singola azienda ed area contrattuale, le somme trasferite, gli eventuali incrementi intercorsi ed i parametri da prendere a riferimento per l'applicazione dell'art. 11 del DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 (cd Decreto Calabria).

In data 02/11/2022 è stato approvato il CCNL dell'area del comparto relativo al triennio 2019-2021 che ha previsto importanti variazioni nella costituzione dei fondi contrattuali a partire dall'anno 2023 e incrementi sui fondi vigenti a far data dal 2019.

Per la determinazione del personale in servizio, delle quote storiche e degli incrementi contrattuali previsti si è fatto riferimento a quanto indicato nella nota ARES protocollo n. PG/2023/0039545 del 30/05/2023.

Si evidenzia che all'interno della nota viene riportato lo sviluppo dei fondi di ciascuna ASL con i relativi incrementi in applicazione delle disposizioni contrattuali relative al triennio 2019-2021; in particolare gli incrementi previsti risultano i seguenti:

- art. 101 comma 1: incremento del fondo ex art. 80 CCNL 2018 di una quota pari ad € 84,50 per dipendente in servizio alla data del 31/12/2018;
- comma 5 dell'art. 102, richiamando l'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata (dal 2022), incremento di un importo di €145,53 pro-capite per il personale in servizio al 31/12/2018;
- comma 7 dell'art. 103, richiamando l'art. 1 comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata (dal 2022), incremento di un importo di € 68,41 pro-capite per il personale in servizio al 31/12/2018.

Per quanto attiene l'incremento dei fondi dell'importo della retribuzione individuale di anzianità – RIA – risparmiata per il personale cessato dal servizio nell'anno 2021 da portare ad incremento nell'anno 2022, tenuto conto delle disposizioni di cui all'art. 23 comma 1 del DLgs n. 75/2017 è stata sterilizzata.

Per tale annualità viene data applicazione a quanto disposto dall'art. 11 del DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 il quale prevede che i fondi per la contrattazione integrativa devono essere adeguati per mantenere invariata la quota media pro capite dei fondi rispetto a quanto determinato in relazione al personale in servizio tra il 31/12/2018 ed il numero di dipendenti equivalenti anno 2022.

Il personale preso a base per la verifica dell'eventuale incremento è quello indicati da ARES con la sopra citata nota protocollo n. PG/2023/0039545 del 30/05/2023.

Tenuto conto di quanto riportato nello schema che segue si è provveduto ad apportare variazioni ai fondi contrattuali:

numero dipendenti al 31.12.2018	numero dipendenti equivalenti anno 2022	variazione
1.190,55	1.175	- 15,55

Dal confronto tra la dotazione organica dei dirigenti presenti al 31/12/2018 ed il numero di cedolini equivalenti a teste erogati nell'anno 2022 si rileva una riduzione dei presenti. Tenuto conto di quanto previsto dall'art. 23 comma 1 del DLgs. n. 75/2017 così come ripreso ed approfondito nelle disposizioni di cui alla circolare n. 179877/2020 del MEF il fondo non viene ridotto, stante la salvaguardia del limite al 31/12/2016, oltre che dei successivi incrementi derivanti dai rinnovi contrattuali.

Si rileva che ad oggi non è stato siglato il CCNL relativo alla presente area contrattuale relativo al triennio 2022-2024 e che, alla luce delle previsioni ivi indicate, i fondi come di seguito riportati potrebbero subire variazioni.

Stante tale quadro normativo di riferimento la determinazione dei fondi consuntivi relativi all'area del comparto per l'anno 2022 risultano i seguenti:

Fondo Art. 80 – Condizioni di lavoro ed incarichi

ANNO 2022	€uro
Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31/12/2018 - deliberazione n. 439/2022	3.750.066,29
N. Dipendenti presi a base di calcolo- ARES PG/2023/0039545	1.190,55
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	3.149,86
N. teste equivalenti anno 2022	1.175,00
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	3.701.085,96
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	3.750.066,29
Totale fondo iniziale anno 2022	3.750.066,29
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare	0,00
Incremento non superiore a €145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	173.261,67
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	100.601,84
Incremento per personale transitato successivamente - pro rata - ARES PG/2023/0039545	3.596,93
Totale Fondo anno 2022	4.027.526,72

Fondo art. 81 – Premialità e fasce

ANNO 2022	€uro
Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/12/2018 - deliberazione n. 439/2022	3.549.567,13
N. Dipendenti presi a base di calcolo- ARES PG/2023/0039545	1.190,55
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	2.981,45
N. teste equivalenti anno 2022	1.175,00
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	3.503.205,56
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	3.549.567,13
Totale fondo iniziale anno 2022	3.549.567,13
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999	0,00
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 CCNL 02/11/2022	106.828,44
Incremento non superiore a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	81.445,53
Incremento per personale transitato successivamente - pro rata - ARES PG/2023/0039545	6.577,81
Totale Fondo anno 2022	3.744.418,91

Sezione II - Risorse variabili

Non sono previste nel fondo dell'anno 2022 risorse variabili.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non sono previste nel fondo dell'anno 2023 decurtazioni del fondo.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:

FONDO	IMPORTO AL 31/12/2022
Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21/05/2018	4.027.526,72
Fondo premialità e fasce - art. 81 CCNL 21/05/2018	3.744.418,91
TOTALE RISORSE PER LA CONTATTAZIONE	7.771.945,63

- Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: Nessuna

- Totale Fondo sottoposto a certificazione

FONDO	IMPORTO AL 31/12/2022
Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21/05/2018	4.027.526,72
Fondo premialità e fasce - art. 81 CCNL 21/05/2018	3.744.418,91
TOTALE RISORSE PERLA CONTATTAZIONE	7.771.945,63

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa

Nessun destinazione esplicitamente quantificata per la presente relazione

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Dato non comparabile in assenza di Fondo 2021.

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatica della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Nella sezione IV del modulo I vengono indicate, fondo per fondo, le somme relative all'anno 2022, dalla cui analisi risulta rispettato il limite di spesa dei Fondi 2022 rispetto ai Fondi 2016 ai sensi Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2.

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio dell'ASL n. 5 di Oristano, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti.

Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio dell'Azienda, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Il Direttore Amministrativo

Dott.ssa Rosalba Muscas

Il Direttore SC Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativi

Dott.ssa M. Vincenza Costeri